

Volt Elektrik Motorları 2021 Sürdürülebilirlik Raporu

Volt elektrik
motorları

**“Güçlü Gelecek İçin
Yeşil Biriz”**

**GÜÇLÜ
GELECEK**

İçindekiler

Rapor Hakkında 2

Yönetim Mesajı 3

Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları 8

Volt Elektrik Motorları'nda
Sürdürülebilirlik Yönetimi 34

Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz 44

Çevresel Sorumluluğumuz 65

Sosyal Sorumluluğumuz 80

Ekler 101

Rapor Hakkında

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin şeffaflık ilkesi kapsamında hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporumuz, 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik uygulamaları ile paydaşları açısından önem taşıyan öncelikler karşısındaki tutumunu, çözümlerini ve bu doğrultudaki ekonomik, sosyal ve çevresel performanslarını içermektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonunu ve içerdiği kurumsal dönüşümü yeni nesil yönetim nosyonu olarak değerlendirmekte, sadece raporlama bileşenlerimizi değil tüm sürdürülebilirlik uygulamalarımızı kapsayıcı ve yenilikçi olarak Ar-Ge odaklı bakış açısıyla devamlı geliştirmekteyiz.

GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları "Temel" raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanan raporumuz, 2022 yılında imzacısı olmayı taahhüt ettiğimiz UNGC (Birleşmiş Milletler Global Compact) KİS (Küresel İlkeler Sözleşmesi)'nin gerektirdiği ilerleme bildirimlerimizi de kapsıyor.

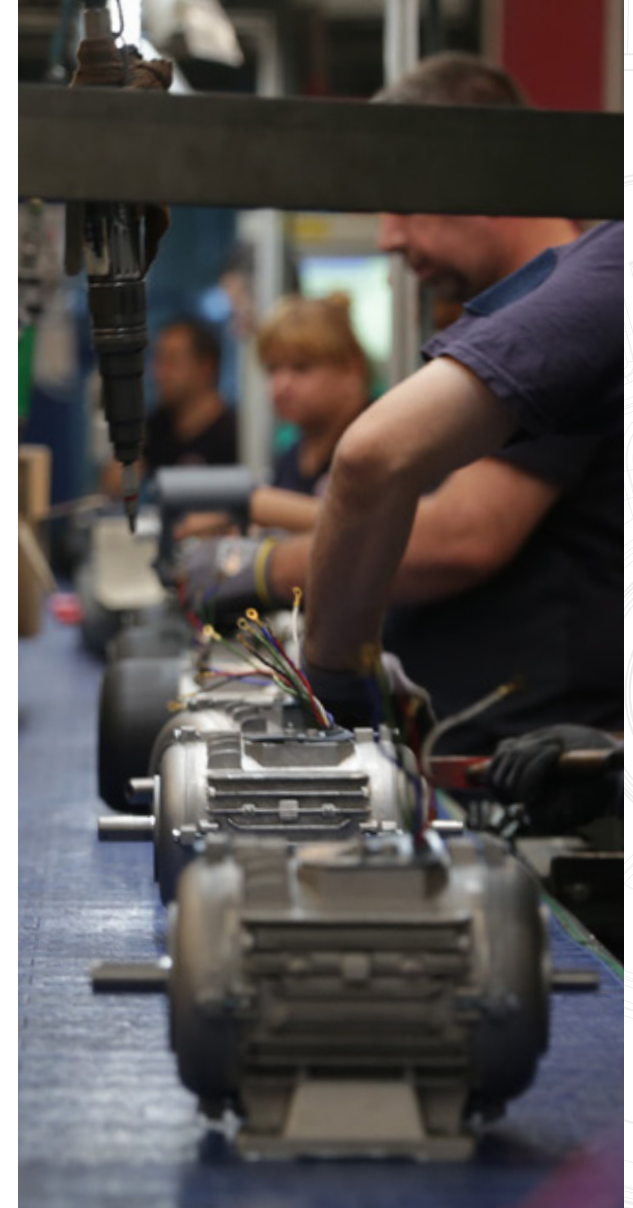
Raporumuzda yer alan veriler Volt Elektrik Motorları'nın Türkiye içi ve dışındaki tüm yasal işletmelerini ve sektörel operasyonlarını içerecek biçimde konsolide olarak ifade edilmiştir. Dış denetim süreci uygulanmayan ilk sürdürülebilirlik raporumuzun hazırlanması Volt Elektrik Motorları Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğindeki ilgili birimlerin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Performans gelişimimizin ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızın etkililiğini ifade etmek amacıyla ihtiyaç duyulan

içeriklerde 2019 ve 2020 finansal yıllarına dair veri ve sürdürülebilirlik uygulamaları da raporumuza dâhil edilmiştir.

Sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızın sürdürülebilirlik ile ilgili önceliklerinin incelendiği ve çözümlerin paylaşıldığı en önemli platform olarak görmekteyiz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri hem faaliyetlerimizi hem de raporlama içeriğimizi ileriye taşımak için yönetim gücü sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili görüş ve önerilerinizi Guclu.Gelecek@voltmotor.com.tr adresinden bizlerle paylaşabilirsiniz.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımıza ve sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki periyodik uygulamalarımızın tümüne <https://voltmotor.com.tr/surdurulebilirlik/> adresinden ulaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Abdülhamit Sancak
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2020 yılının ilk aylarında bütün dünyayı etkisi altına alan pandemi sebebiyle küresel ölçekte daha önce benzeri deneyimlenmemiş bir süreç yaşanırken, 2021 yılı küresel ekonomiler için toparlanma ve geçiş dönemi olmuştur. Bununla birlikte sanayimizin öncelikli konularından biri haline gelen iklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma vizyonu, sadece bulunduğumuz sektörde değil tüm sektörlerde sürdürülebilirlik ve Yeşil Kalkınma odaklı dönüşüme olan ihtiyacı gözler önüne sermiştir.

AĞIR SANAYİNİN GÜCÜ VOLT ELEKTRİK MOTORLARI

1966 yılında bobinaj üretimi yapmak üzere kurulan Volt Elektrik Motorları, 1987 yılından itibaren monofaze elektrik motoru ve devamında trifaze elektrik motoru üretimine başlayarak elektrik motoru üreticileri sektöründeki yerini almış, 2011 yılında ise Savaş Grup iştirakleri arasına katılmıştır.

35 yıllık tecrübemiz, 45.000 m²'lik üretim alanımız ve 750'den fazla çalışanımız ile gerçekleştirdiğimiz teknoloji yatırımlarımız ve Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde 315 tip gövde ve 250 kW güçteki ürün gamı ile beş farklı ürün grubunda ağır makine sanayisinin gücüne güç katmaya ve elektrik motorları sektörüne öncülük ederek büyümeye devam ediyoruz.

2021 yılında tescil süreci tamamlanan ileri teknoloji Ar-Ge merkezimizde sürekli geliştirme ve iyileştirme vizyonu ile inovatif ürünler üretiyor ve verimli enerji tüketimi ile

tasarruf sağlıyoruz. Her sektöre uygun özel çözümlerimiz sayesinde daha az enerji ile daha yüksek verim sağlıyoruz. Piyasaya sunduğumuz premium enerji seviyesi olan IE3 verim sınıfındaki elektrik motorlarına ek olarak, süper premium enerji seviyesindeki IE4 ve IE5 motorlarımızı da kendi Ar-Ge'miz ve patentimizle üretiyoruz. 2017 yılında üretimine başladığımız dünyanın en verimli daimî mıknatıslı senkron kompakt motor serisi olan VoltPro ise, IE4 ve daha yüksek verimlilik sınıfına yönelik geliştirdiğimiz yeni endüstriyel motor ürün gamımızdır.

Sürdürülebilirlik Manifestomuz: SÜRDÜRÜLEBİLİR "GÜÇLÜ GELECEK" ve "Yeşil Birlik"

2021 yılı itibarıyla başlattığımız sürdürülebilirlik temelli yeşil dönüşüm yolculuğumuz ile; ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri ve fırsatları karar mekanizmalarımızda tüm paydaşlarımızın görüşlerini alarak birlikte değerlendiriyoruz. Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürüne ve değer zincirine yaygınlaştıran, yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkinin bilinci ile sürdürülebilir ve güçlü bir gelecek için çevreye ve topluma karşı sorumlu üretim gerçekleştiren küresel bir şirket olmak, Sürdürülebilir Kalkınma vizyonumuzun temellerini oluşturuyor. Bu vizyon çerçevesinde bilhassa iklim krizi sebebiyle uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlere adapte olarak küresel piyasalardaki rekabetçi gücümüzü korumayı hedefliyoruz. "Sermaye Ötesi Değerlerimiz"den aldığımız güçle imzamızı attığımız her işte Geleceğe Değer Katmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliğin ve

düşük karbon ekonomisine geçişin kurum kültürü olarak değer zincirimizi de içine alacak şekilde yaygınlaştırılması amacıyla, her kademedeki çalışanımızdan görev ve sorumluluklarını yerine getirmesini bekliyoruz. Bütün çalışanlarımızla Bir olarak, sürdürülebilir bir geleceğe iz bırakacak başarılarla ve ilklere imza atmak için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

SORUMLU ÜRETİM İLKEMİZ İLE ÇEVREYE VE TOPLUMA KARŞI DUYARLI DAVRANIYORUZ

Ekonomik performansımızı ve rekabetçiliğimizi güçlendirirken, sorumlu üretim ilkemiz ile en modern teknolojileri kullanarak çevreye karşı duyarlı bir yaklaşım sergiliyoruz. Yatırım kararlarımızda çevresel etkilerimizin yaratacağı sonuçları göz önünde bulunduruyor, doğal kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya çalışıyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş perspektifimiz doğrultusunda, işletmemizde yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak için 2021 yılında çatı tipi güneş enerjisi sistemi (GES Santrali) planladık. 6,5 milyon TL'ye mal olacak santralin 2022 yılında devreye alınması ile birlikte 5.500 m² güneş enerjisi alanı ve 1.783 adet güneş paneli ile birlikte 802 kW enerji üretimi gerçekleştireceğiz. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum çerçevesinde, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi sıfırlayarak 2030 yılına kadar karbon-nötr sanayi kuruluşu olmayı hedefliyoruz.

"Önce insan" felsefesi ile çıktığımız yolculuğumuzda insanlara faydalı olmaya, onların mutluluğu ile mutlu olmaya, "iyi insan", "iyi vatandaş" olmaya can-ı gönülden inanarak hareket ediyor, sosyal sorumluluk kapsamında imzamızı attığımız her işte geleceğe değer katıyoruz.

MOTOR SEKTÖRÜNÜN ÖNCÜSÜ OLMA YOLUNDA EMİN ADIMLARLA İLERLİYORUZ

Toplam 32 ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatımızla dünyanın dört bir yanına enerji sağlıyor, motor sektörünün öncüsü olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. 2021 yılında Ortadoğu ve Afrika, Avrupa ve Birleşik Krallık'ta Pazar Payımızı ikiye katladık. Toplam 1.736.493 kW güçteki 1.021.622 eşdeğer adet motor üretim kapasitemiz ile son üç yılda yurt içi ve yurt dışı net satışlarımız ve faaliyet kârımız iki kattan fazla arttı. Tüm bu gelişmeler ışığında sektördeki mevcut konumumuzu koruyarak ülkemiz için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir dönüşüm konusunda sektörümüzde ulusal bazda öncü bir rol üstlenerek hazırladığımız bu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla, Volt Elektrik Motorları'nın faaliyetlerinden kaynaklı çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerine yönelik kurumsal yönetim yaklaşımını ve performans sonuçlarını, ayrıca, geleceğe yönelik taahhütlerimizi sizlerle paylaşıyoruz.

"Güçlü gelecek, güçlü değerler" vizyonumuz doğrultusunda birlikte daha nice güzel başarılar ortaya koyacağımıza inandığım siz değerli iş ortaklarımıza, mesai arkadaşlarımıza, tedarikçilerimize, bayilerimize, üretici firmalarımıza ve bizlere güven duyan ve gönülden destek veren bütün paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Abdülhamit Sancak
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı



Ahmet Sancak
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Geçtiğimiz iki yıl boyunca küresel ölçekte yaşanan sosyal ve çevresel değişimler, tüm sektörlerin iş yapış biçimlerini gözden geçirmelerini zorunlu hale getirdi. Volt Elektrik Motorları olarak, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte elektrik motoru üreticileri sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir stratejilerle bu dönüşüme ayak uyduran öncü bir şirket olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. İklimbilim odaklı sürdürülebilirlik yönetimi ile düşük karbonlu ekonomiye geçiş başta olmak üzere tüm ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi göz önünde bulundurarak pozitif değer yaratma ilkesi ile geleceğe Yeşil Bir İz bırakmak istiyoruz.

Saya Grup misyonundan aldığımız güçle, iş yapış süreçlerimizden paydaşlarımızla iletişimimize kadar attığımız her adımda dört temel değerimizi öne çıkarıyoruz: 1) Güvenilirlik, 2) Faydalı Olmak, 3) İnsana Değer, Liyakat ve 4) Küresel Rekabet.

AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI, KARBONSUZLAŞMA VE YEŞİL KALKINMA VİZYONUNA UYUM ÇALIŞMALARIMIZI HIZLANDIRIYORUZ

2030 yılına kadar en az %55 oranında emisyon azaltımı gerçekleştirilmesi planlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı ile Avrupa'nın 2050 yılına kadar dünyanın ilk iklim-nötr kıtasına dönüştürülmesi hedeflenmiştir. AB Taksonomisi aracılığı ile çevresel olarak sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin belirlenerek sermayenin sürdürülebilir

yatırımlara yönlendirilmesi amaçlanmıştır. Geliştirilmekte olan düzenleyici yapıların AB ile ticaret ilişkisi olan ülkemizi ve sektörümüzü önümüzdeki dönem önemli ölçüde etkileyeceği aşikardır.

2021 yılı Kasım ayı itibarıyla Paris İklim Anlaşması'na taraf olan ülkemiz, iklim krizi ile mücadele konusundaki kararlılığını ortaya koymak üzere Yeşil Kalkınma vizyonunu ve 2053 net-sıfır emisyon hedefini açıklamıştır. 21-25 Şubat 2022'de Konya'da gerçekleşen ve yedi farklı alanda 217 önemli kararın alındığı İklim Şurası'nı takiben, Türkiye'nin iklim değişikliği konusundaki taahhütlerini hukuki zeminde güçlendirecek "İklim Kanunu"nun hazırlıkları devam etmektedir. Bununla birlikte, küresel ve sektörel yatırım planlarında ön plana çıkan çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ile ilgili metriklerin elektrik motoru sanayisi tarafından daha fazla dikkate alınması önem arz etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ KURUMSAL ANA STRATEJİMİZE ENTEGRE EDEREK TÜM PAYDAŞLARIMIZ İÇİN DEĞER YARATIYORUZ

Volt Elektrik Motorları olarak 2021 yılında küresel ve sektörel gelişmeler ışığında sürdürülebilir yönetim modelimizde yeni bir döneme geçiş yaptık ve sürdürülebilir ekonomik büyüme odaklı yeni bir denge oluşturduk. Gerek sürdürülebilirliği gerekse Yeşil Kalkınma vizyonunu kurumsal ana stratejimizin önemli bir parçası haline getirilebilmek ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak amacıyla Saya Grup ile koordineli olarak "Sürdürülebilirlik Komitemizi" kurduk.

Sürdürülebilir “GÜÇLÜ GELECEK” fikrinden hareketle çıktığımız yolda hem yarının Türkiye’sinin hem de Volt Elektrik Motorları’nın yeşil dönüşüm vizyonu ile uyumlu bir şekilde daha ileriye gitmesi için, sermaye ötesi değerlerimizden aldığımız güçle “Sürdürülebilirlik Stratejimizi” geliştirdik. Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun biçimde dört ana kategoride 18 farklı sürdürülebilirlik önceliğimizi tanımladık.

Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle doğrudan ve/veya dolaylı olarak hizmet ettiğimiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve alt hedefleri ile Avrupa Yeşil Mutabakat kazanımlarını tespit ettik. 2023-2025 ve 2030 yol haritalarımızı Türkiye’nin 2053 net-sıfır emisyon ve Yeşil Kalkınma hedefi ile uyumlu bir şekilde ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu göz önünde bulundurarak belirledik.

2022 yılında UN Global Compact’a taahhüt vererek en büyük küresel platform olan sürdürülebilirlik ağının bir parçası olmayı hedefliyoruz. Volt Elektrik Motorları’nın küresel kabul görmüş GRI temel seviye kıstaslarıyla uyumlu bu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu ve performans sonuçlarımızı “Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz”, “Çevresel Sorumluluğumuz” ve “Sosyal Sorumluluğumuz” olmak üzere üç ana bölüm halinde şeffaf bir şekilde siz paydaşlarımızın değerlendirmesine sunuyoruz.

YEŞİL DÖNÜŞÜM ODAĞINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME YOLCULUĞUMUZA DEVAM EDİYORUZ

Üretim kapasitemiz ve ürün kalitemiz ile 0,09-250 kW güç aralığında her sektöre uygun üretim yaparak müşterilerimize özel çözümler sunuyoruz. Yeni teknoloji

ve kompakt seri ürünümüz olan VoltPro Motor ile verimliliği arttırıyor, tüketim maliyetlerini düşürüyoruz.

Önemli kilometre taşlarımızdan biri olan Volt Ar-Ge Merkezi’mizi 2021 yılında devreye alarak Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon çalışmalarımızda ivme kazandık. Sürekli gelişim ilkesi ile kısa, orta ve uzun vadeli Ar-Ge/Tasarım stratejilerimizi belirledik. 2021 yılı 7.068.822,65 TL’lik Ar-Ge yatırımımız ile gelişerek ve değişerek büyümeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın %21’i kadın ve %67’si Yüksek Lisans ve Lisans mezunu olan Volt Ar-Ge Merkezimiz aracılığı ile uzun ömürlü ve yüksek dayanımlı elektrik motorları geliştirmek için yüksek teknolojiyi işimize entegre ederek güvenli ve güçlü bir geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme, kapasite geliştirme ve ekipman yenileme (idame) yatırımlarımız 19.243.044,40 TL olarak gerçekleşti. Çevreye ve topluma duyarlı sorumlu üretim bilinci ile sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı 2022 yılında artırmayı ve yeşil dönüşüme pozitif katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda tedarikçi performans değerlendirme sürecimize çevresel ve sosyal bileşenlerin entegrasyonu için yatırım planlamalarımızı sürdürüyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını tüm değer zincirimize yaygınlaştırmaya özen gösteriyoruz.

Bayilerimizle birlikte ülkemizin her noktasında Volt kalitesini sunuyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en uygun zamanda ve doğru şekilde cevap veriyor, olası problemlerine karşı duyarlı davranıyoruz.

2021 yılı müşteri memnuniyetimizi yurt içi satışta %70,5 ve yurt dışı satışta %71 olarak tespit ettik.

Rekabetçi gücümüzün bilinci ve farkındalığı ile dijital teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek geleceği yakalıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için dijital dönüşümü önemli ve vazgeçilmez bir araç olarak görüyoruz. Dijital teknolojilerin beraberinde getirdiği yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunumu ile zaman ve maliyet risklerimizi azaltıyor, karar-destek süreçlerimizde verimlilik sağlıyor ve tüm operasyonel süreçlerimizde farklı modellerle pozitif değişim ve dönüşümler yaşıyoruz. 2021 yılı içinde dijitalleşme için yapılan yatırım miktarımız 1.015.340 TL olmuştur.

SORUMLU ÜRETİM İLKEMİZ DOĞRULTUSUNDA ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZUN BİLİNCİNDEYİZ

Sürdürülebilirlik ve Yeşil Kalkınma vizyonumuz çerçevesinde şekillenen üretim faaliyetlerimizi, AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile AB Taksonomisi’ne uyumlu olarak tasarlıyor ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmayı hedefliyoruz. AB’nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması’nı ve Emisyon Ticaret Sistemi’nü düşük karbonlu iş modeli odaklı yatırımlarımız ve devreye alacağımız yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojik uygulamalarımız ile rekabet avantajı ve önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritamızı somut veriler ışığında geliştirmek ve net sera gazı emisyon azaltımı odaklı bir takvim oluşturabilmek adına 2021 yılında kurumsal sera gazı envanterimizi uluslararası protokollere uygun olarak (Kapsam 1-2-3) belirledik. Ayrıca, Sera Gazı Yönetim Prosedürü’nü oluşturduk ve uygulamaya aldık.

Ekolojik ayak izi düşük teknolojilerle sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kullanımının ve elektrifikasyon uygulamalarının yaygınlaşarak işletmemizde baskın hale gelmesi ve döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız arasında yer almaktadır.

Sorumlu üretim bilinci ile geliştirdiğimiz yenilikçi uygulamalarla etkin kaynak kullanımı gerçekleştirirken, döngüsel ekonomi uygulamalarımızın sayısını artırmayı hedefliyoruz. Suyun verimli kullanımı ve geri kazanımı amacıyla üretim proseslerimizde sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirirken, hammadde tümüyle döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik bileşenleriyle biçimlenmiş değer zincirinden tedariki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizin yönetimine özel önem vererek canlı ekosistemine ve biyoçeşitliliğe gelebilecek tüm zararları azaltmayı hedefliyoruz. 2021 yılı çevresel yatırımlarımız 672.878,93 TL olarak gerçekleşti.

SOSYAL SORUMLULUĞUMUZ GEREĞİ “ÖNCE İNSAN” YAKLAŞIMI İLE POZİTİF DEĞER YARATIYORUZ

Sürdürülebilir bir ekonomik büyüme için “önce insan” yaklaşımımız ile sosyal açıdan da pozitif değer yaratabilmeyi ve sektörde rakiplerimizden ayırmayı hedefliyoruz. Yüksek motivasyona sahip ve nitelikli bir iş gücü ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun bilinciyle tüm çalışanlarımıza gelişime açık ve yenilikçi bir çalışma kültürü sunuyoruz.

Kurumumuza yeni yeteneklerin dahil edilmesi, yeteneklerin yönetilmesi ve en etkin şekilde geliştirilmesi konularını İK faaliyetlerimizin merkezinde bulunduruyoruz. 2021 yılının en önemli projelerinden birisi olan “Volt Akademi” bünyesinde, yeni gelen çalışanlarımızın iş başı eğitimlerini ve mevcut çalışanlarımızın dengeleme eğitimlerini belirli bir program dahilinde yönetiyoruz. 2021 yılı toplam eğitim saatimiz 19.788 kişi x saat olarak gerçekleşmiştir. «Herkes potansiyeldir» yaklaşımıyla kurguladığımız “Volt Kariyer” yönetim sistemimiz sayesinde sahip olduğumuz yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşıyoruz.

Hedeflerle Yönetim ilkesi doğrultusunda çalışanlarımızın mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimi için düzenli performans değerlendirmesi yapıyoruz. 2021 yılında çalışanlarımızın %87’si düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirme sürecine dahil olmuştur. Son beş yılda Çalışan Görüşleri Anketi katılım oranımız ise %22 artarak %69’dan %91’e çıkmıştır. Beyaz yaka kadrolarımızda çalışan memnuniyeti %57’den 69’a, mavi yaka kadrolarda ise bu oran %49’dan %59’a ilerlemiştir. Halen gelişim alanı olmakla birlikte son beş yıldır insan kaynağına yapılan yatırımlar sayesinde görülen gelişmeler, doğru yolda olduğumuzun en güzel göstergesidir.

Hem çalışanlarımızın refahını artırmayı hem de onlara sağlıklı ve güvenli bir iş yeri ortamı sağlamayı bir misyon olarak görüyoruz. 2021 yılında aldığımız ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgelendirmesi ile mevcut işleyişimizdeki süreçte düzeltmeler yaparak riskleri kaynağında azaltmaya yönelik daha sağlam bir zemin hazırlıyoruz. Bu doğrultuda, 2021 yılında çalışan başına ortalama 5,85 kişi x saat İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir.

Tüm paydaşlarımızın kazanımlarını dikkate alarak sektörümüze, değer zincirimize ve toplumun tüm kesimlerine pozitif etki yaratarak sorumlu üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Tüm paydaşlarımızla ve toplumla ilişkilerimizi düzenleyen Etik İlkelerimiz, hayata geçirdiğimiz tüm operasyonlarımızda hedeflerimizi ve faaliyetlerimizi destekleyen kurallardır.

Tecrübe, kalite ve güvenle özdeşleşen markamızı geleceğe taşıırken her zaman yanımızda olacaklarına inandığım Yönetim Kurulumuza, çalışanlarımıza, kıymetli iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi iletiyorum. 2021 yılı itibarıyla yayınlamaya başladığımız bu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu ve mevcut performansımızı siz paydaşlarımızın değerlendirmelerine sunarız.

Saygılarımla,

Ahmet Sancak
Genel Müdür



Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları

► Rakamlarla Volt Elektrik Motorları

► Kilometre Taşlarımız

► Kurumsal Profilimiz

Volt Elektrik Motorları Hakkında

Şirket Künyesi

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu

*Vizyonumuz, Misyonumuz,
Değerlerimiz ve Manifestomuz*

Komiteler ve Görevleri

► Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgeler

İş Etiği ve Uyumluluk

Risk Yönetimi

Vergi

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

► Paydaşlarımızla İletişim

► Üyeliklerimiz

► Ödüllerimiz

► Rakamlarla Volt Elektrik Motorları

- **1966** yılı kuruluş
- **35 yıllık tecrübe**
- **750+** çalışan
- **45.000m²** üretim alanı
- **1.100.000 kWh/yıl**
GES enerjisi üretimi (planlanan)
- Süper-Premium Enerji Seviyesi
- **IE4 ve IE5 Verim Sınıfı** Elektrik Motorları
- **2021 Ar-Ge Merkezimiz faaliyetlerine başladı.**
- Ürün Grupları Bazında 2021 Yılı Toplam Üretim
(1 Fazlı ve 3 Fazlı Asenkron Motorlar ile Özel Motorlar Toplamı)
 - **800K+ Adet Motor**
 - **1000K+ Eşdeğer Adet Motor**
 - **1500K+ kW Motor**



Yurtiçi Net Satış*	2019	2020	2021
	100	111,38	195,91

*2019 yılı 100 baz alınarak oranlanmıştır.

Yurtdışı Net Satış*	2019	2020	2021
	100	111,56	212,08

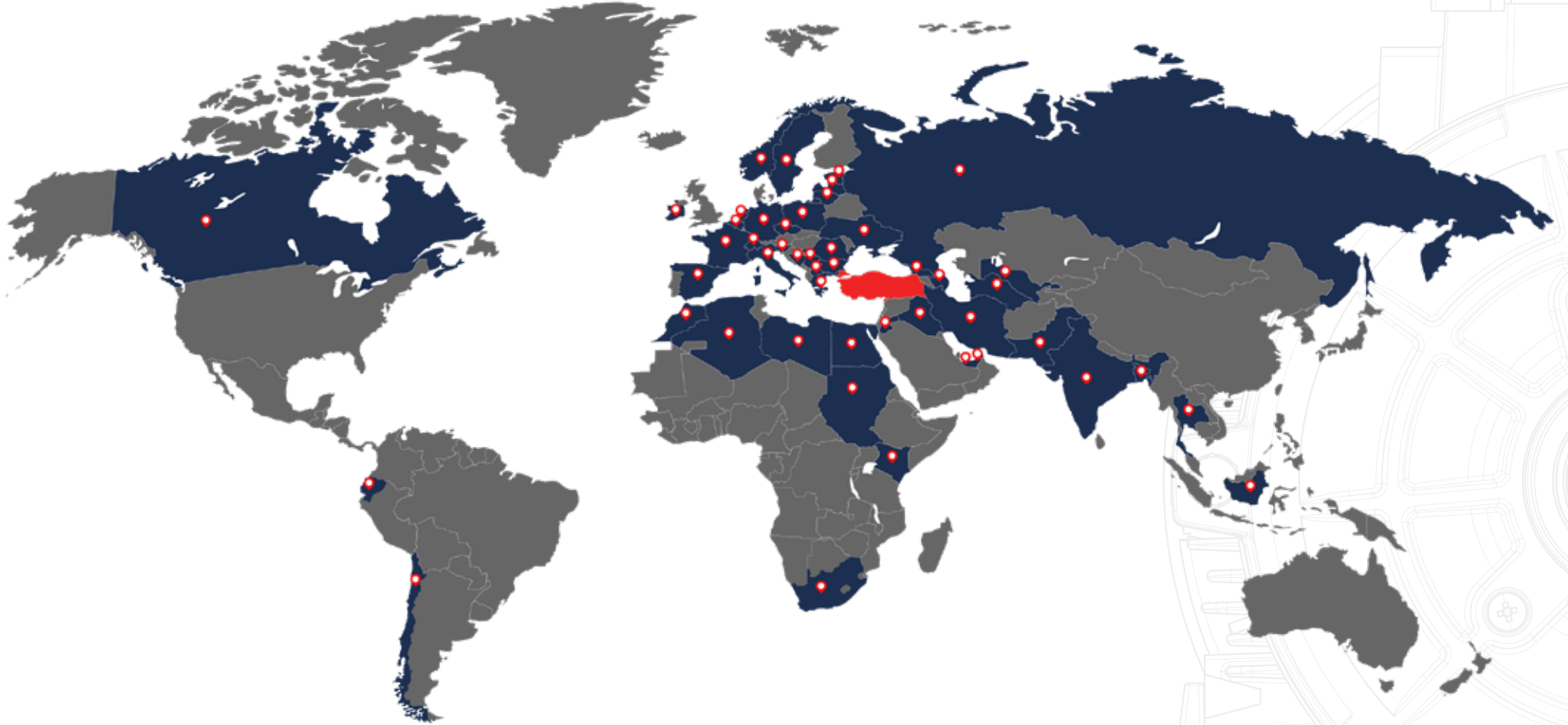
*2019 yılı 100 baz alınarak oranlanmıştır.

- **Son üç yılda yurt içi ve yurt dışı net satışlarımız iki kattan fazla arttı.**
- **Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yerimizi aldık.**
- **2017** yenilikçi kompakt seri ürünümüz
VoltPro'yu ürün yelpazemize ekledik.
- **Faaliyet Kârımız**

Kar* (%)	2019	2020	2021
	100	140,26	197,17

*2019 yılı 100 baz alınarak oranlanmıştır.

■ 2021 Yılında En Çok İhracat Yapılan Ülkeler

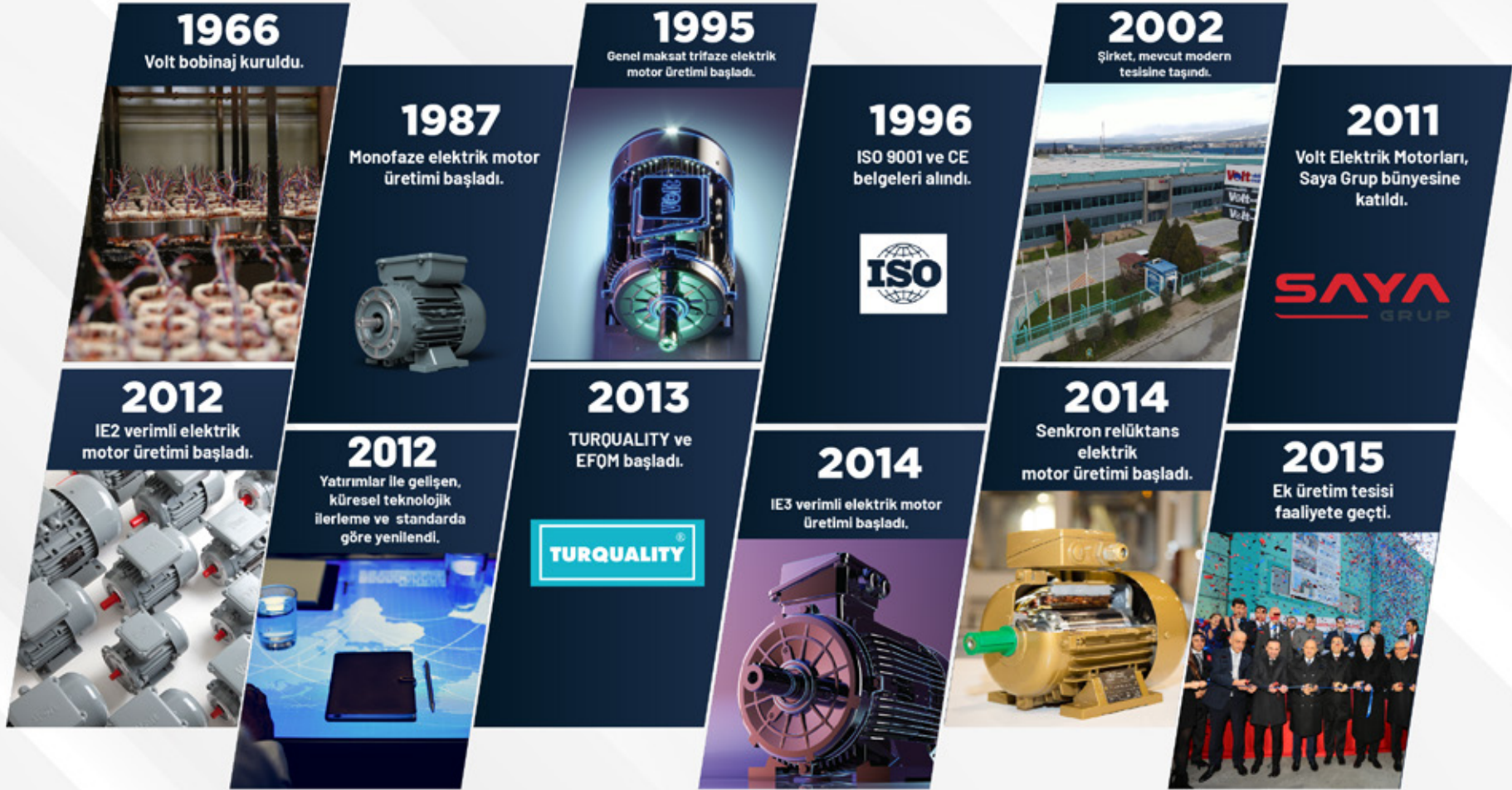


* Volt Elektrik Motor San. Ve Tic. A.Ş.'de konsolide olan tüm iştirakleri içermektedir.

■ 2021 Yılı İhracat Yapılan Ülke Sayısı:
32

■ 2021 yılında Ortadoğu ve Afrika, Avrupa ve Birleşik Krallık'ta
Pazar Payımızı ikiye katladık.

► Kilometre Taşlarımız





► Kurumsal Profilimiz

+ Volt Elektrik Motorları Hakkında



315 gövde tipiyle ağır makine sanayisinde gücünüze güç katmaya devam ediyoruz.

1966 yılında bobinaj üretimi yapmak üzere kurulduk. 1987 yılından itibaren monofaze elektrik motoru ve devamında da trifaze elektrik motoru üretimine başlayarak elektrik motoru üreticileri sektöründeki yerimizi aldık.

2011 yılında Volt Elektrik Motorları olarak Saya Grup iştirakleri arasına katıldık, 45.000 m²'lik üretim alanımız ve 750'den fazla çalışanımız ile gerçekleştirdiğimiz teknoloji yatırımlarımız ve Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda, 56 tip gövdeden, 315 tip gövdeye ve 250 kW güçteki ürün gamına ulaştık.

1 Fazlı Asenkron Motorlar, 3 Fazlı Asenkron Motorlar, Senkron Relüktans Senkron Motorlar, Sabit Mıknatıslı Senkron Motorlar ve Özel Motorlar olmak üzere beş farklı ürün grubunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

2021 yılı itibarı ile, Türkiye'nin en büyük elektrik motor üreticilerinden biri olarak 32 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz.

Kuruluşumuzdan bugüne faaliyet gösterdiğimiz elektrik motoru üreticileri sektöründe başarılı çalışmalara imza atarak, geliştirdiğimiz yenilikçi projelerimizi iş süreçlerimize yansıtarak, sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Toplumsal konulardaki sorumluluğumuzu, iş sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyor ve hayata değer katacak çalışmalar yapmayı sürdürüyoruz.

Ülkemizde kullanılan elektrik enerjisi tüketimini düşürmek ve enerji verimliliğini arttırmak adına yaptığımız öncü Ar-Ge çalışmalarımızla; premium enerji seviyesi olan IE3 verim sınıfındaki elektrik motorlarını piyasaya sunduk. Super Premium enerji seviyesindeki IE4 ve IE5 motorlarımızı da kendi Ar-Ge'miz ve kendi patentimizle üretmekteyiz. 2021 yılında Ar-Ge Merkezimiz kapsamında tescil süreçlerimizi tamamlayarak uluslararası pazardaki bilimsel iş birliklerimizi ürün geliştirme fonksiyonları çerçevesinde sürdürmekteyiz.

2017 yılında yeni teknoloji ve kompakt seri ürünü olan VoltPro ile dünyanın en verimli motorunu üretmeye ve küresel pazarlara sunmaya başladık.



SERMAYE ÖTESİ DEĞERLERİ BENİMSİYORUZ

- Çevre kirlenmesinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi ilkesiyle çalışarak,
- Doğal kaynakların etkin kullanılmasını, kirliliğin önlenmesini, faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek atıkların kaynağında azaltılması ve ayrıştırılmasını sağlayarak,
- Daha güzel bir gelecek için çevre ve topluma karşı sorumlu ve duyarlı davranarak çevreye saygılı ve güvenli yöntemler ile kaliteli elektrik motorları üretmekteyiz. Türkiye'nin ilk 500 sanayi şirketi arasındaki yerimizi almak üzere; ana pazarımız olan Türkiye'de büyümeye ve gelişmeye devam etmek ve başta Almanya olmak üzere

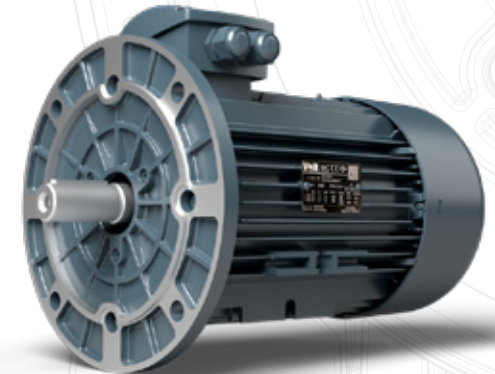
diğer Avrupa ülkelerine ve Orta Doğu ülkelerine olan ihracatımızı geliştirmektedir.

Her geçen gün hızla büyüyerek, dünya standartlarındaki ürün-hizmet kalitemiz ve sürdürülebilir başarı hedefimiz ile küresel bir şirket olma yolunda, Turquality Programı rehberliğinde, mükemmellik yolculuğumuzu sürdürmekteyiz.

2023 Yılı Vizyonumuz kapsamında ve "İçerik Marka" oluşturma yolunda, Powered by Volt misyonuna emin adımlar ile ilerlemekteyiz.

Müşteri memnuniyetini ilk sıraya koyarak, yurt içinde ve yurt dışında makine-ekipman, madencilik, demir-çelik, enerji, mermer, hayvancılık, tarım ve ambalaj sektörlerine yönelik üretim gerçekleştiriyoruz.

"Powered by Volt"; marka bilinirliğimizi artırmak için, Volt Elektrik Motoru'nun kullanıldığı ama makine içinde görünmediği durumlarda makinelerdeki etiketleme sistemidir.



+ Şirket Künyesi

Şirket Türü: Anonim Şirket

Mersis: 3569 1251 8822 6772

Ticaret Sicil Memurluğu: İZMİR MERKEZ

Ticaret Sicil Numarası: MERKEZ - 119459 - K - 3709

Ticaret Ünvanı: VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN.VE TİC.A.Ş.

Adres: KAZIM KARABEKİR CAD. NO:84 KEMALPAŞA 35735 İZMİR

İletişim Bilgileri: TEL: 0232 877 1060 FAKS: 0232 877 1059

E-MAIL: finans@voltmotor.com.tr

Tescil Tarihi: 22.04.1987

Vergi Dairesi: KEMALPAŞA

Vergi Numarası: 925 002 9040

Sektör: İMALAT

+ Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu



Şeffaf, sorumlu, hesap verebilir, adil ve işlevsel kurumsal yönetim yapımızın merkezinde, etkin bir Yönetim Kurulu yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz Yönetim Kurulu Başkanımız dahil toplam beş asil ve dört misafir üyeden oluşmakta olup her bir üyenin görev süresi üç yıldır.

Güçler ve yetki ayrılığı ilkesince şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz farklı görev ve sorumluluklara sahiptir. Üst Yönetim kadememizdeki bu net ayırım ile, şirketimizin kurumsal yapısı özelinde her pozisyon için karar alma süreçlerinde yetki sınırlarını çizerek güç ve yetkiler arasında bir denge sağlıyoruz. Yönetim Kurulu'na ek olarak, Genel Müdürümüz tarafından yönetilen bir de İcra Kurulumuz bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu

Ünvan	İsim-Soyisim	Sorumluluk Alanı
Yönetim Kurulu Başkanı	Abdülhamit Sancak	Dış İlişkiler Yönetimi (Kamu), Stratejik Planlama ve İş Geliştirme, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama Yönetimi
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	Haluk Sancak	Dış İlişkiler Yönetimi (Kamu), Stratejik Planlama ve İş Geliştirme, İnsan Kaynakları, İş Güvenliği ve Çevre, İdari İşler, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama Yönetimi, Yatırım - Teşvik, Uluslararası İş birlikleri
Yönetim Kurulu Üyesi	Cüneyt Demirgüleş	Finans
Yönetim Kurulu Üyesi	Sinan Özgür	Stratejik Planlama ve İş Geliştirme, İnsan Kaynakları, İş Güvenliği ve Çevre, İdari İşler, Uluslararası İş birlikleri
Yönetim Kurulu Üyesi	Kadir Erikli	Muhasebe & Maliyet & Bütçe ve Raporlama, Bilgi Teknolojileri - Dijitalleşme, Süreç ve Prosedür Yönetimi, Kurumsal Risk, İç Denetim, Hukuk
Misafir Üye	Harun Açıkgöz	Stratejik Planlama ve İş Geliştirme, Ürün Yönetimi ve Yeni Ürün Geliştirme (Ürün Yönetimi), Yatırım - Teşvik, Ar-Ge, Kalite Üretim, Planlama (Teknik Operasyonlar), Uluslararası İş birlikleri
Misafir Üye	Rıdvan Özdemir	Finans
Misafir Üye	Zeki Ekinci	Süreç ve Prosedür Yönetimi, Kurumsal Risk, İç Denetim
Misafir Üye	Maşallah Mutlu	Yatırım - Teşvik

* 2022 yılı değişikliklerini içermektedir.

İcra Kurulu

Ünvan	İsim-Soyisim	Sorumluluk Alanı
Genel Müdür	Ahmet Sancak	
Genel Müdür Yardımcısı	Gökhan Yakan	Teknik
Genel Müdür Yardımcısı	Elçin Başarkanoğlu	İnsan ve Kültür
Genel Müdür Yardımcısı	Fatih Arslan	Mali İşler ve Satın Alma
Ar-Ge ve Kalite Müdürü	Bilal Şerefhanoglu	Ar-Ge ve Kalite

Volt Elektrik Motorları Yönetim Kurulu Başkanımız aynı zamanda Saya Grup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Pharmactive Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

2021 yılında Volt Elektrik Motorları Yönetim Kurulu 14 kere topla nmış ve toplam 29 karar almıştır. Söz konusu kararlardan beş tanesi sürdürülebilirlik konuları ile ilgili olmuştur (SKA8: İnsana Yakışır iş ve Ekonomik Büyüme).

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve sürdürülebilirlik stratejimizi uygulama yönündeki kararlarımız İcra Kurulu'nda Genel Müdür seviyesinde değerlendirilerek performans ve izleme süreçleri takip edilmektedir.

Hissedarlarımıza karşı finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ediyor, kaynak ve varlıkları verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiyoruz. Bu kapsamda etik ilkelerimizi destekleyen politikalarımız şunlardır:

- Entegre Yönetim Sistemi Politikası (Volt Elektrik Motorları)
- Çıkar Dengesinin Korunması Politikası (Saya Grup)
- Gizli Bilgilerin Korunması Politikası (Saya Grup)
- Sosyal Sorumluluk Politikası (Saya Grup)

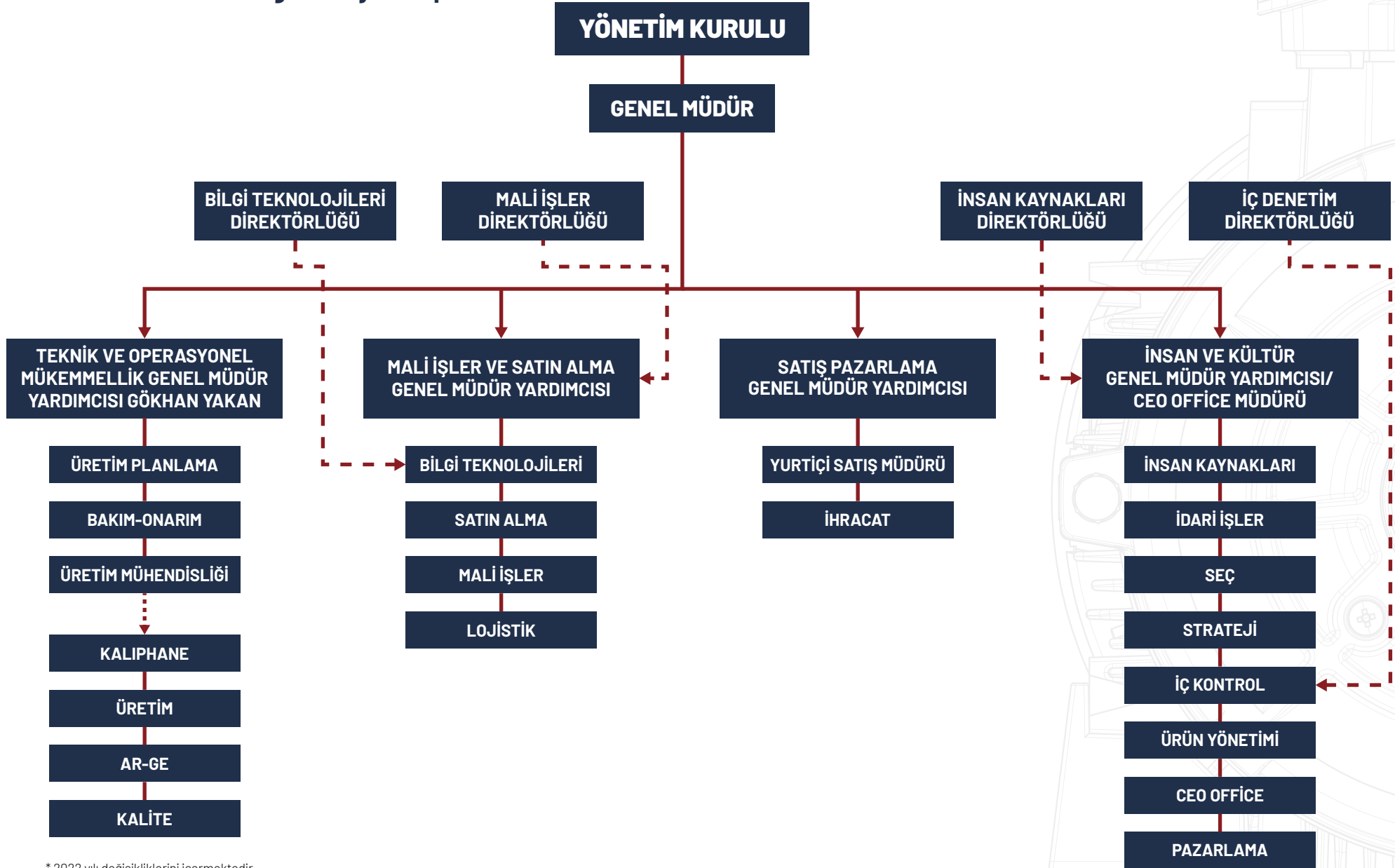
Yöneticilerimizin Sorumlulukları

- Etik İlkeleri destekleyen bir kurum kültürü oluşturmalarını ve sürdürmesini sağlamak,
- Etik İlkelerin uygulanmasına davranışlarıyla örnek olmak,
- Bağlı çalışanlarını Etik İlkeler konusunda eğitmek,
- Çalışanları, Etik İlkeler ile ilgili soru, şikâyet ve bildirimleri iletmeleri konusunda desteklemek, çalışanların sorunlarını rahatlıkla dile getirebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerekli gördüğünde Etik Kurula en kısa sürede iletmek,
- Sorumluluğunda olan iş süreçlerini etik ilkeler açısından ikilemde kalma durumlarının yaşanmayacağı şekilde yapılandırmak,
- Grup değerleri, Etik İlkeleri ve yasalara karşı olan ihlallerde vakit geçirmeden müdahale etmek ve Etik Kurula bildirmek.

Volt Elektrik Motorları İnsan Kaynakları Politikamıza <https://voltmotor.com.tr/insan-kaynaklari/> adresinden ulaşabilirsiniz.



Volt Elektrik Motorları Organizasyon Yapımız



* 2022 yılı değişikliklerini içermektedir.

+ Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz ve Manifestomuz

İnsanı merkeze alan bir anlayışla büyüyor, bu anlayış çerçevesinde şekillendirdiğimiz yol haritamızla ülkemize değer katmak için çalışıyoruz, üretiyoruz.

Volt Elektrik Motorları olarak;

- Vizyonumuz; dijital ve yenilikçi çözümlerle Avrupa'nın en büyük 5 markasından biri olmak.
- Misyonumuz; ürettiği teknolojik ve çevre dostu ürünler ile istihdam ve ihracatın gelişimine katkıda bulunmak.

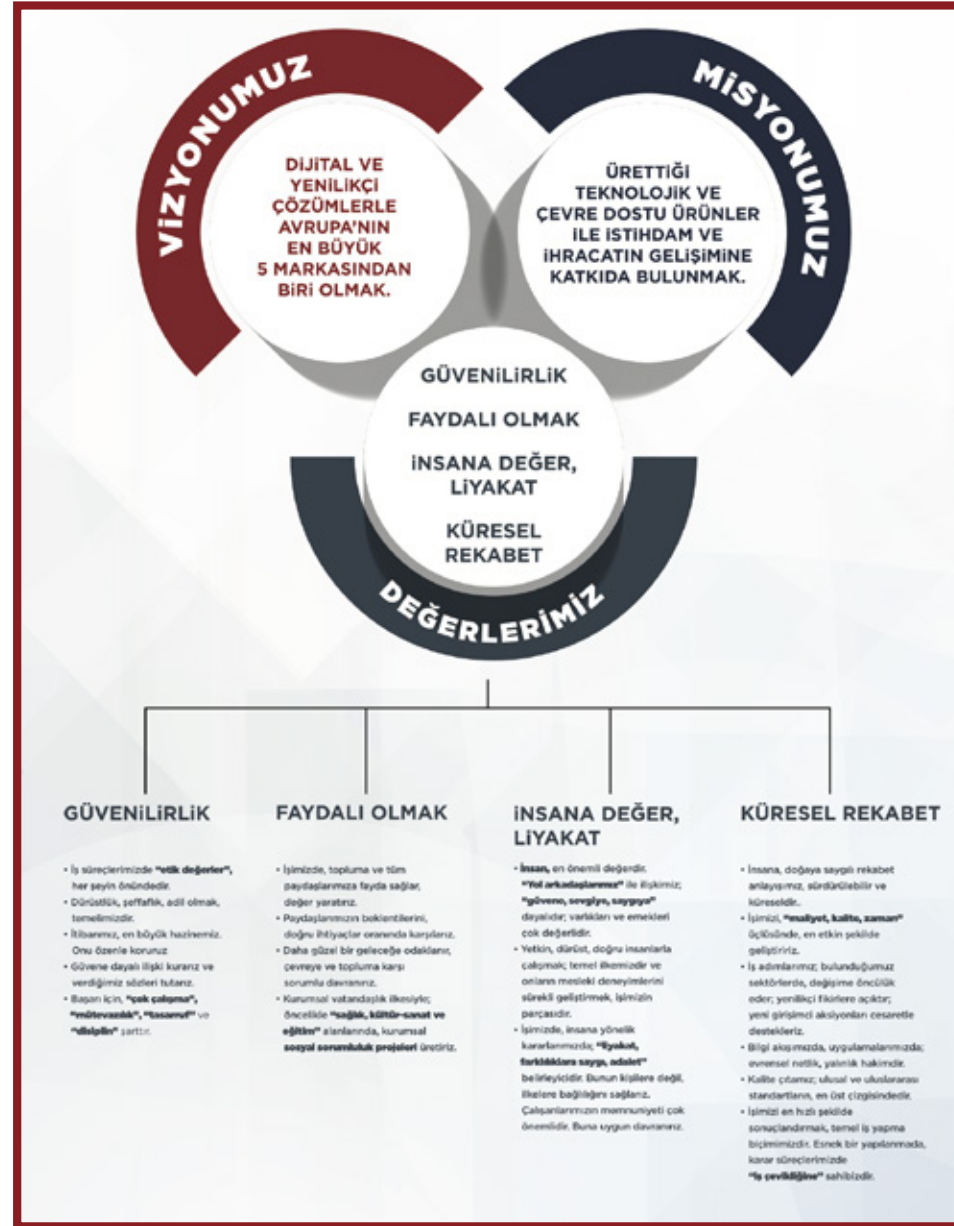
Saya Grup misyonundan aldığımız güçle, iş yapış süreçlerimizden paydaşlarımızla iletişimimize kadar attığımız her adımda dört temel değerimizi öne çıkarıyoruz:

- 1) Güvenilirlik,
- 2) Faydalı Olmak,
- 3) İnsana Değer, Liyakat ve
- 4) Küresel Rekabet.

Manifestomuzda Volt Mega Hedeflerimizi sekiz ana başlıkta topladık. "Sürdürülebilirlik" sekizinci mega hedefimizdir.

- M1-Kültürel Dönüşüm
- M2-Satış ve Pazarlama
- M3-Globalleşme
- M4-Tedarik Zinciri Yönetimi
- M5-Operasyonel Mükemmellik
- M6-Dijitalleşme
- M7-Merkezi Ar-Ge
- M8-Sürdürülebilirlik

Manifestomuzda <https://voltmotor.com.tr/manifesto/> adresinden ulaşabilirsiniz.



2021 Strateji Çalıştayı ve Kurumsal Paylaşım Toplantısı

2019 yılından itibaren senede bir düzenleyerek, altı ayda bir gözden geçirdiğimiz Volt Elektrik Motorları Strateji Çalıştayı raporu yıl içerisinde Eylül ayında Bornova Reçine Çiftliği'nde üst yönetim ve yöneticilerimizin katılımı ile gerçekleştirdik. Aralık 2021'de düzenlenen Kurumsal Paylaşım Toplantısı'nda M8-Sürdürülebilirlik Mega Hedefimizin tanıtımını yaparak çalışanlarımıza bilgi aktardık. Kurumsal Paylaşım Toplantısına çalışanlarımıza davetiye ile çağırılmıştır.



2021 Eylül Strateji Çalıştayı



2021 Aralık Kurumsal Paylaşım Toplantısı



+ Komiteler ve Görevleri

Kurumsal yönetimin birincil gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürekli Geliştirme Komitesi, Dijital Dönüşüm Komitesi ve Risk Komitesi kapsamında etkileşimli çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili detay bilgi için "Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız" bölümüne bakınız.

Dijital Dönüşüm Komitesi

Dijitalleşme süreçleri üretim ve bilgi teknolojileriyle birlikte doğru yönetim yaklaşımlarının uygulanmasını gerektirir. Bu çerçevede Saya Grup bünyesinde Dijitalleşme sürecini yürütecek Dijital Dönüşüm Komitesi'ni kurduk.

Komitenin stratejik amacını, üretimde kalite, hız, esneklik ve maliyet odaklı rekabet üstünlüğünün elde edilmesi ve bunun sonucu olarak müşteri memnuniyetinin artışına yönelik dijitalleşme uygulamalarının gerçekleştirilmesi olarak belirledik.

Dijital Dönüşüm Komitesi, BT ve Teknoloji Odak Başkanlarının başkanlığında Danışman ve toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Komite 2021 yılında tüm üyelerin katılımıyla üç ayda bir olmak üzere toplam 4 defa toplanmıştır.

Sürekli Geliştirme Komitesi

Şirketimiz yönetim kademesinin 2020 yılı için aldığı karar gereği, ilgili şirket etiği ve kurallarına bağlı kalarak, tüm maliyet iyileştirme, kalite iyileştirme, proses geliştirme, çevre ve İSG projelerinin bir komite tarafından sürekli

iyileştirme faaliyetleri kapsamında yönetilmesi ve takip edilmesine karar verilmiştir. Sürekli Geliştirme Komitesi; şirketin varlığını koruyabilmek, gelişmesine ve devamına kaynak olabilmek için, değişen piyasa koşullarına ayak uydurmak, lideri olduğu pazarda rekabet üstünlüğünü koruyabilmek, rekabetçi olduğu pazarlarda avantaj sağlayabilmek, rakip analizlerini yaparak kendi konumunu belirleyebilmek zorunluluğundan ve bunun sonucunda şirket stratejik kararlarına girdi oluşturabilmek amacı ile gerekli çalışmaları yapmak ve Üst Komiteye fizibilite raporunu sunmak ve tavsiyelerde bulunmak üzere kurulmuştur.

Sürekli Geliştirme Komitesi; Alt Komite ve Üst Komite olmak üzere 2 seviye komiteden oluşur. Alt komite; Pro-Ge, Ür-Ge, Üretim Mühendisliği, Kalite, Üretim ve SEÇ departmanlarından zorunlu en az birer üyeden oluşur. Finans, satın alma, satış ve pazarlama, planlama, birimlerinden ise gerektiği durumlarda komite tarafından toplantıya davet edilir. Üst komite; Müdür ve Grup Müdürlerinden seçilecek üyeler ve isteği ile Yönetim Kurulu Üyesi ya da Genel Müdürdür. Alt Komiteye Pro-Ge yöneticisi, Üst Komiteye ise Finans ve BT Grup Müdürü başkanlık yapar. Alt Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Dijital Dönüşüm Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları;

- Mevcut iş süreçlerinin dijital altyapısının ve entegrasyon seviyesinin analizi,
- Mevcut bilgi sistemi ve bilgi yönetimi altyapısının ve entegrasyon seviyesinin analizi,
- Kısa, orta ve uzun dönemli hedeflerin belirlenmesi ve takibi,
- Belirlenen orta ve uzun dönemli Dijital Dönüşüm hedeflerine uygun olarak mevcut alt yapının ve kısa dönemli projelerin entegrasyonu için hedeflerin belirlenmesi,
- Bu hedeflere ulaşmak için gerekli bütçe ve kaynak planlaması,
- Belirlenen kısa, orta ve uzun dönemli Dijital Dönüşüm hedeflerine uygun olarak Ar-Ge ve Yenilik politikalarına yönelik temel faaliyet ve gerekliliklerin belirlenmesi,
- Ulusal ve Uluslararası platformlarda dijitalleşme konusunda gündemi takip etmek ve kamu, üniversite-özel sektör alanlarında dijitalleşme kuruluş, platform ve çalışma gruplarına entegrasyonu ve farklı seviyelerde temsili için gerekli faaliyet ve girişimlerin belirlenmesi,
- Doğacak olan yeni gelişmelerin şirket ihtiyaçları doğrultusunda devreye alınması,
- Bu ihtiyaçlar kapsamında alt çalışma gruplarının oluşturulması ve bu çalışma gruplarının faaliyetlerinin Saya Grup Dijitalleşme stratejilerine uyumunun gözetilmesi,
- Geliştirilecek Dijital Dönüşüm Stratejisinin şirketin marka değerine, tanınırlık ve bilinirliğine katkı sağlayacak şekilde tanıtımı ve lansmanı için aksiyonların planlanmasıdır.

Sürekli Geliştirme Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları

- Teknik departmanlar başta olmak üzere, ürün maliyetini ve performansını etkileyen her bir operasyon ve seviyede iyileştirme çalışmaları yapmak,
- Çalışma sonuçlarını bir fizibilite raporu olarak listelemek,
- Anlamlı bir değer katan fizibilite çalışma sonuçlarını üst komite onayına sunmak,
- Onaylanan projeler için proje lideri ve ekini değerlendirmek,
- Projelerin koordinasyonu için sponsorluk yapmak,
- Yürütülen projeleri haftalık toplantılarla takip ederek hedef zaman ve çıktılara ulaşılmasını sağlamak ve
- Aylık periyotlar ile Üst komite kuruluna, biten ve süren çalışmalar hakkında rapor hazırlamaktır.

Risk Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Risk Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal ve uyum risklerinin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Risk Komitesi; her iki ayda bir Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanır ve risk yönetim sürecinin etkinliğini, belirlenen risklerle ilgili gerekli tedbirleri ve aksiyonların uygulanmasını takip eder. Komite çalışmalarının etkinliği açısından gerekli gördüğü hallerde toplanabilir. Komitenin tüm çalışmaları tutanaklarla yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve saklanır. Komite Başkanı, Yönetim Kurulu'na, komite toplantısı ertesinde komitenin faaliyetleri hakkında yazılı rapor verir ve komite toplantısının özetini Yönetim Kurulu üyelerine ve denetçiye yazılı olarak bildirir veya bildirilmesini sağlar.

Risk Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları:

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, finansal, uyum ve stratejik risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmaların yapılması,
- Risk yönetimi stratejileri esas alınarak, Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda, Risk yönetimi politikaları, uygulama yöntemleri ve sisteminin belirlenmesi, uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemlerinin tasarlanması,
- Şirketin karşı karşıya olduğu risklerin kurumsal bazda belirlenmesi, ölçülmesi, analiz edilmesi ve takibi,
- Belirlenen risklerle ilgili gerekli tedbirlerin ve aksiyonların tasarlanması ve uygulandığının takip edilmesi,
- Risklerin belirlenmesi ve yönetiminin etkili şekilde yapılması adına kurum bazında risk yönetimi uygulamalarının izlenmesi,
- Risk izleme fonksiyonunu etkin bir şekilde yerine getirmek amacıyla gerekli görüldüğünde ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edilmesi,
- Risk yönetimi sisteminin yılda en az bir kez gözden geçirilerek değerlendirilmesi,
- Yönetim Kurulu'nun periyodik (2 ayda bir) olarak risk yönetimi uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi,
- İlgili yasal mevzuat ile Komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesidir.



► Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

+ Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgeler

Volt Elektrik Motorları olarak tüm üretim ve tedarik süreçlerimizde ve ürün/hizmetlerimizde entegre yönetim sistemini (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) benimsemekteyiz. Faaliyetlerimizde kendi belirlediğimiz şirket içi standartlarımızın yanı sıra uluslararası kalite ve iş yönetim standartlarını da uygulamaktayız. Yönetim sistemlerimiz etkin veri izleme, risk yönetimi, strateji planlama, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız için katkı sağlıyor.

Volt Elektrik Motorları Entegre Yönetim Sistemi Politikası

Vizyonumuz, misyonumuz ve "Sermaye Ötesi Değerler" anlayışımız ile, daha güzel bir gelecek için çevreye ve topluma karşı sorumlu ve duyarlı davranmayı taahhüt ediyoruz.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ışığında etkili politikalar geliştiriyor ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için kararlı adımlar atıyoruz.

- Çevreye saygılı, insan odaklı yaklaşım ve güvenli yöntemler ile kaliteli ve verimli elektrik motorları üreterek sektörün öncüsü olmak,
- Riskleri etkin bir biçimde yöneterek tüm süreçlerde sürekli iyileştirmeyi sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri kapsamında sıfır kaza hedefine ulaşmak ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmek,
- İnsana değer veren yönetim anlayışı ile çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmek ve desteklemek, yönetim sistemine aktif katılmaya özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,
- Doğal kaynakların etkin kullanılmasını, kirliliğin önlenmesini, faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek atıkların kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını sağlamak,
- Faaliyetlerimizi yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası yasal şartlar, ürün şartları ve müşteri beklentileri doğrultusunda sürdürmek,
- Taraflarımız ile ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yöneterek tüm taraflarımızın memnuniyetini artırmak ve sürekliliğini sağlamak,
- Entegre yönetim sistemi ile şirketin; strateji, politika, hedef, plan ve değerlerimize uygunluğunu sürekli gözden geçirerek performansı izlemek,
- Dijital dönüşüm yolculuğumuz ile şirketin performansını ve verimliliğini artırmak,
- Tüm faaliyetlerde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak taahhüdümüzdür.

TURQUALITY®, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmaların, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen TURQUALITY® Programının odağında, klasik ihracat desteklerinden farklı olarak salt ihracatı artırmak yerine firmaların markalaşma hedeflerine katkıda bulunmak yer alıyor.

Volt Elektrik Motorları olarak Marka Destek Programı'na 1 Temmuz 2013 yılında, TURQUALITY® Destek Programı'na 22 Ocak 2019 yılında kabul edildik. Volt Elektrik Motorları/Volt Electric Motors markamız ile TURQUALITY® sisteminde 215. firma olarak desteklenmeye devam ediyoruz.

<http://www.turquality.com.tr/markalar/turquality-destek-programi-kapsamindaki-firmalar>

Volt Elektrik Motorları tüzel kişiliği kapsamındaki yönetim sistem belgelerimiz, uygunluk belgelerimiz, uluslararası denklıklarımız ve sertifikalarımızla sürekli kurumsal gelişim ilkesini benimsemekteyiz. Enerji kaynaklarının verimli kullanılması için ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarımızı 2022 yılı sonunda tamamlanmayı planlamaktayız.

Yönetim Sistemi Belgeleri, Uygunluk Belgeleri, Uluslararası Denklikler ve Sertifikalar	Geçerli Olan Tesisler / Tüzel kişilik	Alındığı Tarih (Gün/Ay/Yıl)	Son Güncellendiği Tarih (Gün/Ay/Yıl)
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Volt Elektrik Motor Fabrikası - Bir ve Üç Fazlı Asenkron Elektrik Motor Üretimi	22.08.2011	15.08.2023
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Volt Elektrik Motor Fabrikası - Bir ve Üç Fazlı Asenkron Elektrik Motor Üretimi	16.08.2017	15.08.2023
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Volt Elektrik Motor Fabrikası - Bir ve Üç Fazlı Asenkron Elektrik Motor Üretimi	7.10.2020	6.10.2023
AB RoHS'a Uygunluk Beyanı (Comply with 2011/65/EU (June 8, 2011) and 2015/863/EU (June 4, 2015))	VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.	Oca.22	Yeni direktifler, proses değişikliğinde yenilenmektedir. 2022 yılında yenileme çalışmaları başlatılmıştır.
REACH Deklarasyonu (Regulation (EC) No.1907/2006 SVCH List of 17 January 2022)	VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.	Oca.22	Yeni direktifler, proses değişikliğinde yenilenmektedir. 2022 yılında yenileme çalışmaları başlatılmıştır.
AT Uygunluk Beyanı - CE	VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.	20.01.22	
TEHLİKELİ MADDE FAALİYET BELGESİ (Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı)	VOLT 2 ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş. ÜRETİM ŞUBE	15.01.2019	15.01.2024
TEHLİKELİ MADDE FAALİYET BELGESİ (Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı)	VOLT 2 ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.	11.06.2021	11.06.2026
Tehlikeli Madde Taşımacılık - K2 Belgesi	VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.	29.06.2020	31.12.2025
TSE - Ürün Uygunluk Belgesi (TS EN 60034-1 / 27.12.2012)	VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş. - Asenkron Elektrik Motorları	5.01.2010	8.08.2022
TSE - Hizmet Yeterlilik Belgesi (TS 12842 (12.06.2013))	VOLT ELEKTRİK MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş. - Yetkili Servisler - Motorlar (Elektrikli)	25.07.2012	25.07.2023

+ İş Etiği ve Uyumluluk

Çalışanlarımızla, müşterilerimizle, hissedarlarımızla, tedarikçilerimizle, rakiplerimizle ve toplumla ilişkilerimizi düzenleyen Etik İlkelerimiz, hayata geçirdiğimiz tüm operasyonlarımızda hedeflerimizi ve faaliyetlerimizi destekleyen kurallardır.

Saya Grup Şirketlerinde, "Sermaye Ötesi Değerler" olarak nitelendirilen "Güvenilirlik", "Faydalı Olmak", "İnsana Değer, Liyakat" ve "Küresel Rekabet" değerlerimiz kurum kültürümüzün önemli bir parçasıdır ve etik ilkelerle bağlılığımızın temelini oluşturur.

Bu değerler etrafında biçimlenen Etik İlkelerimiz, şirketimiz ve paydaşlarımız arasında güvene dayalı bir ilişki kurmak için yol gösterici bir kılavuz niteliğindedir.

Etik İlkelerimiz'in bilinmesi ve buna uygun olarak hareket edilmesi, tüm çalışanlarımızın öncelikli sorumluluğudur.

Volt Elektrik Motorları olarak benimsediğimiz "Saya Grup - Etik İlkeler Kitapçığı"na <https://www.sayagrup.com.tr/assets/katalog/etik-ilkelere-tr.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Etik Yönetim tüm Saya Grup Şirketleri için Saya Grup bünyesinde oluşturulan bir yapılanma ile yürütülmektedir. Saya Grup Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 kişiden oluşmaktadır. Etik ve şeffaflıktan sorumlu Saya Grup Yönetim Kurulu üyemiz bağımsız olarak görev alan Zeki Ekinci'dir. Etik Kurul'un iş birliği yaptığı bir Sivil Toplum Kuruluşu bulunmamaktadır.



Saya Grup Yönetim Kurulu

İsim-Soyisim	Ünvan	Sorumluluk Alanı
Cem Mengi	Bağımsız YK Başkanı	
Haluk Sancak	Hissedar - Bağımlı YK Üyesi	Ankara Temsil, Mali İşler, Bütçe ve Raporlama, İç Denetim
Mesut Sancak	Hissedar - Bağımlı YK Üyesi	Strateji ve İş Geliştirme, Kurumsal İletişim
Metin Sancak	Hissedar - Bağımlı YK Üyesi	Bilgi Teknolojileri, İnsan Kaynakları
Hamit Sancak	Hissedar - Bağımlı YK Üyesi	Strateji ve İş Geliştirme
Levent Selamoğlu	Bağımsız YK Üyesi	Ankara Temsil, Yurtdışı Satış ve Yurtdışı Yapılanma Faaliyetleri
Zeki Ekinci	Bağımsız YK Üyesi	Aile ve Hissedar İlişkileri, Etik Yönetim
Kadir Eriklî	Bağımsız YK Üyesi	Mali İşler, Bütçe ve Raporlama, Hukuk, Bilgi Teknolojileri
Rıdvan Özdemir	Bağımsız YK Üyesi	Finans ve Hazine Yönetimi

Saya Grup Şirketlerinde uluslararası denetim yönetimine uygun iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri ayrıca yürütülmektedir. Ayrıca sistem ve süreçlerde yetki ve sorumluluklar tarif edilmiş olup Yönetim Kurulu dahil hiç kimsenin tek imza yetkisi bulunmamaktadır. Kurumsal riskler ilgili komitemiz tarafından belirlenmiş olup, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele için çeşitli bilgilendirme toplantıları periyodik olarak gerçekleştirilerek sürekli farkındalık sağlanmaktadır.

Volt Elektrik Motorları çalışanları işe başladığında kendilerine 2 saatlik "Etik Eğitim" verilir. Eğitimi iç eğitmen olarak görevlendiren ekip arkadaşlarımız verir. Eğitim sırasında somut örnekler de verilir. Etik Kurul üyelerimiz belirlenmiş olup iştiraklerimizden de İnsan Kaynakları yöneticilerimiz Etik Temsilci olarak Etik Kurulu destekleyen ve farkındalığı artıran çalışmalar yapmaktadır. Etik konusunda bilgilendirici eğitim videosu hazırlanmış olup tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği Ortak Alanda bulunmaktadır.

Etik İlkelerimiz

Saya Grup ve Volt Elektrik Motorları olarak, Etik İlkelerimizin farkında olduğumuzu taahhüt ederiz ve bunun sorumluluğunu tüm çalışanlar ve kurum olarak taşırız.

Saya Grup Değerlerinden beslenen, bize daima yol gösteren ve kurum iş yapış şeklini belirleyen Etik İlkelerimiz aşağıda belirtilmektedir.

1. Güvenilir ve Dürüst Olmak,
2. Şirket İtibarını Korumak,
3. Çıkar İlişkilerinden Kaçınmak,
4. Bilgi Gizliliğine Özen Göstermek,
5. Paydaşlara Karşı Sorumlu Olmak

1-Güvenilir ve Dürüst Olmak: Güvenilirlik, dürüstlük, doğruluk ve adil davranış Saya Grup'un tüm iş ilişkilerinde

ve iş süreçlerinde öncelikli değerleridir. Saya Grup, çalışanları ve diğer tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde bu davranış prensibi ile hareket eder, bunun en üst düzeyde yaşama geçirilmesinde sorumluluk alır, tutarlı bir iş birliği sergiler.

2-Şirket İtibarını Korumak: Saya Grup çalışanları, Grubu temsil ettiği bilinciyle, tüm iş ilişkileri ve davranışlarında dürüst ve tutarlı davranır, Grup itibarını her şeyin önünde tutarlar. Bu itibara zarar verebilecek her türlü çıkar ilişkisi, menfaat ve davranıştan kaçınır, güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurar.

Saya Grup çalışanlarının ilişki ve davranışları her zaman Saya Grup Etik İlkeleri, yönetmelikleri, prosedürleri ve mevcut yasalar ile uyumludur. Yer alınan faaliyet ve projelerde Saya Grup Etik İlkelerine ve Grubun itibarına uygun olması şartı aranır. Paydaşlardan da Grubun itibarına uygun davranması beklenir.

Medya ile olan ilişkilerde eşit mesafede durulur, Saya Grup Kurumsal İletişim prensipleri çerçevesinde hareket edilir. Herhangi bir yayın kuruluşuna demeç vermek, mülakata, seminere, konferansa vb. konuşmacı olarak katılmak üst yönetim onayına bağlıdır. Bu faaliyetlerden hiçbir şekilde kazanç elde edilemez. Saya Grup'un temsil edildiği alanlarda çalışanlar kendi görüşlerini değil, sadece şirketin görüşlerini ifade ederler.

Sosyal medya kullanımlarında şirketi temsilen lehte veya aleyhte bildirimlerde bulunulmaz, sosyal medya kullanımı prensiplerine uygun davranılır.

3-Çıkar İlişkilerinden Kaçınmak: Saya Grup çalışanları, doğrudan veya dolaylı olarak çıkar çatışmalarına yol açabilecek ortam, ilişki ve davranışlardan uzak durur. Kişisel çıkarları ve şirket çıkarları arasındaki bir çatışma ya da çatışma ihtimalinden kaçınır.

Saya Grup çalışanları, Saya Grup adını, gücünü, itibarını, kurumsal kimliğini ve konumunu, kendisine, ailesine veya yakınlarına fayda sağlamak amacıyla kullanmaz, iş münasebetinde bulunduğu kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamazlar.

4-Bilgi Gizliliğine Özen Göstermek: Saya Grup faaliyetlerinde, iş ilişkilerinde ve davranışlarında ahlaka aykırı yöntem ve uygulamalara izin verilmez. Çalışanların, müşterilerin ve paydaşların bilgi gizliliğine ve özel bilgilerinin korunmasına önem verilir.

Saya Grup faaliyetlerine ilişkin gizli bilgiler korunur ve bu bilgiler amaçları doğrultusunda kullanılarak sadece yetkili kişiler ile paylaşılır.

Saya Grup çalışanları bilgi güvenliği prensiplerine uygun hareket etmekle yükümlüdür. Gizli ve özel bilgiler, Gruba rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek konular, ticari sırlar, patent, yöntem, formül, buluş, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, personel özlük haklarına ait bilgiler ve üçüncü şahıslarla imzalanan “gizlilik anlaşmaları” çerçevesindeki bilgiler ile bilgi güvenliği prensipleri çerçevesinde tanımlanmış tüm bilgileri kapsar.

5-Paydaşlara Karşı Sorumlu Olmak: Saya Grup tüm iş birliklerinde “Önce İnsan” prensibi ile hareket eder. Paydaşlarını belirlerken yasalara ve iş etiğine uyan paydaşlar ile çalışır.

Yasal Sorumluluklarımız ve Uyum

Saya Grup, tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuatla tam bir uyum içinde yürüterek evrensel hukuk değerlerine ve insan haklarına uygun hareket eder. Yasa ve düzenlemeleri takip eder, uyum için gerekli tedbirleri alır. Ar-Ge kapsamında yapmış olduğu klinik ve laboratuvar çalışmalarında tüm ulusal ve uluslararası yasalara ve etik kurallara uyar.

Resmi kurum ve kuruluşlar ile dürüst, tam ve anlaşılabilir iletişime önem verir, istenen bilgileri zamanında, doğru ve anlaşılır biçimde sunar.

Grubun hazırladığı her tür ticari ve mali kaydın, mali tablo veya raporun, mevcut yasalar ve mevzuat doğrultusunda belirlenen ulusal ve uluslararası muhasebe standartlarına, uluslararası finansal raporlama ilke ve kurallarına uygun olarak tutulmasını sağlar.

Bulunduğu ülkelerin kurum ve kuruluşları yanı sıra, siyasi partiler ve sivil toplum örgütleri başta olmak üzere içinde bulunulan toplumun tüm kuruluşlarına eşit mesafede ve tarafsız durur, toplumun örf, adet ve değerlerine saygı ile yaklaşır.

Volt Elektrik Motorları olarak “Yasal ve Diğer Şartlar Prosedürü” müzde ulusal/uluslararası yasal şartların takibi, belirlenen sürelerde muhafazası, yasal şartlarda değişiklik olduğunda ve ilgili diğer dokümanlarda revizyon yapma ve duyurma konularında sorumlu birimleri belirttik.

Yasal Şartlar/Standartlar	Sorumlu Birim
Çevre ile ilgili Yasal Şartlar	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) Birimi
İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Yasal Şartlar	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) Birimi
İş Mevzuatı ile ilgili Yasal Şartlar	İnsan Kaynakları Birimi
Vergi ve Maliye ile ilgili Yasal Şartlar	Muhasebe Birimi
Elektriksel Standartlar	Ar-Ge Birimi
Elektrik Deney ve Laboratuvar ile ilgili Yasal Şartlar	Elektrik Tasarım Ekibi
Gümrük Mevzuatı	Sevkiyat Sorumlusu
Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği	Bakım Birimi



Etik İlkelerin İhlal Bildirimi

Çalışanlar, Etik İlkelerin ihlal edildiği durumları öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine, durum doğrudan bağlı olunan yönetici ile ilgili ise, şirket Etik Temsilcisi'ne, Etik Hattına ve/veya Şirket Genel Müdürü'ne, olayla ilgili bir adım atılmaz ve sonuç alınamaz ise Etik Kurula direkt bildirmekle yükümlüdürler.

Etik Hat, Saya Grup ve Şirketlerinde Etik İlkeler ve yasalara aykırı olduğu değerlendirilen eylemlerin bildirilebileceği iletişim kanallarının bütünüdür.

Etik Hat ile ilgili düzenli aralıklarla kurum içerisinde hatırlatıcı bilgilendirme e-mailleri ve posterler yayınlanmaktadır. Tüm bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri ayırım yapılmadan tüm çalışanlara eşit yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın Etik Kurul Bildirim Yetkilisine ulaşabilmesi için tahsis edilmiş bildirim kanalları şunlardır;

- Saya Grup ve Şirketleri Etik Hat Bildirim Platformu olan <https://www.sayagrup.com.tr/tr/etik-ilkeler> linkinden erişilebilecek e-form (Etik Form)
- etik@sayagrup.com.tr mail adresi
- 0531 101 15 55 numaralı telefon hattı (Gelen Çağrılar Saya Grup Etik Temsilcisi tarafından yönetilmektedir.)
- Şirket Etik Temsilcisine yazılı veya sözlü bildirim

Çalışanlarımız doğrudan Etik Kurula posta ile de başvuru yapabilirler. Direkt Etik Kurula yapılan başvurular aşağıdaki adrese "Etik Kurul Dikkatine" yazılarak gönderilmelidir.

Etik Kurul (Adres): Mahmutbey Mahallesi, Taşocağı Yolu Caddesi, C Blok, No:19/7 D, Kat: 12, 34218 Bağcılar/İstanbul

Saya Grup ve Şirketleri kurumsal web sitelerinde yer alan "Etik Formumuz" sadece çalışanlar değil, tüm paydaşlarımız tarafından doldurularak etik ihlalinde bulunabilmektedir. Etik hattımız mevcut olup bu hatta gelen çağrılar İç Denetim Müdürlüğümüz tarafından gizlilik çerçevesinde yürütülmektedir. Etik hat ile ilgili zaman zaman hatırlatıcı bilgilendirme e-mailleri, posterler yayınlanmaktadır. Tüm bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri ayırım yapılmadan tüm çalışanlara eşit yapılmaktadır.

Etik İlkeleri, ilgili politika ve prosedürleri ihlal edenler gerekirse işten ayrılmasının istenmesi derecesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi olmaktadır. Disiplin yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirim uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanmaktadır.

Gizliliğe önem veren bir şirket olarak, Etik Hattımıza bildirimde bulunan iyi niyetli kişilere karşı herhangi bir yaptırımda bulunmuyoruz. 2021 yılında Etik Hattı'na Volt Elektrik Motorları özelinde yapılmış bir bildirim bulunmamaktadır.

2021 yılında ulusal veya uluslararası finansal cezalar, büyük davalar, rekabete aykırı davranış vb. konular kapsamında Volt Elektrik Motorları'na intikal eden bir ceza bulunmamaktadır.



+ Risk Yönetimi

Risk; şirketin iş hedeflerine, uzun ve kısa vadeli stratejilerine ulaşmasının önündeki iç veya dış faktörlere bağlı tüm belirsizliklerin olası olumsuz etkileridir.

Şirketimizde Entegre Yönetim Sistemi'nin istenen sonuçlara ulaşması için güvence vermek, olumlu etkileri artırmak, istenmeyen etkileri önlemek veya azaltmak ve iyileştirmeyi hayata geçirmek için risk ve fırsatları belirliyoruz.

"Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi Prosedürü"müzde şirketimizde, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, süreç ve kurumsal risk ve fırsatların yönetimi esaslarının ve sürece ilişkin sorumlulukların belirlenmesi ile tüm faaliyetlerimizde karşılaşabileceğimiz kurum ve ana süreç seviyesindeki önemli risklerin ve fırsatların tanımlanması, izlenmesi, değerlendirilmesi, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek aksiyonların kararlaştırılması ile bunların takibi konusunda bağlı kalınacak usul ve esasları düzenledik.

Şirketimizi etkileyebilecek finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetlerden ve söz konusu prosedürümüzün uygulanmasından Genel Müdür başta olmak üzere Entegre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen proseslerin yürütüldüğü birim yöneticileri, tüm süreç sahipleri ve tüm çalışanlarımız sorumludur.

Risk Yönetimi Süreci ve Adımları

1.Risklerin Belirlenmesi: Risklerin belirlenmesinde ilk adımımız ana iş süreçlerinin belirlenmesidir. Devamında süreç sorumlularını belirleyerek, ilgili iş süreçlerindeki içsel (doğal) riskleri belirlemek ve onları kontrol etmekle sorumlu olanların bakış açısını anlamak amacıyla, belirlenen ana sorumlu kişilerle atölye çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

2.Risklerin Değerlendirilmesi: Daha önceden belirlenmiş amaç ve hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek herhangi bir faktörü analiz ederek etki ve olasılık açısından değerlendiriyoruz. Riskler için risk puanı belirleyerek, daha önceden tespit edilmiş risklerin gerçekleşmesi halinde hedef ve faaliyetler üzerinde yaratacağı sonuçları irdeliyoruz.

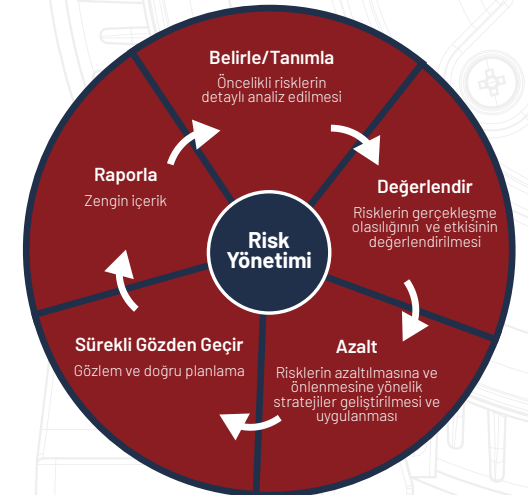
Tespit ettiğimiz ve önceliklendirdiğimiz her bir risk ve fırsat için mevcut kontrolleri ve aksiyonları belirliyoruz. Risklere cevap verirken 5 yöntem kullanıyoruz: a) Azaltmak, b) Kabul etmek, c) Riskten kaçınma, d) Riskin paylaşımı ve e) Riskin izlenmesi.

3.Kurumsal Risklerin Risk Envanterine Kaydedilmesi ve Aksiyon Planlarının Oluşturulması: Risk adına yapılan görüşmeler, düzenlenen çalıştaylar ve değerlendirmeler doğrultusunda şirket risk envanterini oluşturuyoruz. Kabul edilebilir olmayan riskler, öncelikle ilgili fonksiyon yöneticisi tarafından sahipleniliyor ve farklı bölümleri de ilgilendiriyor ise ilgili fonksiyonlar grup olarak riskten sorumlu oluyor ve grup üyelerinden biri sahip olarak belirleniyor. Riskin sahibi; ilgili riske dair, kararlaştırılan aksiyonları gerçekleştirmek ve böylece riski kabul kriterlerine uygun seviyeye getirmekten bizzat

sorumludur. Risk sahipleri, sorumlu oldukları riskleri düzenli olarak takip ederek gözden geçiriyor ve Risk Yönetimi Sorumlusu'na düzenli olarak raporluyor.

4.Risklerin Gözden Geçirilmesi ve Raporlanması: Tespit ettiğimiz risklerin gözden geçirme periyodunu sektör dinamikleri, değişkenlerin yoğunlukta olması vb. sebeplerle yılda 3 defa olarak belirledik.

5.Risk Yönetim Sürecinin Takibi: Risk yönetim sorumlularımız; risk yönetimi uygulamalarının güncel ve amaca yönelik bir içerikte kalması için mevcut risklerin ve etkilerinin zaman içerisinde sürekli olarak değişebileceğinden hareket ederek gelişmeleri ve düzenlemeleri takip ediyor. Güncel/mevcut risklerin öz değerlendirmesi süreç sahipleri tarafından yıllık olarak yapılıyor ve risk envanterini bu kapsamda periyodik olarak güncelliyoruz. Güncellenen risklerin öz değerlendirmesini mevcut mevzuat ve şirket içi politika ve prosedürleri takip edilerek yapıyoruz. Risklerin ve kararlaştırılan aksiyon planlarının son durumuna ilişkin statü raporlarını periyodik olarak Risk Komitesi Başkanı'na raporluyoruz.



Risk Komitemiz; her iki ayda bir Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanıyor ve risk yönetim sürecinin etkinliğini, belirlenen risklerle ilgili gerekli tedbirleri ve aksiyonların uygulanmasını takip ediyor. Komite Başkanı, Yönetim Kuruluna, komite toplantısı ertesinde komitenin faaliyetleri hakkında yazılı rapor veriyor ve komite toplantısının özetini Yönetim Kurulu üyelerine ve denetçiye yazılı olarak bildiriyor veya bildirilmesini sağlıyor. Risk Komitesi, faaliyetlerini Risk Komitesi Görev ve Çalışma Esasları'na uygun bir şekilde yürütüyor.

Finansal Risk: Şirketin etkin bir mali yönetim kurmasını ve finansal kararlarını zedeleyebilecek, şirketin yürütmüş olduğu finansal faaliyetler ve nakit akımlarından dolayı karşılaşılabileceği kur, likidite, faiz, kredi vb. risklerdir.

Operasyonel Risk: Şirketin günlük operasyonları, iş süreleri ve fonksiyonlarına bağlı olarak ortaya çıkabilecek tedarik, insan kaynakları, müşteri memnuniyeti, satış, iş kesintisi, doğal afet vb. risklerdir.

Stratejik Risk: Şirketin hedeflerine ulaşmasına yönelik karar alma süreçleri ve kararlardan kaynaklanabilecek planlama, iş modeli, yatırım, kurumsal yönetim, vb. risklerdir.

Uyum Riski: Şirketin uymakla yükümlü olduğu mevzuat ve işleyişe bağlı politika ve prosedür riskleridir.

Volt Elektrik Motorları Risk Grupları	Riski Nasıl Yönetiyoruz?
1. Finansal Riskler 1.1 Rekabet kaynaklı kâr marjı azalması 1.2 Bayi risklerinin kontrol edilememesi sonucu finansal kayıp 1.3 Kur riski 1.4 Emtia fiyatlarını dış koşullara bağlı olması 1.5 Müşteriyi yeterli tanımlama kaynaklı finansal kayıp	1.1 İnovatif ürünlere yönelme - İşçilik Süreleri - satın alma fiyatları - ürün yönetimi 1.2 İpotek ve teminatın ciroya oranı takibi 1.3 İhracat artışı, bütçe yönetimi 1.4 Emtia borsası takibi, Satın alma anlaşmalarının bütçeye uygun bağlantı yapılması 1.5 Müşteri Finansal Risk Raporu - Alacak sigortası
2. Operasyonel Riskler 2.1 Kritik malzemede tek tedarikçi 2.2 Yatırımların beklenti - gerçekleşme kontrolleri 2.3 Önleyici bakım faaliyetlerinin yapılmaması sonucu para ve zaman kaybı 2.4 Katma değer olmayan işlerin devamı neticesinde zaman ve maliyet kaybı 2.5 Müşteriye hatalı ürün gönderimi 2.6 Müşteriye zamanında ürün gönderememe	2.1 Kapasite artışına destek - local bölgede alternatif firma oluşturma 2.2 Alternatif tekliflerin toplanması - Fizibilite 2.3 Kritik yedek parça listesi belirlenmesi 2.4 İş süreç analizleri, süreç gözden geçirme 2.5 Depolamadan önce devreye alınmış ürünlerin stok kontrolü 2.6 Plandan sapmayı belirlenmesi, çizelgeleme
3. Stratejik Riskler 3.1 Üretim teknolojisinin eski kalması ve kalite ve işçilik maliyetlerini artması 3.2 Sektörel gelişmeler sonucu durumunda oluşan riskler 3.3 Bayilik sistemi	3.1 Tedarikçi ziyaretleri, teknik fuar gezileri 3.2 Farklılık yaratan ürünler, maliyet iyileştirme projeleri, fuar katılımı 3.3 Alternatif satış sistemi
4 Uyum Riski 4.1 Birbiri ile konuşmayan sistemler kullanılması 4.2 Çatışma ve kriz yönetimi 4.3 Bütçe plan uyumsuzluğu 4.4 Mevzuat ve diğer şartlar uyumsuzluğu	4.1 Entegre sistem yazılımı 4.2 İnsan Kaynakları eğitim faaliyetleri 4.3 Bütçe revize- Basecode bazında bütçe 4.4 Güncel mevzuatların takip edildiği ve ekiplerimize yönlendirildiği platform üyeliği



+ Vergi

Verginin toplumsal bir güvence sağladığının bilincinde olup şeffaf, objektif, etik, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilen bir vergileme stratejisine sahibiz.

Üst Yönetimimiz yasal yükümlülüklerini (beyanname, vergi, mevzuat) zamanında yerine getirmektedir. Yasal mevzuatları güncel olarak takip ediyoruz. Mali tablolar, finansal tablolar, finansal veriler denetim firmaları tarafından tam tasdik ve bağımsız denetim kapsamındadır.

Vergi konusunda tam uyumluluk sağlanmakta olup hem iç hem de dış denetimimiz yasal süreçlere uygun olarak düzenli bir şekilde yapılmakta ve raporlanmaktadır.

Şirketimize tahakkuk eden ödemeler gününde internet bankacılığı, interaktif vergi dairesi aracılığı ile ödenmektedir. Bağlı olduğumuz vergi dairesi ile görüşmemiz gereken durumlarda gerek telefon ile gerekse yüz yüze iletişim kurmaktayız.

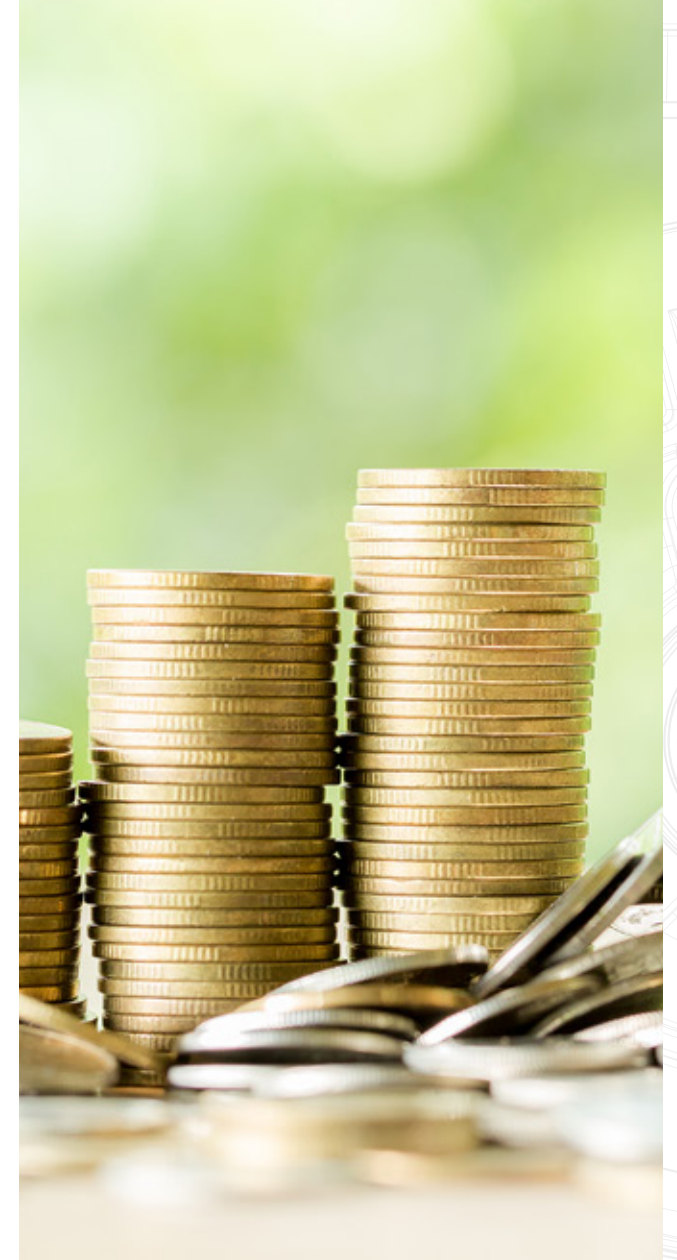
Volt Elektrik Motorları olarak toplumsal sorumluluk ve ülkemizin kalkınması özelinde hassas davranmaktayız. Vergi konusunda en üst seviyede hassasiyet göstermekteyiz. Ödenmeyen veya yapılandırılmış herhangi bir borcumuz bulunmamaktadır. Hatta vergiyi uyumlu mükellef olduğumuzdan hem vergi hem de SGK tarafından indirim almaktayız. Bunun dışında TURQUALITY - TEYDEB - Yatırım Teşvik Belgesi gibi devlet teşviklerinden yararlanmaktayız.

VERGİ DENETİMİ: Tam tasdik ve bağımsız denetim olarak iki tane dış denetimimiz söz konusu olup her iki denetim de yıllık olarak yapılmaktadır. Denetimler bağımsız denetim firması olan İz Denetim tarafından yapılmaktadır ve her iki denetimde de tüm mali tablolarımız ve bunun oluşumuna konu olan süreçler ve belgeler denetlenmektedir.

Vergiler*	2020 Yılı Ödenen Vergiler	2021 Yılı Ödenen Vergiler
KDV	100	159,25
KDV2	100	254,97
MUHTASAR	100	257,53
DAMGA VERGİSİ	100	242,26
POŞET BEYANNAMESİ	100	117,84
GEÇİCİ VERGİ	100	206,09
KURUMLAR VERGİSİ	100	136,13
TOPLAM	100	237,61

* 2020-2021 yılı vergi tablosu; mahsuptan yapılan indirimler sonrası ödenen vergilerdir.

*2020 yılı 100 baz alınarak hesaplanmıştır.



+ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında rüşvete, yolsuzluğa veya herhangi bir maddi-manevi çıkara dayalı olarak görevi kötüye kullanma ve kayırmacılık gibi eylemlere kesinlikle tolerans göstermiyor, ilgili bir durumda “Çıkar Dengesinin Korunması Politikamız” doğrultusunda hareket ediyoruz. Söz konusu politika belgesinde hediye alma/verme ve ağırlama, siyasi faaliyet ve bağış esaslarımız yer almaktadır.

Volt Elektrik Motorları olarak benimsediğimiz “Saya Grup – Etik İlkeler Kitapçığı”nda yer alan “Çıkar Dengesinin Korunması Politikası”na

<https://www.sayagrup.com.tr/assets/katalog/etik-ilkele-r-tr.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Etik İlkelerimiz dahilinde, rüşvet ve yolsuzluk taahhütlerimiz, olası riskler, bu bağlamda bir vaka ortaya çıkması durumunda alınacak aksiyonlar ve çalışanlarımızın tüm bu çerçevedeki sorumlulukları net bir şekilde tanımlanmıştır.

Şirketin ve çalışanların tercihlerini ve kararlarını etkileyebilecek nitelikte olan ya da etkilemeyi amaçlayan hediyeler ve ağırlamalar kabul edilemez ve bu tür taleplerde bulunulamaz. Aynı şekilde karşı tarafın kararlarını etkileyecek nitelikteki hediyeler de verilmez.

Müşteri ve tedarikçilerden gelen yemek, iş toplantıları ve sosyal aktivite davetleri şirket politika ve çıkarlarına ters düşmemek ve makul ölçülerde olmak şartıyla kabul edilebilir. Bir takvim yılı içerisinde en fazla brüt asgari ücretin dörtte biri tutarında hediyeler ve üzerinde çalışanın ismi yazan hediyeler (ajanda, takvim, kalem hariç) yöneticisinin bilgisi dâhilinde kabul edilebilir. Bu

tutarın üzerindeki hediyeler İnsan Kaynakları Bölümüne teslim edilir. İnsan Kaynakları Bölümü tarafından muhafaza edilen hediyeler, çalışanlar için düzenlenen organizasyon ve faaliyetlerde yine çalışanlara hediye edilmek üzere kullanılır.

Müşterilere yönelik yapılan tüm tanıtım aktiviteleri, promosyonlar hem resmi otorite hem de sektör kuruluşlarının konu ile ilgili yasa, yönetmelik, yönerge ve kurallarına göre planlanır, çalışanlardan da buna uygun davranışları beklenir. Çalışanlar görevlerini yerine getirirken, herhangi bir kişi ya da kurumdan rüşvet ve/veya komisyon alamaz. Bu kuralın ihlali durumunda çalışanın iş sözleşmesi sonlandırılır.

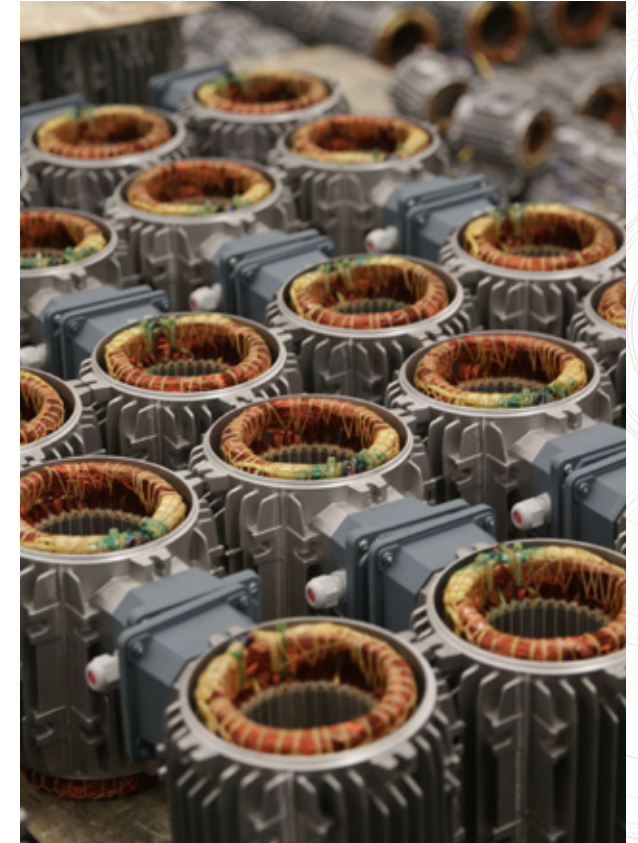
Saya Grup Şirketlerindeki çalışanlar, Saya Grup temsilcisi sıfatıyla herhangi bir siyasi parti ve siyasi amaçlı dernekte görev alamaz, yönetim görevi üstlenemezler. Saya Grup adına siyasi partilere, politik organizasyonlara, siyasetçiler ile bu tip grupların temsilcilerine ve adaylara, dolaylı veya dolaysız, hiçbir surette bağış (nakit veya farklı şekillerde) yapılamaz.

İş yerlerinin sınırları içerisinde gösteri, propaganda ve benzeri maksatlı faaliyetlere izin verilmez. Şirket kaynakları (bina, araç, bilgisayar, e-posta vb.) siyasi amaçlı faaliyetlere tahsis edilemez.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunda 2022 yılı içerisinde bütün çalışanlarımıza bilgilendirme ve farkındalık eğitimi vermeyi planlıyoruz.

Çalışanlar, şirket müşterilerinden ve/veya diğer çalışma arkadaşlarından siyasi dernek veya çeşitli kuruluşlar adına bağış yapılmasını isteyemez veya benzeri taleplerde bulunamazlar.

2021 yılında ulusal veya uluslararası finansal cezalar, büyük davalar, rekabete aykırı davranış vb. konular kapsamında Volt Elektrik Motorları’na intikal eden bir ceza bulunmamaktadır.



► Paydaşlarımızla İletişim



Sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda paydaş iletişimini esas alan yönetim anlayışını temel alarak paydaşlarımızın görüş ve önerilerine önem vermekteyiz.

Paydaşlarımızla iletişim süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine önem veriyoruz. Paydaş gruplarına özgü ve paydaş talep/beklentileri doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilir ve düzenli iletişim yöntemleri ile paydaşlarımızın görüş ve önerilerini hassasiyetle ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, politika/prosedürlerimizin oluşturulması, karar alma/uygulama süreçlerimizin ve yeni yatırım/projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızdan ilham alıyoruz.

Yıllık olarak yayınladığımız faaliyet raporlarımız, kurumsal web sitemiz, sosyal medya kanallarımız, mailing gönderimlerimiz ve dijital pazarlama reklamlarımız aracılığı ile tüm paydaşlarımıza kapsamlı ve güncel bilgiler sunarak faaliyetlerimizden kaynaklı etkiler konusunda paydaşlarımızın bilgilendirilmelerini sağlıyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Online canlı yayınlar, webinar, mailing gönderimleri, fabrika içi duyuru afişleri, Saya Ailem platformu üzerinden duyurular	İhtiyaç halinde
Distribütör ve Bayiler	Bayi katalog desteği ve reklam desteğinin sağlanması	İhtiyaç halinde
Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Mailing gönderimleri, toplantı ve çalışma gruplarına katılım, birebir görüşmeler	Sürekli
Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Düzenleyici Otoriteler, Uluslararası Organizasyon ve Girişimler)	Resmi yazışmalar, denetimler, toplantılar	Belirli aralıklarla
Müşteriler	Kurumsal web sitesi, sosyal medya iletişimi, dijital pazarlama reklamları Müşteri memnuniyet anketi	Sürekli Belirli aralıklarla
Üniversiteler	Okul fabrika ziyaretleri, etkinliklere sponsorluklar, teknik okullara eğitim materyali desteği, staj programları	İhtiyaç halinde
Halka Açık Yayınlar	Dergi ilanları Sosyal medya iletişimi Web site yönetimi Dijital pazarlama reklamları	Aylık Haftada 3 gün Sürekli Aylık
İletişim Kuruluşları	İçerik hazırlama	Sürekli

FUAR KATILIMLARIMIZ

Dünyanın birçok farklı noktasında olan fuarlara katılarak hem Volt Elektrik Motorlarını hem de ülkemizin sanayisini gururla temsil ediyoruz. Hep beraber daha iyisi için çalışıyoruz.

SODEX 2021 FUARI

29 Eylül-2 Ekim 2021 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleşen SODEX fuarına katıldık. Pompa ve Havalandırma sektörü temalı fuar olan SODEX Fuarı'nda iş ortaklarımızla çözümlerimiz üzerine görüşmeler yaptık.

**WIN EURASIA 2021 FUARI**

10-13 Kasım 2021 tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşen WIN Eurasia 2021 Fuarı'na katıldık. Sac işleme, metal şekillendirme teknolojileri, otomasyon hizmetleri, elektrik ve elektronik ekipmanlar, hidrolik ve pnömatik hizmetler, tesis içi lojistik, elektrik motoru sektörleri özelinde düzenlenen bu fuarda iş ortaklarımızla çözümlerimiz üzerine görüşmeler yaptık.



► Üyeliklerimiz



Güçlü bir gelecek için ulusal ve uluslararası platformlara üye olarak sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma ve yeşil dönüşüm vizyonu çerçevesinde sürekli kurumsal gelişim ve değişim perspektifi ile sürdürülebilir büyüme yolculuğumuza devam ederken, ortak amaçlar ile daha güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşılacağına inanıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17. Maddesi olan "Amaçlar için Ortaklıklar" yaklaşımını benimsiyoruz. Ortak idealler çerçevesinde ulusal/uluslararası platformlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Saya Grup Şirketleri, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) 2022 yılından itibaren üye haline gelmiştir. Volt Elektrik Motorları olarak SKD Türkiye'nin "Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu"nda aktif olarak yer almaktayız. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde "Döngüsel Geçiş Göstergeleri Destek Programı"na katılımcı olarak dahil olmayı ve belli odak konular (hammadenin etkin kullanımı, atık geri kazanımı, yenilenebilir enerji) çerçevesinde döngüsellik oranımızı hesaplamayı planlıyoruz. Döngüsel ekonomi konusunda paydaşlarımızla iş birliği ve etkileşimimizin artırılmasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz temelinde 2023-2025 ve 2030 hedeflerimizi gerçekleştirmemize katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası kuruluşlara ve sektörel birliklere üyeliklerimizi artırmayı da planlıyoruz. Volt Elektrik Motorları, 2022 yılı itibarıyla, küresel düzeyde en geniş katılımlı kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı (UNGC - United Nations Global Compact)'na imzacı üye olarak katılmayı planlamaktadır. İş birliği perspektifimizde 2023-2025 döneminde Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri (WEPS - Women's Empowerment Principles), UN GC Target Gender Equality Program, İşte Eşit Kadın, UNGC CEO Water Mandate, SDG Map Türkiye gibi ulusal/uluslararası platformlara katılım sağlamak da yer almaktadır.

2021 yılında Elektrik Motorları Sanayicileri Derneği (EMOSAD)'nin 2021 Çalışma Komitesi Toplantısı'na katılım sağladık. Volt Elektrik Motorları Yönetim Kurulu Başkanımız Abdülhamit Sancak, EMOSAD'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.



İmzacısı olduğumuz girişimlere tam uyum sağlarken, şeffaflık ilkesi ile performans sonuçlarımızı tüm paydaşlarımıza sunuyoruz.



**United Nations
Global Compact**



skdTürkiye



EMOSAD
Elektrik Motorları Sanayicileri Derneği



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY



**EGE
İHRACATÇI
BİRLİKLERİ**



KESİAD KEMALPAŞA SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

► Ödülllerimiz

Ödülün Adı	Ödülün Alındığı Tarih	Ödülün Alındığı Kurum/Kuruluş	Ödül Kategorisinin Adı
İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ	2020	KARİYER.NET	İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ
İŞVEREN MARKASI, BAĞLILIK VE KURUM KÜLTÜRÜ YÖNETİMİ 3.LÜĞÜ	25.11.2021	PERYÖN	DEĞER YARATAN UYGULAMALAR

En önemli sermayemiz olan çalışanlarımız için geliştirdiğimiz insan odaklı uygulamalarımız ile İnsan Kaynakları alanında 2020 yılı Kariyer.Net "İnsana Saygı Ödülü"nü almaya hak kazandık.

Kariyer.Net ana sponsorluğunda düzenlenen İnsan Kaynakları Zirvesi'nde verilen "İnsana Saygı Ödülleri", aday başvurularını yüzde yüz olarak yanıtlayan, en çok istihdam yapan ve en çok başvuru alan firmalara veriliyor. 2021 yılı 13. PERYÖN "İnsana Değer Ödülleri" kapsamında "İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi" kategorisinde finalist olarak yer aldık. Birlikte gerçekleştirdiğimiz çalışan deneyimi uygulamalarımızla şirketimize üçüncülük ödülünü getirdik.

PERYÖN "İnsana Değer Ödülleri"nin ana amacı; insan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi/yaratıcı ve başarılı uygulamaları tanımak ve örnek teşkil eden nitelikteki çalışmaları sektöre kazandırmak, birbirinden öğrenme sürecini özendirmek ve desteklemektir. "İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültür Yönetimi" kategorisinde; çalışan bağlılığının en önemli unsuru olan kuruma duyulan güveni sağlamak amacıyla yapılan uygulamaları ve bunların firma öncelikleri çerçevesinde sonuçları değerlendiriliyor. Kullanılan takdir ve ödüllendirme araçlarının, iletişim ve

yaklaşımların stratejilerle uyumu ve tutarlılığı konusunda açık örnekler sunulması gerekiyor. Çalışan bağlılığının sağlanması, psiko-sosyal güvenin artırılması ve çalışma ortamında mutlu çalışanlar için kurum içi ve dışı iletişim araçlarının belirtilmesi, amaç ve anlam içeren çalışan yolculuğunun ortaya konması, değer önerisinin belirtilmesi, aksiyon planlarının ortaya konulması ve bu araçların sonuca etkilerinin ölçümlerle ve özellikle bağlılık ölçümleri ile doğrulanması gerekiyor. Söz konusu kategoride kurum kültürünü bir kaldıraç olarak ele alan veya dönüştüren uygulamalar ile krizlere ve paradigma değişikliklerine kurum kültürünün nasıl cevap verdiği de dikkate alınıyor. Artan çalışan bağlılığının işveren markası elçiliğine ve kurum kültürüne yansımaları, uygulamaların çalışan deneyimi ve iş sonuçları üzerindeki etkisinin somut örneklerle paylaşılması bekleniyor. Bu kapsamda hayata geçirilmiş uygulamaların gelişmelerinin takip edilmesi ve süreç iyileştirmelerine yönelik hayata geçirilmiş uygulamalara ilişkin somut örneklerin paylaşılması bekleniyor. (Kuruma duyulan güveni arttırmak, stratejilerle uygulamaları uyumunu sağlamak, çalışma yaşamında verimli ve mutlu çalışanlar)



Volt Elektrik Motorlarında Sürdürülebilirlik Yönetimi

- ▶ Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız
- ▶ Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- ▶ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkımız
- ▶ Gelecek Planımız ve Hedeflerimiz



B ö l ü m

► Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız

Sürdürülebilirliği kurumsal ana stratejimize entegre ederek tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.

Dünyamızı tehdit eden, sosyal, ekonomik ve çevresel tehditlerin farkındayız. Gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği kurumsal ana stratejimize entegre ederek uzun vadede tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Sürdürülebilirlik bağlamındaki dönüşüm yolculuğumuzda ekonomik, çevresel ve sosyal risk ve fırsatları karar mekanizmalarımızda birlikte değerlendiriyoruz. Bu sayede bilhassa iklim krizi çerçevesinde uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlere adapte olarak küresel piyasalardaki rekabetçi gücümüzü koruyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonumuz:

Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürüne ve değer zincirine yaygınlaştıran, yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkinin bilinci ile sürdürülebilir ve güçlü bir gelecek için çevreye ve topluma karşı sorumlu üretim gerçekleştiren küresel bir şirket olmaktır.



Sürdürülebilirlik Stratejisi Ana Amacımız:

Karbonsuzlaşma ve döngüsel ekonomi vizyonu ile sürdürülebilir bir geleceğe pozitif etki yaratan, kaliteli ve teknolojik elektrik motorları üretmektir. Sürdürülebilirlik Manifestomuz:

"SÜRDÜRÜLEBİLİR "GÜÇLÜ GELECEK" ve "Yeşil Bir İz".

1. Saya Grup misyonumuzdan aldığımız güçle, attığımız her adımda Dört Temel değerimizi öne çıkarıyoruz:
 - Faydalı Olmak
 - İnsana Değer, Liyakat
 - Küresel Rekabet
 - Güvenilirlik
2. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleştiriyoruz.
3. Mevcut kaynaklarımızı toplum, çevre ve şirketlerimiz için en verimli şekilde kullanmaya çalışıyoruz.
4. Faaliyetlerimizde sürdürülebilir karlılık hedefliyor; çalışmalarımızı İnovasyon ve Ar-Ge ile şekillendiriyor, İstihdam ve İhracat ile destekliyoruz.
5. "Sermaye Ötesi Değerlerimiz"den aldığımız güçle imzamızı attığımız her işte Geleceğe Değer Katmak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisinin Geliştirilmesi:

İş modellerinde en etkili operasyon alanları ile sürdürülebilirlik unsurları arasındaki dengeyi sağlamak ve elde edilen yönsemeyi kurumsal yapının motiflerine göre biçimlendirmeyi zorunlu kılar. Sürdürülebilir "GÜÇLÜ GELECEK" fikrinden hareketle çıktığımız yolda hem yarının Türkiye'sinin hem de Volt Elektrik Motorları'nın yeşil dönüşüm vizyonu ile uyumlu bir şekilde daha ileriye gitmesi için, sermaye ötesi değerlerimizden aldığımız güçle Sürdürülebilirlik Stratejimizi dört ana kategoride geliştirdik:

■ Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz (Ürün, Kalite ve Teknoloji):

Ar-Ge, Ür-Ge & inovasyon ve eko-tasarım kültürü ile sürdürülebilir, kaynak-etkin ve yeşil bir ekonomiye geçişi sağlayacak, dijital ve yenilikçi çözümler ile müşterilerin ve son kullanıcıların mevcut ve gelecekteki sürdürülebilirlik gereksinimlerini karşılayacak sürdürülebilir ürünler geliştirmek ve değer zincirine pozitif etki sağlamak,

■ Çevresel Sorumluluğumuz:

Döngüsel ekonomi ve Yeşil Mutabakat ilkeleri doğrultusunda kaynak verimliliğine ve yenilikçi enerji teknolojilerine öncelik vererek, faaliyetlerimizden kaynaklı ekolojik ayak izimizi ve çevresel etkilerimizi azaltmak,

■ Sosyal Sorumluluğumuz:

"Sermaye ötesi değerler" anlayışı ile, etkileşim içinde olduğumuz tüm faaliyet alanlarında sağlıklı, kapsayıcı, adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ederek toplumsal gelişmeyi desteklemek,

■ Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız:

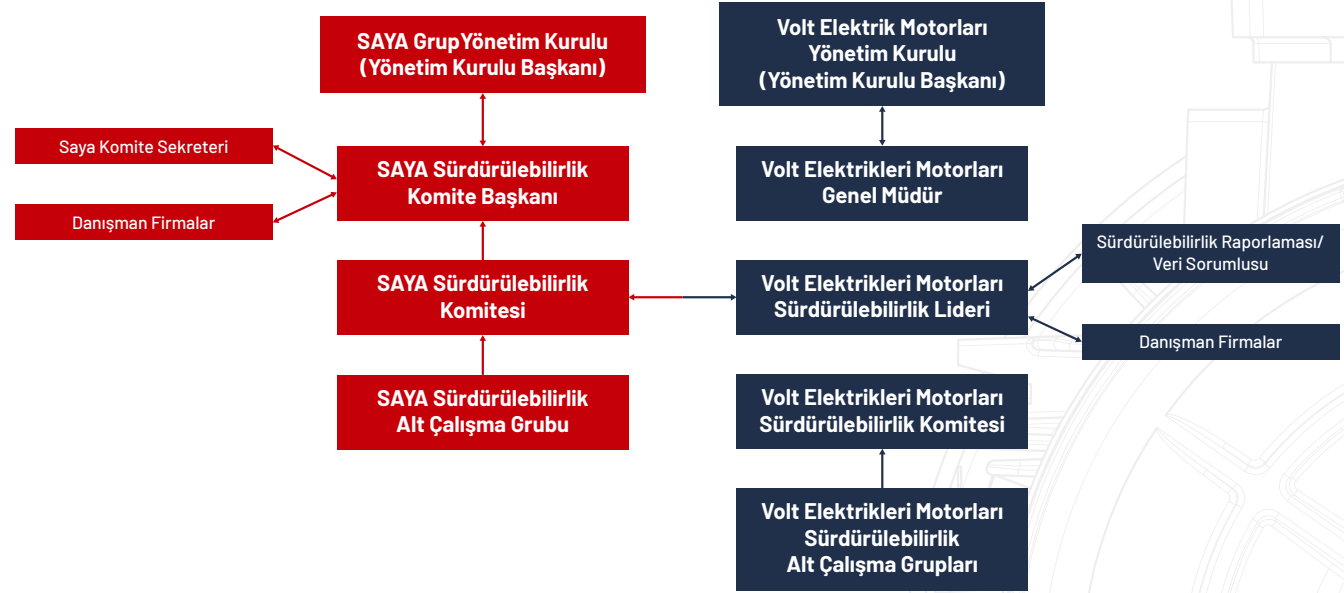
Paydaş etkileşimiyle biçimlenmiş, eşitlikçi ve şeffaf yönetim yaklaşımını kurum kültürü ve değer zinciri boyunca yaygınlaştırarak küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yaklaşımımız

Yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak amacıyla Volt Elektrik Motorları Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk.

Gerek sürdürülebilirliği gerekse Yeşil Kalkınma vizyonumuzu kurumsal ana stratejimizin önemli bir parçası haline getirilebilmek ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak amacıyla Saya Grup ile koordineli olarak "Volt Elektrik Motorları Sürdürülebilirlik Komitesi"ni Aralık 2021 itibarıyla kurduk. İçinde bulunduğumuz sektörün koşulları, ihracat durumu, ürün gamı ve uluslararası sürdürülebilirlik istekleri doğrultusunda yapılan analitik incelemeler sonucunda sürdürülebilirlik komitemizin yapısını belirledik. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Volt Elektrik Motorları Yönetim Kurulu düzeyinde ve Volt

Volt Elektrik Motorları Sürdürülebilirlik Komitesi



Elektrik Motorları Yönetim Kurulu Başkan'ının yönetimi altında yapılandırılmıştır.

Farklı birimlerden çalışanlarımızın katılımı ile kapsayıcı ve çok katmanlı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin 2023-2025 ve 2030 hedeflerimiz doğrultusunda yönetilmesi, sürdürülebilir faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetimi ile veri/bilgi akışını sağlamaktan doğrudan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığı görevini üstlenen Genel Müdürümüz, sürdürülebilirliğin ve ekonomik-çevresel-sosyal unsurların yönetiminden en üst seviyede sorumludur.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularını kapsayan sürdürülebilirlik yönetimi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin performans takibi ise İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı "Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürlüğü" biriminin sorumluluğunda bulunuyor. SEÇ Yöneticisi, kurumumuzun Sürdürülebilirlik Lideri olarak atanmıştır.

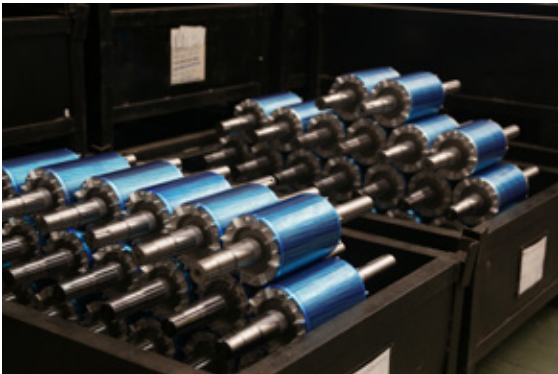
Çevresel, sosyal ve ekonomik risk ve etkileri belirlemek, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir ürün, çevresel yönetim, enerji yönetimi ve sosyal/toplumsal fayda konularında çalışmalar yürütmek, birimler arasında etkin bir iletişim ve veri/bilgi transferi sağlamak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi altında dört farklı alt çalışma grubu tanımladık. Sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olarak oluşturulan alt çalışma grupları çalışmalarını doğrudan Sürdürülebilirlik Lideri'ne raporlamaktadır.

Volt Elektrik Motorları Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu;
(Öncelikli Çalışma Konuları: Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon, Paydaş Etkileşimi, Küresel Piyasalara Uyum)
- Çevresel Yönetim Çalışma Grubu;
(Öncelikli Çalışma Konuları: Hammadde ve Doğal Kaynaklar, Döngüsel Ekonomi, Sıfır Atık)
- Enerji Yönetimi Çalışma Grubu;
(Öncelikli Çalışma Konuları: Karbon Yönetimi, Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği)
- Sosyal/Toplumsal Fayda Çalışma Grubu;
(Öncelikli Çalışma Konuları: İSG, İnsan Kaynakları, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kurumsal Sosyal Sorumluluk)

Volt Elektrik Motorları ve Saya Grup arasındaki sürdürülebilirlik çalışmalarına koordineli olarak devam ediyor ve bilgilendirme toplantıları düzenliyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz Aralık 2021'de kurulmuş olup, 2021 yılında tüm üyelerin katılımıyla 1 defa toplanmıştır.

Sürdürülebilirliğin ve düşük karbon ekonomisine geçişin kurum kültürü olarak değer zincirimizi de içine alacak şekilde yaygınlaştırılması amacıyla, her kademedeki çalışanımızdan görev ve sorumluluklarını sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm odağında yerine getirmesini beklemekteyiz.



► Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde öncelikli konularımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre değerlendirerek sürdürülebilirlik bileşenlerinin analitik konumunu tespit ettik.

Paydaşlarımızın beklentileriyle birlikte sektörümüzü ilgilendiren kıyaslanabilir denge unsurları ve küresel eğilimler ile, şirketimizin iş stratejileri doğrultusunda önceliklendirme analiz çalışmamıza boyut kattık. Analiz çalışmalarımız sonucunda, önümüzdeki dönem odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurları için gerekli olan aksiyomatik alan derinliğini ve dengelenmiş sürdürülebilirlik boyutlarını ortaya çıkarttık.

Önemlilik Matrisi'nin hazırlanması amacıyla çalışanlarımız ve dış paydaşlarımıza uygulanan dijital form (anket) sürdürülebilirlik stratejisi belirlemede en önemli bileşendir ve GRI 2016 ve 2021 Standartları'nda Önemlilik Matrisi (Materiality Matrix) olarak ifade edilerek zorunlu tutulmuştur.

Ankette, Volt Elektrik Motorları'nın mevcut iç ve dış paydaşlarından 18 sürdürülebilirlik unsurunu Volt Elektrik Motorları'nın faaliyetleri açısından etki durumuna göre (1 ile 5 arasında) puanlamaları istenmiştir. Volt Elektrik Motorları için son derece önemli/etkili görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, en az derecede önemli/etkili görülen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlanmıştır.

Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yapısı, kalite güvence anlayışı, inovatif ürün gamı, Ar-Ge Merkezi özellikleri, sektörel ve coğrafi konumu, satış-müşteri-dağıtım-bayi ağı ile ulusal/uluslararası kıyas noktaları analitik faktörler olarak gözetilerek **bütünsel kategoriler ve sürdürülebilirlik unsurları** oluşturulmuştur.

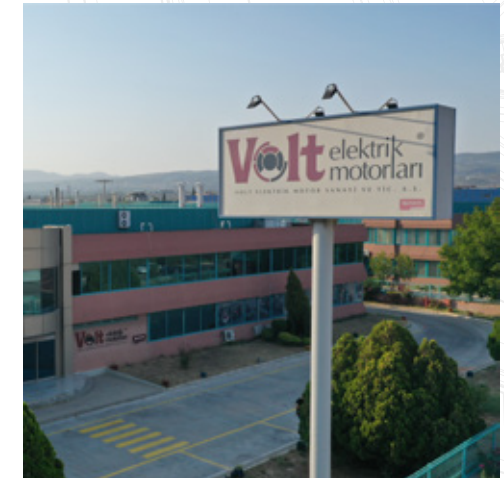
BİR BAKIŞTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UNSURLARIMIZ

1) Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları

2) Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Sürdürülebilir Satın alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları



Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının genel şirket stratejileri ile hizalanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi süreç, uygulama ve projeler geliştirmek izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,
- Şirketimizin ilgili faaliyetlerine ilişkin, iklim değişikliğini de kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamaktır.

3) Çevresel Sorumluluğumuz

- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler

4) Sosyal Sorumluluğumuz

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları

Bütünsel olarak belirlenen sürdürülebilirlik unsurlarının iç ve dış paydaş analizi kapsamında değerlendirilmesi **hem uluslararası hem de ulusal kapsamda sektörel gerekliliklerin ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan güncellenmesi, önceliklendirilmesi, vizyoner uyum ve etkileşim düzeyinin yükseltilmesi** işlevlerini taşımaktadır.

Paydaş etkileşimiyle sürdürülebilirlik unsurlarının önceliklendirilmesi, sürdürülebilirlik uygulamalarının konumlanması açısından **GRI Standartları kapsamındaki stratejik yaklaşım ve yönetim tercihlerimizin temellerini (uyluk kemiğini) oluşturmaktadır.**

Volt Elektrik Motorları'nın iç ve dış paydaş analizi yapılarak, sürdürülebilirlik dengesinin stratejinin oluşturulmasına entegrasyonu için hassas öncelikli konular matrisi oluşturulmuş ve analiz edilmiştir. Sürdürülebilirlik unsurlarımızı iç ve dış paydaşlarımızın gözünde etki-önem açısından öncelik durumuna göre içeren Önemlilik Matrisimizi oluşturduk.

Çok Yüksek Öncelikli Konularımız:

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim
- Değişikliğiyle Mücadele
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar

- Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları

Yüksek Öncelikli Konularımız:

- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti

Öncelikli Konularımız:

- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir
- Kalkınma Ağlarına Katılım
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar

Sürdürülebilirlik önceliklerimizdeki birincil merkeziyeti "Çevresel Sorumluluğumuz" kategorisi ile "Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz" kategorisi arasındaki bağ ve bu bağın işaret ettiği Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım odaklı sürdürülebilirlik alanları belirliyor. Enerji, hammadde ve su yönetimindeki çevresel sürdürülebilirlik performansımızla ürünlerimizin kalitesine, müşteri memnuniyetine ve sürdürülebilir teknolojilerin gelişimine katkı sağlamak paydaş etkileşimindeki önceliğimizdir.

Yüksek Önem

Dış Paydaşlar

İç Paydaşlar

Yüksek Etki

► Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkımız

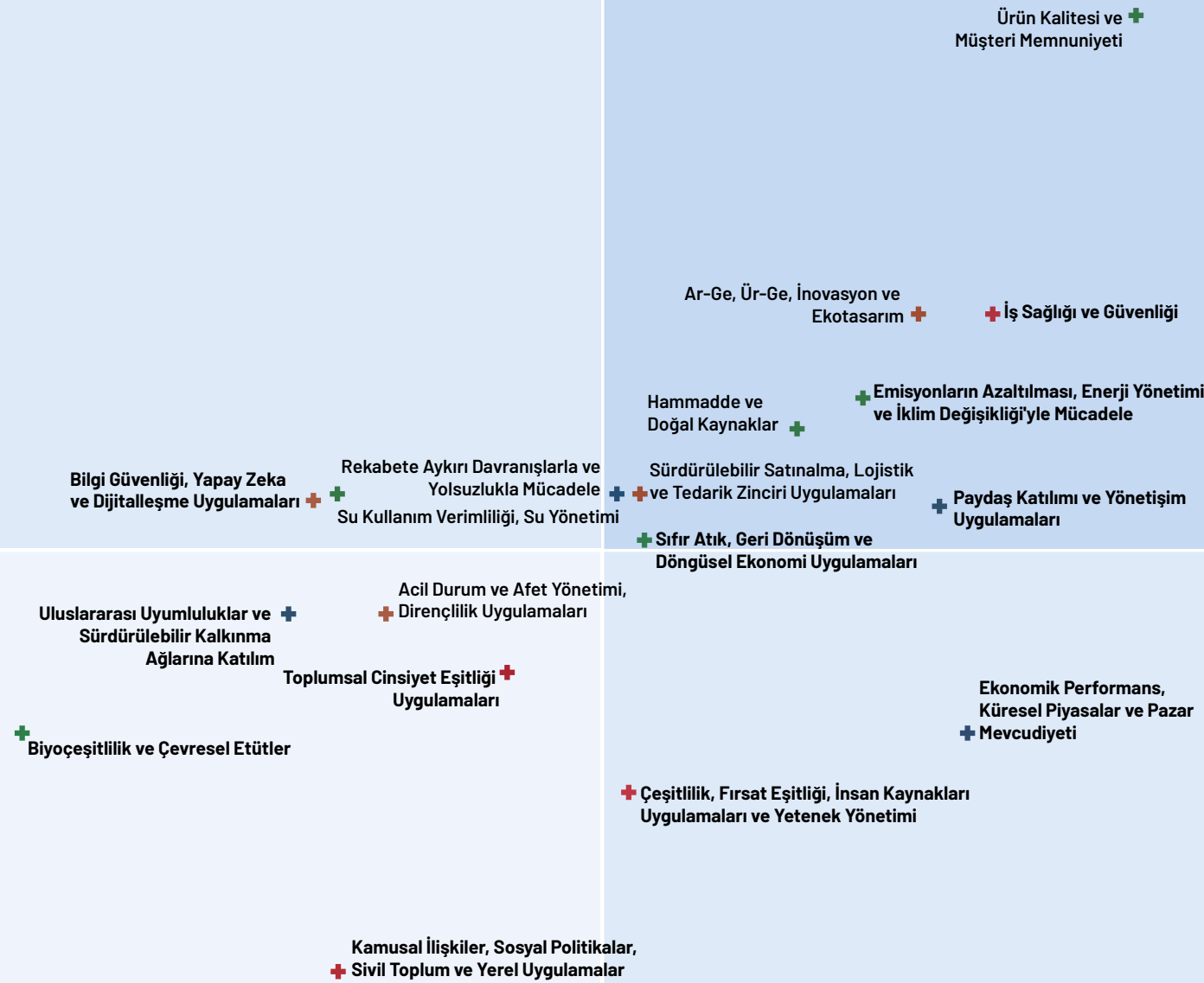
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ne taahhüt vererek en büyük küresel platform olan sürdürülebilirlik ağının bir parçası olmayı hedefliyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları için 2020-2030 dönemini EYLEM ON YILI (DECADE OF ACTION) olarak tanımlamaktadır.

Şirketlerin sürdürülebilirlik kapsamında daha etkili ve gerçekçi uygulamalar geliştirmesi beklenmektedir.

Gelecek nesillerin güven, refah ve barış içerisinde yaşamalarını sağlayabilmek için duyduğumuz sorumluluğu küresel ölçeğe taşımayı planlıyoruz.

2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ne taahhüt vererek en büyük küresel platform olan sürdürülebilirlik ağının bir parçası olmayı hedefliyoruz.



STRATEJİK AMAÇ	BOYUT	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	Katkı Sağlanan SKA Hedefleri	AVRUPA YEŞİL MUTABAKAT VİZYONU
<p>Ar-Ge, Ür-Ge & inovasyon ve eko-tasarım kültürü ile sürdürülebilir, kaynak-etkin ve yeşil bir ekonomiye geçişi sağlayacak, dijital ve yenilikçi çözümler ile müşterilerin ve son kullanıcıların mevcut ve gelecekteki sürdürülebilirlik gereksinimlerini karşılayacak sürdürülebilir ürünler geliştirmek ve değer zincirine pozitif etki sağlamak.</p>  <p>Odaklar: 7.3, 9.1, 12.4, 13.2, 17.8</p>	ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	7.2, 7.3 9.2, 9.4, 9.5 12.5, 12.a 13.2	<ul style="list-style-type: none"> Yenilenmiş, Enerji Verimli Binalar Temiz Enerji Üretimi, Yenilikçi Enerji Teknolojileri Uzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi
		Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	7.3, 7.a 9.4, 9.5, 9.b 12.a 17.7, 17.8	
		Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	12.4, 12.6, 12.8, 12.c	
		Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	9.1, 9.5, 9.b 12.a	
		Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	13.1, 13.3	
<p>Döngüsel ekonomi ve Yeşil Mutabakat ilkeleri doğrultusunda kaynak verimliliğine ve yenilikçi enerji teknolojilerine öncelik vererek, faaliyetlerimizden kaynaklı ekolojik ayak izimizi ve çevresel etkilerimizi azaltmak</p>  <p>Odaklar: 6.4, 7.a, 11.b, 12.5, 13.1</p>	ÇEVRE VE DÜNYA	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimine İklim Değişikliğiyle Mücadele	7.2., 7.3, 7.a, 7.b 11.6, 11.b 13.1, 13.3	<ul style="list-style-type: none"> Temiz Hava, Su, Toprak ve Korunan Biyoçeşitlilik Yenilenmiş, Enerji Verimli Binalar Temiz Enerji Üretimi, Yenilikçi Enerji Teknolojileri Uzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler
		Hammadde ve Doğal Kaynaklar	11.b 12.2, 12.4, 12.5	
		Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	11.b 12.2, 12.4, 12.5	
		Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	6.3, 6.4	
		Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	6.6.	

STRATEJİK AMAÇ	BOYUT	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	Katkı Sağlanan SKA Hedefleri	AVRUPA YEŞİL MUTABAKAT VİZYONU
<p>"Sermaye ötesi değerler" anlayışı ile, etkileşim içinde olduğumuz tüm faaliyet alanlarında sağlıklı, kapsayıcı, adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ederek toplumsal gelişmeyi desteklemek</p>  <p>Odaklar: 3.9, 4.3, 5.5, 8.5, 10.2</p>	SOSYAL SORUMLULUK	<p>İş Sağlığı ve Güvenliği</p> <p>Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi</p> <p>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları</p> <p>Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar</p>	<p>3.9 8.8</p> <p>4.3, 4.4 10.2, 10.4 8.2, 8.3, 8.5, 8.8</p> <p>5.5</p> <p>3.8 4.3, 4.4 8.2, 8.5, 8.8 10.2, 10.4</p>	<p>▪ Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite Geliştirme</p>
<p>Paydaş etkileşimiyle biçimlenmiş, eşitlikçi ve şeffaf yönetim yaklaşımını kurum kültürü ve değer zinciri boyunca yaygınlaştırarak küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak.</p>  <p>Odaklar: 8.2, 10.6, 16.8, 17.16</p>	KURUMSAL GELİŞİM	<p>Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları</p> <p>Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele</p> <p>Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti</p> <p>Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım</p>	<p>10.6 16.8 17.6, 17.7</p> <p>16.5, 16.6</p> <p>8.1, 8.2 17.11</p> <p>16.8 17.16, 17.17</p>	<p>▪ Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite Geliştirme</p> <p>▪ Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi</p>

EYLEM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2023-2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
GELİŞTİR	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Karbon-nötr toplumlar hedefiyle uyumlu, ekolojik ayakizi düşük,döngüsellik oranı yüksek, yenilikçi enerji teknolojileri içeren ve sektörel açıdan optimum kaynak kullanımı sürdürülebilir ürünler için fizibilite çalışmaları gerçekleştirerek yeşil dönüşüm kapasitesinin ve yatırım miktarının artırılması, sürdürülebilir ürün geliştirilmesi için yeni ulusal-uluslararası döngüsel iş modelleri kapsamında ortaklıkların geliştirilmesi, ulusal-uluslararası müşteri memnuniyet skorunun %90'ın üzerine çıkarılması, mevcut müşteri portföyüne yeni müşterilerin eklenmesi, kurumsal politika belgelerinin oluşturulması/web sitesinde yayımlanması	Sürdürülebilir ürün kategorisinden gelen gelirin ulusal ve uluslararası cirodaki payının en az %50'ye ulaşması
	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Kilit müşteriler tarafından belirlenen portföy üzerinde ürün LCA analizlerinin yapılması, AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile uyumlu iklim-nötr sürdürülebilir ürün geliştirme hibelerine ve fonlarına (AB, KOSGEB, TÜBİTAK vb.) katılımın en az 2 katına çıkarılması, Ar-Ge Merkezi kapsamındaki projelerde sürdürülebilirlik ve döngüsellik odaklı proje sayısının artırılması	Sürdürülebilir ürünler için ayrılan Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranının en az %40 olması, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının karlılığa etkisinin artırılması, eko-tasarım uygulamalarının geliştirilmesi
	İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG kültürünü çalışanların yaşam alanlarına taşıyacak şekilde genişleterek işgücü zaman kaybı ve iş kazası sayısının azaltılması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	Güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla 2022 referans yılı baz alınarak, iş kazası sayısını %60 azaltmak, çalışanların ve ailelerinin sağlığını yaşamının garantörü olmak
	Hammedde ve Doğal Kaynaklar/ Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	Sıfır Atık uygulamalarının tüm operasyon ve üretim alanlarında yaygınlaştırılması, döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/ geliştirildiği ürün gaminin payının artırılması, atık metal miktarının ürüne dönüştürülen yüzdesinin her yıl %15 oranında artırılması, hatalı üretim/ fire oranının < %0,5 altına düşürülmesi, SKD Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu (TMM) üzerinden yapılan işlem sayılarının artırılması	Hammeden tümüyle döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik bileşenleriyle biçimlenmiş değer zincirinden tedarik edilmesi, 2030 itibarıyla bertaraf giden atık oranının %80 azaltılması, döngüsel ekonomi, eko-tasarım yaklaşımının uygulandığı/ geliştirildiği ürün gamı payının %80'e çıkarılması, döngüsellik yaklaşımının değer zincirinde yaygınlaştırılması
	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	AB SKDM ve AB ya da ulusal düzeyde kurulacak ETS ya da karbon vergisi uyumluluğunu sağlamak için ISO 14064 Kurumsal Sera Gazı Envanterinin (Kapsam 1-2-3) doğrultulması, iklim değişikliği risklerini önlemek amacıyla küresel ısınmayı 1,5 Dereceyle sınırlama hedefiyle ve SBTi hesaplamalarıyla uyumlu kurumsal sera gazı azaltım projeksiyonunun geliştirilmesi (karbon-nötr firma hedefi belirlenmesi), CDP Raporlaması yapılması, bölgesel uyumluluklara göre I-REC araştırmasının gerçekleştirilmesi, üretim-altyapı-ulaşım sistemlerinin elektrifikasyonu, araç filosunun hibrit, elektrikli veya diğer emisyonuz alternatiflere dönüştürülmesi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecinin tamamlanması	SBTi metolojisiyle belirlenmiş uyumlulukta Kapsam-3 emisyonlarında en az %15, Kapsam-1&2 emisyonlarında en az %40 azaltım sağlanması (Karbon-nötr firma olunması), yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları ile birim üretim başına düşen enerji tüketiminin en az %40 azaltılması
	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt-çalışma ihtisas gruplarının küresel ve bölgesel etki alanının oluşturulması, ortak değer yaratan ulusal/ uluslararası proje sayısının ve proje katılımcısı paydaş sayısının artırılması, yeni ulusal/ uluslararası kurumsal üyeliklere başvuru yapılması, sürdürülebilirlik inovasyonu için sektörel iş birliklerinin ve döngüsel iş modelleri için ortaklık sayısının artırılması	Küresel ve bölgesel sürdürülebilirlik yaklaşımlarında sektörel faaliyetlerde politika belirleyici konumu elde etmek
	Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	İç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması, haksız rekabetin önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele eğitiminin verilmesi	İnsan hakları ihlalleri dahil ulusal-uluslararası etik mekanizmalar tarafından belirlenen ceza, yaptırım veya dava sayısının en az indirilmesi
	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması (Tedarikçi performans değerlendirme oranının %80'in üzerinde tutulması), kurumsal satın alma prosedürlerinin ESG/sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi, tedarikçi risk analizi geliştirilmesi	Tüm değer zincirini kapsayacak şekilde pozitif ekolojik etki sağlayan sektör lideri haline gelinmesi, ESG konularında denetime tabii tutulan/performan-sı izlenen/davranış seti kurallarının (Code of Conduct for Suppliers) onaylayan tedarikçi sayısının %60'ın üzerine çıkarılması, sorumlu kaynaklardan gelen satın alma oranının %50'nin üzerine çıkarılması

► Gelecek Planımız ve Hedeflerimiz

Volt Elektrik Motorları olarak 2021 yılında sürdürülebilir yönetim modelimizde yeni bir döneme geçiş yaptık ve 2023-2025 ve 2030 yol haritalarımızı Türkiye'nin 2053 net-sıfır emisyon ve Yeşil Kalkınma hedefi ile uyumlu bir şekilde yeşil odaklı sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu göz önünde bulundurarak belirledik.

EYLEM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2023-2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
GÜÇLENDİR	Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	Su stresi yüksek faaliyet ve üretim alanlarının belirlenmesi, kaynak bazında su kullanım miktarının ve deşarj edilen atıksu miktarının azaltılması, su kullanım verimliliğinin artırılması	Tedarik zincirini de içine alacak şekilde tüm su stresli alanlarda faaliyetlerden kaynaklanan su tüketiminin %40 azaltılması, UNGC CEO Water Mandate üyeliğine başvuru yapılması
	Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları	Yönetsel süreçlerde (Satış, tedarik zinciri, CRM, İK vb.) Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), operasyonel süreçlerde ise Makine-Ekipman Verimliliğinin (OEE) anlık ve sürekli takibi yönünde yürütülen çalışmalar ile izlenebilirliğin, verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetilmesi, Üretim proseslerinde otomasyona geçilmesi, dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin oranının artırılması.	Yıllık %10 operasyonel maliyet azaltımı, Endüstri 4.0 ve dijitalleşmeye geçiş sürecinin değer zincirinde yaygınlaştırılması
	Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	Yeşil taksonomi ve yeşil tahvillere erişim için geçiş süreci ve kanunların takip edilmesi, sanayideki yeşil dönüşüm süreciyle tam uyum sağlanması, ihracat oranının %40'ın üzerine çıkarılması, uluslararası Pazar varlığının ve ihracat yapılan ülke/bölge/müşteri sayısının artırılması, ESG Skorum Sistemlerinden birine katılım sağlanarak periyodik olarak not artırımının sağlanması	EU ETS, EU CBAM, ULUSAL ETS ve diğer küresel ticaret regülasyonlarında karbon-nötr firma avantajlarını rekabet gücüne ve firma itibarına dönüştürmek
	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	"İşte Eşitlik" sertifikasyonu veya İnsan Kaynakları yönetiminde eşitlikçi, içermeci davranış kodu beyanlarında bulunulması (Code of Conduct), düzenli performans değerlendirme sisteminin %100 tüm çalışanlarda uygulanması, çalışan bağlılığı oranının artırılması	Adil geçiş süreci ve geleceğe yönelik iş tanımları için kapasite artırımına gidilmesi ve yeni yatırımlarda bulunmak suretiyle ekonomik üretkenliğin artırılması

EYLEM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2023-2025 Hedefleri	2030 Hedefleri
KORU	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulması ile önleyici faaliyetler geliştirilerek dirençli sektör yaklaşımına geçişin sağlanması	Bölgesel ve küresel afetlere hazırlık eylem planlarının tedarik zincirini de içine alacak şekilde tüm süreçlere entegre edilmesi
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	UNGC, WBCSD ve alt çalışma gruplarında etkin varlık gösterilmesi	Aktif faaliyet gösterilen yurtiçi ve yurtdışı yerel topluluklarda adil geçiş vizyonu çerçevesinde kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının güçlendirilmesi
	Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	Yönetim kuruluna bağlı karar alma mekanizmalarında ve alt komitelerde yer alan kadın sayısının %30'un üzerine çıkarılması, kadın çalışan sayısının artırılması, UNGC WEPs üyeliğine başvuru yapılması	EU CSRD-ESRS ve IFRS-ISSB tam uyumluluk standartlarında dış denetim sürecine adapte olunması, sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklık sayısının artırılması
	Biyçeşitlilik ve Çevresel Etütler	Sorumlu üretim ve çevresel farkındalık ilkeleri doğrultusunda üretim ve stoklama alanlarında standartlara/ulusal yönetmeliklere göre "Çevresel Araştırma" ölçümlerinin yapılması, temiz üretim etüdü ve analizinin gerçekleştirilmesi	Yeşil OSB, Yeşil Mutabakat ve diğer yeşil dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu biyçeşitlilik kaybının önlenmesini sağlayacak projelerin hayata geçirilmesi
	Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	STK'lar ile yerel kalkınma ve sosyal projeler gerçekleştirilmesi, sponsorluk bütçesi oluşturulması ve bütçenin her yıl %10 artırılması, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin kayıt altına alınması, cirodan %5'lik payın sosyal/toplumsal konulara aktarılması	İnsan Hakları, göç politikaları ve toplumsal cinsiyet eşitliği de dahil olmak üzere bölgesel ve yerel risklerin önlenmesinde adil geçiş mekanizmalarının tamamiyle uyumlu sosyal uygulamalar geliştirilmesi, yerel üreticilere yönelik teknik/mali destek ve geliştirme projelerinin gerçekleştirilmesi

Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz

- ▶ Sorumlu Ürün ve Hizmetlerimiz
- ▶ Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge & Ür-Ge Odaklı Üretim Gücümüz
- ▶ Yeşil Dönüşüme Katkımız
- ▶ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz
- ▶ Müşteri Memnuniyeti ve Marka Algısı Uygulamalarımız
- ▶ Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz



B ö l ü m

► Sorumlu Ürün ve Hizmetlerimiz

0,09 kW'tan 250 kW'a kadar güç aralığı ile sektöre özel çözümler üretiyor, daha az enerji daha yüksek verim sağlıyoruz.

1966 yılında, bobinaj üretimi yapmak üzere kurulan Volt Elektrik Motorları, 1987 yılından itibaren monofaze elektrik motoru ve devamında da trifaze elektrik motoru üretimine başlamış ve elektrik motoru üretimi sektöründeki yerini almıştır. Gerçekleştirdiğimiz teknoloji yatırımlarımız ve Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda, 2021 yılı itibarıyla 56 tip gövdeden, 315 tip gövdeye ve 250 kW güçteki ürün gamına ulaşmış durumdayız. Ürünlerimizi yenilikçi bir bakış açısıyla üretiyor ve verimli enerji tüketimi ile tasarruf sağlıyoruz.

Volt Elektrik Motorları Ürün Gruplarımız

- 1 Fazlı Asenkron Motorlar
- 3 Fazlı Asenkron Motorlar
- Senkron Relüktans Senkron Motorlar
- Sabit Mıknatıslı Senkron Motorlar
- Özel Motorlar
 - Kompresör Motoru
 - Duman Tahliye Motoru
 - Süt Sağma Motoru
 - Endüstriyel Fırın Motoru
 - Otomatik Kapı Motoru
 - Taş Kırma Motoru

Uzun ömür ve yüksek dayanım ile ağır sanayinin gücü Volt Motor!



1 FAZLI

0,12 kW ... 3kW

63...100 Gövde

Daimi Devre Kondansatörü

Kalkış Daimi Devre Kondansatörlü Motorlar

Merkezkaç Anahatarlı Yapı

IP 55

F veya H sınıfı Sargı İzolasyonu

Özel Gerilim-Frekans Seçenekleri

3 FAZLI

0,12 kW ... 250kW

63...315Gövde

IE1-IE2-IE3-IE4 Verimlilik Sınıfları

IP55-56-65-66

F veya H sınıfı Sargı İzolasyonu

Özel Gerilim-Frekans Seçenekleri

ÖZEL MOTORLAR

Volt Motor, endüstriyel motorlar için iş ortaklarına sektörel çözümler sunmaktadır.

GENEL ÖZELLİKLER:

Verimlilik Sınıfı	IE5, IE4, IE3, IE2, IE1
Soğutma Sistemi	IC411
Çalışma Tipi	S1
Koruma Sınıfı	IP55
Çalışma Yüksekliği	Azami 1000m
Yalıtım Sınıfı	F
Isı Artış Sınıfı	B
Titreşim Sınıfı	B
Çalıştırılabileceği azami ortam sıcaklığı	40°C

Rotorlar basınçlı dökülen alüminyum kafes rotorlardır. Dinamik rotor dengelemesi yarım kama ile yapılır.

Gürültü düzeyi TS EN 60034-9 standardı içinde yer almaktadır. Titreşim şiddeti: TS EN 60034-14 standardına göre, "Normal" ölçüsünde titreşim şiddetindedir.

Motorlarımızda, normal endüstri ortamlarından etkilenmeyen ve sonraki uygulamalar için de tek bileşimli sentetik boyamaya uygun RAL 7031 gri renkli boya kullanılmaktadır.

motorları kısa devre edilmiş baralar bulunan sincap kafesli rotorlarla üretilmektedir. Endüstriyel uygulamalarda yaygın olarak kullanılan asenkron motor tipi sincap kafesli asenkron motordur. Volt Motor endüstriyel asenkron motor ürün gamı da sincap kafesli asenkron motorlarda oluşmaktadır.

ÖZEL MOTORLAR:

Genel maksatlı kullanım motorları olarak bilinen standart 1 fazlı ve 3 fazlı asenkron motorların, özel uygulamalar için geliştirilmiş versiyonları sayesinde uygulamalarda maliyet, performans ve kalite avantajı sağlanabilmektedir.

a) Kompresör Motoru: Kompresör uygulamalarında kullanılması için geliştirilen motorların izolasyon sisteminin dielektrik dayanımı arttırılmıştır. Motorun terminaline gelen gerilim piklerine karşı izolasyon kuvvetlendirilmiştir. Motorlar nominal yükte çalışmada sıcaklık artış değeri (DT) düşük olacak şekilde özel olarak geliştirilmiştir. 180°C sıcaklığa dayanıklı rulman seçilmiştir. PTC termistör kullanılmaktadır. IE3 verimlilik sınıfı motorlar 1,40 servis faktörlü çalışmaya uygundur.

b) Otomatik Kapı Motoru: Doğrudan tahrikli, herhangi bir redüktör kullanımına gerek duyulmadan yüksek tork sağlayabilen ve bakım gerektirmeden kayar kapı uygulamalarının gerekliliklerini karşılayabilen bir motor teknolojisidir.

Motor düşük zaman sabiti ve yüksek tork yoğunluğu (Nm/A) sayesinde kapıların seri bir şekilde hızlandırılması ve yavaşlatılması kabiliyetine sahiptir. Tepkiselliğinin yüksek olması sayesinde özellikle asansör kapısı uygulamalarında tercih edilebilir.

Volt Elektrik Motorları güvencesiyle yüksek dayanım: 0,09 kW'tan 250 kW'a..

Volt Elektrik Motorları için özel olarak seçilmiş en kaliteli rulmanları kullanıyoruz. Mili standartlaştırılmış silindirik uca sahip olan motorlarımızın uç kısmında delik ile kama yuvası mevcuttur ve mildeki keçeler mekanik koruma için tasarlanmıştır.

Klemens kutusu ve kapağı, üç fazlı motorlarda alüminyum veya termoplastik alaşımdan, bir fazlı motorlarda ise kondansatör yuvalı termoplastik malzemeden yapılmaktadır.

Klemens kutusu standart pozisyonu üç fazlı motorlarda mil tarafında ve üstte, bir fazlı motorlarda pervane tarafında ve üsttedir.

Klemens kutusunun içerisinde topraklama bağlantısı yer almakta olup aynı sistem motor gövdesi üzerinde de bulunmaktadır.

Yaratıcı ve Yenilikçi Monofaze Elektrik Motorları:**1 Fazlı Asenkron Motorlar:**

1 Fazlı asenkron motorların yapısı 3 fazlı asenkron motorlarda olduğu gibi stator ve rotor olmak üzere iki temel bileşenden oluşur. Stator motorun sabit parçasını oluşturur. Stator stator çekirdeği ve alan sargıları bulunur. 1 fazlı asenkron motorların statorlarında genellikle ana ve yardımcı sargı olmak üzere 2 sargı bulunur. Rotor ise motorun dönen parçasıdır. Volt Elektrik Motorları endüstriyel asenkron motor ürün gamı sincap kafesli asenkron motorları kısa devre edilmiş baralar bulunan sincap kafesli rotorlarla üretilmektedir.

3 Fazlı Asenkron Motorlar:

3 Fazlı asenkron motorlar stator ve rotor olmak üzere iki temel bileşenden oluşur. Stator motorun sabit parçasını oluşturur. Stator stator çekirdeği ve alan sargıları bulunur. 3 fazlı asenkron motorların statorlarında her 3 faz için birer ayrı sargı bulunmaktadır. Rotor ise motorun dönen parçasıdır. Volt Elektrik Motorları endüstriyel asenkron motor ürün gamı sincap kafesli asenkron

Motor, gövdenin içine yerleştirilmiş olan ve kapının açılma ve kapanma döngülerini de kontrol ederek pozisyon bilgisini sağlayabilen özel bir elektronik sensör tarafından sürülür. Motorda optik enkoder bulunmamaktadır. Yüksek hassasiyette hız ve tork kontrolü sağlanarak, yüksek verimlilik ile pürüzsüz bir hareket sağlamak için FOC (Field Oriented Control) olarak da bilinen vektör kontrollü sürücü kullanılır.

c) Duman Tahliye Motoru:Duman tahliye motorları standart havalandırma sistemlerinde ve yangın anındaki acil durumlarda, yüksek sıcaklıklara dayanımı sayesinde ortamdaki zehirli gazların birikimini engeller. Böylelikle ortamın tahliyesi için zaman ve güvenli alan sağlar. 300oC'de 2 saat kullanıma uygundur.

d) Süt Sağma Motoru:Süt sağma motoru hayvancılık sektörüne özel süt sağma makinelerinde kullanıma uygun özel bağlantı tasarımına sahiptir.

e) Endüstriyel Fırın Motoru:Endüstriyel fırın motorları ile gıda sektörüne yönelik endüstriyel fırınlarda özel mekanik tasarımı ile hizmet sunmaktadır.

f) Taş Kırma Motoru:Taş kırma motoru madencilik sektörüne özel yüksek yalıtım sınıfı, özel rulman, demonte ayak ve yağlamalı kapak özelliklerine sahip motorlardır.

VoltPro Yüksek Verimli Endüstriyel Motorlar / Daimî Mıknatıslı Senkron Motor - "Yeni Teknoloji Kompakt Seri"

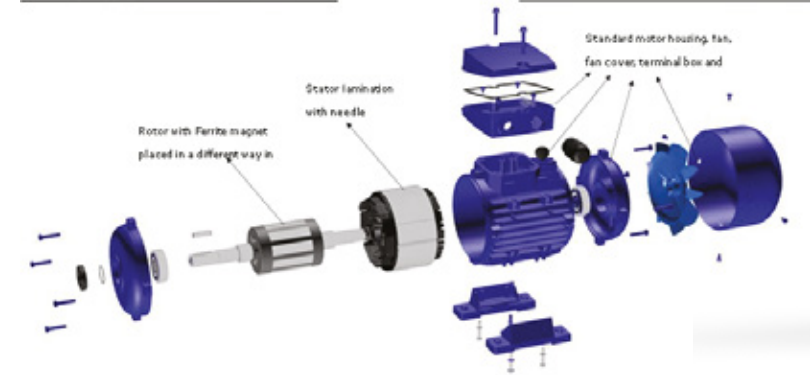
VoltPro daimî mıknatıslı senkron motor serisi, IE4 ve daha yüksek verimlilik sınıfındaki ihtiyacı karşılamak için geliştirilmiş yeni bir endüstriyel motor ürün gamıdır. VoltPro ürün gamının en büyük avantajı, rotor içerisinde ferrit mıknatıslar kullanılarak uygun maliyetli çözüm sunmasıdır.

/ Ürün Gamı

RPM	1500										3000									
Power [kW]	0.25	0.37	0.55	0.75	1.1	1.5	2.2	3	4	5.5	7.5	10	15	22	30	40	55	75	11	15

/ Temel Teknik Özellikler:

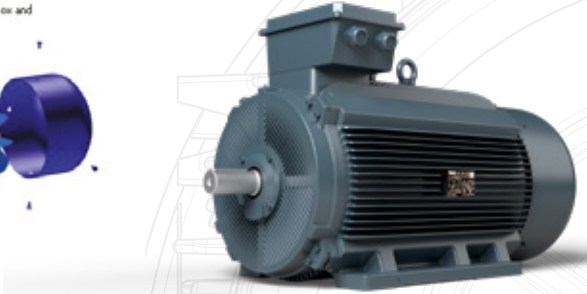
	1500 rpm	3000 rpm
Motor Input Rated Voltage [V]	400	400
Rated Frequency [Hz]	125	250
Pole number	10	10
Thermal class	F	F
IP	55	55
Maximum speed [rpm]	3000	6000



Motor tasarımında iki farklı motor teknolojisinin temel özellikleri tek bir motorda birleştirilerek, vektör kontrol yöntemi ile sürülen IE4'den daha yüksek verimlilik sınıfındaki ürünler geliştirilmiştir.

Relüktans ve daimî mıknatıslı senkron motor teknolojisi tek bir motorda birleştirilmiştir. Rotor manyetik devresi, motorun mıknatıs ve relüktans momentini beraber oluşturabilecek şekilde tasarlanmıştır. Mıknatıslar laminasyon içerisine motorun d ve q eksenleri arasında uygun çıkıklığı sağlayacak şekilde yerleştirilmiştir.

Statorlarda dış üstü sargı teknolojisi kullanılarak sargı başı yükseklikleri azaltılır ve böylece bakır kayıpları minimum seviyeye iner. Bilindiği üzere dış üstü sargı yüksek moment dalgalanmalarına sebep olur. Manyetik devre dizaynı ile bu dalgalanmalar %15'ten daha az seviyeye düşürülmüştür.



Moturun tüm uygulamalarda (pompa, fan kompresör, taşıma, vb.) yüksek verimlilik ve uygun moment hız karakteristiğini sağlayabilmesi için motor EMK dalga şekli FOC kontrolle uygun olarak sinüzoidal formdadır. Hız kontrol cihazı kullanılan, değişken hız uygulamalarında IE1- IE2- IE3 verimlilik seviyesindeki motorlar VoltPro PMSM serisi ürünler ile hiçbir ekstra masrafa katlanılmadan değiştirilebilir ve sistem verimliliğinde yüksek kazançlar elde edilebilir.

Voltpro

VoltPro hakkında daha detaylı bilgiye

https://voltmotor.com.tr/downloads/pdf/tr/VoltPro-PM SM_TR.pdf adresinden, tüm ürünlerimiz ile ilgili teknik dokümanlara ise <https://voltmotor.com.tr/teknik-dokumanlar/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Ürün Standartlarımız ve Sertifikasyonlarımız

Standart No.	TANIM
IEC 60034-1	Beyan karakteristikleri ve çalışma karakteristikleri
IEC 60034-2-1	Kayıplar ve verimin deneylerle belirlenmesinde kullanılan standart yöntemler
IEC 60034-2-2	Büyük makinelerin deneylerden ayrı kayıpların tayini için belirli yöntemler
IEC 60034-5	Koruma seviyesi (IP kodu)
IEC 60034-6	Soğutma metotları (IC kodu)
IEC 60034-7	Yapılış tiplerinin sınıflandırılması, montaj düzenlemeleri ve bağlantı ucu kutusunun konumu (IM kodu)
IEC 60034-8	Bağlantı uçlarının işaretlenmesi ve dönme yönü
IEC 60034-9	Gürültü sınırları
IEC 60034-11	Isıl koruma
IEC 60034-12	Tek hız kademeli, üç fazlı kafesli endüksiyon motorlarının yol verme performansı
IEC 60034-14	Mil yüksekliği 56 mm ve daha yüksek olan bazı makinalarda mekanik titreşim - Titreşimin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sınırları
IEC 60034-15	Şekillendirilmiş stator bobinleri bulunan döner a.c. makinelerinde darbe gerilimi dayanımı
IEC 60034-26	Üç fazlı kafesli endüksiyon motorlarının performansı üzerindeki dengesiz gerilimlerin etkileri
IEC 60034-27-1	Döner elektrik makinalarının stator rüzgar yalıtımında çevrimdışı kısmi boşalma ölçümleri
IEC 60034-27-3	Döner elektrik makinalarının stator sargı yalıtımında dielektrik kayıp faktörünün ölçülmesi
IEC 60034-27-4	Döner elektrikli makinaların sargı yalıtımı üzerindeki yalıtım direncinin ve kutuplanma indisinin ölçümü
IEC 60034-28	Üç fazlı alçak gerilimli, kafesli endüksiyon motorları için eşdeğer devre diyagramının niceliklerinin belirlenmesi ile ilgili deney yöntemleri
IEC 60034-29	Eş değer yükleme ve süper pozisyon teknikleri - Sıcaklık artışının belirlenmesi için dolaylı metot
IEC 60034-30-1	Şebeke tarafından beslenen a.a motorlar için verimlilik sınıfları
IEC 60027-4	Elektrik teknolojisinde kullanılan harf sembolleri
IEC 60252-1	Kondansatörler - Genel; Performans, deneyler ve beyan değerleri, güvenlik kuralları
IEC 60252-2	Kondansatörler - Motor yol verme kondansatörleri
IEC 1680	Akustik - Elektrikli döner makinelerden hava ile yayılan gürültünün ölçümü için deney kodu
IEC 60085	Elektrik yalıtımı - Isıl değerlendirme ve gösteriliş
TS EN 50347	Endüksiyon motorları - Üç fazlı, standard boyutlu ve çıkış güçlü, genel amaçlı - Şasi numaraları 56 ilâ 315 ve flanş numaraları 65 ilâ 740
ISO 9001:2015	Kalite yönetim sistemi standardı
ISO 14001:2015	Çevre yönetim sistemi standardı
ISO 45001:2018	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standardı



TÜRKİYE
TSE EN 60034-1



GERMANY
DIN VDE 0530
DIN EN 60034



GREAT BRITAIN
BS EN 60034



IE4 verim sınıfında senkron relüktans ürün grubu OEM bir müşterimiz için üretime başladı ve IE5 verim sınıfında aktif olarak devam ediyoruz.

IE5+ verim sınıfı daimî mıknatıslı senkron relüktans ürün grubu için ise 2021 yılında üretime başladı ve 0,25 kW' dan 7,5 kW'a kadar aktif üretim yapıyoruz.

► Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge & Ür-Ge Odaklı Üretim Gücümüz

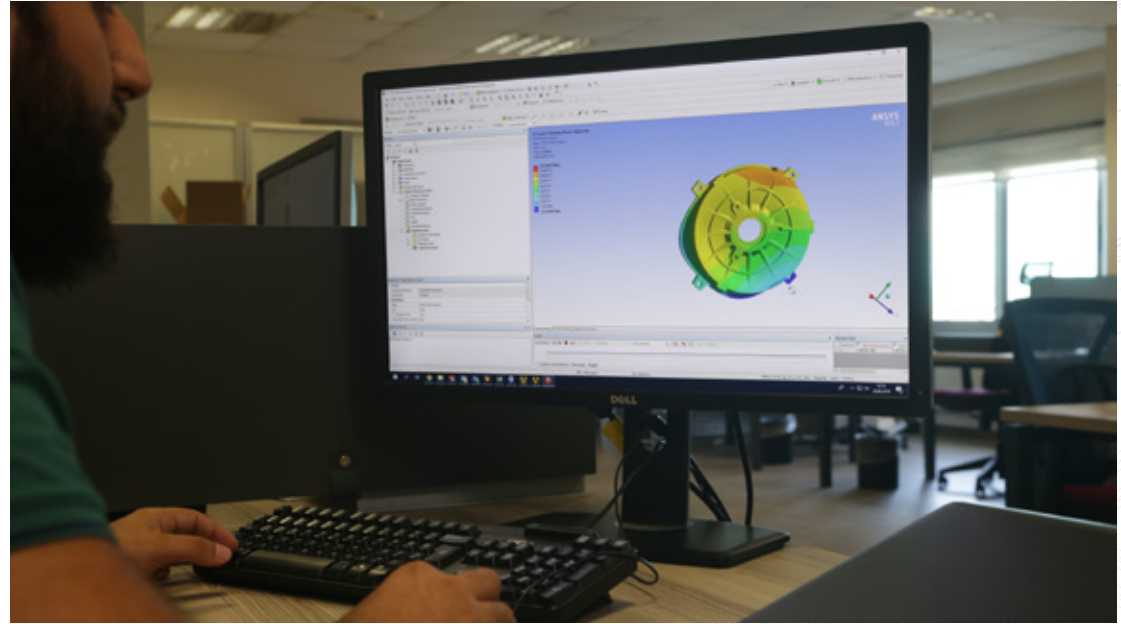
Ar-Ge yatırımlarımızı önemsiyor ve Ar-Ge sektöründe gelişerek ve değişerek büyüyüyoruz.

Volt Elektrik Motorları olarak ulusal ve küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak, tüm operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve mükemmelliği ön plana çıkarabilmek amacıyla Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza yüksek öncelik veriyoruz.

Ar-Ge yatırımlarımızı önemsiyor ve Ar-Ge'nin bilimsel yaklaşımlarıyla sektörümüzde gelişerek ve değişerek büyüyüyoruz.

Tüm yatırımlarımızı ürün odaklı ilerleterek Ar-Ge ekibimizle birlikte enerji tüketimini azaltmak, yüksek performans ile yüksek verimlilik sağlamak adına sürekli olarak iyileştirmeler yapıyor, yöntemler geliştiriyoruz. Yetkin personellerden oluşan proje ekiplerimiz ile fizibilite, benchmark, proje planlarının oluşturulması, takibi ve projelerin devreye alınmasını sağlıyoruz.

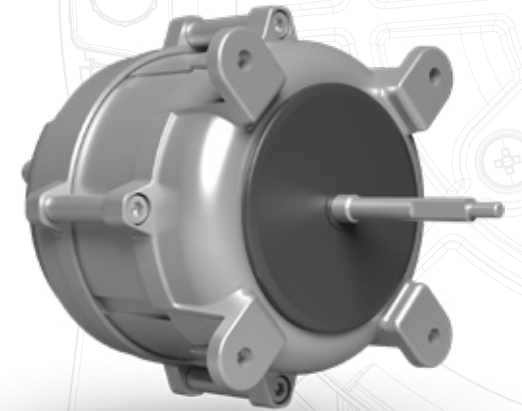
Çeşitli projelerimizde ilgili alanlarda uzmanlaşmış akademisyenlerle ortak çalışmalar yaparak teşvik ve



destek programlarını takip ediyor, proje başvuruları gerçekleştiriyoruz.

Patentlenebilir ve faydalı model olabilecek fikirler için araştırmalar yapıyor, başvuru süreçlerini yönetiyoruz.

Sürdürülebilirliği sağlamak için tüm faaliyetlerimize inovatif bakış açısıyla yaklaşıyoruz. Bu inovatif bakış açımızı stratejik planlarımızla güçlendiriyor, kendimize kilometre taşları belirliyoruz. Önemli kilometre taşlarımızdan biri olan Volt Ar-Ge Merkezi'ni 2021 yılında devreye aldık ve Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza tüm hızımızla devam ediyoruz. Misyon edindiğimiz çevreye, topluma ve paydaşlara fayda ilkesi ile ürettiğimiz yüksek verimli elektrik motorlarımızla yalnızca iş ortaklarımıza değil, tüm dünyaya değer katıyoruz. Volt Ar-Ge Merkezi olarak temel hedefimiz; yenilikçi, süreçli gelişen ve trendlere ayak uydurabilen bir kurum olmaktır.



Volt Ar-Ge Merkezi çalışanlarımızın %21'i kadın ve %67'si Yüksek Lisans ve Lisans mezunudur.

Yaklaşık 500 m² alanda gelişmiş ekipman/cihaz ve yazılım alt yapısı ile faaliyet gösteren Volt Ar-Ge Merkezi'mizde %21'i kadın ve %62'si araştırmacı olmak üzere toplam 42 kişi çalışıyor, çalışanlarımızın %67'si ise Yüksek Lisans ve Lisans Mezunudur. Ar-Ge Merkezimiz Elektrik Tasarım Ofisi, Mekanik Tasarım Ofisi, Proje Yönetim Ofisi ve Ar-Ge laboratuvar alanlarından oluşmaktadır.

Sürekli gelişim hedefimiz ile kısa, orta ve uzun vadeli Ar-Ge/Tasarım stratejilerimizi belirledik.

Teknik ve teknolojik altyapımız ile her zaman ileriye düşünen ve hedefleyen bir kurum olarak sektördeki öncü rolümüz ve kaliteli ürün ve hizmetimiz ile rakiplerimizden ayrılıyoruz. Nitelikli ürünler geliştirmek, Pazardaki payımızı ve Marka değerimizi arttırmak için Ar-Ge ve inovasyonun önemini bilincinde olarak, sürekli gelişim hedefimiz ile kısa, orta ve uzun vadeli **Ar-Ge/Tasarım Stratejilerimizi belirledik.**

Kısa vadede;

- Müşteri taleplerine yönelik ürün geliştirme ve iyileştirme projeleri gerçekleştirmek,
- Verimlilik artırma ve proses iyileştirme projeleri gerçekleştirmek,
- Müşteri talepleri doğrultusunda yapılabirlik ve fonksiyonellik projeleri geliştirmek,
- Tasarım personellerinin bireysel ve ekip halinde gelişimlerini sağlamak.

Orta vadede;

- Katma değeri yüksek ve rekabetçi ürün geliştirme projeleri gerçekleştirmek,
- Türkiye ve bölgede sektörde üretim kalitesi ve teknoloji alanında lider olmak,
- Teknoloji ve tasarım yatırımlarında sektörde lider olmak,
- Üniversite, Araştırma Merkezleri ve Tasarım Merkezleri ile ortak nitelikli projeler gerçekleştirmek,
- Sürdürülebilir ve yenilikçi ürün ve prosesler geliştirmek,
- Tasarım personellerinin kalifikasyonlarını ve eğitim seviyelerini yükseltmek,
- Nitelikli personel yetiştirmek ve tasarımcı istihdamını artırmak,
- Pazar payını artıracak inovatif ürünler geliştirmek ve Pazara girebilmek için yeni stratejiler geliştirmek,
- Sektörde ilgili alanlarda Türkiye, Avrupa ve Dünya'da gerçekleştirilen fuar, konferans, seminer ve çalıştaylara katılarak farklı ürün ve teknolojileri geliştirerek beklentileri analiz etmek ve yeni projeler gerçekleştirmek,
- Firma içerisinde mevcut ürün ve müşteri taleplerinden bağımsız geleceğe yönelik Avrupa ve Dünya'da farkındalık sağlayacak ürün ve teknolojilere odaklanmış bir araştırma grubu oluşturmak.

Uzun vadede;

- Avrupa ve Dünyada sektörde rekabetçi bir firma olmak,
- Uluslararası Araştırma Merkezleri ve Enstitülerle ortak proje ve çalışmalar gerçekleştirmek,
- Üniversite ve Araştırma Merkezleri ile ortak teknolojik altyapılar oluşturmak,
- Tam otomasyonlu mükemmel üretim sistemleri tasarlamak,
- Global bir Marka olarak Pazardaki yerimizi güçlendirecek çalışmalar yapmak.

**Öncelikli çalışma konularımızı;
1) elektrik motoru geliştirilmesi,
2) inovasyon projeleri,
3) e-mobility ve
4) fikirlerin sürdürülebilirliği
olmak üzere dört başlık
özelinde ele alıyoruz.**

1) Elektrik Motoru Geliştirilmesi:

Volt Ar-Ge Merkezi olarak sürdürülebilir kalkınma için hareketin bulunduğu her alanda motorlarımızın enerji verimliliğinin artırılması üzerine çalışıyoruz. Aynı zamanda motorun üretiminden kaynaklanan enerji sarfiyatlarını düşürmek için optimum tasarımlara yöneliyoruz.

2) İnovasyon Projeleri:

Volt Ar-Ge Merkezi olarak geleceğin teknolojisini üretiyoruz. Özellikle henüz seri üretimi başlanmamış akademik düzeydeki çalışmaların seri üretime hazırlanması noktasında inovasyon projeleri gerçekleştiriyoruz.

3) E-Mobility:

E-Mobility dönüşümü içerisinde yalnızca bir motor üreticisi olarak yer almak istemiyor, aynı zamanda Türkiye'deki bu dönüşüme yön veren kurumlardan biri olmak istiyoruz. Bu anlamda 2022 yılında uluslararası organizasyona katılmayı ve bilimsel yayınlar üretmeyi hedefliyoruz. Yine 2022 yılında elektrikli araç motoru prototipini çıkarmayı, 2023 yılında ise elektrikli araç motoru sürücüsü prototipini çıkarmayı planlıyoruz.

4) Fikirlerin Sürdürülebilirliği:

Fikirlerin sürdürülebilirliği kapsamında iç ve dış paydaşlarımıza eş zamanlı olarak temas etmek istiyoruz. Volt Ar-Ge Merkezi içinde haftada iki defa "Yaratıcı Çözümler Etkinliği" düzenleyip çalışanlarımızın yaratıcı proje fikirlerini devreye alıyoruz.

Aynı zamanda lisans ve lisans üstü öğrenciler arasında ideathonlar düzenlemek ve TÜBİTAK 1512 Girişimcilik Destek Programı (BİGG) kapsamındaki iş birliği yapılan kuruluşlar listesinde yer almak için çalışmalar yürütüyoruz. Böylece 2022 yılı itibari ile Volt Ar-Ge Merkezi'mizde üretilen fikirlere ek olarak, dış kaynaklı fikirleri de bünyemizde değerlendirmek istiyoruz. Detaylar için "Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon İş Birliklerimiz" alt başlığına bakınız.

Ar-Ge Projelerimiz

Elektrikli Araç Motoru Geliştirme Projesi (01.08.2021-31.01.2023):

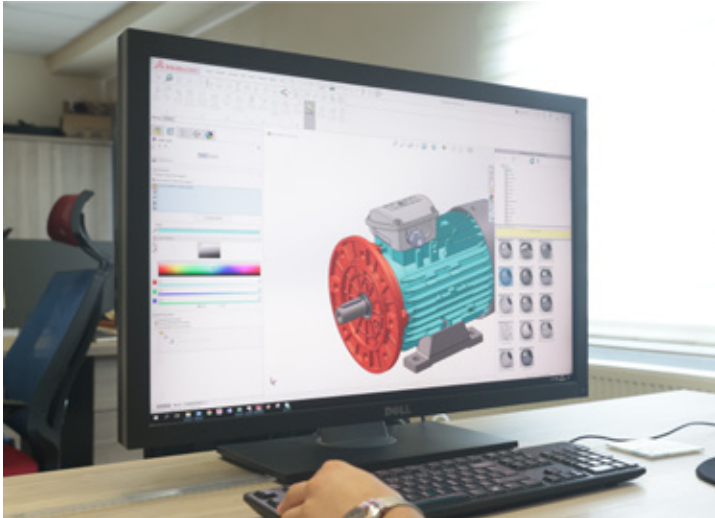
Proje, Volt Elektrik Motorları bünyesinde elektrikli araç motorları know-how bilgisini kazandırmak ve geliştirmek için öz kaynaklarımızla Ar-Ge projesi olarak başlatılmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) verilerine göre taşımacılık kaynaklı CO₂ salınımının %74,51 kara taşımacılığından kaynaklanmaktadır. Paris İklim Anlaşması ile birlikte ülkemizde ve dünyada büyük bir elektrikli araç dönüşümü yaşanmaktadır. BloombergNEF "The Electric Vehicle Outlook 2022 Raporu"na göre; 2050 yılında iki ve üç tekerlekli araç satışlarının %98'ini elektrikli araçların oluşturması beklenmektedir. Bu trendi yakından takip ediyoruz ve elektrikli araç motorları konusunda çalışmaya devam ediyoruz. 2022 yılı içerisinde ilk prototipimizi çıkarmayı hedefliyoruz. Bu proje kapsamında Kumru Scooter ile Ar-Ge iş birliğimiz bulunmaktadır.

F400 Duman Tahliye Motoru Geliştirme ve Devreye Alma Projesi (01/05/2021-01/01/2023):

F400 duman tahliye motorlarımız yangın anında insanların kaçış noktalarından zehirli gazları uzaklaştıran motorlar olup yüksek sıcaklığa karşı dayanıklıdır. Mevcut ürün gamımızdaki F300 duman tahliye motorları 300°C sıcaklığa 2 saat boyunca dayanabiliyorken, bir üst versiyonu olan F400 duman tahliye motorlarımız ise 400°C sıcaklığa 2 saat boyunca dayanabilmektedirler. Volt Ar-Ge Merkezi olarak söz konusu motoru geliştirme çalışmalarına başladık ve 2023 yılında seri üretime geçmeyi hedefliyoruz. Bu projemiz TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı kapsamında desteklenmektedir. Projede KANAT BOYA (Kanat Boyacılık Tic. ve San. A.Ş.) ile bir Ar-Ge iş birliğimiz bulunmakta olup ayrıca bir adet KOBİ ölçeğindeki şirket de proje konsorsiyumunda yer alıyor.

Makine Öğrenme ve Bluetooth Haberleşmeli Motor Analiz Sensör Tasarımı Projesi (01/12/2020- 31/12/2022):

Elektrik motorları birçok işletmede kritik noktalarda kullanılmaktadır. Bu sebeple motorların sürekli izlenmesi ve kestirimci bakımlarının yapılması önem arz etmektedir. Voltpro ismini verdiğimiz sensör ile birlikte motorun titreşim verilerini anlık olarak izleyip yapay zekâ algoritması sayesinde motor henüz bozulmadan arıza beklentisi uyarısı ile kullanıcıyı bilgilendirebileceğiz. Böylece kritik noktalarda bulunan motorlarımızın görevlerini sorunsuz olarak devam ettirmelerini sağlayacağız. Bu projemiz Üniversite-Sanayi İş Birliği kapsamında Ekonomi Üniversitesi ile birlikte yürütülmektedir. Projeyi tamamen öz kaynaklarımız ile finanse ediyoruz.



Sürdürülebilir Ürün Geliştirme ve Verimlilik Projelerimiz

Yapay Zekâ Aracılığıyla Laminasyonda Hata Tespiti (01/03/2020-31/12/2022):

Elektrik motorlarının ana bileşenlerinden biri kullanılan laminasyon saclarıdır. Bu laminasyon saclarındaki hatalar üretim sırasında fark edilmediği durumlarda motor toplandıktan sonra tespit edilebilmektedir; ancak, bu durumda motorun birçok parçası da hurda edilmektedir. Henüz üretim sırasında laminasyon saclarını taramayı ve hatalı sacları ayırmayı hedefliyoruz. Böylece motor laminasyon sacından dolayı hurda edilmeyecektir. Proje öz kaynaklarımız ile finanse edilmektedir.

Monofaze IE2 Projesi (15/09/2020-01/07/2023):

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü verilerine göre; 2015 yılında Türkiye'deki enerji tüketiminin %36'sı elektrik motoru sebebiyle ortaya çıkmıştır. Günümüzde monofaze motorlar bir enerji sınıfına tabii değildir. Ürettiğimiz monofaze motorların enerji sarfiyatını azaltmak için motorlarımızın verim sınıfını artırmak için çalışıyoruz. Bu projemiz TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı kapsamında desteklenmektedir.

75 kW+ IE4 Enerji Sınıfı Geçiş Projesi (11/10/2021-02/01/2023):

Monofaze IE2 projesine benzer bir şekilde 75 kW üstü trifaze motorlarımızın enerji sarfiyatını azaltmak maksadıyla IE4 verim sınıfına dahil olmaları için çalışmalar yürütüyoruz. Proje öz kaynaklarımızla finanse edilmektedir.

İnovasyon Projelerimiz

Manyetik Redüktör Projesi (05/04/2021-05/04/2023):

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Ege Üniversitesi ile birlikte yürüttüğümüz projede hem ülkemizde hem de dünyada yalnızca akademik çalışmalarla sınırlı kalan manyetik redüktörleri seri üretime uygun olarak geliştiriyoruz. Proje öz kaynaklarımız ile finanse edilmektedir.

Manyetik redüktörler yapısı itibarıyla hiçbir dişli bulundurmaması ve temasın sıfır olması sebebiyle aşınma oluşturmamaktadır. Yağ ihtiyacı yoktur ve verimleri geleneksel redüktörlere kıyasla daha yüksektir. Bu avantajları ile birlikte manyetik redüktör karşılayabileceğinden daha fazla tork talep edildiğinde boşa dönerek kırılmanın önüne geçiyor. Böylece ani yoğunluk değişimlerinin olduğu çimento karıştırma sistemleri vb. yerlerde sorunsuzca kullanılabilir. Savunma sanayinde özellikle bakım ihtiyacının neredeyse hiç olmaması sebebiyle veya enerji sektöründe yüksek verimlilikleri sebebiyle kullanılabilme potansiyeli bulunuyor.



Ürün/Ürün Kalitesi İyileştirme Çalışmalarımız

Rutin olarak müşterilerin özel motor taleplerine yönelik geliştirme çalışmalarına devam ediyoruz. Ürünlerin üretimi sırasında karşılaşılan sorunlar ve/veya olası müşteri şikayetleri dikkate alınarak ürün/ürün kalitesi iyileştirme çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

LCA Çalışmalarımız

Yaşam Döngüsü Analizi (YDA-LCA) bir ürünün ya da hizmetin yaşam döngüsü boyunca (ham maddelerin çıkarılmasından üretime, kullanıma ve son işlemlere kadar) tüm aşamalarındaki çevresel etkilerini detaylı bir şekilde analiz edebilmek için kullanılan bir araçtır. YDA sayesinde üretim aşamasında çevresel etkisi en yüksek olan prosesler belirlenerek gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanıyor. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sunduğumuz katkılarımız doğrultusunda 2021 yılında sürdürülebilirlik ve YDA çalışmalarımız ile operasyonlarımızdan ve planlanan yatırımlarımızdan kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltmak için çalışmalarımıza başladık.

Volt Ar-Ge Merkezi olarak proje tabanlı bir Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (PLM) kurgusu yapılmıştır. Bu sayede projelerin hedeflenen maliyet, nitelik ve sürede yönetilmesi planlanmış, ürün yaşam döngüsünün başlangıcı olan ürün tasarımı kurgulanmıştır.

2022 yılında PLM yazılımı ile Ar-Ge süreçlerimizi dijitalleştirmeyi hedefliyoruz, 2023 yılı içerisinde varyant yönetimi yazılımını devreye alarak, aynı yılın son çeyreğinde ise tüm ürünlerin dijital ikizlerini çıkarmayı planlıyoruz.

PATENT Başvurularımız:

Volt Ar-Ge Merkezi olarak 2021 yılında 3 Faydalı Model ve 1 Patent başvurusunda bulunduk. Bu başvurular şekilsel incelemeleri geçmiş olup TÜRK PATENT tarafından incelemeleri devam etmektedir.

TÜRK PATENT'te yayınlanan tescil başvurularına göre; elektrik motoru konusunda çalışan ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Ar-Ge Merkezi unvanını almış kuruluşlar arasında en fazla fikri ve sınai mülkiyet hak başvurusunu yapan Ar-Ge Merkezi unvanına sahip olduk.

Bilimsel Yayınlarımız:

Yaptığımız Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon çalışmalarından elde ettiğimiz sonuçları gerek ulusal/uluslararası etkinliklerde bildiri olarak sunuyoruz, gerekse akademik dergilere bilimsel yayın olarak gönderiyoruz.

Bu sayede bilim camiasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. 23-27 Haziran 2021 tarihlerinde Bosna-Hersek'te düzenlenen "7th International Conference on Engineering and Natural Science (ICENS 2021)"te "Experimental and Numerical Performance Analysis of Smoke Extraction Motors Used in Special Fan Applications at High Temperature" isimli bildirimizi sunduk.

Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon İş Birliklerimiz:

2021 yılında Volt Ar-Ge Merkezi olarak Dokuz Eylül Üniversitesi TTO ve İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi TTO ile birlikte iş birliği sözleşmeleri imzaladık. Söz konusu iş birlikleri sayesinde 2022 yılında özellikle inovasyon projelerimizde ivme kazanmayı hedefliyoruz. Karşıyaka Belediyesi kuruluşu olan Kent AŞ.'nin markası Kumru Scooter ile birlikte elektrikli araç motoru geliştirilmesi konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

**KANAT BOYA Ar-Ge İş Birliklerimiz:**

- KANAT BOYA (Kanat Boyacılık Tic. ve San. A.Ş. ile Ar-Ge Merkezleri iş birliği sözleşmesi imzaladık.
- Duman tahliye motorlarında kullanmak üzere 400°C sıcaklığa dayanıklı termal izolasyon boyası geliştirilmektedir.
- Duman tahliye motorlarında kullanılabilecek yerli ve milli silikon vernik çalışmaları yürütüyoruz. Projenin 2023 yılı içerisinde sonlanmasını hedefliyoruz.
- Kanat Boya ile birlikte elektrik motorlarında kullanılabilecek su bazlı vernik geliştirme projesini yürütüyoruz.

Paydaş Görüşleri

"Su Bazlı 1K Motor Boyası Geliştirilmesi" Projesi kapsamında Volt Elektrik Motorları ile devam eden iş birliğimiz çerçevesinde; KANAT BOYA Ar-Ge Merkezi olarak Volt Elektrik Motorları tarafından talep edilen şartlara uygun, özel performanslı inovatif boya sistemleri geliştiriyoruz, denemeleri ve testleri iki firma birlikte gerçekleştiriyoruz. Yürütülen çalışmaların çoğunluğu su bazlı, temiz içerikli boya geliştirme süreçlerini kapsadığından ve bu tür boyaların yapısında çevreye ve insan sağlığına zarar verebilecek özellikteki kimyasal maddelerin diğer boya yapılarına kıyasla çok daha az bulunması sebebiyle söz konusu proje ile önemli çevresel kazanımlar sağlanacaktır. Bunun yanı sıra elde edilecek başarılı sonuçlar ile sektörün dışa bağımlılığının azaltılması hedeflenmektedir.

ALPER KADES / KANAT BOYA Ar-Ge Direktörü

Günümüzde takımların sinerjisi ile ortaya çıkan başarılar bireysel başarıların çok ötesine geçmiş ve artık bütünsel yaklaşım ile tüm süreçlerini entegre bir şekilde yönetebilen kurumlar rekabetçi seviyeye gelebilmiştir. Volt Elektrik Motorları 2011 yılından bu yana Ar-Ge faaliyetlerini dünyada kabul görmüş yönetim sistemleri ışığında yönetmektedir. Ancak günümüzde iklim değişikliğini önlemek için üzerimize düşen büyük toplumsal sorumluluk gereği sadece kendi ürünümüzün tasarımına yönelik bir bakış açısı taşımamız yeterli gelmemektedir. Ar-Ge Merkezi olmamız ile birlikte üniversiteler, teknoparklar, Ar-Ge firmaları, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve ekip arkadaşlarımız ile birlikte kendi inovasyon ekosistemimizi oluşturduk. Bu sayede kronikleşme seviyesine gelmiş tüm sorunlarımız için çözüm geliştirebilir hale geldik. Günümüzde takımların sinerjisi ile ortaya çıkan başarılar bireysel başarıların çok ötesine geçmiş ve artık bütünsel yaklaşım ile tüm süreçlerini entegre bir şekilde yönetebilen kurumlar rekabetçi seviyeye gelebilmiştir. G Volt Elektrik Motorları 2011 yılından bu yana Ar-Ge faaliyetlerini dünyada kabul görmüş yönetim sistemleri ışığında yönetmektedir. Ancak günümüzde iklim değişikliğini önlemek için üzerimize düşen büyük toplumsal sorumluluk gereği sadece kendi ürünümüzün tasarımına yönelik bir bakış açısı taşımamız yeterli gelmemektedir. Ar-Ge Merkezi olmamız ile birlikte üniversiteler, teknoparklar, Ar-Ge firmaları, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve ekip arkadaşlarımız ile birlikte kendi inovasyon ekosistemimizi oluşturduk. Bu sayede kronikleşme seviyesine gelmiş tüm sorunlarımız için çözüm geliştirebilir hale geldik. Hem kendi problemlerimizi çözmek hem de pazarda farklı ihtiyaçları karşılayabilmek için bir başvuru noktası haline gelebilmek adına emin adımlarla ilerlemeye başladık. Artık her ihtiyacımızı çözme noktasında bir faydalı model veya patent arayışı ile yaklaşım sergileyebilir hale geldik. Bu yaklaşımı işletmemizde bir kültür haline getirebilmemiz için Ar-Ge Merkezimiz referans haline geldi ve yayılımını buradan sağlamaya başladık. Çalışmalarımız sayesinde üretim teknolojilerinde de değişikliğe giderek karbon ayak izini azaltacak faaliyetleri devreye almaktayız. Artık maliyet odaklı bir bakış açısından inovasyon odaklı bir yaklaşıma evrildik.

Üreticisi olduğumuz ürün grubu yapısı itibarı ile tüm makine üreticilerine temas etmemizi sağlamaktadır. Ar-Ge Merkezi olmamızın getirdiği avantaj ve oluşturduğumuz inovasyon ağı sayesinde makine üretiminin olduğu her alanda hem faydalanan hem de değer katan bir oluşum sağlayabildik. Ortak paydaşlarımız sayesinde tüm elektrik motor üreticileri gelişmelerden haberdar olmakta ve rekabette de geri kalmamak için farklı çözüm yolları geliştirmeye yönelik adımlar atmaktadır. Bu sayede hem bizler hem de diğer üreticiler ürün ve üretim teknolojilerimizi hep daha iyiye taşıyabilmek için yenilikçi yaklaşımlarımızı sürdürmek ve bunları paylaşmak noktasında motivasyonumuzu sürdürebilmekteyiz. Ar-Ge Merkezimiz inovasyon kültürünü geliştirmemiz ve korumamız konusunda bizler için itici güç olmaktadır.

BİLAL VOLKAN ŞEREFHANOĞLU / Volt Elektrik Motorları Ar-Ge Müdürü

2022-2023 dönemi hedeflerimizden bir diğeri ise öncelikli olarak TÜBİTAK TEYDEB 1601: Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı ve daha sonrasında fikirlerin sürdürülebilirliği için TÜBİTAK 1512 Girişimcilik Destek Programı (BİGG) kapsamındaki iş birliği yapılan kuruluşlar listesinde Volt Elektrik Motorları olarak yer almaktır. Bu konudaki yol haritamız, 2022 yılında öncelikle İzmir civarında belirlenecek bir üniversite ile birlikte ilgili başvuruların yapılması ve lisans ve lisans üstü öğrenciler arasında ilk ideathonumuzun düzenlenmesi, 2023 yılında ise VOLT ATÖLYE isimli merkezimizin devreye alınmasıdır.

VOLT ATÖLYE sayesinde üniversitelerin teknoloji geliştirme bölgelerinde yer alan girişimlere prototipleme desteğinin yanı sıra, lisans öğrencilerine mesleki ve uygulamalı eğitimler vermeyi ve Elektrik Mühendisliği, Makine Mühendisliği ve Kimya Mühendisliği lisans düzeyindeki ders programlarına dahil olmayı hedefliyoruz. VOLT ATÖLYE'nin akademik iş birlikleri noktasında bir üs görevi görmesini ve akademi dünyası ile ilk temasların bu merkez aracılığı ile kurulmasını planlıyoruz.

VOLT ATÖLYE'nin kurulması için üniversiteler ile görüşmelerimize devam ediyoruz. 2023 yılında elektrik makineleri, güç elektroniği ve redüktör konulu bilimsel bir kongre düzenlemeyi de hedefliyoruz. Bu sayede 2023 yılına gelindiğinde girişimcilerin fikirlerine VOLT ATÖLYE'de, çalışanlarımızın fikirlerine "Yaratıcı Çözümler Etkinliği"nde, lisans ve lisans üstü öğrencilerinin fikirlerine ideathonlarda akademisyenlerin fikirlerine ise kongrede temas etmiş ve değerlendirmiş olacağız.

Yıllık Ar-Ge Harcamalarımız	2019	2020	2021
	2.651.494,06 TL	4.180.916,75 TL	7.068.822,65 TL

► Yeşil Dönüşüme Katkımız

Yeşil dönüşümü Şirketimiz, çalışanlarımız, paydaşlarımız ve toplumumuz için değer yaratmanın ve güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin önemli bir adımı olarak görüyoruz.

Bu nedenle sürdürülebilirliği odağına alan sorumlu yatırımlarımız aracılığı ile hem yeşil dönüşüm odaklı bir büyüme stratejisi benimsiyoruz hem de operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltarak çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu üretim gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Üretim sermayemizi oluşturan tesis/proses/ekipman yatırımlarımızdan sağlayacağımız verim ile hem ekonomik açıdan hem de çevre ve insan gücü açısından fayda sağlamayı hedefliyoruz.

2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme yatırımlarımız 6.367.346,21 TL, sürdürülebilir büyüme odaklı kapasite geliştirme yatırımlarımız 6.348.556,90 TL ve sürdürülebilirlik odaklı ekipman yenileme (idame) yatırımlarımız 6.527.141,25 TL olarak gerçekleşti.

Yeşil Kalkınma vizyonumuz çerçevesinde 2021 yılı içerisinde tamamlanan veya yeni başlayan sürdürülebilirlik odaklı sorumlu yatırımlarımızı; sırasıyla,

- 1) sürdürülebilir ürün geliştirme,
- 2) sürdürülebilir büyüme için kapasite geliştirme ve
- 3) sürdürülebilirlik odaklı ekipman yenileme (idame) olmak üzere üç önemli alanda gerçekleştirdik.

2021 yılında 6.367.346,21 TL sürdürülebilir ürün geliştirme yatırımı, 6.348.556,90 TL sürdürülebilir büyüme odaklı kapasite geliştirme yatırımı ve 6.527.141,25 TL sürdürülebilirlik odaklı ekipman yenileme (idame) yatırımı gerçekleştirdik. Bu üç yatırımın toplam bedeli, 2021 yılı toplam yatırım maliyetimizin %62,8'ine karşılık gelmiştir.

Kurumsal sera gazı emisyonlarımızın azaltılması amacıyla, iklim değişikliğiyle mücadele konusunda harekete geçmeyi teşvik eden sorumlu yatırım prensiplerini destekliyoruz.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş ilkemiz doğrultusunda 2019-2020-2021 döneminde tesisimizdeki Volt1 bünyesinde yer alan laminasyon, bobinaj, montaj, kaynakhane bölümlerimizde ve Volt2 bünyesinde yer alan talaşlı imalat ve enjeksiyon bölümlerimizde tamamlanan veya yeni başlayan yatırımlarımızın toplam maliyeti 3.053.645,75 TL oldu.

**2019-2020-2021 Dönemi Düşük
Karbonlu Ekonomiye
Geçiş Projelerimiz****Bölüm****Açıklama****2021 Yılı**VLT_147_730 DOZAJLAMA
POMPASI-DOSATRON

Talaşlı İmalat

Talaşlı imalat bor yağları manuel olarak dozajlanırken sebebiyet verdiği çevre kirliliğine önlem olarak otomatik olarak daha az su harcayan dozajlama yapılması

VLT_48_730 KUMLAMA TOZ EMİŞ SİSTEMİ

Enjeksiyon

Çapak alma hattında çıkan hava kirliliğine önlem olarak toz emiş sistemi kurulması

VLT_214_730 ÇAMUR AYIRMA ÜNİTESİ
REVİZYON

Montaj

Boya hattında çıkan boya çamurunun çevreye atık olarak zarar vermemesi ve çamurdaki suyun geri dönüşümü için yapılan yatırım

VLT_196_730 SICAK KRİMPLEME
MAKİNESİ

Bobinaj

El sarım hattında bobin tellerini şalama ile kaynatıp çevreye zararlı gaz vermenin önüne geçilerek elektrot yöntemi ile kaynak yapılması

2020 Yılı

VLT_107_730 ERDEM TRDOZ-900 2020/1

Volt 2

Maden Dozajlama Makineleri - Açık alandaki doğal gazlı ertitme ocaklarını kapalı alanda saklayan elektrikli ertitme ocağına çevirme

VLT_107_730 ERDEM TRDOZ-900 2020/2

Volt 2

2019 Yılı

Bobin Kaynak Makinesi

Bobinaj

Açık alanda karbondioksit salımına sebep olan manuel kaynak işlemini Oweld marka makine ile yenileyerek sudaki hidrojen iyonu vasıtası ile prosesin gerçekleşmesini sağladık. Bu işlem boyunca kullanılan su geri kazanılmaktadır.

Gövde İndüksiyonlu Isıtma Makinesi ve
Çevre Ekipmanları

Bobinaj

Açık havada şalama ile ısıtılan gövdeler çevreye zararlı gaz salımına sebep olmaktaydı. Yeni makine alt yapısı ile gövdeleri indüksiyon ile ısıtmaya başladık.

YENİ BOYAHANE

Bobinaj

Açık havadaki boya prosesi kapalı exproofflu alanda pozitif basınçlı kabinde yapılmaktadır.

2022 Yılı için Planlanan Yeni Yatırımlarımız

Sorumlu yatırım bilinci ile sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı 2022 yılında artırmayı ve yeşil dönüşüme pozitif yönde katkı sağlamaya devam etmeyi hedefliyoruz. 2021 yılı sürdürülebilirlik ve sorumlu yatırımlarımıza 2022 yılında yaklaşık 6,3 milyon TL'lik yatırım ile GES santralimizi ve yaklaşık 1 milyon TL'lik yatırım ile pik döküm üretim şubemizi dahil etmeyi planlıyoruz.

GES yatırımımız sayesinde sürdürülebilir, temiz ve modern enerjiye erişim sağlarken, operasyonel süreçlerimizden kaynaklanan metal atıklarımızın pik döküm ünitesinde potalarda girdi olarak kullanılması aracılığı ile atık miktarımızı azaltmayı planlıyoruz. 2022 yılında devreye alacağımız bu döngüsel iş modeli yaklaşımımız sayesinde makine/metal aksamlarımızda kaynağında geri dönüşüm yaparak ekolojik yöntemlere geçiş sağlayacağız.

Hammadde olarak kullandığımız metal sacların çeşitli sebeplerden dolayı atıl duruma gelmesi sonucu atık olarak tesisimizde geçici depolanarak ilgili lisanslı geri kazanım tesisine giderken; 2022 yılında pik döküm şubemizin devreye alınması sonrası, hazırlanan alt çalışmalarımızda dökümde kullanılacak hammaddenin yaklaşık olarak %40'ının atık metal sac ile beslenmesi planlanmaktadır.

Gerek devreye alınacak pik döküm ünitemizde gerekse mevcut enjeksiyon bölümümüzde potaların ertitme işlemi esnasında doğal gaz yerine elektrik enerjisi kullanarak ile çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltacak yatırımlarımıza devam edeceğiz.

Yatırım Miktarı (TL)	2022 (Planlanan)	2021	2020	2019
Sürdürülebilirlik Odaklı Ürün Geliştirme Projelerimiz	~7,5 milyon TL	6.367.346,21 TL	12.072.898,09 TL	9.741.820,66 TL
Sürdürülebilir Büyüme Odaklı Kapasite Geliştirme Projelerimiz	~11,2 milyon TL	6.348.556,90 TL	2.380.945,59 TL	3.348.770,58 TL
Sürdürülebilirlik Odaklı Ekipman Yenileme (İdame) Projelerimiz	~2,7 milyon TL	6.527.141,25 TL	2.877.745,89 TL	4.507.869,71 TL
Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş Projelerimiz	~6,3 milyon TL	548.230,10 TL	626.635,65 TL	1.878.780,00 TL
Sürdürülebilirlik Odaklı Diğer Yatırım Projelerimiz	~8,3 milyon TL	11.383.762,30 TL	3.573.925,72 TL	6.649.565,05 TL

► Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

2020 yılında başlayan COVID-19 sürecinin küresel tedarik zincirinde yarattığı olumsuz etkilerden sonra, 2021 yılı tüm dünyada ekonomiler için canlanma dönemi olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu dönemde ulusal ve küresel piyasa koşullarını yakından takip ederek satın almalarımızı zamanında ve mevcut en iyi şartlarda gerçekleştirip tedarik zincirimizde herhangi bir aksaklığın yaşanmasına izin vermedik.

Elektrik motoru sektörüne parça temin etmek zahmetli bir süreç olarak görülmektedir. Tedarik süreci, son teknoloji prosesleri kullanarak karmaşık yapıdaki ürünleri seri olarak imal edebilme kabiliyeti gerektirmektedir.

Satın alma misyonumuz; kalite, sevkiyat ve maliyet açısından uygun ürünler sevk etme kabiliyetine sahip tedarikçileri seçip geliştirme ve yönetme yoluyla rekabetçi bir avantaj elde etmektir. Tedarikçi seçimini müteakip amacımız bu tedarikçilerle güçlü, uzun süreli ve yapısal bir ilişki geliştirebilmektir.



Sadece satış öncesi değil satış sonrası da hizmet vermeye devam ediyor, çözüm odaklı ilerliyoruz.

Volt Elektrik Motorlarının başarısının anahtarı bu sistem ve prosesleri bünyesine adapte edebilmesi ve tedarikçilerine de uygulatabilmesidir. Piyasadaki rekabet gücümüzü sürdürülebilir kılmak için ölçülebilir hedeflerle tedarik zincirimizi sürekli olarak takip ve değerlendirme yaklaşımıyla inceliyoruz.

“SAYA Grup – Etik İlkeler Kitapçığı”nda yer alan “İş Ortaklarımıza ve Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız” çerçevesinde iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi dürüst ve adil şekilde yürütüyor, iş ortaklarımızın seçimi sürecinde şeffaf ve tarafsız davranıyor, yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özeni gösteriyoruz.

İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin gizli bilgilerini, kurumsal ve kişisel bütünlüklerini özenle koruyor, Grup değerlerine, Etik İlkelerine uygun davranmayan, çalışanlarının çalışma koşullarını, ücret ve diğer haklarını yasalara uygun şekilde yerine getirmeyen, yasalara uymayan iş ortağı ve tedarikçiler ile çalışmıyoruz.

Tüm iş süreç ve ilişkilerimizde kural ve esaslara uyan, finansal bütünlük içinde ticari ve mali mevzuatlara göre hareket eden, çalışanlarına ayrımcılık ve tacizin olmadığı, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunan, bilgi gizliliğine özen gösteren, haksız rekabetten kaçınan tedarikçiler ile iş birliği içinde bulunuyoruz.

Satın alma ilkelerimiz gereği, hiçbir koşulda ihtilaflı bölgelerden alım yapmıyoruz.

Çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımızdan biri olan Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımızı **"Satın Alma Prosedürümüz"** doğrultusunda yönetiyoruz. Başlıca satın alma kalemlerimiz; **sarf ve endirekt alımlar, hammadde alımları, hammadde bağlantıları alımları ile hizmet ve yatırım alımlarıdır.**

Tedarikçilerimiz Volt Elektrik Motorları ile çalışmaya başlamadan önce "Hızlı Değerlendirme" ve gerekirse "Detaylı Değerlendirme" ve "Teknik Değerlendirme" denetlemelerimizden geçmek zorundadırlar.

Tedarik risklerimizi azaltmak için ay bazında hesaplama yaparak **6 ayda** bir olmak üzere yurt içi/dışı bütün hammadde tedarikçilerimizi, malzeme/hizmet talep eden birimlerimizden gelen tedarikçi değerlendirme formları ile değerlendiriyoruz.

Dengeli puantaj sistemine göre, daha uygun tedarikçi seçimleri ve etkin satın alma faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçilerimizin performanslarını optimize etmek ve satın alma süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla tedarikçilerimize Tedarik Planlama Birimimiz aracılığı ile **"Tedarikçi Değerlendirme Formları"** ile birlikte her ay düzenli geri bildirimlerde bulunuyoruz. Tedarikçi Performans Değerlendirme Raporlarımız kurum içerisinde de paylaşılmaktadır.

Tedarikçi Değerlendirme Kriterlerimiz ve Tedarikçi Değerlendirme Sonuç Puanı Dağılımı

Satın alma puanı dağılımı (%30)

Satın alma kriterleri

- Fiyat politikası: %30
- Kontrat yönetimi ve uyum: %20
- Ticari iş birlik/esneklik/hizmet ve teknik alt yapı: %20
- Ulaşılabilirlik ve iletişim: %7
- Market ve trend bilgi akışı: %15
- Finansal statü: %8

Kalite puanı dağılımı (%40)

Kalite kriterleri

- Üretimden iade oranı*: %15
- Kalite performans ölçümü (QPM): %15

Tedarik planlama puanı (%30)

Tedarik planlama kriterleri

- Teslimat adedindeki sapma: %15
- Teslimat tarihindeki sapma: %15

*Üretimden İade Oranı: $\text{ÜR-PPM} = [\Sigma (\text{Üretimden iade edilen hatalı malzeme adedi}) / (\text{Toplam kullanılan malzeme})] * 1.000.000$

Tedarikçi denetimleri kurum içi olarak yapılmakta olup Kalite Birimimizce planlanmaktadır. Tedarikçi Değerlendirme Formu'nda hedef puan altında kalan tedarikçilere periyodik denetimler gerçekleştiriyoruz.

Denetimler ISO 19011 iç denetçi sertifikası ve 3. Taraf denetçi sertifikasına sahip Volt Kalite Denetçileri tarafından, VOLT Tedarikçi Değerlendirme Soru Listesi üzerinden matris yapıdaki formatta geri bildirim e-mail yoluyla / hard copy olarak imzalı yapılmaktadır. Matris yapıdaki operasyonel/kalite/çevre/İSG kapsamındaki faaliyetlere ilişkin bulgular aksiyon takip listesinde Tedarik Geliştirme Aksiyonları olarak

haftalık/aylık/çeyrek bazlı takip edilip, yerinde doğrulama ile kapatılmaktadır. Denetimler sonrası tedarikçi listesinden çıkarılan bir tedarikçimiz olmamıştır. Dijital dönüşümün kaçınılmaz olduğu günümüz koşullarında, bütün satın alma verilerimizin sadece bugün için değil gelecek için de sağlam bir veri tabanı oluşturması amacıyla bütün satın almasüreçlerimizi dijital yazılımlar içerisine entegre ettik.

Dijital dönüşüm kapsamında SAP QM modülü QA onay sayfalarını ve kısımlarını mevcut durumda kullanmakla beraber, onay süreçleri ve performans değerlendirme uygulamalarının 2022 yılı son çeyrekte tamamlanması hedeflenmektedir.

Bu süreçte tüm süreç dökümanları/tedarikçi beyanları/talimatlar/el kitapları ve dokümanite edilmiş tüm bilgiler QDMS'te online olarak arşivlenmekte ve takip edilmektedir.

Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda tedarikçi performans değerlendirme sürecimize çevresel bileşenlerin (iklim değişikliği ile mücadele ve uyum, doğal kaynakların etkin kullanımı, döngüsel ekonomi vb.) ve sosyal bileşenlerin (etik uygulamalar, çocuk işçi çalıştırma riski, zorla/sığortasız işçi çalıştırma riski, iş sağlığı ve güvenliği şartları vb.) de entegrasyonu için Mali İşler ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcılığımız uhdesinde yatırım planlamalarımızı sürdürüyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını tüm değer zincirimize yaygınlaştırmaya özen gösteriyoruz. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, sosyal adaleti gözetken ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla örnek olarak tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın bu konudaki bilinç ve farkındalığının artmasını hedefliyoruz.

Tedarikçilerimizi sürekli olarak geliştirmeyi benimseyerek, düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandırmak için tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmalarını da teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizin üretim proseslerimize ilişkin saha ziyaretlerini organize ederek ve tedarikçilerimize sahada teknik eğitimler vererek, sürekli gelişimlerine destek oluyoruz.

Etkin tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu satın alma yaklaşımı kapsamında, tedarikçilerimizin iş yapış

şekillerinin "Volt Elektrik Motorları Tedarikçi Kalite Güvence El Kitabı"mızda yer alan davranış kuralları ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

Küresel Tedarik Zinciri Desteği: Volt Elektrik Motorları olarak 05.09.2019 tarihinde Ticaret Bakanlığı'ndan iki yıl süreli Küresel Tedarik Zinciri Yetkinlik Proje Desteği almaya hak kazandık.

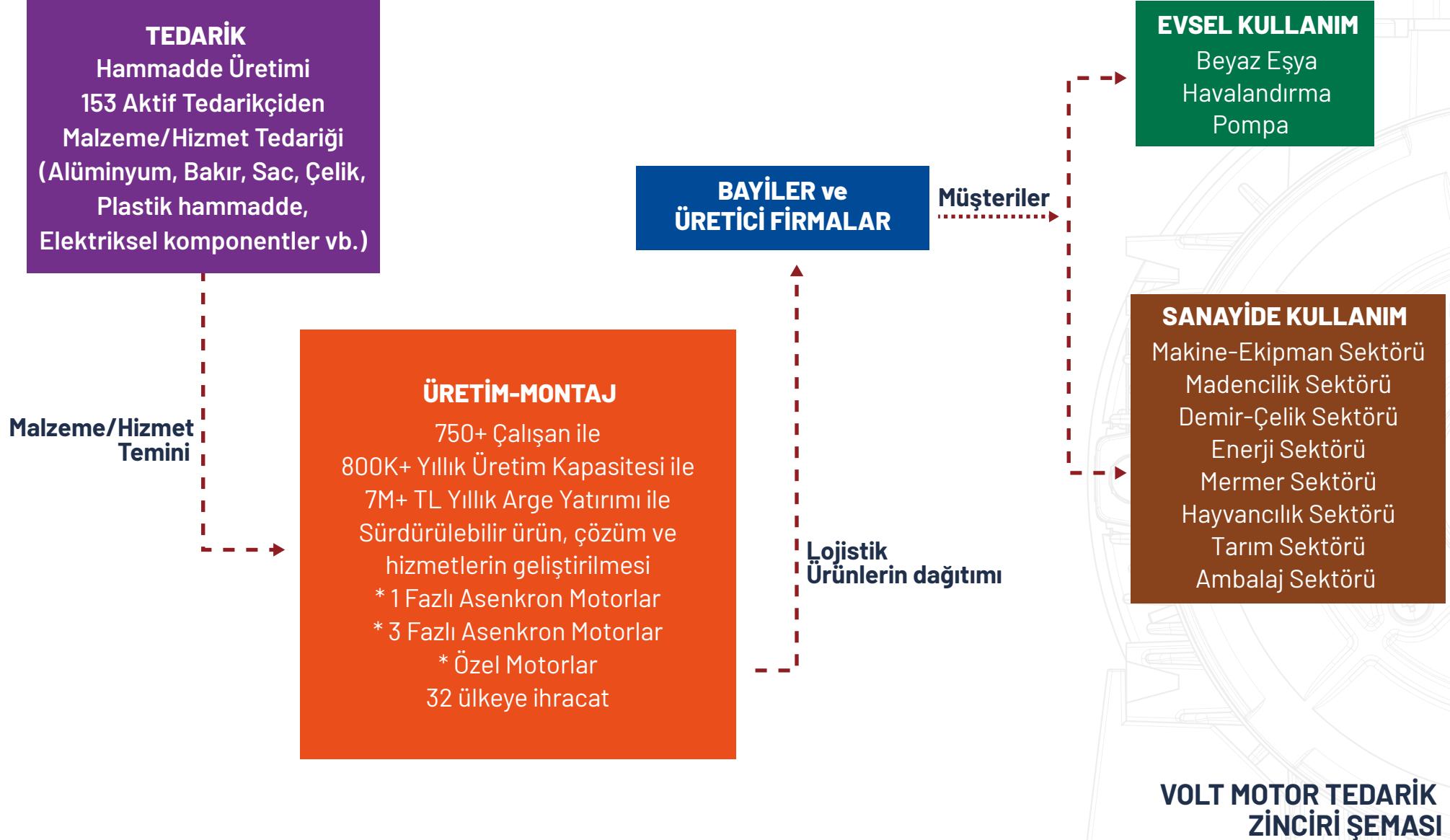
Proje kapsamında; Ticaret Bakanlığı'nca uygun bulunan yurt dışındaki Küresel Firmanın nihai ürününde ara malı olarak kullandığı ürün veya malları üretmesi ve satması veya satmayı planlaması gerekmektedir.

Volt Elektrik Motorları ise yerli üretici Tedarikçi Firma olarak ara malı üreten ve söz konusu Küresel Firma'ya ürün tedarikçisi şirket konumundadır. Projemiz COVID-19 pandemisi sebebiyle altı ay uzatma almış olup, Mart 2022'de sonuçlanacaktır.

Hedefimiz; proje bitimini takiben, Küresel Firmanın IE3 enerji verimli Asenkron Motor ürün kalemindeki tedarikçisi olarak imalatçı paneline ve rakiplerimize göre daha düşük fiyatlar ile yer almak ve başta Almanya olmak üzere tüm dünya üzerindeki Küresel Firma iştiraklerine tedarik/satış/ihracat yapmaktır.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	2019	2020	2021
Aktif Tedarikçi Sayısı (Küresel + Yerel)	103	125	153
Yerel Tedarikçi Sayısı	89	104	124
Yerel Hammadde Tedariğinin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı (%)	%100	%100	%100
Toplam Tedarik Edilen Hammadde (Ton)	14.261.155	17.505.288	21.244.065
Yerel Tedarik Edilen Hammadde (Ton)	14.261.155	17.505.288	21.244.065



► Müşteri Memnuniyeti ve Marka Algısı Uygulamalarımız

Volt Elektrik Motorları olarak müşterilerimizin memnuniyeti, ürün kalitesi ile birlikte en öncelik verdiğimiz konudur.

SAYA Grup şirketi olarak, sunmuş olduğumuz ürün ve hizmetlerle ilgili olarak yüksek müşteri memnuniyeti ve bağlılığı sağlayacak her türlü tedbiri almaya özen gösteriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en uygun zamanda ve doğru şekilde cevap veren bir anlayışla çalışıyor, müşterilerimizin problemlerine karşı duyarlı davranıyoruz. Değişen müşteri ve piyasa ihtiyaçlarına odaklanarak en iyi hizmeti sunmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimize dürüst, saygılı, adil ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşıyor, uzun vadeli bir güven ortamı oluşturuyoruz.

Müşteri Yapımız

Satış kanalında çalışma prensibimiz ağırlıklı olarak bayilik sistemi ve üretici firmalar üzerine kurulu olan B2B yapıdadır.

- Farklı şehirlerde/ülkelerde yer alan ve bizden tedarik ettiği elektrik motorlarımızın direkt satışını gerçekleştiren bayiler,
- Kendi ürünlerinde elektrik motorlarımızı kullanıp (Kompresör, Pompa; Klima santralleri vb.) farklı yapıda son kullanıcılara ulaştıran firmalar.

Paydaş Görüşü

Volt Elektrik Motorları uzun yıllardır ELANTAS müşterisidir. Bizim için Orta Doğu'daki elektrik motorlarının itici gücü ve en büyük üreticisi olarak kabul edilmektedir. Yıllardır yaptığımız bilgi alışverişi mükemmel seviyededir; bu durum, ortak ihtiyaçlara odaklanmak, büyüme ve sürdürülebilirlik projelerine odaklanmak özelinde tedarikçi ve kullanıcı arasında bir kazan-kazan yaklaşımına sahip olmamızı sağlamaktadır. Volt Elektrik Motorları, malzeme ve ödeme taleplerinde hızlı aksiyon alan bir müşterimizdir. Çalışma önceden planlama ile yürütülmektedir, sonuçlar şeffaftır ve paylaşılr. Volt Elektrik Motorları'nın oluşturduğu 35 yıllık "Değer Zinciri"nin en önemli özelliklerinin sürdürülebilir büyüme, çevreye saygı ve işçi sağlığı olduğunu düşünüyoruz.

ANDREA DEGOBBI

ELANTAS Europe S.r.l. Elektrik Bölge Satış Müdürü

Paydaş Görüşü

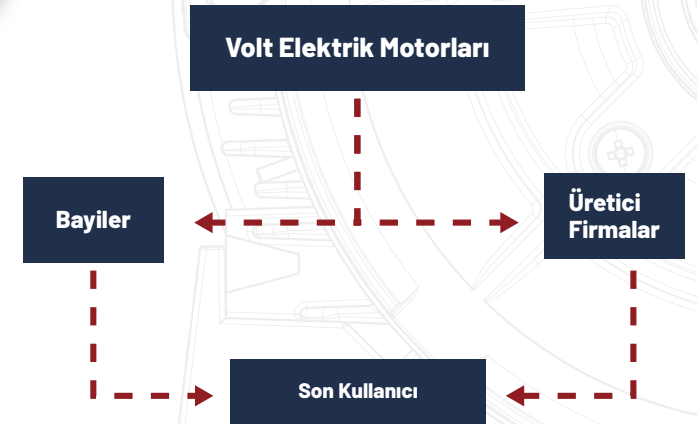
1995 yılından bu yana Volt Elektrik Motorları'nın tedarikçisiyiz. Stator üretimi için makineler tedarik ediyoruz (Örneğin; yalıtım - sarma - yerleştirme - şekillendirme ve bağlama makineleri). Tedarikçi olarak bizim bakış açımızdan, Volt Elektrik Motorları'nın en memnun edici özellikleri mükemmel iş birliğimiz ve kalite odaklı güvenilir bir müşteri olmasıdır. Volt Elektrik Motorları'nın oluşturduğu 35 yıllık "Değer Zinciri"nin en önemli bileşenlerinin ise inovasyon ve kalite olduğunu düşünüyoruz.

MARCO CUADRI

Schaeffler ELMOTEC STATOMAT GmbH Teknik Satış

Her sene olduğu gibi Mart 2021'de de "Marka Algısı ve Memnuniyeti Araştırma Raporu"muz yayınladık. Araştırma kapsamında toplam 288 kişi ile görüştük ve kantitatif araştırma yöntemleri (yüz yüze veya telefon ya da çevrim içi anket) kullandık.

Yapılan araştırma sonucunda Volt Elektrik Motorları genel memnuniyet düzeyini yurt içi satışta %70,5 ve yurt dışı satışta %71 olarak tespit ettik. Volt Elektrik Motorlarını tavsiye etme düzeyi ise yurt içi satışta %84, yurt dışı satışta %95, son kullanıcılar özelinde %80,1 olmuştur.



GENEL MEMNUNİYET DÜZEYİ



2021

% 70.5



2021

% 71.0



2020

% 64.4

2020

% 69.2

TAVSİYE ETME DÜZEYİ



2021

% 84.0



2021

% 95.0



2021

% 80.1



2020

% 75.8



2020

% 85.7



2020

% 72.6

Araştırmada markamızın müşterilerimiz tarafından genel tercih nedenleri arasında; uygun fiyat, ürün kalitesi, hizmet kalitesi ve marka bilinirliği dikkat çekmiştir.

2021 yılında Volt Elektrik Motorları genel marka algı skorumuzu ise %79,3 olarak tespit ettik. Tedarikçilerimiz bazındaki %89,2'lik marka algı skorumuz dikkat çekmiştir. Ayrıca, 2020 yılına göre yurt dışı satış hariç diğer tüm paydaşlarımızda marka algımızın arttığı gözlenmiştir.

► Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz

Kısa, orta ve uzun dönem dijitalleşme hedeflerimizi belirleyerek yönetsel ve operasyonel iş süreçlerimizi farklı modellerle dijital ortamlara taşıyoruz.

Şirketimizin 2019 yılı Stratejik Çalıştay sonrası ve TURQUALITY süreçlerini destekleme adına güncellenen Volt Strateji Haritasındaki "Süreç Yönetimi ve Dijitalleşme" maddesine uygun olarak yönetsel ve operasyonel süreçlerimizde dijitalleşme ön çalışmalarımızı başlattık. Bu çalışmalarla birlikte kısa, orta ve uzun dönem dijitalleşme hedeflerimizi belirleyerek iş süreçlerimizi farklı modellerle dijital ortamlara taşıyoruz.

Dijitalleşmedeki stratejik amacımız; üretimde kalite, hız, esneklik ve maliyet odaklı rekabet üstünlüğünün elde edilmesi ve bunun sonucu olarak müşteri memnuniyetinin artışına yönelik dijitalleşme uygulamalarının gerçekleştirilmesidir. Değer zincirinin tüm bileşenlerini birbiri ile entegrasyon içinde olmasını hedefliyoruz. Entegrasyon, tüm bileşenlerin birbiri ile gerçek zamanlı ve sürekli iletişim içinde kalmasını, böylece akıllı ve kendini yöneten makine-makine etkileşimleri ile daha hızlı, yüksek kalitede ve verimli bir sanayiye dijital dönüşümü kapsamaktadır.

Bilgi teknolojileri ve Bilgi Sistemleri desteği Dijitalleşme sürecinin başarısı açısından son derece kritiktir. Özellikle Kurumsal Kaynak Planlama (SAP) altyapısının güçlü ve etkin olması dijitalleşme uygulamalarının devreye alınmasını kolaylaştırmaktadır.

Yönetsel süreçlerimizde Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve operasyonel süreçlerimizde Makine-Ekipman Verimliliğinin (OEE) anlık ve sürekli takibi yönünde devam ettığımız çalışmalar neticesinde verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetilmesini sağlıyoruz.

Veri bilimi, yapay zekâ gibi teknolojik bileşenleri süreçlerimize dahil ederek operasyonel maliyetlerin azaltılması, çalışanlarımızın rutin işler yerine katma değer yaratan işlere yönlendirilmesi, iş gücü kazanımı, insan kaynaklı hataların minimizasyonu ve çalışanlarımız arasında farkındalık artırılması gibi kazanımlar sağladık.

Dijitalleşme süreçleri Üretim ve Bilgi Teknolojileri yanında doğru Yönetim yaklaşımlarının uygulanmasını gerektirir. Bu çerçevede Savaş Grup bünyesinde Dijitalleşme sürecini yürütecek Dijital Dönüşüm Komitesi kurulmuştur. Komitenin stratejik amacı ile görev ve sorumlulukları "Komiteler ve Görevleri" bölümünde detaylıca verilmiştir.



Yönetmel süreçlerimizde yürütülen dijitalleşme çalışmalarımızdan örnekler:

- 2021 yılı içerisinde migosu yapılan faturaların otomatik olarak robot tarafından işlenmesini sağladık.
- Fason takibini sağlayan bir altyapı sistemi sayesinde fason yönetimini konum fark etmeksizin kolaylaştırdık.
- Tedarikçi Değerlendirme Sistemi altyapısını kurduk. CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) portalı ile müşteri ilişkilerimizi daha etkili şekilde yönetmek için çalışmalarımıza başladık.
- QDMS sistemi ile şirketimiz bünyesindeki tüm birimlere ait süreçlerin, planların, formların ve listelerin tek bir noktadan tüm çalışanların ulaşabileceği altyapıyı geliştirdik.
- S&OP altyapısı ile Satış, Operasyon ve Planlama bölümlerini ilgilendiren, alınan siparişin müşteriye sevkiyatı yapılabileceği kadar olan süreçleri takip ediyoruz. Ürünün tedarik, üretim ve teslim sürelerini operasyonel mükemmellik hedeflerimiz doğrultusunda daha verimli yönetiyoruz.

Bilgi Gizliliği

Faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilgi gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına önem veriyoruz.

Çalışanlarımız, üstlendiği iş ile bağlantılı olsun veya olmasın, şirket ve faaliyetine ilişkin olarak öğrendiği üretim, ticari ve müşterileri ile diğer mesleki konulardaki gizli ve özel bilgileri saklamakla yükümlüdür. Öğrendiği sırları, bilgileri ve bunlara ilişkin belgeleri kamuya veya diğer kişilere, rakip kuruluşlara açıklayamaz ve veremezler. Bu yükümlülük şirket ile ilişkisinin sona ermesi halinde de devam eder.

Operasyonel süreçlerimizde yürütülen dijitalleşme çalışmalarımızdan örnekler:

- Kalıp izlenebilirliği çalışmaları ile üretime uzun aralar verilmeden problemleri anında çözebilecek altyapı sistemi kurduk.
- Üretim süreçlerinde Depo Yönetim Sistemi ve Üretim Takip Sistemi ile OEE ve PPM altyapıları kullanarak izlenebilirliği kolaylaştırdık. Bu veriler ile üretim duruşlarının takibini sağlayarak verimliliklerini daha kolay ve güvenilir şekilde yönetiyoruz. Duruş nedenlerini analiz ederek bakım faaliyetlerinin daha hızlı planlanarak aksiyon alınmasını sağlıyoruz.
- Bakım Onarım ekiplerine anlık iş emri açılabilmesi ve takibinin sağlanabilmesi için hazırladığımız altyapı sistemimizle süreci yönetiyoruz.
- Mevcut doğalgaz sistemimizdeki tüketim miktarlarının izlenebilirliğini artırmak için takip sistemi kurduk. Benzer bir sistemi planladığımız GES projesinde de hayata geçirmeyi istiyoruz.
- PDM sistemi ile ürünün ürün ağaçlarının tanımlanması ve görüntüsel ve kontrol noktaları bazında yönetilebilmesini sağladık. Bu sistemi çalışmalarını proje olarak başlattığımız LCA faaliyetleri için de kullanmayı hedefliyoruz.
- Malzemenin kabul ve girişinden sevkiyat ve çıkışına kadar olan tüm süreçlerin izlenebilirliğini sağlamak için FSM altyapısı kurduk. Bu sistem aynı zamanda, depoda ürüne hızlı ulaşımı sağlamakta ve sevkiyat için doğru miktarda doğru ürünü koordine etmeyi sağlıyoruz.
- Emniyetli iş anlayışını tüm iş süreçlerinin odağına yerleştirerek, riskli çalışma ortamlarında, yapay zekâ destekli otonom robot uygulamalarını devreye aldık (Talaşlı imalat robot kollar)

Bilgisayarlardan bilgi aktarılması kontrol altında tutularak Hukuk Birimimiz tarafından tüm sözleşmelere şirket koruyucu maddeleri ekledik.

Tüm çalışanlarımızın ilettikleri maillerinin altına KVVK bilgilendirmeleri ve yasal uyarılar ekledik.

Siber Güvenlik

Siber güvenlik; bilgisayarları, sunucuları, mobil cihazları, elektronik sistemleri, ağları ve verileri kötü amaçlı saldırılardan koruma uygulamasıdır. Bilgi teknolojisi güvenliği veya elektronik bilgi güvenliği olarak da bilinir.

- Tüm çalışan ve tedarikçilerimiz için network haricinde bir ortamda sisteme girmek istediklerinde 2FA ile sisteme girişleri çift doğrulama sistemi ile güvenliklerini sağlıyoruz.
- Server sanallaştırma sistemi ile bir noktadan birden fazla kaynak oluşturarak daha az sunucu kullanılmasını dolayısıyla daha az enerji tüketilmesini sağladık.
- Acil durumlarda fiziksel olarak yedekleme yöntemi ile verilerin güvenliğini yönetiyoruz.





Paydaş Görüşü

Sekiz yıldır Volt Elektrik Motorları bünyesinde SEÇ Yöneticisi olarak çalışıyorum. Aynı zamanda, şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda liderlik yapıyorum. Volt Elektrik Motorları olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuz; faaliyetlerimizden kaynaklı ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi yeniden gözden geçirmemizle başladı. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Strateji Çalıştay'mızda Volt Mega Hedefler'e eklenen "Sürdürülebilirlik", sekizinci mega hedefimiz olarak kurumumuzun sürdürülebilirlik kültürü altyapısını oluşturmaya yönelik büyük bir adımdır. Hemen akabinde, Sürdürülebilirlik Megası ile Genel Müdür'ümüzün de dahil olduğu toplam 13 çalışanımız ile birlikte Sürdürülebilirlik Komitemizi oluşturduk. Komitemiz; Doğal Kaynak Verimliliği, Enerji Verimliliği, Karbon Ayak İzi Hesaplaması, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sürdürülebilir Finans Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Ar-Ge ve Üretim Faaliyetleri gibi alt başlıklar özelinde çalışmalarına tüm hızıyla devam etmektedir.

2022 yılı başlarında imzacısı olmayı planladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ne uygun bir şekilde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar neticesinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 13 tanesine hizmet etmeyi öngörüyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 2030 Karbon Emisyon Hedefi gibi evrensel gereklilikler için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Enerji Yönetim Sistemimiz ile yenilenebilir enerji kaynakları odağında alternatif kaynak arayışı üzerine projeler gerçekleştiriyoruz. Faaliyetlerimizin verimli olarak gerçekleşmesi amacı ile, birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın da Sürdürülebilirlik çalışmalarına odaklanmalarını önemsiyoruz. Tüm birimlerimiz ile Müşteri Memnuniyeti, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ve Çalışan Sürdürülebilirliği anlayışlarının benimsenmesini sağlıyoruz. UN Global Compact'a ilave olarak, "İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)" gibi kurumların programlarını ve faaliyetlerini takip ediyoruz ve alt çalışma gruplarına aktif olarak katılıyoruz. Üretim ve Ar-Ge faaliyetlerimizin doğal kaynakların sonsuz olmadığı bilinciyle yürütülmesine özen gösteriyoruz. Mevcuttaki ürün başına hammadde ve kaynak kullanımımızın etkin bir şekilde gerçekleşmesine yönelik çalışmalarımız disiplinler arası projelerimiz ile devam etmektedir. Lineer bir doğal kaynak ve atık yönetimi anlayışı yerine döngüsel ekonomi unsurlarını içeren bir sürecin üretken bir paydaşı olmak için durmadan çalışmamız gerektiğini biliyoruz. "Güçlü gelecek, güçlü değerler" vizyonumuz doğrultusunda bu ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muz aracılığı ile uzun ve kapsamlı bir yola çıkarken, şirket olarak mevcuttaki durumumuzu gözlemlemeyi bir sonuç olarak değerlendiriyoruz. Belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için de sağlam temelli adımlar ile ilerleyeceğimize inanıyoruz. Şeffaflık ilkemizin gereklilikleri odağında hazırlanan ilk raporumuz ile, sektörde sürdürülebilirlik konusunda öncü bir rol üstlenerek, iklim kriziyle mücadele ve uyum çalışmalarımız da dahil olmak üzere, hep birlikte vereceğimiz dayanışma çerçevesinde ilham verici olmayı öngörüyoruz.

AYLİN TANRIKULU KILINÇ

Volt Elektrik Motorları SEÇ Yöneticisi ve Sürdürülebilirlik Lideri

Çevresel Sorumluluğumuz

- ▶ İklim Kriziyle Mücadele ve Uyum
 - Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi
- ▶ Yeşil Dönüşüm Vizyonumuz
 - Enerji Yönetimi
- ▶ Su ve Atıksu Yönetimi
- ▶ Atık Yönetimi
- ▶ Biyoçeşitlilik

B ö l ü m

Sorumlu üretim ilkemiz ile çevreye karşı duyarlı bir yaklaşım sergileyerek hem çevresel performansımızı artırıyoruz hem de üretim süreçlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmak için yeni projelerimizi hayata geçiriyoruz.

Yatırım kararlarımızda çevresel etkilerimizin yaratacağı sonuçları da her zaman göz önünde bulunduruyoruz. Çevresel sorumluluğumuz gereği, sera gazı emisyonlarının yönetimi, enerji verimliliği, suyun etkin kullanımı, atıkların azaltılması, döngüsel ekonomi, kimyasalların yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması gibi konularda çalışmalarımızı sürdürüyor, aynı zamanda çalışanlarımızı da bilinçlendiriyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde takip ediyoruz ve düzenli aralıklarla belgelendirme çalışmaları yürütüyoruz. 2021 yılı içerisinde Yönetim Sistemleri odaklı, büyük çaplı bir iç denetim sürecini yönettik. Bu sürecin çıktılarından üretim ve yönetim birimlerimiz ile iş birliği yaparak kısa ve uzun vadeli aksiyon planlarının izlenmesini sağladık. Ek olarak; yıl içinde tesisimizde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü yetkilileri tarafından uygunluk denetimleri sağlanmıştır.

Şirketimizin çevresel performansının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için çevresel sürdürülebilirlik ve iklim odağında ulusal, uluslararası projeler ve öz kaynak projeleri yürütüyoruz. 2017 yılında yeni teknoloji ve kompakt seri ürünü olan VoltPro ile dünyanın en verimli motorunu üretmeye ve küresel pazarlara sunmaya başladık. Çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili yürütülen projelerimiz ve iş birliklerimiz hakkında detaylı bilgiye bu raporun “Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge & Ür-Ge Odaklı Üretim Gücümüz” bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çevreye olan sorumluluğumuz gereği çevresel yatırımlarımızı önemsiyoruz. 2021 yılı içerisinde 672.878,93 TL çevre yatırımı gerçekleştirdik.

► İklim Kriziyle Mücadele ve Uyum



İklim ve çevre konularında yürürlüğe giren ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler çerçevesinde yatırım planlarımızı oluşturuyoruz.

AB, 11 Aralık 2019 tarihinde açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koyarken; aynı zamanda sanayisinin dönüşümünü gerektiren yeni bir büyüme stratejisi benimseyeceğini ve tüm politikalarını iklim değişikliği ekseninde yeniden şekillendireceğini açıklamıştır. Ticaretin %41’lik kısmını AB ile gerçekleştiren ülkemizin, ticaret ve sanayi başta olmak üzere ilgili tüm alanlardaki politikalarına AB’nin atacağı adımları yakından takip ederek yön vermesi hem AB ile bütünleşmemizin sürdürülmesi ve derinleştirilmesi için bir gereklilik, hem de uluslararası arenada rekabetçiliğimizin korunması için bir ihtiyaç olarak öne çıkıyor. Bu süreçte, Ticaret Bakanlığı öncü rol üstlenerek, atılacak adımları belirlemek üzere Temmuz 2021’de Yeşil Mutabakat Eylem Planı’nı yayınlamıştır. Eylem Planı ile, ülkemizin kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde sürdürülebilir, kaynak-etkin ve yeşil bir ekonomiye geçişin desteklenmesi amaçlanmıştır.



AB'de çevresel olarak sürdürülebilir olan ekonomik faaliyetlerin belirlenerek sermayenin sürdürülebilir yatırımlara yönlendirilmesini, sürdürülebilir yatırımların artırılmasını ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerinin yerine getirilmesini desteklemeyi amaçlayan 2020/852 sayılı AB Taksonomi Tüzüğü ise 12 Temmuz 2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir. AB Taksonomisi Avrupa Yeşil Mutabakatı yol haritasına uygun olarak düşük karbonlu ve sürdürülebilir iş yapış modeline yönelik dönüşümü sağlayan, ortak bir bakış açısı yaratan ilk tek tip standarttır. AB'nin ve uluslararası kuruluşların taksonomi mevzuatı dikkate alınarak ülkemizde de yatırımların sürdürülebilirliğini belirlemeyi hedefleyen bir ulusal mevzuat hazırlığı yürütülecektir.

Ülkemiz 10 Kasım 2021 tarihinde Paris İklim Anlaşması'na taraf olmuş ve iklim kriziyle mücadeledeki kararlılığını 2053 net-sıfır emisyon ve Yeşil Kalkınma hedefiyle tanımlamıştır. Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki ulusal hedefleri hukuki zeminde güçlendirecek İklim Kanunu'nun hazırlıkları devam etmektedir.

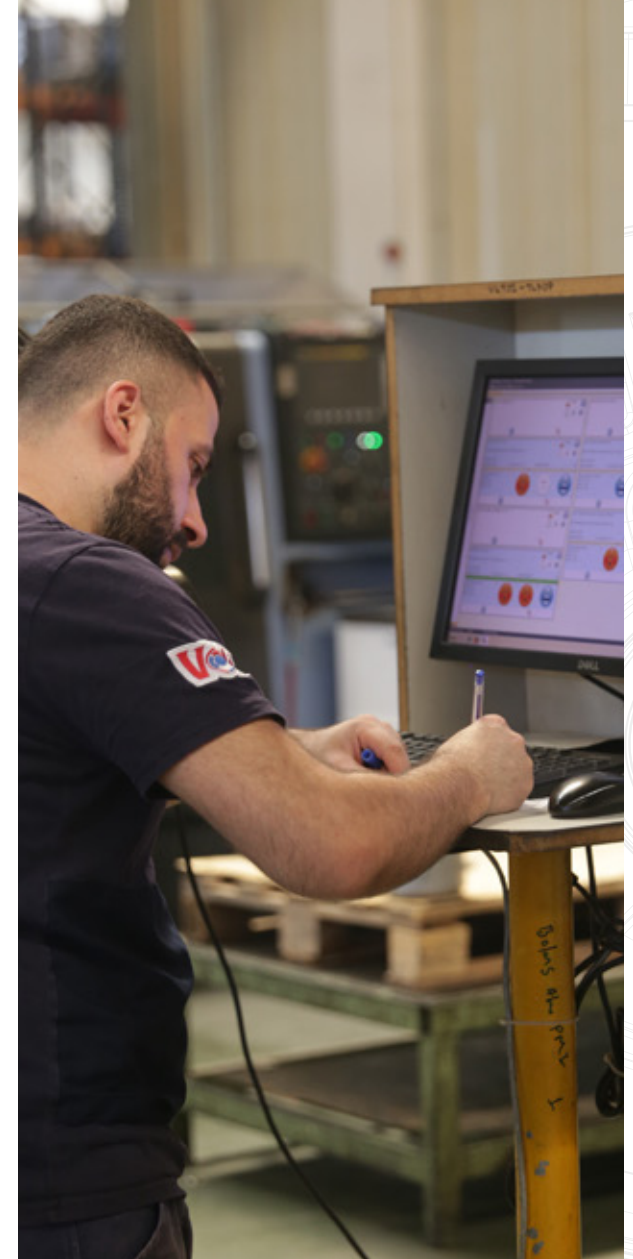
Volt Elektrik Motorları olarak sorumlu üretim ve iklim kriziyle mücadele ve uyum çalışmalarımız kapsamında operasyonel süreçlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı azaltarak ve enerji verimliliği projelerimizi hayata geçirerek düşük karbonlu ekonomiye geçişimizi hızlandırmayı hedefliyoruz ve pozitif ekolojik etki yaratmayı planlıyoruz.

Gerek iklim gerekse çevre konularında yürürlüğe giren ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri düzenli olarak takip ediyoruz ve yatırım planlarımızı bu doğrultuda oluşturuyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Yeşil Kalkınma izyonumuz çerçevesinde şekillenen üretim faaliyetlerimizi, AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile AB Taksonomisi'ne uyumlu olarak tasarlıyoruz ve yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmayı hedefliyoruz.

Ekolojik ayak izi düşük teknolojilerle sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kullanımının ve elektrifikasyon uygulamalarının yaygınlaşarak işletmemizde baskın hale gelmesi ve döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız arasında yer almaktadır.

Önemli küresel pazarlarımızdan olan AB'nin 55'e Uyum (Fit for 55) yasa paketiyle ana hatlarını ve işleyiş takvimini ortaya koyduğu Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)'ni düşük karbonlu iş modeli odaklı operasyonel yatırım planlarımız ve devreye alacağımız yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojik uygulamalarımız ile rekabet avantajı ve önemli bir fırsat olarak görüyoruz.



+ Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritamızı somut veriler ışığında geliştirmek ve net sera gazı emisyon azaltımı odaklı bir takvim oluşturabilmek adına 2021 yılında kurumsal sera gazı envanterimizi uluslararası protokollere uygun olarak belirleme çalışmalarımıza başladık.

2021 yılını baz alarak üretim tesislerimiz çerçevesindeki tüm faaliyetlerimizi hesaplamalara dahil ettik. Mali ve idari kontrolümüzde olan tesislere ait hesaplanmış bütün sera gazı emisyonlarında ve uzaklaştırmalarında sorumluluk olarak sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının hesaplanmasında "Operasyonel Kontrol Yaklaşımı" metodunu seçtik.

Şirketimizin sera gazı envanter hesaplama yaklaşımında uluslararası kabul gören IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) ile ISO 14064-1:2018 standardını referans aldık.

Küresel iklim politikaları ve uluslararası anlaşmalar ile ulusal ve uluslararası taahhütler çerçevesinde sera gazı emisyonlarımızı azaltarak iklim değişikliği ile mücadeleye pozitif katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Kurumsal Karbon Yönetimi Politika ve Stratejilerimiz

- Sera gazı oluşumuna neden olabilecek faaliyetlerimizi kontrol altında tutarak, çevreye verilebilecek zararlarımızı azaltmak,
- Sera gazı kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlayarak sera gazı emisyonumuzu azaltmak,
- Yapığımız faaliyetlerde enerji yönetimini sağlamak ve geliştirmek,
- Küresel iklim politikaları ve uluslararası anlaşmalar ile ulusal ve uluslararası taahhütler çerçevesinde sera gazı salımımızı azaltarak iklim değişikliği ile mücadeleye pozitif katkı sağlamak,
- Sürekli iyileştirme kapsamında, eğitimler ile çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve alt-yüklenicilerimizin enerji ve doğal kaynak tüketimlerini azaltmaktır.

Sera Gazı Yönetim Prosedürümüz

- a) Kurumsal karbon ayak izi raporu ilkelerine uygunluğu sağlamak,
- b) Sera gazı envanterinin amaçlanan kullanımıyla tutarlılığı sağlamak,
- c) Sera gazı envanterinin doğruluğunu ve eksiksizliğini sağlamak için rutin ve tutarlı kontroller sağlamak,
- d) Hataları ve eksiklikleri belirlemek ve ele almak,
- e) Bilgi yönetimi faaliyetleri ve küresel ısınmaya etki potansiyelleri (KIP'ler) dahil olmak üzere ilgili sera gazı envanter kayıtlarını belgelemek ve arşivlemek.

Dokümantasyon Sorumluluklarımız

- a) Sera gazı envanterinin geliştirilmesinden sorumlu kişilerin sorumluluk ve yetkilerinin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi,
- b) Envanter geliştirme ekibinin üyeleri için uygun eğitimin belirlenmesi, uygulanması ve gözden geçirilmesi,
- c) Kuruluş sınırlarının belirlenmesi ve gözden geçirilmesi,
- d) Sera gazı kaynaklarının ve yutaklarının tanımlanması ve gözden geçirilmesi,
- e) Sera gazı envanterinin amaçlanan kullanımıyla tutarlı olan hesaplama ve sera gazı hesaplama modelleri için kullanılan veriler de dahil olmak üzere hesaplama yaklaşımlarının seçimi ve gözden geçirilmesi,
- f) Birden fazla tesis arasında tutarlılığı sağlamak için hesaplama yaklaşımlarının uygulanmasının gözden geçirilmesi,
- g) Ölçüm ekipmanının kullanımı, bakımı ve kalibrasyonu,
- h) Sağlam bir veri toplama sisteminin geliştirilmesi ve sürdürülmesi,
- i) Düzenli doğruluk kontrolleri,
- j) Periyodik iç denetimler ve teknik gözden geçirmeler,
- k) Bilgi yönetimi süreçlerini iyileştirmek için fırsatların periyodik olarak gözden geçirilmesi.

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonlarımız (2021 Yılı)

Sera Gazı Emisyonları*	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Kapsam 1	2.619,90	1,396790	7,905589	2.629,20	%2,87
Kapsam 2	3.425,62	11,008247	1,155644	3.437,79	%3,75
Kapsam 3	85.482,39	0,528981	5,00645	85.487,93	%93,37
Toplam	91.527,91	12,93	14,07	91.554,92	%100,00

* ISO 14064-1:2018 Veri doğrulama süreci devam etmektedir.

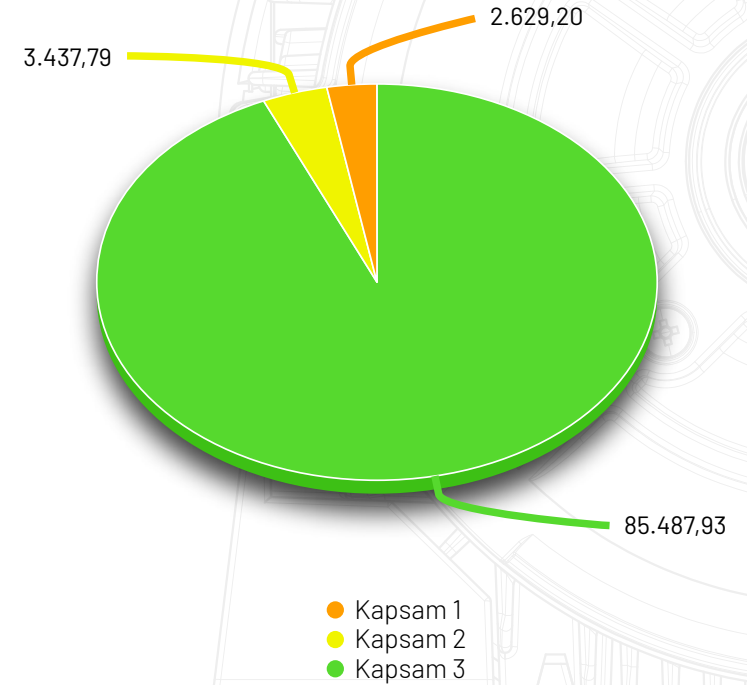
Kapsam 1 Doğrudan Emisyonlar: Doğal gaz tüketimi, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam 2 Enerji Dolaylı Emisyonlar: Elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam 3 Diğer Dolaylı Emisyonlar: Satın alınan hammaddeler/hizmetler, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, üretime yönelik taşıma/dağıtım, operasyonlardan kaynaklanan atıklar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı (servisler), satılan ürünlerin taşınması ve dağıtımı ve satılan ürünlerin kullanılmasından ve kullanım ömrü sonu işlemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Envanter hesaplamamızda temsil edilebilirliği sağlamak için temel yıl emisyonlarındaki önemli kümülatif değişiklikleri hesaba katan bir baz yıl incelemesi ve yeniden hesaplama faaliyetleri Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne göre gerçekleştirilmektedir.

Emisyon kapsamları kıyaslandığında en büyük emisyon kaynağımız 85.487,93 t CO₂e değeri ile %93,37'lik paya sahip olan Kapsam 3 emisyonlarıdır. Kapsam 1 emisyonlarımız 2.629,20 t CO₂e ile %2,87 ve Kapsam 2 emisyonlarımız ise 3.437,79 t CO₂e ile %3,75'lik bir paya sahiptir.

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonlarımız (t CO₂e) (2021 Yılı)

Sera Gazı Yoğunluğu ve Enerji Yoğunluğu (2021 Yılı)

Sera Gazı Yoğunluğu, Enerji Yoğunluğu	2021
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 1)	0,003
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 1+2)	0,007
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 3)	0,106
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 1+2+3)	0,114
Çalışan Sayısına Göre Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/Çalışan sayısı) (Kapsam 1+2)	7,940
Elektrik Motoru Üretimi Enerji Yoğunluğu (GJ/adet)	0,041
Enerji Verimliliği Sağlayan Proje/Faaliyet Sayısı (Adet)	2
Enerji Verimliliği Sağlayan Ar-Ge Proje Sayısı (Adet)	6

Kapsam 1 Emisyon Dağılımı (2021 Yılı)

Alt Kategori	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Sabit Yanma (doğal gaz, jeneratör-dizel)	2.515,12	1,265324	1,214457	2.517,60	%96,04
Hareketli (Mobil) Yanma (dizel, benzin)	96,76	0,131466	6,691132	103,58	%3,95
Kaçak / Sızıntı*	8,02	0	0	8,02	%0,30
Toplam	2.619,90	1,40	7,91	2.621,18	%100,00

* Kaçak/Sızıntı: Klima, Buzdolabı, Soğuk Hava Deposu, Yangın Söndürme Tüpü, Gıda Saklanan Derin Dondurucu



Kapsam 1 emisyonlarımızda en büyük pay %96,04 ile sabit yanma kaynaklarımıza aittir ve 2517,60 t CO₂e sera gazı emisyonuna karşılık gelmektedir. Dizel ve benzinli şirket araçlarımızın yakıt tüketimi ise 103,58 t CO₂e ile %3,95'lik paya sahiptir.

Kapsam 2 Emisyon Dağılımı (2021 Yılı)

Alt Kategori	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Elektrik	3.425,62	11,008247	1,155644	3.437,79	%100,00
Toplam	3.425,62	11,01	1,16	3.437,79	%100,00

Elektrik temininden kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarımız 3.437,79 t CO₂e sera gazı emisyonuna karşılık gelmektedir.

Kapsam 3 Emisyon Dağılımı (2021 Yılı)

Alt Kategori	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Kategori 1a. Satın alınan malzemeler/hammaddeler	54.774,15	0	0	54.774,15	%64,07
Kategori 1b. Satın alınan hizmetler	49,63	0,038591	0,365251	50,03	%0,06
Kategori 4. Üretime yönelik taşıma/dağıtım (Upstream)	583,56	0	0	583,56	%0,68
Kategori 5. Operasyonlardan kaynaklanan atıklar	14.357,76	0	0	14.357,76	%16,80
Kategori 6. İş seyahatleri	144,54	0	0	144,54	%0,17
Kategori 1b. Satın alınan hizmetler	52,79	0	0	52,79	%0,06
Kategori 7. Çalışanların ulaşımı (Servisler)	41,69	0	0	41,69	%0,05
Kategori 9. Satılan ürünlerin taşınması ve dağıtımı (Downstream)	14.614,59	0	0	14.614,59	%17,09
Kategori 11. Satılan ürünlerin kullanılması	863,68	0,490390	4,641199	868,82	%1,02
Kategori 12. Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri	0,000145	0,000145	0	0	%0
Toplam	85.482,39	0,528981	5,00645	85.487,93	%100,00

Kapsam 3 emisyonlarımız Sera Gazı (GHG) Protokolü kapsamında belirtilen 15 alt kategoriden; satın alınan hammaddeler/hizmetler, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, üretime yönelik taşıma/dağıtım, operasyonlardan kaynaklanan atıklar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı (servisler), satılan ürünlerin taşınması ve dağıtımı ve satılan ürünlerin kullanılmasından ve kullanım ömrü sonu işlemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kategoriler içerisinde en büyük pay %64,07 ile satın alınan hammaddeler kaynaklıdır ve toplam emisyonu 54.774,15 t CO₂e'dir. İkinci büyük emisyon kaynağı ise %17,09 ile Satılan ürünlerin taşınması ve dağıtımıdır ve 14.614,59 t CO₂e sera gazı emisyonuna karşılık gelmektedir. Üçüncü en büyük emisyon kaynağı ise %16,80 ile üretime yönelik taşıma/dağıtım kaynaklıdır ve toplam emisyonu 14.357,76 t CO₂e'dir.



Saya Grup ve Şirketleri olarak 2023 yılı Nisan ayına kadar karbon salımımızı 1,5°C seviyesine indirmeye yönelik UNGC Türkiye öncülüğünde düzenlenen İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na 2022 yılı içerisinde katılmayı hedefliyoruz.

Enerji Tüketimi (TJ)	2021	Yüzde(%)
Doğalgaz	0,178	%0,53
Satın Alınan Elektrik	25,8	%77,43
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş, Rüzgâr, Hidrojen, Biyoyakıt, Diğer)	—	—
Fosil Yakıtlar (Araç Yakıtları)		
Benzinli Araçlar	0,44	%20,41
Dizel Araçlar	6,36	
Fosil Yakıtlar (Jeneratör)	0,034	%0,10
Üretimde Isıtma-Soğutma Amaçlı Enerji Tüketimi	0,509	%1,53
Toplam	33,321	%100

Volt Elektrik Motorları sera gazı emisyonları sera gazı faaliyet verileri konsolide edilerek hesaplanmaktadır. Veri kalitesini etkileyebilecek başlıca etmenler ölçüm cihazlarının doğruluğu, ölçüm cihazlarının kalibrasyonunun yapılmış olması ve bazı yakıtlarda sıcaklık ve basınçtaki sapmalardır. Volt Elektrik Motorları'na ait emisyon kaynakları ile ilgili faaliyet verileri ve emisyon faktörleri için belirsizlik seviyeleri ile yapılan analizde Volt Elektrik Motorları 2021 yılı sera gazı emisyon envanterinin belirsizliği %4,6 olarak hesaplanmıştır. Belirsizlik oranının %5'in altında olması makul olarak kabul edilmektedir.

Sera gazı emisyonlarımızın azaltılması çalışmalarına 2021 yılı itibari ile başladık. Üretim sahamızda bulunan vernik fırınının iç ortam hava kalitesini olumsuz yönde etkilemesi sebebiyle vernik tank bölümünün üzerine davlumbaz sistemi kurarak hava kalitesi verilerinin iyileştirilmesini sağladık.



Operasyonel faaliyetlerimiz sonucunda oluşan karbon ayak izimizi sıfırlayarak 2030 yılına kadar karbon-nötr sanayi kuruluşu olmayı hedefliyoruz.

2040 ve 2050 yıllarına uzanan emisyon azaltım yaklaşımlarımızı da tüm değer zincirimizde etkili olacak şekilde Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) belirlediği yöntemlerle hazırlamak için ileri düzey karbon yönetimi ve net sıfır emisyon çalışmalarında ilk adımları atmaya planlıyoruz.



► Yeşil Dönüşüm Vizyonumuz

+ Enerji Yönetimi



GES panellerimiz sayesinde daha parlak yarınlar için enerjimizi dönüştürüyoruz.

Dünyada doğal kaynakların giderek azalmasıyla birlikte iklim değişikliği ile mücadele daha da önem kazanmaktadır. Bu mücadele de beraberinde şirketlerin sürdürülebilirlik projelerine yönelmelerini, mevcut enerji kaynaklarını tekrardan gözden geçirmelerini sağlamıştır. Bu projeler güneş enerji panelleri ile enerjinin geri kazanılmasını ve yeni bir kaynak olarak değerlendirilmesini gündeme getirmiştir. Biz de enerji kaynaklarımızı dönüştürüyor, geleceğe doğa dostu enerji ile ilerliyoruz.

Volt Elektrik Motorları olarak ülkemizin 2053 Net-Sıfır Emisyon Hedefine ve Yeşil Kalkınma vizyonuna katkı sağlamak amacıyla sanayide yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını önemsiyoruz.

Sürdürülebilir, temiz ve modern enerjiye erişim sağlayarak yenilenebilir enerji kullanım oranını arttırılmasını Yeşil Kalkınma yaklaşımının sektörümüzdeki yeşil dönüşüme imkân tanıyan en etkili araç olduğunu düşünüyoruz. İklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde tüm risk ve fırsatları değerlendirerek, faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerimizi asgari seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz ve yeni yatırımlar gerçekleştiriyoruz.



GES Santrali Kurulumu

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş perspektifimiz doğrultusunda, işletmemizde yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak için 2021 yılında çatı tipi güneş enerjisi sistemi (GES Santrali) kurulumunu (Volt2 binasında) planladık. 6,5 milyon TL'ye mal olacak santralin devreye alınması ile birlikte 2022 yılında 5.500 m² güneş enerjisi alanı ve 1.783 adet güneş paneli ile birlikte 802 kW enerji üretimi hedeflenmektedir. Toplam 1.100.000 kWh/yıl GES enerjisi üretimi ile talaşlı imalat ve enjeksiyon bölümünün elektrik ihtiyacının %30'unu bu sistemden karşılamayı amaçlıyoruz. GES panelleri ile üretilen enerji yılda 310 konutun elektrik tüketimine denk gelecektir; ayrıca, yıllık 600 ton karbon salımına da engel olacaktır.



Volt Elektrik Motorları olarak geleceğimizden emanet almış olduğumuz dünyamızı, enerji kaynaklarını, yenilenebilir ve sürdürülebilir hale getirerek bizden sonraki nesillere dünyamızı en iyi şekilde bırakmayı planlıyoruz. Hedefimiz, ilerleyen dönemde tüm enerji ihtiyaçlarımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktır.



Değişen enerji modellerine ayak uyduruyor ve kendimizi dönüştürüyoruz, her zaman en iyisi için çalışıyoruz.

IE4-IE5 Verim Sınıfı Elektrik Motorları

IE4 verim sınıfında senkron relüktans ürün grubu OEM bir müşterimiz için üretime başladı ve IE5 verim sınıfında aktif olarak devam ediyoruz. IE5+ verim sınıfı daimi mıknatıslı senkron relüktans ürün grubu için ise 2021 yılında üretime başladı ve 0,25 kW' dan 7,5 kW'a kadar aktif üretim yapıyoruz.

Enerji Verimliliği ve Elektrifikasyon Çalışmalarımız

Düşük karbon ekonomisine geçişte önemli rol oynayan fosil yakıt tüketiminin azaltılmasına yönelik operasyonel çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, enjeksiyon bölümünde ergitme potalarının doğalgaz yerine elektrik enerjisine dönüşümü ile enerji yoğun süreçlerde yeşil elektrikten daha fazla yararlanmayı mümkün kılacak yatırım çalışmalarımız hızla devam etmektedir. Ekim 2022 itibarıyla devreye alınacak Pik Döküm üretim şubemizde de potaların ergitmesi doğalgaz yerine elektrik enerjisi ile gerçekleştirilecektir. Yeni yatırımlarımızda enerji verimliliğine katkı sunmak amacıyla, tedarik ettiğimiz ekipmanlarda en az IE3 sınıfı motor zorunluluğunu getirdik (çevre dostu ekipmanlar).

Makine ve hidrolik ünitelerinin belirli bir süre çalışmamasını takiben otomatik olarak devre dışı bırakılmasına yönelik sistemimiz ile daha az enerji tüketimi sağlıyoruz.

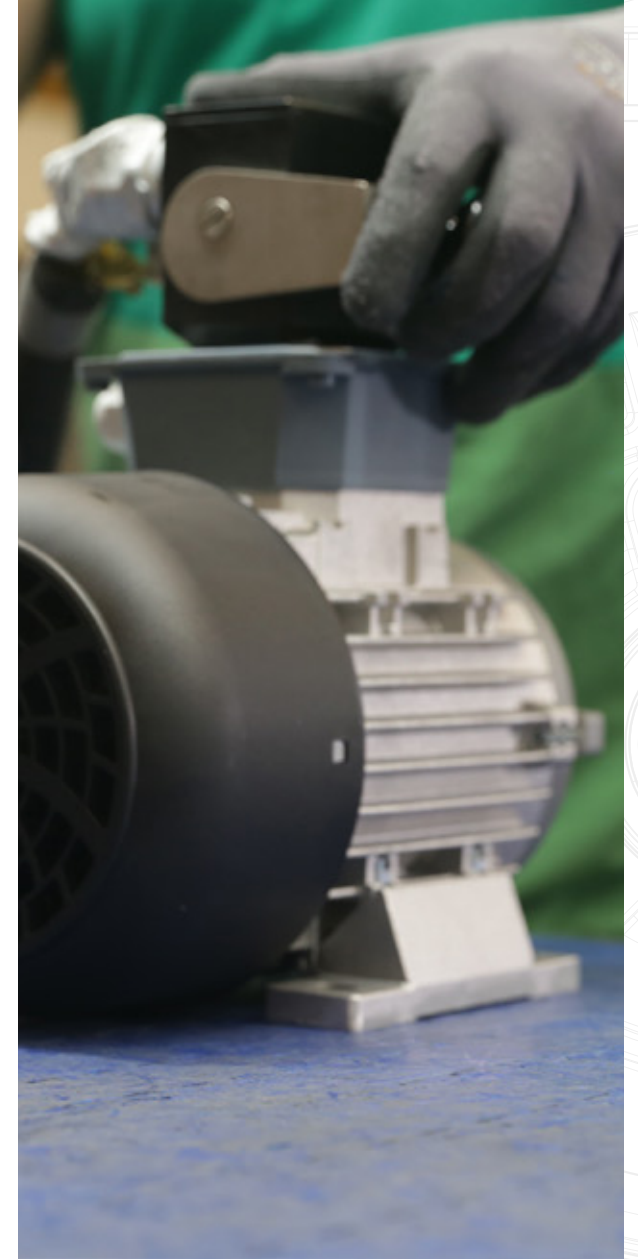
Kapsam 1 emisyonlarımızın azaltılması sürecinde şirket araçlarımızın hibrit veya elektrikliye dönüşümü ile ilgili alt çalışmalar gerçekleştirdik, 2022 yılı içerisinde yönetim onayına sunacağız. Çalışmanın ana hedefi; petrol kaynaklı iki farklı yakıt (Benzin ve Dizel), elektrikli ve hibrit

türlerindeki benzer performans aralığında seçilen araçların kullandığı yakıt miktarı ve süreç sonunda atmosfere saldıkları sera gazı emisyonu değerlerinin saptanması vasıtası ile, sürdürülebilir bir katkı sağlamak hedefiyle iyileştirme yapılabileceğini öne sürmektir. Çalışma çıktılarını sunabilmek için dört temsili araç seçilerek; araçların teknik özellikleri, tükettiği enerji değerleri, yıllık petrol kullanım miktarları ve sera gazı emisyon değerleri US EPA'nın

<https://fueleconomy.gov/widgets/> bağlantısından örnek alınarak çalışılmıştır. Çevresel çıktılar olarak; yakıt tüketim miktarları, sera gazı emisyon değerleri ve çevresel gürültü seviyesi alınmıştır. Sonuçlanan çıktıların göre mevcuttaki 26 adet şirket aracının kademeli olarak, öncelikle dizel tip araçların ilk olarak hibrit modele, benzinli araçların ise daha sonra elektrikli modellere geçilmesi hususunda ekonomik göstergeler sunulmuştur.

Enerji Yönetim Sistemi Çalışmalarımız

Enerji kaynaklarının verimli kullanılması için ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarımız devam etmekte olup, 2022 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır. ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin sürekliliği ile enerji kullanımının çevreye olan etkilerini en aza indirme, enerji maliyetlerini azaltma, enerji geri dönüşümü sağlama, enerji performansının sürekli iyileştirilmesi ve karbon ayak izinin azaltılması hedeflerimiz bulunmaktadır.



► Su ve Atıksu Yönetimi



Suyun etkin yönetilmesi gereken doğal bir kaynak olduğunun bilinciyle, su tüketiminin kontrol altına alınması ilkemiz doğrultusunda verimlilik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Volt Elektrik Motorları olarak sürdürülebilirlik stratejimizin zeminini kuvvetlendirme isteğimizin ardında doğal kaynak kullanımının takibini ve optimizasyonunu sağlamak bulunmaktadır.

İşletmemizin operasyonel işlemleri için gereken ve çalışanların kullanması amaçlı çekilen su (yıllık ortalama 72.850 m³ su çekimi) yeraltı kaynaklarından sağlanmakta olup kullanma suyunun periyodik olarak analizini ve takibini yapıyoruz. Kullanılan suyun yeraltı suyu kullanma izin belgesi mevcuttur.

Eysel atıksular ile proseslerden kaynaklanan kazan blöf sularını, yumuşatma ünitesi ters yıkama sularını ve ters ozmos atıksuyunu İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) altyapı sistemine veriyoruz.

Endüstriyel atıksu çıkışı üretim bölümlerimizde sadece Talaşlı İmalat ve Enjeksiyon operasyonlarından kaynaklanmaktadır. Endüstriyel atıksular ikincil arıtma sağlayan klasik tipli 10 m³/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisimizde ön arıtmadan geçerek "KOSBİ Atıksuların Atıksu Altyapı Tesislerine Deşarjında Öngörülen Atıksu Standartları Tablosu" limitlerine uyum sağlamaktadır. Deşarj standart değerlerine getirilen endüstriyel atıksularımızı da KOSBİ altyapısı ile OSB atıksu arıtma tesisine veriyoruz. Periyodik aralıklarla deşarj

noktasından su numunesi olarak analizlerini gerçekleştiriyoruz. 2021 yılı toplam su tüketimi ve atıksu deşarj miktarımız 32.850 m³ olarak gerçekleşti.

Atık Su Miktarı (m ³)	2019	2020	2021
OSB Arıtma Tesisine Deşarj	29.200	31.025	32.850

10 m³/gün Kapasiteli Atıksu Ön Arıtma Tesisimiz

Ön arıtma tesisimize ulaşan atıksular öncelikle sepet ızgaradan geçerek dengeleme ünitesine veriliyor; bu ünitiden sonra sırasıyla yağ tutucudan ve kimyasal arıtma tankından geçiyor. Kimyasal arıtma tankında prostesten gelebilecek askıda, kolloid ve emülsiy maddelerin kirlilik yükü gideriliyor; buradan çıkan atıksu çamurları çamur hattı ile ayrı bir tanka gelerek çöktürülmesi sağlanıyor. Pres filtre ile sıkıştırılıp hacimce küçültülen çamur ayrı olarak biriktirilerek yönetilmektedir. Deşarj standartlarına ulaşan atıksu KOSBİ altyapısına veriliyor.

Suyun Verimli Kullanımı ve Geri Kazanımı Çalışmalarımız



Suyun verimli kullanımı ve geri kazanımı amacıyla üretim proseslerimizde sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Talaşlı İmalat sahasındaki CNC tezgahlarımızda standart yağ/su oranı deneme çalışmaları yaparak kullanılan su miktarını sabitledik ve bu uygulama ile daha az su tüketimi sağladık.

Enjeksiyon sahasındaki tezgahlarımızda mevcut su/yağ karışımının daha kontrollü kullanımı için kalıp yağlama nozzle sistemini daha verimli hale getirmeyi planlıyoruz. Yeni alınacak tezgahlara da ön koşul olarak ekledik. Mevcut sisteme göre daha az su/yağ sarfiyatı için iyileştirmelerimizi planlıyoruz.

İşletmemizin montaj sahasında boyahane bulunmaktadır. Şelale sistemli boya kabininde yağ boya kullanılmakta olup sürekli geri devir yapan bir su tüketimi mevcuttur. Söz konusu suyun çıkışı atık boya çamuru olarak izlenmekte ve ayrı yönetilmektedir.

Firma genelinde su tüketim miktarlarımızı izleyebilmek adına önemli tüketim noktalarına dijital su sayaçları takılacak olup mevcut su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler ayrıca belirlenecektir.



Üretim adetlerimiz yıllar içerisinde artmasına rağmen ürün başına ortalama çekilen su miktarımızı son üç yılda %10,57 oranında azalttık.

Ürün/Üretim Bazlı Su Kullanım Verimliliği (litre/adet)	2019	2020	2021
Ürün başına ortalama çekilen su miktarı (litre/adet)	81,17	78,11	72,59

Üretim kapasitemiz yıllar içerisinde artmasına karşın, ürün başına ortalama çekilen su miktarımızı son üç yılda %10,57 oranında azalttık. Söz konusu azaltımı boyahane kabinlerinde kullanılan suyun geri devri ve çeşitli ekipmanlarda uygun dozajlama yöntemi ile su kullanımının optimizasyonu ile sağladık.

► Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

Volt Elektrik Motorları olarak, proseslerimizde kullandığımız yöntemleri hammadde ve atıkların geri dönüştürülmesi ya da üretim sürecine yeniden kazandırılması süreçleri ile önceliklendirmeyi hedefliyoruz. Hammaddenin üretim proseslerinde işlemten geçerek atık haline geldiği noktada süreci yöneterek, olumsuz çevresel etkilerini minimize ediyoruz. Aynı ayrı toplayarak biriktirdiğimiz atıkları ilgili lisanslı atık işleme firmalarına yönlendiriyoruz. Geri kazanılması mümkün olmayan atıkları ayrı biriktirerek periyodik olarak teslim alınmasını sağlıyoruz.

2021 yılında tükettiğimiz toplam hammadde miktarının %18,34'ü yenilenebilir malzemelerden, %81,06'sı yenilenebilir olmayan malzemelerden ve %0,6'sı geri dönüştürülmüş ve/veya geri kazanılmış karton ve kağıtlar olmuştur.

Yasal mevzuata uyumlu olarak yapılan atık beyanlarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sisteminde kayıt altına alıyoruz. Lisanslı firmaya teslim edilmeden önce üretim sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların

tesis bünyesindeki geçici atık depolama alanlarında ayrı ayrı biriktirilmesini sağlıyoruz. Belirli bir kapasiteye ulaşan tehlikeli/tehlikesiz atıkları yıllık sözleşmeler yaptığımız, genellikle konum olarak İzmir ve Manisa illerinde bulunan ilgili lisanslı atık işleme tesislerine teslim ediyoruz. Tehlikeli atıkların taşınmasını Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Mobil Atık Taşıma Sistemi (MoTAT) aracılığıyla takip ediyoruz.

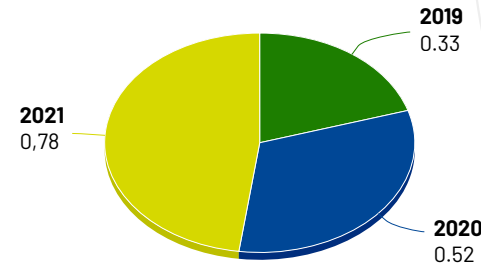
Bertarafa gönderilen endüstriyel nitelikli atıklarımız bulunmamaktadır. Kemalpaşa Belediyesi'ne ait araçlar ile ayrı toplanan evsel nitelikli atıklar ise periyodik olarak fabrikadan uzaklaştırılmaktadır.

Doğal Kaynaklar (Ton)		2021
Tüketilen Toplam Hammadde Miktarı (ton)*		19.212.603,83
Yenilenebilir Malzemeler (ton)	Karton ve kâğıt (ton)	49.269
	Plastik (ton)	560.600
	Metal (ton)	2.913.047
	Toplam	3.522.916
Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)	Maden (ton)	—
	Mineral (ton)	—
	Diğer (Kimyasallar vb.) (ton)	15.472.128
	Boya (ton)	102.598,83
	Toplam	15.574.726,83
Tüketilen Geri Dönüştürülmüş ve/veya Geri Kazanılmış Hammadde Miktarı (Karton ve kâğıt) (ton)		114.961

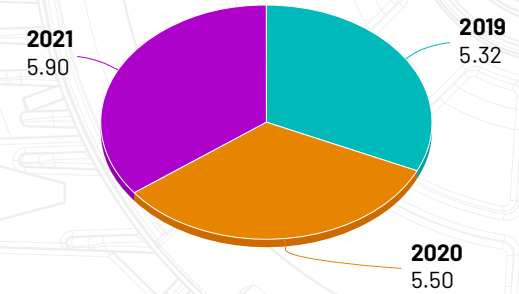
* Tüketilen Toplam Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton) + Geri Dönüştürülmüş ve/veya Geri Kazanılmış Hammadde Miktarı (ton)

Ürün (Adet) Başına Atık (kg) Oranı

■ Tehlikeli Atık



■ Tehlikesiz Atık



Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Çalışmalarımız

Mevcut sistemin işleyişi içinde daha doğal bir sermaye yaratarak, hem mensubu olduğumuz topluluğun hem de dünyamızın sürdürülebilirliği için döngüsel ekonomi çalışmalarımızı özveri ile yürütüyoruz.

Kaynak verimliliği güçlü bir gelecek için en öncelik verdiğimiz sürdürülebilirlik unsurlarından biridir. Hammaddenin tümüyle döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik bileşenleriyle biçimlenmiş değer zincirinden tedarik edilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sorumlu üretim ve tüketim bilinci ile geliştirdiğimiz yenilikçi sanayi uygulamaları sayesinde kaynak kullanımını en etkin şekilde gerçekleştirirken, döngüsel ekonomi uygulamalarımızın sayısını artırmayı hedefliyoruz.

Kaynaklarımızın daha sorumlu bir yönetimle kullanılması gerektiğinin bilinci ile döngüsel ekonomi potansiyelimizi daha iyi anlamayı ve önceliklerimizi tespit etmeyi hedefliyoruz. Doğrusal ekonomi modelini terk ederek; üretim maksadıyla kullandığımız maddeleri, işlevini yerine getirdikten sonra doğrudan bertaraf etmek yerine, tekrar kullanılmasını ve/veya başka bir ürün haline getirilmek üzere değerli bir kaynak olmasını, kullan-at prensibinin çağdışı bir yöntem olması sebebiyle terk edilmesini amaçlarımız haline getiriyoruz.

Bu amaçlarımız doğrultusunda; dışarıdan alınan ara mamül miktarının azaltılması amacıyla 2021 yılında klemens, klemens kutusu, pervane ve pervane kapağı

üretimi de gerçekleştirdik. Bu üretim direkt ürün haline gelmemekte olup, ana fabrikada ara mamül olarak motor üretiminde kullanılmaktadır.

Ayrıca, plastik enjeksiyon ünitesinden atık olarak çıkan hurda malzemeleri tesise ait plastik kırma makinesinde kırarak granül haline getiriyor ve enjeksiyon ünitesinde tekrar hammadde olarak kullanıyoruz. Bu sayede günde ortalama 60 adetlik plastik hurda mamül granül olarak sisteme geri kazandırılmıştır.

2022 yılı içerisinde faaliyete başlamasını planladığımız Pik Döküm şubemizde, halihazırdaki üretim süreçlerinden kaynaklanan metal atık ve kayıp/firelerin ayrı toplanarak, analizinin yapıldıktan sonra döküm potalarında eğitilmesini, böylece atığın değerini kaybetmeden başka bir prosesimizde tekrar kullanılmasını planlamaktayız.

Hatalı üretim ve hurda malzemelerin sayıca azaltılmasına yönelik olarak; krimp kaynaklı kopuk tel hatasının yaşanmaması için (aylık ortalama 300 adet üründe bu hata gözlemlenmiştir) iyileştirme çalışması yaptık ve kök neden analizinde saptanan verilerle çift telli ürünlerde yaşanan aksaklıklar için çift sürgülü krimp ile hata oranlarının azaltılmasını hedefledik. Çift sürgülü aparatları yaygınlaştırarak dört aylık bir gözlem sonucunda krimp hatalarını ortalama 300'den 125'e düşürdük.

Ürünlerde kopuk tel hataları nedeni ile hedef değerlerin üzerinde hata oluşması ve atık oluşması sebebiyle kopuk tel oluşan operasyonlara yönelik çalışmalar yaptık. Kök neden analizi yaparak, sorunun yaşandığı ürünlerin bandaj tableleri için revizyon iyileştirmesi yaparak hurda hedefini sıfırladık.

Bobin takma işleminde proses esnasında açığa çıkan hurda bakır tel değerlerini yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda yıl sonunda %16'dan %1'e düşürdük.

Bir CNC tezgahımızda bakır tel kullanımı sarım bozukluğu sebebiyle aylık ortalama 88 kg hurda oluşmaktaydı. Proje iyileştirmesi yaparak geri kazanım hammadde ve iş gücü olarak 53 adet daha fazla ürün sarımının yapılmasını sağladık. Hurda miktarını ise 46 kg'a düşürerek yaklaşık %50 kazanç sağladık.

Çapak alma bölümünde işlem sonrasında zemine dağılan çapaklar süpürülerek atık olarak değerlendirilmekteydi. Dağılma ile beraber gelen maden atıkları ayıklanmadığı için maden kaybına sebep oluyordu. Bu süprüntü atığın basit bir elek sistemi getirilerek içeriğindeki madenin geri kazanılması hedeflenmiştir. Bu sistem ile her çuvalda 20 kg maden geri kazanımı yapılmaktadır. Senelik 122 çuval çapak çıktığı varsayılırsa; 2440 kg maden geri kazanımı hedeflenmektedir.

Laminasyon biriminde üretimi gerçekleşmekte olan yarı mamullerde kalitesel hata olarak kaçık kesme problemleri meydana gelerek hurda açığa çıkmaktaydı. Bu sorunun kök neden analizi çalışması yapılarak aksiyon önerilerini listeledik ve iyileştirme sonrası hurda miktarında %60 değerinde azalma sağladık.

2022 yılında laminasyon sahasında, pres makinelerinde kullanılan kesme sıvıları ve yağlar için sac yağlama sistemi kurulumunu, daha sonrasında ise merkezi bir sistem kurulumunu hedefliyoruz. Bu yeni sistem ile daha az kimyasal kullanımını sağlamayı ve iş güvenliği risklerini ortadan kaldırmayı planlıyoruz.

Sıfır Atık Çalışmalarımız

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca başlatılan sıfır atık uygulamasına Şirketimiz olarak destek vermekteyiz. "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"nin alınması 12.07.2019 tarihli ve 30829 sayılı "Sıfır Atık Yönetmeliği" gereğince, kurum içerisindeki çalışmalarımızı ve organizasyonel yapımızı tamamlayarak 2022 itibariyle belge başvurmuzu yapmayı ve denetimlerden geçerek söz konusu belgeyi almayı planlamaktayız.

Sıfır Atık Belgesi'ne başvuru sürecimizde 2021 yılında ilk olarak Sıfır Atık Yönetim Sistemi ekibini belirledik. Ekip, bir sorumlu ve beş destek personel ile birlikte altı çalışandan oluşmaktadır. Yönetim sistemi ile ilgili tek nokta eğitimlerine ilk olarak bu ekipten başladık.

İkinci adım olarak, bütün bölümlerdeki çalışanlara ilgili konu hakkında tek nokta eğitimleri verdik. Bu eğitimler kapsamında görsel içerikli bir form hazırlayarak eğitim esnasında iletişimin daha kuvvetli olması amacı ile açıklamalara yer verdik. Eğitimlerde çalışanlarımıza Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin hedefini, atık yönetimi hiyerarşisini, atıkların kaynağında doğru şekilde ayrılarak toplanmasının kazançlarını ve mevcut durum ile karşılaştırıldığında yeni sistemin firmamıza, atık yönetimi hususunda çalıştığımız lisanslı firmalara ve sürdürülebilirliğe olacak katkılarını özetledik. Tek nokta eğitimlerini; vardiya değişimlerinde ve dinlenme molalarında uygun mekanlarda gruplar halinde verdik. Sıfır Atık ekipmanlarımızı ofis ve üretim sahalarına yerleştirdik. Çalışmanın devamlılığını sağlamak ve kontrollerini verimli şekilde yapmak için belirli aralıklarla fabrika genelinde tek nokta eğitimlerine devam edilecektir.

Son üç yılın verilerine bakıldığında; ürün başına atık miktarının arttığı gözlenmektedir. Bunun nedenlerini analiz ettiğimizde; yeni ürün denemelerinin nitelik ve nicelik olarak dönemsel miktarının ve çalışan sayımızın artması olarak belirledik.

Kimyasal Yönetimi ve Tedariği

Üretim proseslerimizde ve ürünlerimizdeki kimyasal kullanımımızı uluslararası düzenlemelere uygun olarak gerçekleştiriyoruz. REACH Deklarasyonu ve AB RoHS Uygunluk Belgelerimiz mevcuttur.

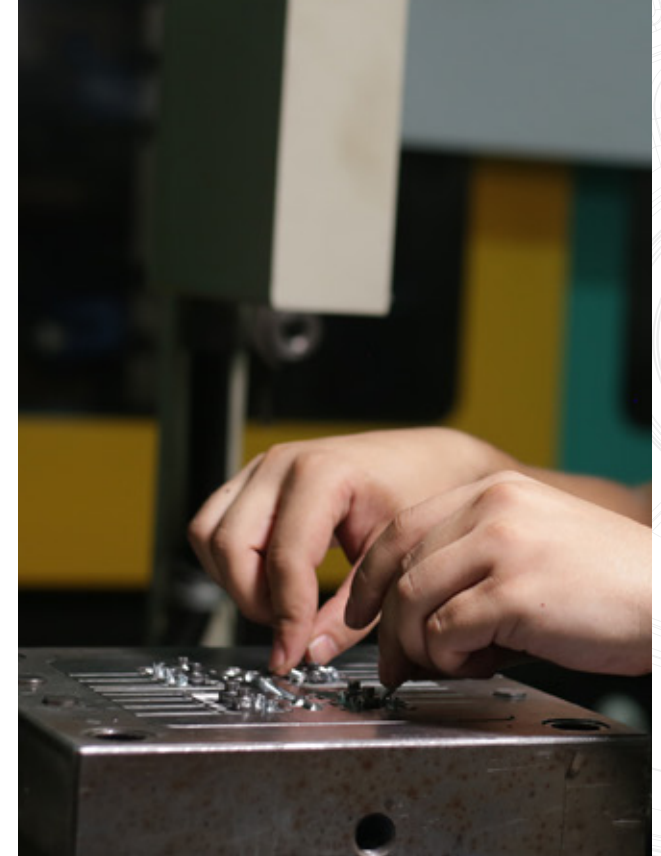
-AB RoHS'a Uygunluk Beyanı (Comply with 2011/65/EU (June 8, 2011) and 2015/863/EU (June 4, 2015))
-REACH Deklarasyonu (Regulation (EC) No.1907/2006 SVCH List of 17 January 2022)

Yan ürün olarak kullanılmaya hazır halde tesisimize gelen kimyasal maddelerin güvenli depolanması ve kullanılması sürecini ulusal ve uluslararası yönetmeliklerin getirdiği şartlar ile yönetiyoruz.

Uygun yağ/su oranı bulunarak CNC tezgahlarında kullanılan yağ miktarını standart hale getirdik. Bu sayede yağ kullanımını yaklaşık %50 oranında azalttık.

**İkame kimyasal değişimi yaparak
tehlikeli vernik atığımızı %90 oranında
azalttık.**

Zararlı kimyasal kullanımımızın azaltımı kapsamında ikame kimyasal değişimi yapılarak yılda 87,7 ton tüketilen solvent bazlı vernik yerine su bazlı vernik kullanımına geçiş sağladık. Bu değişimin ana hedefi; hem kullanılan kimyasal tüketimini azaltmak hem de atık vernik miktarını sıfıra indirmektir. Yapılan iyileştirme ile yıllık kimyasal bazlı vernik tüketimi 29 ton su bazlı vernik tüketimine indirgenmiştir. Atık miktarı ise mevcut durumda 5 ton iken; %90 oranında azaltılmış ve 0,5 tona düşürülmüştür.



► Biyoçeşitlilik



Tüm faaliyetlerimizde biyoçeşitliliğe zarar vermeden çevresel sürdürülebilirliği sağlarız.

Sorumlu üretim ilkemiz doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizin yönetimine özel önem vererek canlı ekosistemine ve biyoçeşitliliğe gelebilecek tüm zararları azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel halk ile biyoçeşitlilik ve koruma uygulamalarının başlatılmasını planlıyoruz.

“Çevre Boyutları Değerlendirilme Prosedürü” müzde faaliyetlerimizin çevreye olabilecek etkilerini ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için çevresel risk analizinin yapılması, çevre üzerinde önemli etkilere neden olabilecek faaliyetlerimizin belirlenmesi ve gereken iyileştirmelerin yapılmasına ilişkin sorumlulukları ve süreci tanımladık. Detaylarını “Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgeler” bölümünde belirttiğimiz Yönetim Sistemi Belgelerimiz, Uygunluk Belgelerimiz, Uluslararası Denkliklerimiz ve Sertifikalarımız ile faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi ve biyoçeşitliliğe gelebilecek zararları azaltma yolundaki kararlılığımızı vurguluyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızın azaltılması, suyun etkin kullanımı ve atık miktarımızın minimize edilmesi gibi çalışmalarımız da biyoçeşitliliğin azalmasını önlemeye katkılar sağlamaktadır.

Çevre denetimlerinde ortaya çıkan herhangi bir uygunsuzluk veya cezamız bulunmuyor.





Sosyal Sorumluluğumuz

► Çalışanlarımız

- Çalışan Profili
- Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız
- Yetenek Yönetimi, Kariyer Gelişimi ve Eğitimler
- Performans ve Ücretlendirme
- Çalışan Hakları
- Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Deneyimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği

► Toplumsal Sorumluluğumuz

- Toplumsal Yatırımlarımız

► Çalışanlarımız

+ Çalışan Profili

Son beş yılda şirketimizin vizyonunu, misyonunu ve stratejisini destekleyecek şekilde İnsan Kaynakları stratejilerimizi yeniden tanımladık. "Önce insan" felsefesi ile çıktığımız yolculuğumuzda inanıyoruz ki yetkin, bağlı ve verimli çalışanlar iş arkadaşlarına, muhtemel çalışanlara, müşterilerine ve çevrelerine şirketleri hakkında olumlu şeyler söylerler, şirketlerinde kalarak ekibin bir parçası olmak için güçlü bir istek duyarlar ve şirketin başarısı için fazladan çaba gösterme konusunda gönüllü olurlar.

İzmir gibi ağırlıklı olarak KOBİ'lerin bulunduğu ve aile şirketlerinin var olduğu bir pazarda, maliyet ağırlıklı yaklaşımın son derece kritik bir adım olmuş, İnsan Kaynakları'nın stratejik konumu ve yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile hayatımız çok daha verimli ve keyifli hale gelmiştir.

Dijital ve yenilikçi çözümlerle Avrupa'nın en büyük 5 markasından biri olma yolculuğunda en önemli değerimiz olan "insan kaynağımız" için İnsan Kaynakları stratejimiz altında belirlediğimiz reçetelerle ihtiyaçlarımıza hizmet edecek aksiyonları hayata geçiriyor ve şirketi insan kaynağı alanında sistemler, prosedürler, kurallar ve standartlarla yönetiyoruz.

2025 vizyonundaki hedefimizi "Çalışan Deneyimi Modeli"miz kapsamında her yıl geliştirerek İzmir'in en iyi işveren markalarından birisi haline gelmek ve şirket dönüşürken kültürel dönüşümü de yönetebilmek olarak tanımladık. Nitelikli insan kaynağını sektöre/şirkete uzun vadeli kazandırma yaklaşımımız ile hayatımızın çok daha kolay, keyifli ve verimli olacağına inanıyoruz. Kısıtlı iş gücü

piyasasında ve ağırlıklı maliyet odaklı iş yapma şeklinin var olduğu çevrede yolumuza devam ediyor ve örnek işverenlerden birisi olma motivasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz.



İşe alma, kariyer planlaması, eğitim, ücret politikası ve işten ayrılma dahil olmak üzere tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımızda bütünsel ve profesyonel sistemler kullanıyoruz.

Başarının insanla birlikte mümkün ve anlamlı olduğu inancıyla, çalışanlarımızın kendilerini geliştirebildikleri, huzurlu, güvenli, değerli ve mutlu hissettikleri bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve bu ortamın devamlılığının sağlanmasını en önemli sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Fırsat eşitliğine, kapsayıcılığa, çeşitliliğe ve insan haklarına verdiğimiz önem doğrultusunda, tüm kademelerde kadın çalışan istihdamının artırılması amacıyla uygulamalar hayata geçiriyoruz.

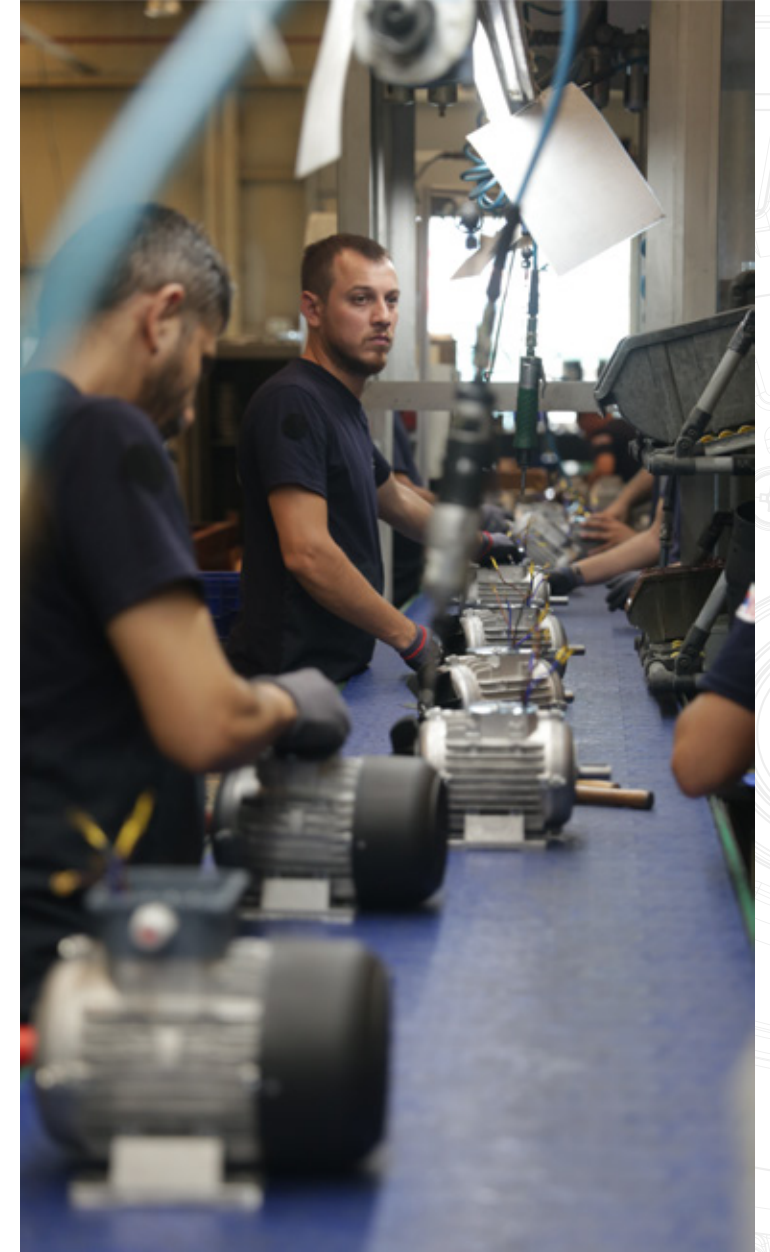


2021 yılı itibariyle çalışan profilimiz;

- Şirketimizde büyük oranda (%62) 30-50 yaş arası çalışanımız bulunmaktadır. 30 yaş altı şirket insan kaynağının %35'ine karşılık gelirken, şirketin %4'ü ise 50 yaş üzeri çalışanımızdan oluşmaktadır.
- Orta ve üst düzey yönetimde görev yapan kadın yönetici oranımız %33,3 olmuştur.
- Kadın çalışan sayımız %14,5'e yükselmiştir.
- İşe yeni alınan kadın çalışan sayımız %12,7, işten ayrılan kadın çalışan sayımız %13,8'dir.
- İş gücü devir hızımız ise %21,1 olarak gerçekleşmiştir.

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı

2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
%15,14	%84,86	%14,43	%85,57	%14,51	%85,49





Paydaş Görüşü

Geliştirdiği yenilikçi projelerini iş süreçlerine yansıtarak sektöründe fark yaratmaya devam eden bir firma olarak Volt Elektrik Motorları'nı özel kılan ana yaklaşımı Saya Grup'a geçişi sonrasında Sancak Ailesi'nin "Önce İnsan" yaklaşımı ile İnsan Kaynaklarını stratejik bir partner olarak konumlandırması, insana yatırım yapan uygulamaları hayata geçirmesi ve toplumsal konulardaki sorumluluğunu da iş sorumluluğunun önemli bir parçası olarak görmesidir.

İnsan Kaynakları özelinde kurduğumuz sistem, uygulama ve kurgular çerçevesinde tüm önceliğimiz insan kaynağını kazanmak, geliştirmek, tutundurmak ve motive etmek yönünde olmuştur. Stratejik insan kaynakları kapsamında performans yönetimi, kariyer sistemi, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim ajandası, ücret ve yan haklar yönetimi başta gelmektedir. Ayrıca, çalışan deneyimi modeli çerçevesinde bütünsel ve entegre yönetim felsefesi ile çalışanlarımıza farklı boyutlarda hayat kalitelerini arttıracak uygulamalar sunmaktayız.

Bir yandan da "Topluma ve Çevreye Saygı" ilkimiz doğrultusunda üretirken değer yaratmayı odağımıza alıyor, üniversiteler, liseler, sivil toplum kuruluşları gibi farklı platformlarla her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimiz ile toplumun farklı kesimlerine ulaşmaya ve onlar için değer yaratmaya çalışıyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projelerimizden örnekler;

- Ege Üniversitesi Hasta Çocuklar 23 Nisan hediye kampanyası,
- Engelli vatandaşlar için mavi kapak toplama kampanyası,
- Diyarbakır köy okulu hediye toplama kampanyası,
- Çanakkale köy okulu okula park yapma çalışması,
- TEGV ile "atma bağışla, eğitime dönüştür" kampanyası,
- Minik Asya yurtdışı Jimnastik yarışması desteği (Dünya 4.sü olarak ve milli sporcu unvanı ile yurda dönmüştür),
- Kabataş Erkek Lisesi Bahar Şenliği'ne sponsorluk,
- Ege Üniversitesi Gençlik ve Spor Kulübü Yüzme Şubesi'nin en minik sporcusu İlkin'e sponsorluk desteği (Kendi yaş grubunda Türkiye 1.si, milli takım ülke temsilciliği)
- Atma bağışla kampanyaları ile hurda toplama ve çocuklara eğitim desteği,
- Her yıl düzenli kan bağışı ve kök hücre bağışı ile Kızılay'a destek,
- Deprem, yangın gibi afetlerde kurumlara bağış vb.

ELÇİN BAŞARKANOĞLU

Volt Elektrik Motorları İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı

+ Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız

Volt Elektrik Motorları'nın fırsat eşitliğine, kapsayıcılığa, çeşitliliğe ve insan haklarına verdiği önem, İnsan Kaynakları Politikamızın ana esasları olarak "Saya Grup - Etik İlkeler Kitapçığı"nda "Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız" bölümünde özetlenmiştir:

■ Volt Elektrik Motorları, çalışma ortamı ve koşullarının güvenli, sağlıklı, pozitif ve yüksek standartlarda olmasına ve ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine özen gösterir.

■ "Çeşitliliği" zenginlik olarak görür, saygı duyar ve her türlü ayrımcılığı reddeder. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder, özlük haklarının tam ve doğru biçimde uygulanmasını sağlar. Çocuk işçi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmaz. Tam zamanlı görev alan çalışanlarına asgari ücretin altında ücret ödenmez. Çalışma saatleri, mesai vb. uygulamaları tümü ile yasal uygunluklar çerçevesinde düzenler. Zorla ve zorunlu çalıştırma, çalışan hakları istismarına ya da bu uygulamaları çağrıştıracak durumlara izin vermez.

■ İşe alma, kariyer planlaması, eğitim, ücret politikası ve işten ayrılma dahil olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamalarında, dil, din, ırk, mezhep, etnik köken, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce ve benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yapılmaz, fırsat eşitliği sağlanır. Çalışanlarının bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, ihtiyaç duydukları alanlarda gelişim olanakları sunmaya özen gösterir. Çalışanlarının karar alma süreçlerine katılımlarını sağlar.

■ Çalışanları sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler.

■ Çalışanların bilgilerini gizli tutarak, yetkili kişi ve kurumlar dışında kimse ile paylaşmaz.

■ Çalışanların her türlü dokunulmazlıklarının yanında fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıklarını da gözetir.

■ Kişilerin, iş yerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka ve etik kurallara aykırıdır ve bu suça Grup/Şirket tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmez. Bu kapsamda, çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıklarının korunduğu bir iş ortamında çalışmalarını sağlamak üzere her türlü önlemi alır.

■ Bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesi ve/veya bir kimsenin fiziksel temas olmaksızın cinsel amaçlı olarak taciz edilmesi, cinsel saldırı/taciz olarak tanımlanır. Buna göre; bu tanım dahilinde değerlendirilebilecek herhangi bir davranışın sergilenmesi kabul edilemez.

■ İş yerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren, kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünü olan "İş Yerinde Psikolojik Taciz" (Mobbing) de yukarıda bahsedilen taciz şekillerinden biri olarak görülür.

Volt Elektrik Motorları olarak benimsediğimiz "Saya Grup - Etik İlkeler Kitapçığı"nda çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin sorumluluklarına da yer verilmiştir.

Çalışanlarımızın Sorumlulukları

- Her koşulda yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmek, Etik İlkelerimizi okumak, içinde yer alan kural, ilke ve değerleri bilmek, anlamak, içselleştirmek ve buna uygun hareket etmek,
- Şirket için geçerli olan genel ve işleriyle ilgili politika, prosedür ve talimatları öğrenmek,
- Sağduyulu davranmak ve hatalı davranışlardan ilk andan itibaren kaçınmak,
- Etik İlkelerin, şirket politikalarının veya yasaların olası ihlallerinde ve diğer başka konularda, endişelerini, tespit ve fikirlerini çekinmeden söylemek,
- Etik soruşturmalarda Şirket Etik Temsilcisi ve Etik Kurul ile iş birliği içinde bulunmak, soruşturma ile ilgili bilgileri gizli tutmak.

İnsan Hakları konusunda 2022 yılı içerisinde bütün çalışanlarımıza ve güvenlik personelimize bilgilendirme ve farkındalık eğitimi vermeyi planlıyoruz.

+ Yetenek Yönetimi, Kariyer Gelişimi ve Eğitimler

Kurumumuza yeni yeteneklerin dahil edilmesi, bu yeteneklerin yönetilmesi ve en etkin şekilde geliştirilmesi konularını insan kaynakları faaliyetlerimizin merkezinde bulunduruyoruz.

İş hedeflerimizin gerçekleşmesi amacıyla öğrenen organizasyon kültürü yaratmanın etkisini bilerek, gelişim ve öğrenmeyi sürekli kılmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanıyoruz. En önemli sermayemiz olan çalışanlarımızın mesleki/teknik, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları yapıyoruz ve eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz.

Her sene bütçe dönemi öncesinde departman yöneticilerimizle bir araya gelerek, çalışanlar için eğitim planlaması gerçekleştiririz.

Toplantılar öncesinde yöneticilerimizden, çalışanların taleplerini almalarını, akabinde bunu şirket hedefleri ve ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirmelerini sağlar, performans sonuçlarımızla, bir önceki yıla ait eğitim raporlarımızla ve İnsan Kaynakları gözlemlerimizle süreci derinleştiririz.

İlgili çalışmalarla birlikte yaptığımız toplantılarda kişi bazlı, yetkinlik ve mesleki ihtiyacı olan eğitimlerin planlamalarını gerçekleştiririz.

Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, sürdürülebilir ekonomik büyüme, döngüsel ekonomi, Yeşil Kalkınma ve karbonsuzlaşma önceliklerimiz kapsamında vizyoner eğitimlerin verilmesi için içerik ve ihtiyaç analizi çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz.

2021 yılında çalışan başına ortalama eğitim saati erkeklerde 23,48 saat, kadınlarda 2,38 saat olarak ölçülmüştür.



Volt Elektrik Motorları Eğitimler	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	2,8	21,35	3,28	20,84	2,38	23,48
MESLEKİ/TEKNİK eğitimler (kişi x saat)	9,23		13,44		10,16	
YETKİNLİK eğitimleri (kişi x saat)	5,23		2,02		2,06	
ZORUNLU eğitimler (kişi x saat)	9,70		8,68		13,64	



2021 yılının en önemli projelerinden birisi de Volt Akademî'dir.

Kurgusu ve içerikleri Operasyonel Mükemmellik Bölümü tarafından oluşturulan Volt Akademide İnsan Kaynakları ve Volt Akademî eğitmenlerinin ortak çalışmaları ile yeni gelen çalışanlarımızın iş başı eğitimleri ve mevcut çalışanlarımızın dengeleme eğitimleri özel bir program tasarımıyla yönetilmektedir.

İlerleyen yıllarda Volt Akademî çalışmalarının çok daha derinleştirilerek sektöre ve sanayiye kaynak yaratan bir okul ölçeğinde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Şirketimiz bünyesinde yeni işe başlayan, geçici görevle gelen ya da görev değişikliği olan çalışanlarımız için "Oryantasyon Prosedürü"müz mevcuttur. Prosedür ile çalışanlarımızın;

- Şirkete ve görevine uyumunu kolaylaştırmayı,
- Kişiyi en hızlı şekilde kurumsal süreçlere entegre ederek, şirkete katkılarını en üst düzeye çıkarmayı,
- Şirket kültürü ve temel uygulamaları ile ilgili doğru bilgiyi konunun uzmanı kişilerden aktarmayı hedefleyen Oryantasyon Eğitimlerinin ve diğer tüm Oryantasyon faaliyetlerinin içerik, uygulama, değerlendirme ve kayıt altına alma yöntemlerini belirlemeyi amaçlıyoruz.

2021 Yılı Mesleki/Teknik Eğitimlerimiz

Lider Gelişim Programı
Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Eğitimi
Süreç Risk Eğitimi
BEAM (BOYSWEB) Eğitimi
Proje Yönetimi ve PMP(R) Hazırlık Eğitimi
Mini MBA Programı
Koçluk Eğitimi
Acil Durum Müdahale Eğitici Eğitimi
Bakım, Otonom Bakım Eğitimleri
Veri Analizi Eğitimi
CNC Torna, CNC Sarım ve Form Verme Eğitimleri
Elektrik Motorları ve Bobinaj, Bobinaj Teknik Eğitimleri
Mıknatıslı Motorlar Eğitimi
Temel Kaplama Teknolojileri Eğitimi
Taşlama Eğitimi
AnyLogic Eğitimi

2021 Yılı Yetkinlik Eğitimlerimiz

Sürdürülebilir Motivasyon Eğitimi
İnovasyon ve İnovatif Düşünce Eğitimi
Değişime Liderlik Etme ve Gelişim Yolculuğu Eğitimi
Stratejik Düşünme ve Planlama Eğitimi
Stres ve Kaygı Yönetimi Eğitimi
Duygusal Zekâ
Koçvari Liderlik Eğitimi
Mutlu İnsan Manifestosu
Etkili Sunumlar Eğitimi

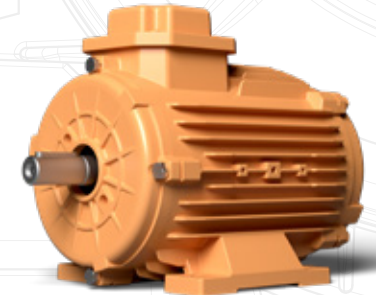
2021 Yılı Zorunlu Eğitimlerimiz

Oryantasyon Eğitimleri (İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Üretim, Üretim-Planlama, Ar-Ge, Bilgi Teknolojileri, İdari İşler, Satın Alma, Satış-Pazarlama vb.)
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
Sağlık ve İSG Sağlık Eğitimi
Acil Durum Eğitimi
Motor Teknik Eğitimi
PMI Eğitimi
SAP Eğitimi
Temel Kalite Eğitimi
Temel Bakım Eğitimi
Teknik Resim ve Ölçüm Aletleri Eğitimi
Standart İş Hattı Eğitimi

İşe yeni başlayan çalışanımızın ilk iş gününde, ilk andan itibaren kurum kültürüne adaptasyonunu hızlandırmak için gerekli desteği vermek, kişinin departman, iş ve şirket ile tanışmasını sağlamak üzere "Yol Arkadaşım" uygulamamızı aktif olarak kullanıyoruz.



Eğitimlerimizi mesleki/teknik eğitimler, yetkinlik eğitimleri ve zorunlu eğitimler olmak üzere üç kategoride sınıflandırıyoruz.



Kariyer Yönetimi Felsefemiz

"Kariyer Prosedürü" müzde şirketimiz bünyesindeki Kariyer Yönetimi Sistemi'ni ve uygulamasını ana hatları ile açıkladık. Çalışanlarımızın kariyer hedeflerini planlamalarına, ilgili hedeflere ulaşmalarına, şirketin son derece yetenekli bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmesine yardımcı olmaya yönelik tasarlanmış, tanımlanmış bir Kariyer Yönetim Sistemine sahibiz.

Şirketimizde Kariyer Yönetim Sistemimiz "Volt Kariyer" olarak adlandırılmaktadır.

Çalışanlarımızın yeteneklerini keşfetmek, geliştirmek ve sürekli eğiterek katma değer yaratmalarını sağlamak adına çaba harcıyor, sistemlerimizi en etkili şekilde yönetmeye çalışıyoruz.

«Herkes potansiyeldir» yaklaşımıyla kurguladığımız sistemimizde ana amacımız tüm çalışanların potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlayacak ortamlar yaratmaktır. İlgili süreç sayesinde sahip olduğumuz yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımaya çalışıyoruz.

Tüm iş gücümüzün sistemli bir yaklaşım ile değerlendirilmesini, insan kaynakları süreçlerinin bu doğrultuda planlanmasını ve şirket performansını üst düzeye çıkaracak çalışanların geliştirilmesini ve elde tutulmasını hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkaracak bir kariyer modeli ile şirketimiz bünyesindeki atama ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliğini gözeterek öncelikle içeriden atama anlayışını benimsiyoruz.



KARİYER YÖNETİMİ

- Yetkinlik Kataloğu
- Nitelik Kataloğu
- Kariyer geçişleri

KİLİT ROLLER

- Kilit roller
- Kilit rollerin yedeklenmesi
- Yedekleme kapsamındaki çalışanlar için gelişim planları

YETENEK HAVUZLARI

- 9Box/Gelişim merkezi uygulaması ile çalışanların değerlendirilmesi
- Performans ve potansiyelli çalışanlardan oluşan yetenek havuzu
- Yetenek havuzunda yer alanlar için gelişim planları

Destekleyici İK Süreçleri

- Performans Yönetim Sistemi
- Rotasyon
- İç İlan Sistemi
- Eğitim ve Gelişim Aktiviteleri
- Ücret ve Yan Haklar Yönetimi
- Ödüllendirme Sistemleri

Volt Kariyer bünyesinde 6 kariyer bandı, 13 kariyer seviyesi ve 16 farklı unvan bulunmaktadır.

Pozisyonların, sorumluluk boyutları, teknik bilgisinin boyutları, karar alma/ inisiyatif kullanma düzeyi, bütçe sorumluluğu, zaman kullanımı, yönetsel sorumluluğu, hedeflerine ulaşmadaki bireysel katkısı, rolün gereklilikleri dikkate alınarak farklı kariyer bant ve seviyeleri için farklı unvanlar söz konusudur.

Yetkinlik

Saya Grup ile uyumlu olarak tasarlanan yetkinlik modelimiz Volt Kariyer Yönetimi'nin yapı taşlarından biridir.

Yetkinlik modelimiz, Volt Elektrik Motorları'ndaki kariyer yaşamımız boyunca kariyerimizin gelişimini ve yapısını destekleyen bir unsur olarak hayatımızda olacaktır.

Yetkinlikler aynı zamanda performans sistemimizin de kıymetli bir ögesi olup, performans sistemi de Kariyer Yönetim sistemimizi doğrudan etkileyen ana unsurlardan biridir.

+ Performans ve Ücretlendirme

Hedeflerle Yönetim ilkesi doğrultusunda çalışanlarımızın mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimi için düzenli performans değerlendirmesi yapıyoruz.

Hedef sürecinde içeride oluşturulan "hedef yayılım ekibi", İnsan Kaynakları ekibini hedeflerin belirlenmesi sürecinde desteklemektedir. Hedef yayılım ekibi iş birimlerinden gönüllü çalışanlardan oluşur ve süreç öncesi eğitime tabi tutulur. Hedefler şirket strateji yol haritasından beslenir ve Genel Müdür seviyesinden başlayarak aşağı doğru departman ve kişi bazlı kırılır.

Performans



En önemli sistem kurgularımızdan birisi Performans Yönetim Sistemimizdir.

Mavi yaka ve beyaz yaka kadrolar için oluşturulmuş performans yönetim sistemi son 5 yıldır her yıl planlı ajanda çerçevesinde yönetilmekte, her iki kadro için de hedef belirleme, ara dönem ve yıl sonu olmak üzere 3 dönem çalışma yapılmaktadır.

İnsan Kaynakları rehberliğinde yönetilen süreçte beyaz yaka için Rota adlı online performans aracı kullanılmakta, mavi yaka için değerlendirmeler formlarla yapılmaktadır. Beyaz yaka performans sistemi son 5 senedir performans primi ödüllendirmesi ile entegredir.

Mavi yaka kadrolarda da 2021 itibari ile ekip lideri dahil mavi yaka yönetim ekibi primle entegre edilmiştir. 2022 yılındaki en önemli uygulamalarımızdan biri ise, tüm mavi yaka kadroların performans primine dahil edilmesi olacaktır. Bu sayede tüm Volt çalışanları prim sistemi kapsamında yer alacaktır.

Performans sonuçları eğitim planlarını, atama ve terfi süreçlerini, çalışan disiplin süreçlerini beslemektedir. Gelişim desteği ihtiyacı olan çalışan ve birimler için iş kolu ile ayrı çalışmalar yapılmaktadır. Yetkinlikler de şirket yetkinlik havuzundan belirlenir. Performans sisteminin son 5 yılda bir kültür olarak benimsenmesi için her süreç öncesi iletişim toplantıları tüm kadrolar ile yapılmaktadır. Özellikle ödüllendirme ile entegrasyon sonrası sistemin etkinliği artmıştır.

2021 yılında çalışanlarımızın %87'si düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirme sürecine dâhil olmuştur.

Performans değerlendirme sonuçlarımız, çalışanlarımız ile yıl boyunca düzenli geri bildirimler yolu ile paylaşılmakta ve bireysel kariyer gelişim planları ortaya konulmaktadır.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirme Sürecine Dahil Olan Çalışan Oranı (%)	2019	2020	2021
	92	86	87

Ücretlendirme

Son 5 yıldır Hay Group ile iş haritalandırma projesi ve son 3 yıldır da Mercer ile gerçekleştirdiğimiz iş değerleme projesi sonrasında iki farklı kurumsal firma ile piyasa benchmarkları yapılmaktadır.

Ücret analizleri, bütçe yönetimi ve ücret politikası tasarımı yapılabilir hale gelmiştir. Şirketimizde unvan değil, kademe ve iş büyüklüğü konulararak işe giriş ücretleri, terfi/atamalar ve yıllık ücret artış çalışmaları yönetilmektedir. Mavi yaka için ayrıca danışmanlık alınmış ve işçilik sınıfları 7 kademe olarak çalışılmıştır. İşçilik sınıfları Hay Group ve Mercer seviyeleri ile ilişkilendirilerek piyasa takibi yapılmaktadır. Elektrik motoru üreticileri sektöründe kurumsal veri paylaşan firma sayısı az olması nedeni ile sektör verisi olmadığından, analizlerde genel piyasa, elektrik/elektronik piyasası ve metal sektörü verileri kullanılmaktadır.

Henüz kademe bazlı çalışmaları yürüttüğümüz sistemde piyasada geldiğimiz konumu dikkate alarak 2023 yılı itibari ile iş ailesi bazında analizlere ve piyasa karşılaştırmalarına geçiş yapacağız. Piyasa karşılaştırmalarında mevcutta medyanı esas alan sistemimizin 2025 vizyonundaki hedefi rekabetçi olmak adına 3. çeyreği hedef almaktır.

“Volt Ücret Prosedürümüz” ile çalışanlarımızın ücret ve yan haklarının bir sistem içerisinde ele alınması ve dengeli – adil olarak uygulanmasını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın ücretleri işe alım aşamasında, görev alacakları işe, ilgili konudaki bilgi ve deneyimlerine ve bulunduğu grubun ücret skalasına göre İnsan Kaynakları Birimimiz tarafından belirleniyor ve iş teklifi aşamasında iletiliyor. Unvana ve pozisyona verdiğimiz tüm haklar ve yan menfaatler önceden tanımlıdır.

Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ücret konusunda herhangi bir ayırım bulunmaz ve kesinlikle kabul edilmez. Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, objektif verileri göz önünde bulundurulur.

Unvanların görev tanımları, bireysel hedefler, performans ve ödüllendirme kriterleri şirket/birim yöneticilerimiz tarafından belirlenerek çalışanlarımıza bildirilmektedir.

+ Çalışan Hakları



Çalışanlarımız da dahil olmak üzere tüm değer zincirimizde eşitlikçi, kapsayıcı, insan haklarına saygılı ve şeffaf politikaları destekliyoruz.

“Saya Grup – Etik İlkeler Kitapçığı”nda yer alan “Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız” çerçevesinde en önemli sermayemiz olan çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını destekleyen insan haklarına saygılı, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak için azami efor sarf ediyoruz.

Çalışanlarımızın yaşam standartlarının yükseltilmesine ve refah düzeylerinin artırılmasına pozitif değer katacak destek uygulamalarını benimsiyoruz.

Volt Elektrik Motorları olarak Bebek Dostu Fabrika uygulamaları için yazılı bir “Emzirme Politikası” oluşturduk. Emzirme politikamızın, yöneticilerimiz, tüm çalışanlarımız tarafından bilinmesini ve uygulanmasını sağlıyoruz.

Çalışan hakları uygulamalarımızda uluslararası normlara ve yasal düzenlemelere ek olarak, 2022 yılında imzacı üye olmayı hedeflediğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ilkelerine uygun adımlar atıyoruz.

Çalışanlarımıza Sunulan Haklar	Belirli Süreli Söz.	Belirsiz Süreli Söz.
Maaş	x	x
İkramiye		x
Doğum izni	x	x
Babalık izni	x	x
Kıdem ödülü		x
Aday Öneri Ödülü		x
İç eğitim ödülü		x
Yıllık performans primi		x
Özel sağlık sigortası		Belirli Ünvanlar için
Tamamlayıcı sağlık sigortası		Belirli Ünvanlar için
Ferdî kaza sigortası		x
Öğle yemeği	x	x
Taşınma yardımı (şehir dışından gelenler için)		x
Ulaşım ödemesi		Belirli Ünvanlar için
Kira ödemesi (şehir dışından gelenler için)		x
Telefon ve mobil hat		Belirli Ünvanlar için
Araç tahsisi		Belirli Ünvanlar için
Sosyal yardım		x
Yakacak yardımı		x
Gıda yardımı		x
Kırtasiye Yardımı		x
Ölüm ödemesi	x	x
Evlilik ödemesi	x	x
Doğum ödemesi	x	x
Ticket yemek kartı		Satış kadroları için

Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Deneyimi

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Memnuniyeti Oranı (%)	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	50	41	60	53	2020 yılından itibaren ölçümlemenin iki yılda bir yapılmasına karar verilmiştir.	

Son beş yılda Çalışan Görüşleri Anketi katılım oranımız %22 artarak %69'dan %91'e çıkmıştır. Beyaz yaka kadrolarımızda çalışan memnuniyeti %57'den 69'a, mavi yaka kadrolarda ise bu oran %49'dan %59'a ilerlemiştir.

Son beş yıldır insan kaynağına yapılan yatırımlar sayesinde görülen gelişmeler, doğru yolda olduğumuzun en güzel göstergesidir. 16 tema bazında da yıllar bazında çalışan memnuniyetinde gelişim kaydedilmiştir (Söz konusu temalar; yapılan iş, ekonomik olanaklar, iç iletişim, kurum itibarı, sürdürülebilir gelecek, takım çalışması, çalışma ortamı ve sağlık olanakları, takdir ve ödüllendirme, performansın yönetilmesi, çalışanlara verilen değer-eşitlik, hedef-politika ve stratejiler, katılım, ilk yönetici, mesleki gelişim, üst yönetim, kariyer olanakları).

Çalışan Deneyimi

2018 yılında hayata geçirmiş olduğumuz “İK Sorumlum” Projesi ile birlikte çalışanlarımızın İnsan Kaynakları'na ulaşımı kolaylaştırmıştır. 2018-2020 yılları arasında “İK Sorumlum” uygulaması her departmana bir İnsan Kaynakları sorumlusu iken 2021 itibari hem organizasyonun büyümesi hem de pandemi etkisi ile her departmana iki ya da üç İnsan Kaynakları sorumlusu

olacak şekilde takımlarla hizmete dönmüştür. Buradaki amaç, çalışanlarımızın her zaman İnsan Kaynakları'na ulaşmasını sağlamaktır.

Aday sürecinden başlayarak, çalışanımızın mülakat süreci ile ailemize dahil olması, akabinde her türlü sorununda İnsan Kaynakları sorumlusuna ulaşarak problemini çözebilmesi, özel günlerde hediyesini tezgâh başındayken ilk elden teslim alması gibi tüm süreçlerde insanımıza yakın olmayı benimsiyor ve hızlı çözüm üretebilmeyi sağlıyoruz.

Her sene Ekim ayında yaptığımız anket ile de memnuniyeti ölçüm sonuçlarını şeffaf bir şekilde şirketimiz genelinde paylaşıyoruz. İlgili duyuru formatında son dört yılda belirli bir grafiğin altına düşmediğimizi ve özellikle bir önceki seneye kıyasla 2021 yılında ciddi bir olumlu ivme olduğunu da görebilmekteyiz. Özellikle pandemi döneminde geçmiş yıllara göre çok daha fazla sahaya inerek, çalışanlarımızla daha yakın iletişim kurmamız sonucu ihtiyaç ve beklentileri anlayarak bu gelişmeyi sağlamış bulunuyoruz.

Böylece çalışanlarımız problemlerini direkt İnsan Kaynakları sorumlusuna iletebiliyor ve bizler de hızlı aksiyon alarak iyileştirmeyi sağlayabiliyoruz. Bu da güven ortamını pekiştiriyor ve sonuçların gelişimine katkı sağlıyor.



İK SORUMLUM

Değerli Yöneticilerimiz ve Sevgili Çalışma Arkadaşlarımız,

1 Nisan 2018 itibari ile hayata geçirdiğimiz «Size Özel İnsan Kaynakları» uygulamasının 5. Dönem sonuçlarını sizlerle paylaşmak isteriz.

Hatırlatmak isteriz ki bu uygulamamızın amacı sizlere daha hızlı, kaliteli ve etkin hizmet verebilmektir, bu nedenle de şirketimiz içindeki algısını ve uygulamanın performansını anlamak bizler için her dönem oldukça önemlidir. Bu kapsamda öncelikle ankete katılarak görüşlerinizi paylaştığınız için çok teşekkür ederiz.

Anket sonuçlarını 5 dönem karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda bulabilirsiniz. Bilmenizi isteriz ki aldığımız sonuçları/görüşleri değerlendiriyor ve daha iyisini yapmak adına gelişim alanlarımızı anlamaya çalışıyoruz. Diğer taraftan sonuçlar bizleri bu uygulamaya devam etme konusunda cesaretlendiriyor ve heyecanlandırıyor.

Hepinize tekrar teşekkür eder, uygulamanın daha efektif şekilde yönetilmesi konusunda İK ekibi olarak çalışmaya devam edeceğimizi paylaşmak isteriz, her zaman gelişimimiz konusunda bizlerle görüşlerinizi paylaşırsanız ayrıca memnun oluruz.

Sevgi ve Saygılarımızla.

Anket Sorusu	Ekim 2018 Sonuç	Nisan 2019 Sonuç	Ekim 2019 Sonuç	Ekim 2020 Sonuç	Ekim 2021 Sonuç
Kolay ulaşılabilir mi?	4,12	4,40	4,06	3,99	4,22
İhtiyaç duyduğunda iyi bir dinleyici oldu mu?	4,10	4,32	4,03	3,91	4,16
Gelişimine katkı sağladı mı?	3,72	4,02	3,70	-	
Sorunlarını çözmeye yönelik çalıştı mı?	3,99	4,26	3,98	3,79	4,05
Her istediğin anda iletişime geçebildin mi?	4,12	4,39	4,06	-	
İK sorumlum uygulamasını beğendin mi?	4,11	4,35	4,02	3,86	4,19
Hizmet kalitesi anlamında memnuniyet yarattı mı?				3,86	4,05
İK Sorumlum Uygulaması devam etsin ister misin?				3,97	4,24
Taleplerine zamanında yanıt verebildi mi?				3,85	4,05
Genel ortalama	4,02	4,29	3,97	3,89	4,14



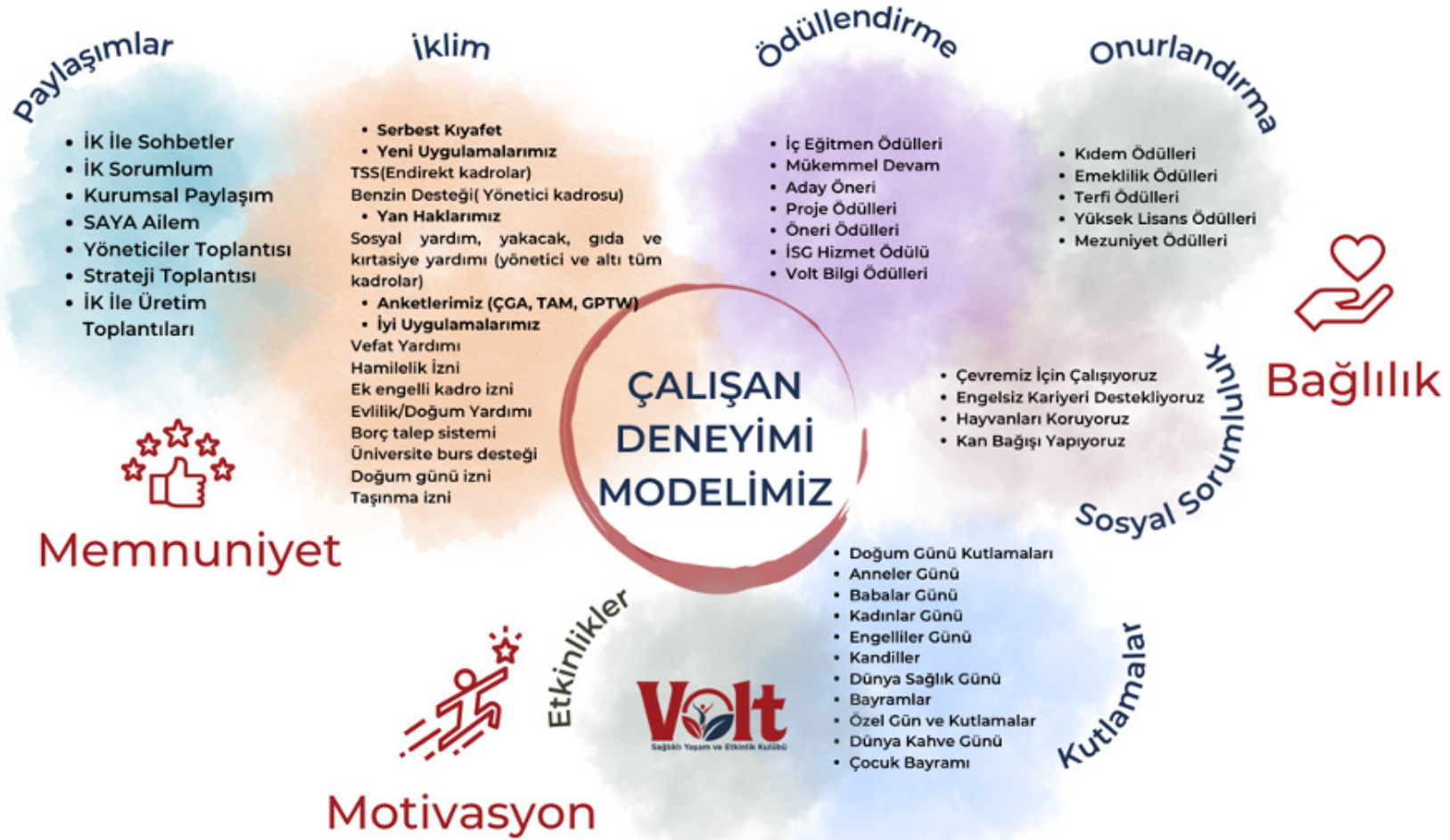
Kurguladığımız tüm çalışmaları en son oluşturduğumuz **Çalışan Deneyimi Modeli** ile tümevarım yöntemi yaparak şematize ettik. Şematik gösterim, aynı zamanda çalışan bilgilendirmesi için fabrika genelindeki duyuru panolarına asılmış ve mail ile de paylaşılmıştır.

İşe alım mülakatlarında, işe giriş oryantasyonlarında ve farklı zamanlarda yapılan bilgilendirme toplantıları ile

hem aday hem çalışan tarafında modelimizin içeriğinin bilinmesi sağlanmaktadır. Böylece kişiler üst seviyede sunulan imkanlardan yararlanmaktadır.

Yaratılan bu ortamlarda çalışanların görüşleri alınabilmekte, böylece sistem ve uygulamaların gelişimi için İnsan Kaynakları ekibine ortam ve fırsat yaratılabilmektedir.

“Çalışan Deneyimi Prosedürü”müz ile çalışanlarımızın işe başladığı andan, ayrıldığı güne kadar olan zaman dilimi içerisinde yaşayacağı tüm adımları ve süreçleri dikkate alarak şirket ile olan etkileşimini doğru tanımlamak ve bu etkileşimler sonucu şirketlerine verdikleri değeri arttırabilmek adına uygulamaları hayata geçiriyoruz.





**FİKİR KÜPÜ Öneri Sistemimiz ile
çalışanlarımızın şirket için katma değer
yaratmalarına fırsat veriyoruz.**

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerinden yola çıkarak, Saya Grup ve Şirketlerinin gelişimine katkı sağlayacak önerilerinin alınması amacıyla FİKİR KÜPÜ isimli Öneri Sistemimizi uyguluyoruz.

Çalışanlarımızın Şirketimizin hedef ve politikaları doğrultusunda verecekleri önerilerin toplanması ve bu

önerilerin nesnel ölçülere göre değerlendirilerek uygulamaya alınması amacıyla "Öneri Sistemi Prosedürü"müz mevcuttur.

Öneri Sistemimiz sayesinde çalışanlarımızın yönetim süreçlerine katılmasına ortam yaratıyoruz, şirketimizin büyümesine ve başarısına olan katkılarının arttırılmasını hedefliyoruz.

Tüm İnsan Kaynakları süreçlerimiz, dahil olduğumuz kalite sistemleri ile uyumlu ve Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında QDMS programımız üzerinden

tanımlanmış durumda olup, düzenli aralıklarla revizyon/gözden geçirmeleri yapılmaktadır. Hem dokümantasyon hem de görsel model olarak takip edilir.

İlgili süreçlerde geliştirilmesi gereken noktalar saptanır ve aksiyonlar planlanır (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001).

Haftalık üst yönetim toplantıları ile, aylık Şirket Yürütme Kurulu toplantısıyla birlikte, tüm departmanlarımızın yöneticileri ile bir araya gelerek iş sonuçlarımızı değerlendirir, zihin çalışması yapar, KPI gelişimleri için yeni aksiyon planları yaparız.



+ İş Sağlığı ve Güvenliği

“Önce İnsan” anlayışı, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli işyeri ortamı kurmamızda önceliklendirdiğimiz bir kriterdir.

Çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımızdan biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu ISO 45001:2018 Standardı ve yasal gereklilikler doğrultusunda yönetiyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmek için çalışıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği performanslarımız aylık ve yıllık olarak takip edilerek Yönetim Gözden Geçirme ve Şirket Yürütme Kurulu toplantılarında gözden geçirilmekte ve sıfır iş kazası hedefi ile üretim faaliyetlerimizin devamlılığı sağlanmaktadır.

İş Güvenliği ve Proses Emniyeti

İş Sağlığı ve Güvenliği'nden sorumlu en yetkili yönetici Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Yöneticisi olup doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapmaktadır.

Üst yönetimin sorumluluğunda olan İş Sağlığı ve Güvenliği çerçevesi kapsamında, saha kısmında risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller, saha denetimleri, bununla ilgili öneri ve bildirimler, iş hijyeni ölçümleri, kişisel koruyucu donanım ekipmanlarının sağlanması, kimyasalların güvenli depolanması ve kullanılması ile birlikte alt işveren firmalar ile etkileşim faaliyetleri gerçekleştirip aktif bir süreçle denetliyoruz. Gerçekleşen ucuz atlatma, ramak kala ve/veya iş kazası olaylarında; olayın analizi, takibi, sonrasında alınması gerekli aksiyon planlaması ve yaygınlaştırılması tüm firma çalışanlarının sorumluluğu altında yürütülmektedir.

Rapor yılı içinde aldığımız ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgelendirmesi ile mevcut işleyişimizdeki süreçte düzeltmeler yaparak riskleri kaynağında azaltmaya yönelik daha sağlam bir zemin hazırlıyoruz.

Risk yönetimimizi, öncelikli olarak ekipmanlardan doğabilecek risklerin önlenmesi özelinde yürütüyoruz. Mevcut durumda yeni bir ekipman kurulumu söz konusu ise ekipmandan doğabilecek riskleri ekipman işleme alınmadan önce öngörerek önlem alınmasını sağlıyoruz. Sonradan meydana gelebilecek risk olasılıkları (ergonomi, yıpranma, eksik bakım vb.) için ise güncel periyotlar ile risk değerlendirmesi yapıyoruz.

Risk değerlendirmesini işveren vekilimiz, işyeri hekimimiz, iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımız, çalışan temsilcilerimiz, destek elemanlarımız ve iş hakkında bilgi sahibi olan diğer çalışanlarımız tarafından oluşturulan ekip ile sağlıyoruz. Risk değerlendirme çalışmalarımızı, ihtiyaç duyulan her aşamada çalışanlarımızın da sürece katılmaları ve görüşlerinin alınması ile gerçekleştiriyoruz.

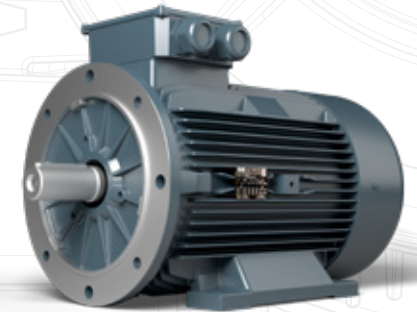
Saha içerisinde tehlike arz eden noktaları analiz ederek olası riskleri belirliyoruz. Analiz edilen risklerden en yüksek seviye risk kategorisinde değerlendirilen riskleri önceliklendiriyoruz. Riskler belirlendikten sonra riskin ortadan kaldırılması, daha az tehlikeli olan risk ile değiştirilmesi, riskin kaynağında önlenmesi, kontrol tedbirlerinin uygulanması, uygulamaların izlenmesi, kişisel korunma önlemlerine göre öncelik verilerek yeni risklerin önlenmesini sağlıyoruz.

Risk değerlendirmesinin yenilenmesini;

- İş yerinin taşınması veya binalarda değişiklik olması, İş yerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklik olması, Üretim yönteminde değişiklik olması, İş kazası, meslek hastalığı ve ramak kala olaylarının meydana gelmesi,
- Çalışma ortamına ait sınır değerlerde bir mevzuat değişikliği olması,
- Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi ve
- İş yeri dışından kaynaklanan ve iş yerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması durumlarında gerçekleştiriyoruz.

Ergonomik risk değerlendirme çalışması kapsamında uluslararası standartlarda olan Reba, Rula, Niosh ağırlık kaldırma denklemi gibi analiz yöntemlerini kullanıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlıkla ilgili başvurularını İş Yeri Sağlık Birimimiz ile birlikte Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)'na uygun olarak inceleyip analiz ediyor ve olumsuz yöndeki değerlendirmeler için aksiyon planları belirliyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarımız kapsamında; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, bölüm yöneticileri, saha liderleri ve çalışan temsilcilerimizle birlikte her ay, bir önceki ayda meydana gelen ramak kala, ucuz atlatma, iş kazası olayları sonrası alınan önlemleri, olaylar ile ilgili neden ve sonuç ilişkilerini, alınacak aksiyonların sorumlularını ve aksiyon için termin planları ile hazırladığımız çıktıları ele alıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği performans değerlendirmeleri her çalışanımız için altı ayda bir SEÇ Birimi tarafından yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği öneri bildirimlerinin kayıt altında tutulduğu ve puan sistemi ile takip edildiği SEÇ Birimi raporlamaları mevcuttur.

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi her çalışanımızın iş başı yaptığı anda zorunlu ve standart olarak katılım sağlaması gereken eğitimidir. Çalışanlarımızın ucuz atlatma, ramak kala ve iş kazası olaylarından sonraki iş dönüşlerinde ilgili çalışanlarımıza tek nokta eğitimleri de vermekteyiz.

2021 yılında çalışan başına ortalama 5,85 kişi x saat İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir.

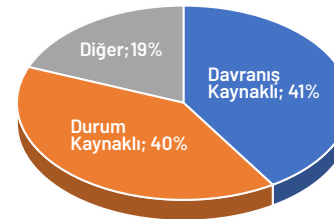
Tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve ilgili tüm paydaşlarımızın da İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarımızın bütün bileşenlerine titizlikle uyumlarını sağlamak amacıyla gerekli bilgilendirme ve uyarı mekanizmalarını çalıştırıyoruz.

SEÇ Birimimizin İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki Görev ve Sorumlulukları

- Mesleki riskleri önlemek,
- İş Sağlığı ve Güvenliği konularında çalışanlarımıza eğitimler vererek ve bilgilendirmeler yaparak her türlü tedbirin alınmasını sağlamak,
- Çalışanlarımıza İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili her türlü araç ve gereçleri sağlamak,
- İş yeri içerisinde sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği tedbirlerine uyumluluğu kontrol ederek takibini sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği konularında saha içerisinde günlük denetimler yaparak yerinde gözlem ile proses bazlı aksiyonların zeminini hazırlamak,
- Bölüm yöneticileri ve saha liderleri ile iş birliği yaparak İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tespit edilen eksikliklerin en kısa zamanda giderilmesini sağlamak
- İş başı İş Sağlığı ve Güvenliği oryantasyon eğitimlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Meydana gelen ramak kala ve ucuz atlatma olaylarını kaynağında inceleyerek tekrar gerçekleşmemesi için önlem önerilerinde bulunmaktır.

İşletmemize başka bir iş eylemi gerçekleştirmek için gelen alt işveren firmaların ekiplerinde yer alan çalışanlar da çeşitli kontrol basamaklarımızdan geçtikten sonra uygunluk sağlanması durumunda işe başlamak için kabul almaktadırlar.

- Davranış Kaynaklı
- Durum Kaynaklı
- Diğer



2021 İş Kazaları Değerlendirmesi

2021 yılında meydana gelen iş kazalarımızı değerlendirdiğimizde, %41'inin davranış kaynaklı, %40'ının durum kaynaklı ve %19'unun diğer kaynaklı olduğu görülmektedir. 2021 yılında Volt Elektrik Motorları bünyesinde yaşanmış ölümlü bir iş kazası bulunmamaktadır.

Proses Emniyeti Konusunda 2021 Yılında Gerçekleşen Uygulamalarımız

- Bobinaj sahasında 355 kW ürünün sarımı için gerekli takoz aparatının iş gücü kayıplarına ve iş kazası riskine sebebiyet vermesi sebebiyle, elektrik gücü ile statoru çeviren aparatı geliştirerek olası iş kazası riskleri ve iş gücü kayıplarını önledik.
- Laminasyon biriminde pres makinelerinin altında yer alan yolluk çukurlarında aydınlatma bulunmaması kaynaklı operasyonel zorluklar yaşanması sebebiyle, yolluk çukurlarına aydınlatma konularak görsel zorlukları ve İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini ortadan kaldırdık.
- Laminasyon biriminde yer alan sac sürücü alanının açık ve korumasız olması sebebiyle sac sürücü alanı kapatılarak olası İş Sağlığı ve Güvenliği risklerinin ve ramak kala olaylarının önüne geçtik.
- Laminasyon biriminde bulunan pres makinelerine uyarıcı fotoseller entegre ederek el ve parmak sıkışması kazalarını önleme çalışmaları gerçekleştirdik.
- Enjeksiyon sahasındaki makinelerde risk şiddetini azaltmak için kapıların sisteme entegre edilmesini sağladık.
- Enjeksiyon sahasındaki eksik davlumbaz ve bacaların inşası ile iç ortam hava kalitesini iyileştirmeye yönelik çalışmaları hayata geçirdik.
- Kalıphane sahasındaki CNC tezgahlarına koruma kapakları yaparak olası iş kazası risklerini azalttık.
- Büyük gövde motorların boyanması için boyahaneye otomatik vinç eklenerek ürünlerin aslı halde boyanması ve çalışan ergonomisine uygun hale getirilmesi için çalışmalar gerçekleştirdik.
- Izgaralı varil taşıma tavaşının iyileştirilmesi sayesinde kimyasalların taşınması esnasında yaşanabilecek olası tehlikeli madde dökülme/saçılma riskini en aza indirdik.

Çalışan Sağlığı

Çalışanlarımızın sağlığına verdiğimiz değer anlayışı ile gerek meslek hastalıkları gerekse genel hastalıklara karşı korunmalarını sağlamak için tedbirler geliştiriyoruz. Kişilerin işe alım öncesinde çalışacakları birime özgü tetkiklerini değerlendirerek kişi ve çalışma alanı uyumunu dikkate alıyoruz.

2017 yılından bu yana Dokuz Eylül Üniversitesi Meslek Hastalıkları Bölümünde çalışan hekimlerin iş yeri rotasyonu çalışmaları ile ortak yürüttüğümüz projelerimiz bulunmaktadır. Bu çalışma ile hem iş yeri hekimlerinin çeşitli sanayilerdeki prosesleri öğrenmesi, hem de birim olarak meslek hastalıkları hakkında deneyimli çevrelerden yararlanmamız sağlanmaktadır.



COVID-19 Sürecinde Sağlıklı ve Güvenli Üretime Devam Ettik

Ülkemizde Mart 2020 itibarıyla etkisini gösteren COVID-19 pandemisinin olumsuz etkileri maalesef 2021 yılında da hem sosyal hayatı hem de iş dünyasını etkilemeye devam etmiştir. Çalışan sağlığına verdiğimiz yüksek önem sayesinde tüm çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sunarken üretim ve hizmet sürekliliğimizi de sağladık.



Hedefimiz; acil durumlarda meydana gelebilecek can ve mal zararını en aza indirmektir.

Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları

İşyerimizde oluşabilecek her türlü olağanüstü durumda çalışanlarımızın yaralanıp zarar görmesini, üretimin kısmen veya tamamen durmasını, çevrenin olumsuz yönde etkilenmesini önlemek için yapılması gerekenleri önceden planlayıp yapmak veya acil durumda yönetimimizin hızlı ve doğru karar alması için çalışma planının oluşturulması amacıyla "Acil Durum Prosedürü"müzü yayınladık. Bu sayede;

- Acil durumların güvenli olarak yönetilmesi ve bu konularda görevlendirilecek çalışanların belirlenmesini,
- Kaza geçirenlerin kurtarılması ve tedavisini,
- Çalışanların, misafirlerin kurtarılmasını,
- Ekipman ve malzemeye gelecek hasarın azaltılmasını,
- Tehlikenin yayılmasını önlemek ve kontrol altına alınmasını,
- Olaydan etkilenmiş alanların güvenli hale getirilmesini,
- Acil durum ekipman ve kayıtlarının saklanması ve
- Yönetim ve şirket yetkililerine gerekli bilgilerin aktarılmasını da sağlamayı hedefledik.

Prosedürümüz işletmemizde bulunan her türlü yapı, tesis vb. içerisindeki her bir kişinin can ve mal güvenliğinin, işletme ve üretim güvenliğinin sağlanması ve korunması durumlarını ve olası bir acil durumda (yangın, patlama, deprem, sel sabotaj vb.) öncelikle çalışan tüm personelin zarar görmeden tahliye edilmesini, kıymetli mal, evrak ve malzemelerin zarar görmeden alandan çıkarılmasını kapsamaktadır.

Acil durumun doğal afet veya bunun dışındaki nedenlerle oluşmasına, tipine ve boyutlarına göre alınacak tedbirler değişiklik arz etmesine karşılık temel prensiplerimiz;

- Can kaybını önleyici, malzeme kaybını ise en aza indirici şekilde en doğru müdahalenin en kısa sürede yapılması,

- Olay boyutlarının ve hasarın hızlıca ve doğru olarak tespiti,
- Hizmetlerimizin aksamasına neden olacak engelleri ortadan kaldıracak tedbirlerin kısa sürede alınmasıdır.

Acil Durum Eylem Planının yürütülmesinden Acil Durum Koordinatörlerimiz sorumludur. Acil Durum Koordinatörleri ile Acil Durum Ekip Lideri ve Yardımcıları, Söndürme Ekibi, Kurtarma Ekibi, Haberleşme ve Koruma Ekibi, İlk Yardım Ekip Lideri, İlk Yardım Ekibi, Tahliye Ekibi ve Teknik Destek Ekibi olmak üzere tüm ekiplerin görev ve sorumlulukları "Acil Durum Prosedürü"müzde tanımlıdır.

Konuya ilişkin tüm birimler doğrudan sorumlu olup, Acil Durum Koordinatörlerimize raporlama yapmaktadır.

Tüm çalışanlarımıza her yıl yangın, ilk yardım bilgilendirme eğitimi ve acil durum eğitimi verildikten sonra, uygulamalı olarak tahliye, yangın söndürme ve alarm, ilk yardım tatbikatları yaptırılmaktadır.

Mevcut işletme içi acil durum yönetimi çalışmalarımıza ek olarak, 2022 yılından itibaren bölgesel ve küresel afetlere hazırlık eylem planlarımızı tedarik zincirimizi de kapsayacak şekilde tüm süreçlerimize entegre etmek ve dirençli kurum haline gelmek için çalışmalarımıza ivme kazandıracaktır.

► Toplumsal Sorumluluğumuz + Toplumsal Yatırımlarımız



İnsanlara faydalı olmaya, onların mutluluğu ile mutlu olmaya, "iyi insan", "iyi vatandaş" olmaya can-ı gönülden inanarak hareket ediyor, sosyal sorumluluk kapsamında imzamız attığımız her işte geleceğe değer katmayı hedefliyoruz.

"En hayırlınız, en faydalı olanıdır." ilkesi ile yola çıkan ve kurucumuz, merhum Abdulrezzak Sancak'ın "Ne mutlu bir derde derman olana" sözünden hareketle ilerleyen grubumuz, aile ve şirket değerleri doğrultusunda gerek Ağustos 2014 tarihine kadar Sancaklar Vakfı vasıtasıyla, gerekse doğrudan Saya Grup, Grup Şirketleri ve Sancak Ailesi olarak ülkemizin dayanışma, birlik ve beraberlik kültürüne bugüne kadar katkıda bulunmuş ve bulunmaya da devam edecektir.

2021 yılı içerisinde sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında eğitime destek amaçlı okullarla iş birliklerini geliştirdik.

Fırsat eşitliği ve nitelikli eğitime destek vermek için okulların atölyelerinin yenilenmesi, eğitim materyallerinin desteklenmesi, teknik gezi ve teknik eğitimlerle destek çalışmalarımıza, fidan bağışlarımıza, Kızılay kan ve kök hücre bağışlarımıza ve mama desteklerimize devam ettik.



Kurum içerisinde de çalışanlarımıza yönelik çeşitli sosyal etkinlikler gerçekleştirdik.

MANİSA FEN LİSESİ Tarım Teknolojileri Projesi ve İnsansız Su Altı Sistemleri Projesi – TEKNOFEST Teknik Destek

21-26 Eylül 2021 tarihlerinde İstanbul Atatürk Havalimanı'nda gerçekleştirilen TEKNOFEST Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali'nde Tarım Teknolojileri ve İnsansız Su Altı Sistemleri Projeleri ile 1. olan, teknik altyapı ve destek sağladığımız Manisa Fen Lisesi öğrencilerini fabrikamızda ağırladık.





AHBAP Orman Yangınları "Yaralarımızı Birlikte Saralım" Kampanyası

2021 yılında Marmaris'teki büyük orman yangınlarından sonraki dönemde yöneticilerimiz tarafından verilen karar ile TEMA Vakfı'na 1000 adet fidan bağışında bulunduk. Çalışanlarımız arasında bir kampanya düzenleyerek yangında zarar gören aileler ile dayanışma sağlayabilmek için maddi destek sağladık.



Hayvan Çiftliği Mama Desteği

04.10.2021 tarihinde Kemalpaşa ilçesinde bulunan bir hayvan çiftliğine ziyarette giderek küçük dostlarımıza mama desteğinde bulunarak onlar ile vakit geçirme şansı bulduk.



Kızılay Kan ve Kök Hücre Bağışı

2016 yılından bu yana yılda iki kere düzenlediğimiz Kızılay Kan ve Kök Hücre Bağışı'nı 2021 senesi içinde de 12.02.2021 ve 01.10.2021 tarihlerinde gerçekleştirdik.



Kurum İçi Sosyal Etkinliklerimiz

Beş gönüllü çalışanımızın trekking etkinlikleri bazında faaliyet göstermeye başladığı ve Voltrek adını verdiği kulüp; ilk sosyal kulübümüzdür. Hiçbir birime bağlı olmayan bu kulüp daha sonra kurumsal kimlik kazanarak beş alt organizasyon çeşidi ile tasniflenmiştir. Ana kulübün ismi Volt Sağlıklı Yaşam ve Etkinlik Kulübü olarak değişerek; Voltrek, VoltBall, VoltBike, VoltFit ve VoltBox isimleri ile gruplandırılmıştır.



Nif Dağ Yürüyüşü

Dünya Çevre Günü kapsamında 05.06.2021 tarihinde güzergâh çalışması yaparak Nif dağ yürüyüşünü gerçekleştirdik. Güzergahımız boyunca karşılaştığımız atıkları toplayarak; kendimize doğada yapay maddelerin olmaması gerektiğini gözlemlene fırsatı yarattık.



Webinar – Pandemi Dünyasında Volt

Küresel pandeminin yaşandığı ilk aylarda çalışanlarımızın aklındaki soru işaretlerini gidermek ve pandemiden sonraki sürecin iyileşme planlarını anlatmak amacıyla 11.05.2021 tarihinde bütün çalışanlarımıza yönelik webinar düzenledik. Toplantıda Yönetim Kurulumuz ve Yöneticilerimiz tarafından "Pandemide Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Üretim ve Maliyet Yönetimi, Sürekli Gelişme ve İnsan ve Çevre" konularında detaylı bilgiler aktarıldı.



Bisiklet Etkinliği

Sağlıklı ve hareketli bir yaşamın desteklenmesine önyak olmak için 01.07.2021 tarihinde düzenlediğimiz Alsancak - İnciraltı sahil boyunca bisiklet etkinliği gerçekleştirdik.



Bowling Turnuvası

06.10.2021 tarihinde düzenlenmek üzere tüm çalışanlarımıza açtığımız duyuru üzerinden bir bowling turnuvası düzenledik.



İzmir Kuruluşlar Arası Masa Tenisi Ligi

2021 yılı Haziran ayında üç çalışanımızın katılımıyla İzmir Kuruluşlar Arası Masa Tenisi liginde mücadele ettik. Daha sonra Edremit'te gerçekleşen İzmir Kuruluşlar Arası Masa Tenisi şampiyonasında İzmir'i temsil ettik. Yarışmaların ardından gönüllülükte bulunan çalışanlarımızı tebrik ettik.



Karaoke Etkinliği

Çalışan motivasyonunu desteklemek ve eğlenceli bir akşam organize etmek amacıyla 13.07.2021 tarihli genel bir duyuru açarak etkinliğimizi gerçekleştirdik.



Süt Odası ve Bebek Dostu Fabrika Sertifikamız

2017 yılında kullanılmaya hazır hale getirdiğimiz Süt Odası uygulaması ile işletmemizde emziren kadın çalışanlarımızın ihtiyaçlarına karşılık verdik. Dr. Safiye Ali Süt Odası adını verdiğimiz odanın açılışının ardından hala geçerli olan Bebek Dostu Fabrika sertifikası elde ettik. Çalışma ile birlikte işyeri hekimimiz tarafından toplam 74 anne ve babaya eğitim verildi.

Ekler

- ▶ Ek-1 Performans Göstergeleri
- ▶ Ek-2 GRI İçerik Endeksi
- ▶ Ek-3 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) Endeksi
- ▶ Ek-4 İletişim

► Ek-1 Performans Göstergeleri

+ Çevresel Performans Göstergeleri

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonlarımız (2021 Yılı)					
Sera Gazı Emisyonları*	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Kapsam 1	2.619,90	1,396790	7,905589	2.629,20	%2,87
Kapsam 2	3.425,62	11,008247	1,155644	3.437,79	%3,75
Kapsam 3	85.482,39	0,528981	5,00645	85.487,93	%93,37
Toplam	91.527,91	12,93	14,07	91.554,92	%100,00

* ISO 14064-1:2018 Veri doğrulama süreci devam etmektedir.

Sera Gazı Yoğunluğu ve Enerji Yoğunluğu (2021 Yılı)	
Sera Gazı Yoğunluğu, Enerji Yoğunluğu	2021
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 1)	0,003
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 1+2)	0,007
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 3)	0,106
Elektrik Motoru Üretimi Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/adet) (Kapsam 1+2+3)	0,114
Çalışan Sayısına Göre Sera Gazı Yoğunluğu (t CO ₂ e/Çalışan sayısı) (Kapsam 1+2)	7,940
Elektrik Motoru Üretimi Enerji Yoğunluğu (GJ/adet)	0,041
Enerji Verimliliği Sağlayan Proje/Faaliyet Sayısı (Adet)	2
Enerji Verimliliği Sağlayan Ar-Ge Proje Sayısı (Adet)	6

Kapsam 1 Emisyon Dağılımı (2021 Yılı)					
Alt Kategori	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Sabit Yanma (doğal gaz, jeneratör-dizel)	2.515,12	1,265324	1,214457	2.517,60	%96,04
Hareketli (Mobil) Yanma (dizel, benzin)	96,76	0,131466	6,691132	103,58	%3,95
Kaçak / Sızıntı*	8,02	0	0	8,02	%0,30
Toplam	2.619,90	1,40	7,91	2.621,18	%100,00

* Kaçak/Sızıntı: Klima, Buzdolabı, Soğuk Hava Deposu, Yangın Söndürme Tüpü, Gıda Saklanan Derin Dondurucu)

Kapsam 2 Emisyon Dağılımı (2021 Yılı)					
Alt Kategori	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Elektrik	3.425,62	11,008247	1,155644	3.437,79	%100,00
Toplam	3.425,62	11,01	1,16	3.437,79	%100,00

Kapsam 3 Emisyon Dağılımı (2021 Yılı)					
Alt Kategori	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Kategori 1a. Satın alınan malzemeler/hammaddeler	54.774,15	0	0	54.774,15	%64,07
Kategori 1b. Satın alınan hizmetler	49,63	0,038591	0,365251	50,03	%0,06
Kategori 4. Üretime yönelik taşıma/dağıtım (Upstream)	583,56	0	0	583,56	%0,68
Kategori 5. Operasyonlardan kaynaklanan atıklar	14.357,76	0	0	14.357,76	%16,80
Kategori 6. İş seyahatleri	144,54	0	0	144,54	%0,17
Kategori 1b. Satın alınan hizmetler	52,79	0	0	52,79	%0,06
Kategori 7. Çalışanların ulaşımı (Servisler)	41,69	0	0	41,69	%0,05
Kategori 9. Satılan ürünlerin taşınması ve dağıtım (Downstream)	14.614,59	0	0	14.614,59	%17,09
Kategori 11. Satılan ürünlerin kullanılması	863,68	0,490390	4,641199	868,82	%1,02
Kategori 12. Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri	0,000145	0,000145	0	0	%0
Toplam	85.482,39	0,528981	5,00645	85.487,93	%100,00

Enerji Tüketimi (TJ)	2021	Yüzde(%)
Doğalgaz	0,178	%0,53
Satın Alınan Elektrik	25,8	%77,43
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş, Rüzgâr, Hidrojen, Biyoyakıt, Diğer)	—	—
Fosil Yakıtlar (Araç Yakıtları)		
Benzinli Araçlar	0,44	%20,41
Dizel Araçlar	6,36	
Fosil Yakıtlar (Jeneratör)	0,034	%0,10
Üretimde Isıtma-Soğutma Amaçlı Enerji Tüketimi	0,509	%1,53
Toplam	33,321	%100

Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)	2019	2020	2021	Oran (%)
Şebeke Suyu	0	0	0	0
Yeraltı Suyu	72.850	72.850	72.850	%100
Yüzeysel Su	0	0	0	0
Diğer (Yağmur Suyu vb)	0	0	0	0
Geri Kazanılan Su	0	0	0	0
Toplam	72.850	72.850	72.850	%100,00

Ürün/Üretim Bazlı Su Kullanım Verimliliği (litre/adet)	2019	2020	2021
Ürün başına ortalama çekilen su miktarı (litre/adet)	81,17	78,11	72,59

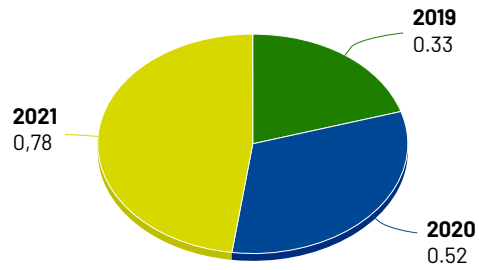
Atık Su Miktarı (m³)	2019	2020	2021
Tesis içi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	0	0	0
Belediye Arıtma Tesisi Deşarj	0	0	0
OSB Arıtma Tesisi Deşarj	29.200	31.025	32.850
Kanalizasyon Şebekesi (Atık Su Kanalı) Doğrudan Deşarj	0	0	0
Deniz/Göl/Dere vb Doğal Kaynaklara Deşarj	0	0	0
Diğer	0	0	0
Toplam	29.200	31.025	32.850

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2019	2020	2021
Tehlikeli	257.216	402.935	631.067
Tehlikesiz	4.142.905,28	4.280.381,36	4.809.069
Toplam	4.400.121,28	4.683.316,36	5.440.136

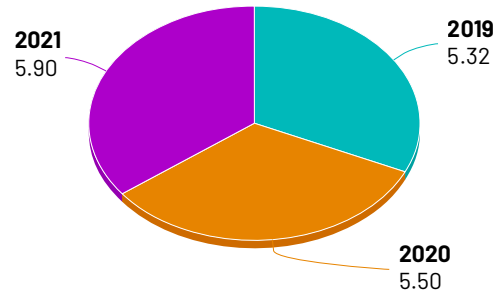
Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2019			2020			2021		
	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı
Metal	4.047.076,4	4.047.076,4	0	4.267.221	4.267.221	0	4.771.733	4.771.733	0
Plastikler	0,6	0,6	0	6.148	6.148	0	32.240	32.240	0
Elektronik Atık	0	0	0	0,08	0,08	0	0	0	0
Atık Piller	0	0	0	0	0	0	0,047	0,047	0
Evsel Atık	2.128,28	0	2.128,28	3.132,36	0	3.132,36	5.096	0	5.096
Kâğıt- karton	25.330	25.330	0	3.880	3.880	0	0	0	0
Cam	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ahşap	68.370	68.370	0	0	0	0	0	0	0
Diğer	257.216	0	257.216	402.935	0	402.935	631.067	0	631.067
Toplam	4.400.121,28	4.140.477	259.344,28	4.683.316,36	4.277.249	406.067,36	5.440.136	4.803.973	636.163

Ürün (Adet) Başına Atık (kg) Oranı

■ Tehlikeli Atık



■ Tehlikesiz Atık



TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı (Ton)

	2019	2020	2021
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	0
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	0
Geri Dönüştürülen Atık	0	0,08	0
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	0	0	0
Toplam	0	0,08	0

**TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN
Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf
Edilmesi Önlenen Atık Miktarı (Ton)**

	2019	2020	2021
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	0
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0	0	0
Geri Dönüştürülen Atık	4.140.477	4.277.249	4.803.973
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	0	0	0
Toplam	4.140.477	4.277.249	4.803.973

**TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN
Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen
Atık Miktarı (Ton)**

	2019	2020	2021
Elektronik Atık	0	0	0
Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0	0	0
Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	0	0	0
Diğer Yöntemlerle Bertaraf	257.216	402.935	631.067
Toplam	257.216	402.935	631.067

**TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN
Bertaraf Türüne Göre Bertaraf
Edilen Atık Miktarı (Ton)**

	2019	2020	2021
Enerji Kazanımsız Atık Yakma	0	0	0
Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	2.128,28	3.132,36	5.096
Diğer Yöntemlerle Bertaraf	0	0	0
Toplam	2.128,28	3.132,36	5.096

**Ürün (adet) Başına Atık (kg)
Oranı /// (kg/adet)**

	Tehlikeli Atık			Tehlikesiz Atık		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Toplam	0,33	0,52	0,78	5,32	5,50	5,90

	2019	2020	2021
Toprağa Giden Atık Miktarı (%)	YOK	YOK	YOK
Ambalaj Atıkları / Tüm Atıklar (%)	%0,59	%0,21	%0,59
Geri Dönüştürülen Toplam Atık (%)	%94	%91,3	%88,3
Geri Dönüştürülen Ambalaj Atıkları (%)	%0,59	%0,21	%0,59

Doğal Kaynaklar (Ton)		2021
Tüketilen Toplam Hammadde Miktarı (ton)*		19.212.603,83
Yenilenebilir Malzemeler (ton)	Karton ve kâğıt (ton)	49.269
	Plastik (ton)	560.600
	Metal (ton)	2.913.047
	Toplam	3.522.916
Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)	Maden (ton)	—
	Mineral (ton)	—
	Diğer (Kimyasallar vb.) (ton)	15.472.128
	Boya (ton)	102.598,83
	Toplam	15.574.726,83
Tüketilen Geri Dönüştürülmüş ve/veya Geri Kazanılmış Hammadde Miktarı (Karton ve kâğıt) (ton)		114.961

* Tüketilen Toplam Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton) + Geri Dönüştürülmüş ve/veya Geri Kazanılmış Hammadde Miktarı (ton)

+ Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	%15,14	%84,86	%14,43	%85,57	%14,51	%85,49

Toplam İş Gücüne Göre Çalışanlar	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğrudan İstihdam	%100		%100		%100	
Müteahhit Firma Çalışanı	0		0		0	

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	0	0	0	0	0	0

Doğum İzni	2019	2020	2021
	3	3	3
	1	1	4

İşgücü Devir Hızı	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Gönüllü İstifa Sayısı / Çalışan Sayısı	14,06		18,34		21,10	

Çalışan Memnuniyeti Oranı (%)	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	50	41	60	53	2020 yılından itibaren ölçümlemenin iki yılda bir yapılmasına karar verilmiştir.	

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirme Sürecine Dahil Olan Çalışan Oranı (%)	2019	2020	2021
	92	86	87

Volt Elektrik Motorları Eğitimler	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	2,8	21,35	3,28	20,84	2,38	23,48
MESLEKİ/TEKNİK eğitimler (kişi x saat)	9,23		13,44		10,16	
YETKİNLİK eğitimleri (kişi x saat)	5,23		2,02		2,06	
ZORUNLU eğitimler (kişi x saat)	9,70		8,68		13,64	

Ebeveyn İzni Alma Hakkına Sahip Çalışan Sayısı	2019	2020	2021
Kadın Çalışan Sayısı	2	3	6
Erkek Çalışan Sayısı	0	0	0
Toplam	2	3	6

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	2019	2020	2021
Çalışan Başına Ortalama İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Saati (kişi x saat)	3,40	4,23	5,85

İş Sağlığı ve Güvenliği	2019	2020	2021
Kaza Geçiren Kişi Sayısı	26	22	85
Raporsuz (Kayıp Günsüz) İş Kazaları	4	6	15
Raporlu (Kayıp Günlü) İş Kazaları	22	16	70
Kayıp Gün	241	209	719
Kaza Sıklık Oranı (*)	37,0754971	25,86713698	77,35549638
Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0

(*) Kaza Sıklık Oranı = Toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının 1 milyon değeri ile çarpılmasıyla bulunur.

► Ek-2 GRI İçerik Endeksi

GRI 101 Temel Esaslar (2016)

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 102: Genel Bildirimler (2016)	Kurumsal Profil	
	102-1 Kuruluşun adı	Rapor Hakkında, s.2
	102-2 Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler	Volt Elektrik Motorları Hakkında, s.13
	102-3 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	Ek-4. İletişim, s.127
	102-4 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.4 Rakamlarla Volt Elektrik Motorları, s.10 Volt Elektrik Motorları Hakkında, s.13
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Rapor Hakkında, s.2
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.4 Rakamlarla Volt Elektrik Motorları, s.10 Volt Elektrik Motorları Hakkında, s.13
	102-7 Kurumun ölçeği	Rakamlarla Volt Elektrik Motorları, s.9-10
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgiler	Çalışanlarımız, s.81-93 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
	102-9 Tedarik zinciri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
	102-10 Kurumun ölçeği, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama döneminde gerçekleşen değişiklikler	Önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.
	102-11 Kurumun ihtiyadi yaklaşımı	İş Etiği ve Uyumluluk, s.22-25

GRI 102: Genel Bildirimler (2016)

102-12	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	Rapor Hakkında, s.2 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Üyeliklerimiz, s.32 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkımız, s.39 Çalışan Hakları, s.90
102-13	Birlik ve dernek üyelikleri	Üyeliklerimiz, s.32
Strateji		
102-14	Üst yönetim beyanı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7
102-15	Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	Komiteler ve Görevleri, s.19-20 Risk Yönetimi, s.26-27
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Misyon, vizyon ve değerler	Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz ve Manifestomuz, s.17
102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	İş Etiği ve Uyumluluk, s.22-25
Yönetişim		
102-18	Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, s.14-16 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
102-19	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
102-20	Ekonomik, sosyal ve çevresel konular için üst yönetim sorumluluğu	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, s.14-16 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
102-21	Ekonomik, sosyal ve çevresel konular için paydaş etkileşimi	Paydaşlarımızla İletişim, s.30

Rapor Hakkında	Yönetim Mesajı	Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz	Çevresel Sorumluluğumuz	Sosyal Sorumluluğumuz	Ekler
----------------	----------------	--	----------------------------	---------------------------------------	-------------------------	-----------------------	-------

GRI 102: Genel Bildirimler (2016)	102-22	En yüksek yönetim organının ve komitelerin yapısı	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, s.14-16 Komiteler ve Görevleri, s.19-20 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	102-23	En yüksek yönetim organı başkanının icra rolü	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, s.14-16
	102-29	Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması	Risk Yönetimi, s.26-27 Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, s.14-16 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	102-30	Risk yönetimi süreçlerinin etkililiği	İklim Kriziyle Mücadele ve Uyum, s.66-67
	102-31	Ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri inceleme	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Volt Elektrik Motorları'nda Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.35-43
	102-32	Sürdürülebilirlik raporu için en kıdemli komite	Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.36
	Paydaş İletişimi		
	102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımızla İletişim, s.30
	102-41	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.
	102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarımızla İletişim, s.30
	102-43	Paydaş iletişimi yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, s.30
	102-44	Kilit konular. Paydaşların kilit konu ve kaygılarına kurumun ne şekilde yanıt verdiği	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	Raporlama Uygulamaları		
	102-45	Kurumun konsolide finansal beyanlarına dahil olan kuruluşların listesi ve rapor kapsamına dahil edilip edilmediği	Rapor Hakkında, s.2
	102-46	Rapor içeriği ve sınırları	Rapor Hakkında, s.2

GRI 102: Genel Bildirimler (2016)

102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
102-48	Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması	İlk sürdürülebilirlik raporudur.
102-49	Raporlama içeriğindeki değişiklikler	İlk sürdürülebilirlik raporudur.
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında, s.2
102-51	Önceki raporun tarihi	İlk sürdürülebilirlik raporudur.
102-52	Raporlama sıklığı	Raporlama yıllık olarak yapılacaktır.
102-53	Raporla ilgili sorular için ilgili kontak kişi	Rapor Hakkında, s.2
102-54	GRI standartlarına uygunluk	Rapor Hakkında, s.2 GRI İçerik Endeksi, s.110-125
102-55	GRI içerik indeksi	Ek-2. GRI İçerik Endeksi, s.110-125
102-56	Dış denetim	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.

GRI 200: Ekonomik Standart Serileri**GRI 201: Ekonomik Performans 2016****GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016**

103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39

Rapor Hakkında	Yönetim Mesajı	Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz	Çevresel Sorumluluğumuz	Sosyal Sorumluluğumuz	Ekler
----------------	----------------	--	----------------------------	---------------------------------------	-------------------------	-----------------------	-------

GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Rakamlarla Volt Elektrik Motorları, s.9-10
	201-4	Devletten alınan finansal destek	Teknoloji, İnovasyon ve Ar-Ge & Ür-Ge Odaklı Üretim Gücümüz, s.49-55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1	Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Performans ve Ücretlendirme, s.88-89
	202-2	Üst yönetimin yerel istihdamı	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, s.14-16 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.29
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.x29
	205-2	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Yolsuzlukla ilgili herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.

GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Uyumluluk, s.22-25

GRI 207: Vergi 2019

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Vergi, s.28
GRI 207: Vergi 2019	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergi, s.28
	207-2	Vergi yönetişi, kontrol ve risk yönetimi	Vergi, s.28

GRI 300: Çevresel Standart Serileri

GRI 301: Malzemeler 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.76-78 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.76-78 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.76-78 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106

GRI 302: Enerji 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106

Rapor Hakkında	Yönetim Mesajı	Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz	Çevresel Sorumluluğumuz	Sosyal Sorumluluğumuz	Ekler
----------------	----------------	--	----------------------------	---------------------------------------	-------------------------	-----------------------	-------

GRI 302: Enerji 2016	302-3	Enerji yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Yeşil Dönüşüm Vizyonumuz-Enerji Yönetimi, s.62-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Yeşil Dönüşüm Vizyonumuz-Enerji Yönetimi, s.73-74 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
GRI 303: Su ve Atıksular 2018			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su ve Atıksu Yönetimi, s.75
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Su ve Atıksu Yönetimi, s.75
	303-3	Su çekimi	Su ve Atıksu Yönetimi, s.75 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	303-4	Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi, s.75 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	303-5	Toplam su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, s.75 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37

Rapor Hakkında	Yönetim Mesajı	Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz	Çevresel Sorumluluğumuz	Sosyal Sorumluluğumuz	Ekler
----------------	----------------	--	----------------------------	---------------------------------------	-------------------------	-----------------------	-------

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, s.79
	304-3	Korunan ya da eski haline getirilen yaşam alanları	Biyoçeşitlilik, s.79 Toplumsal Yatırımlarımız, s.98
GRI 305: Emisyonlar 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi, s.68-72 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106

GRI 306: Atık 2020

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-39
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.76-78
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.76-78
	306-3	Oluşan atık miktarı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, s.76-78 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60

GRI 400: Sosyal Standart Serileri

GRI 401: İstihdam 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Profili, s.81-82 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Çalışan Hakları, s.89-90
	401-3	Doğum izni	Çalışan Hakları, s.89-90 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96
	403-2	Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96 Risk Yönetimi, s.26-27

Rapor Hakkında	Yönetim Mesajı	Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz	Çevresel Sorumluluğumuz	Sosyal Sorumluluğumuz	Ekler
----------------	----------------	--	----------------------------	---------------------------------------	-------------------------	-----------------------	-------

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96
	403-5	İSG Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96 Yetenek Yönetimi, Kariyer Gelişimi ve Eğitimler, s.84-88
	403-6	Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
	403-10	İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.94-96 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi, Kariyer Gelişimi ve Eğitimler, s.84-88 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi, Kariyer Gelişimi ve Eğitimler, s.84-88
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Performans ve Ücretlendirme, s.88-89 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, s.81-82 Sosyal Performans Göstergeleri, s.107-109
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Performans ve Ücretlendirme, s.88-89

GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84

GRI 408: Çocuk İşçilik 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84

Rapor Hakkında	Yönetim Mesajı	Bir Bakışta Volt Elektrik Motorları	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz	Çevresel Sorumluluğumuz	Sosyal Sorumluluğumuz	Ekler
----------------	----------------	--	----------------------------	---------------------------------------	-------------------------	-----------------------	-------

GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60

GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgeler, s.21-22
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum vaka adedi nedir (adet)	Bulunmamaktadır.

GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgeler, s.21-22
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgeler, s.21-22
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Bulunmamaktadır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.37-39
	103-2	Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, s.35-37
	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.3-4 Genel Müdür'ün Mesajı, s.5-7 Dijital Dönüşüm, s.62-63
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bulunmamaktadır.

► EK 3. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (KİS) ENDEKSİ

 <h1>United Nations Global Compact</h1>	
Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	İş Etiği ve Uyumluluk, s.22-25 Çalışan Profili, s.81-82 Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84 Çalışan Hakları, s.89-90
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.57-60
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız, s.84
ÇEVRE	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Çevresel Sorumluluğumuz, s.66-79 Çevresel Performans Göstergeleri, s.102-106
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.29

► EK 4. İLETİŞİM

GENEL MERKEZ

Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kazım Karabekir Cad. No:84 Kemalpaşa 35735 İzmir / Türkiye

Tel: +90 (232) 877 10 60 (pbx)

Faks: +90 (232) 877 10 59

BAYİLER VE ÜRETİCİ FİRMALAR

Türkiye'nin farklı bölgelerindeki alanında uzman bayilerimiz ve üretici firmalar aracılığıyla bayi ve üretici firma ağıımızı genişletiyoruz. Sizler için çalışıyor ve gelişiyoruz.

BAYİLER

BAYİ ADI	ADRES	TELEFON
BURSA MOTOR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ÜÇEVLER MAH. NİLÜFER TİCARET MERKEZİ GÜVENAY SOK. NO:11 A-B NİLÜFER/BURSA	0224 443 46 36
ÇERKO MOTOR İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.	ESENŞEHİR MAH. NATO YOLU NO:219/B ÜMRANIYE/İSTANBUL	0216 314 73 63-73
DARA RULMAN SANAYİ LTD. ŞTİ.	Sanayi Sitesi G-31 Blok Akdeniz/MERSİN	0324 234 11 00
DİNAMİK MOTOR REDÜKTÖR SAN. VE TİC. A.Ş.	İSTANBUL BAŞAKŞEHİR İKİTELLİ OSB MH. METAL-İŞ SANAYİ SİTESİ 12A BLK SK. D KAP :41-43 BAŞAKŞEHİR/ STANBUL	0312 395 20 30
ENPA RULMAN VE MOTOR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	1203/7 SOKAK NO:3 YENİŞEHİR/İZMİR	0232 433 11 18
KONYA MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.	FEVZİ ÇAKMAK MAHALLESİ 10753 SOKAK A BLOK 36 KARATAY/KONYA	0332 345 19 19
LEVENT İMALAT-DÖKÜM RULMAN HIRDAVAT VE MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	2822 SOK. NO:80 1.SAN.SİT. İZMİR	0232 459 80 28
LİMİT İSTANBUL REDÜKTÖR MOTOR TİC. LTD. ŞTİ.	DUDULLU OSB MAH. İMES-201 SOK. B BLOK NO:2 İŞ KAPI NO:2 ÜMRANIYE/İSTANBUL	0216 314 96 96
LİMİT REDÜKTÖR MOTOR TİC. LTD. ŞTİ.	KEMALPAŞA OSB MAH. İZMİR ANKARA ASFALTI NO:15 KEMALPAŞA/İZMİR	0232 458 48 80
MARMARA REDÜKTÖR MOTOR SAN. TİC. A.Ş.	DUDULLU OSB İMES SAN. SİTESİ C BLOK 305 SOKAK NO:2 ÜMRANIYE/İSTANBUL	0216 540 40 19
MERA İSTANBUL MOTOR REDÜKTÖR SAN. İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.	MALTEPE MAH BESTEKAR MEDENİ AZİZ EFENDİ SOK NO:12/1 ZEYTİNBURNU/İSTANBUL	0212 567 10 20
MERA İZMİR MOTOR REDÜKTÖR SAN.İÇ.VE	İZMİR ANKARA ASFALTI CADDESİ KEMALPAŞA ORG.SAN. MAHALLESİ NO:12 KEMALPAŞA/İZMİR	0232 433 63 72
MERA MOTOR MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	Ahi Evran OSB Mah.Göktürk Cad. No:12 SİNCAN/ANKARA	0312 385 62 60
MOTORCU YASİN YASİNOĞULLARI ELEK. MOTORLARI PETROL ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	FEVZİ ÇAKMAK MAH.BÜSAN 3.ORG.SANAYİ MİLENYUM CAD. NO:7/1 KARATAY/KONYA	0332 345 27 83
NURSAN TİCARET-ŞERİF KARAKAŞ	SARAYLAR MAH.505 SOK.NO:32 DENİZLİ	0258-261 49 60
RULTEK RULMAN ENDÜSTRİ YED. PAR. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	2822 SOKAK NO:75 1.SANAYİ SİTESİ İZMİR	0232 433 07 13
SÜNBÜL TRAFO SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	YAVUZ SELİM MAH. 73005 CAD. NO:81 DULKADİROĞLU KAHRAMANMARAŞ	0344 236 06 20
ÜNLÜ TEKNİK RULMAN SAN. TİC. A.Ş.	1202/1 SOKAK NO:101/D YENER İŞ MERKEZİ YENİŞEHİR/İZMİR	0232 457 92 92
VOLTAM TİCARET (ABDULLAH ZEYDANLI)	OFİS GEVRAN CAD. EYÜOĞLU APT.ALTİ DİYARBAKIR	0412 223 83 13

ÜRETİCİ FİRMALAR

ÜRETİCİ FİRMA ADI	ADRES	TELEFON
ALDEMİR MERMER MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	KEMALPAŞA CAD. NO:312 PINARBAŞI/İZMİR	0232 479 01 78
AYDIN TRAFO MAK.SAN.VE TİC. A.Ş.	ANKARA KARAYOLU 26. KM KEMALPAŞA/İZMİR	0232 878 19 97
AYTAV TAVUKÇULUK EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	ORUÇREİS MAH. TEKSTİLKENT CAD KOZA PLAZA A BLOK KAT:10 D:101 ESENLER/İSTANBUL	0212 682 0015
ÇAPAR MAKİNA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	ORGANİZE SAN. BÖLG. 11. CAD. NO:24 38070 KAYSERİ	0352 321 1160
EKLER POMPA LTD.ŞTİ.	5733 SOK. NO:162 KARABAĞLAR/İZMİR	0232 237 17 61
EYS METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	TEPEÇİK MAH. ŞEHİT P.ER MEHMET ALİ TOSUN BULV. NO:234/1 AYDIN	0256 2310598
HYDRO PACK MÜHENDİSLİK MAKİNA HİDROLİK SAN. VE TİC. A.Ş.	OVACIK MAHALLESİ KULLAR CAD. NO:177 BAŞİSKALE KOCAELİ	0262 335 2342
KEMP MOTOR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	Mustafa Kemal Atatürk Blv. No:49, 35620 Atatürk OSB/ÇİĞLİ/İZMİR	0232 328 23 16
KSB - POMPA ARMATÜR SAN. VE TİC. A.Ş.	ŞEKER MAH. FATİH SULTAN MEHMET BULVARI NO: 451/A ETİMESGUT/ANKARA	0312 280 86 40
KURTSAN TARIM ENDÜSTRİ MAK. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	SELAHADDİN EYYUBİ MAH. 1596. SK. 3 1 ESENYURT/İSTANBUL	0212 535 89 99
MAS-DAF MAKİNA SANAYİ A.Ş.	ORTA MAHALLESİ ATAYOLU CAD. NO:16 TUZLA/İSTANBUL	0216 456 47 00
ONLAB ELEKTRİK ELEKTRONİK BİLİŞİM SAN. VE TİC. A.Ş.	SANAYİ MAH.TEKNOPARK BULV. NO.1/3A PENDİK/İSTANBUL	0216 504 54 21
ÖZBEKOĞLU İTH. İHR. İNŞ. TAAH. VE MÜH. LTD. ŞTİ.	YUKARI ÖVEÇLER MH. LİZBON CAD. NO:6/4 ÇANKAYA/ANKARA	0312 472 04 04
RST LC GRUP ASANSÖR VE EKİP. SAN. VE TİC. A.Ş.	FATH MAHALLESİ 1191 SOK. NO:12 SARNIÇ GAZİEMİR/İZMİR	0232 281 6222
SEZER TARIM VE SAĞIM TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	SIRABADEMLARMAH. KÜMEEVLER14. KARACABEY/BURSA	0224 671 80 04
TAVSAN TAVUKÇULUK EKİPMAN SAN. VE TİC. A.Ş.	Şerifali Mah.Mevdudi Sok.No:10 ÜMRANİYE/İSTANBUL	0216 364 11 05
TOPALOĞULLARI MAK.SAN.VE TİC. A.Ş.	BAHRİYE CADDESİ NO:105 KASIMPAŞA/BEYOĞLU	0212-297 99 13
VOLT REDÜKTÖR SAN. VE TİC. A.Ş.	BÜYÜK KAYACIK OSB MAH. 12. SOK. NO:30 SELÇUKLU/KONYA	0332 345 04 00

VOLT ELEKTRİK MOTORLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Kazım Karabekir Cad. No:84 Kemalpaşa 35735 İzmir / Türkiye

Tel: +90 (232) 877 10 60 (pbx)

Faks: +90 (232) 877 10 59

RAPORLAMA DANIŞMANI & TASARIM & WEB

İNNOEM İNOVASYON EĞİTİM

MÜHENDİSLİK SANAYİ VE

TİCARET LTD. ŞTİ.

<https://www.innoem.net/>

KAPAK TASARIM

DYM REKLAM HİZMETLERİ

LİMİTED ŞİRKETİ

<https://www.didyoumeanagency.com/>

Volt Elektrik Motorları 2021 Sürdürülebilirlik Raporu