

**GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2022**

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

Rapor Profili 3

Yönetim Mesajları 4

Volt Elektrik Motor Hakkında 7

Sürdürülebilirlik Yönetimi 16

Kurumsal Yönetim 27

İnovasyon 35

Çevre Sorumluluğu 41

İnsan Sorumluluğu 49

Toplum Sorumluluğu 55

Ekler 60

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDASÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİKURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞUİNSAN
SORUMLULUĞUTOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

RAPOR PROFİLİ

Volt Elektrik Motorları'nın yayımladığı ikinci Sürdürülebilirlik Raporu olan bu rapor, GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları "Temel" raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır. 01.2022 – 12.2022 takvim yılı içindeki sürdürülebilirlik etkinliklerimizi yansıtmaktadır.

Birinci Sürdürülebilirlik Raporumuz Aralık 2022'de yayımlanarak sektörümüzde yerelde ilk olma özelliğini taşımaktadır.

Yılda bir tekrarlanacak raporlarımız; şirketimizin stratejik hedeflerine ve öncelikli unsurlarına yönelik tüm iç ve dış paydaşlarımızın etki ve katılımı ile şeffaflık ilkesi doğrultusunda çıktılar verecektir. Rapora ilişkin detaylı bilgi ve sorularınız için

Guclu.Gelecek@voltmotor.com.tr iletişim adresinden bize ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizin pek çok ilini doğrudan etkileyen deprem felaketi hepimizde kısa vadede onarılması zor maddi ve manevi yaralar bıraktı. Bu yaraların bir nebze de olsa sarılabilmesi ve dayanışma ile iyileşmek için SAYA Grup ve iştiraklerinden Volt Elektrik Motorları olarak çalışıyoruz. Ülkemizin afet risklerine karşılık daha dirençli olması için çalışmaya devam edeceğiz.

2022 yılında küresel etkilerini görmeye devam ettiğimiz Covid-19 pandemisi ve ekonomik belirsizliklerin yaşandığı bir ortamda güçlü kurumsal yönetim süreçlerimizin varlığı ile risklerimizi erkenden tanıyor ve çözüme yönelik aksiyonlar üretmek için çalışıyoruz. Rapor dönemi içinde yaşanan küresel belirsizlik ortamı; henüz küçük adımlar attığımız sürdürülebilirlik iş modeli ivmemizi yavaşlatsa da yolculuğumuzun vazgeçilmez olduğunu biliyoruz.

GELECEĞİ GÜÇLENDİRİYORUZ

Rapor yılı içinde ürünlerimizi Asya, Avrupa, Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere toplam 22 ülkeye ihraç ettik. Yüksek enerji verimliliği sağlayan ürünlerimiz sayesinde müşterilerimizin çevresel sürdürülebilirlik yolculuğunda payımızın olmasından mutluluk duyuyoruz.

Tescillenen Ar-ge merkezimizin nitelikli çalışmaları ile sene boyunca 100'den fazla projeyi hayata geçirdik. Ar-ge çalışmalarımız sayesinde müşterilerimizin ihtiyaçları ve her sektöre uygun özel çözümlerimiz ile yüksek verim elde ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BEYANINDA SEKTÖRDEKİ İLK VE TEK YERLİ MARKA

Paylaştığımız 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, sektörümüzdeki Türk markaların arasında yayınlanan ilk ve tek rapordur. Kurumsal gelişim süreçlerinde Sürdürülebilirlik ve Yeşil Kalkınma odaklı çalışmaların ihtiyacına, tüm faaliyetleri yeniden inşa etmek gerektiğine önemli bir vurgu yapması için 2021 yılında tüm çalışanlarımızın katılımı ile düzenlediğimiz Kurumsal Strateji Çalıştayımızda Sürdürülebilirlik'i 8. Mega olarak belirlememizin ardından yapacağımız çalışmaları hızlandırdık. Bu rapor, hız kazanan çalışmaların hayat bulmasıyla oluşturulmuştur ve sürekliliği devam edecektir.

Saygılarımla,

Abdülhamit SANCAK
Yönetim Kurulu Başkanı



VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

35 senelik tecrübemiz ve kurulu faaliyet alanımız ile beş farklı ürün grubunda gücümüze güç katmaya devam ediyoruz. Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle faaliyetlerimize devam ederken, aynı zamanda bu bilinci yaymaya yönelik yatırımlara enerji verimli elektrik motorlarını tedarik etmekten memnuniyet duyuyoruz.

YEŞİL DÖNÜŞÜME KATKIDA BULUNAN FAALİYETLERİMİZ

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş perspektifimiz doğrultusunda, işletmemizde yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak için planladığımız çatı tipi güneş enerjisi sistemini (GES Santrali) devreye aldık. 6,5 milyon TL'ye mal olan santralin 5.500 m² güneş enerjisi alanı ve 1.783 adet güneş paneli sayesinde 802 kW enerji üretimi sağladık. Faaliyetlerimizi gerçekleştirmek amacıyla ihtiyacımız olan enerjinin %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılama planımıza uyum sağlıyoruz. Hedeflediğimiz gibi 2022 yılında devreye aldığımız güneş enerji santralimiz ile ihtiyacımız olan enerjinin ortalama %25ini karşılıyoruz.

Rapor yılı içerisinde inşaat süreçlerinin tamamlandığı Lojistik Merkezi Şubemiz sayesinde ürünlerimizin depolanması ve taşınması süreçleri daha kolay ve entegre şekilde yürütülüyor. Yine inşası bitmek üzere olan yaklaşık 1 milyon \$ yatırım bedelli Döküm İşletmesi Şubemiz ile ana ürünlerimizi destekleyecek pik gövde ve kapakların üretimini sağlayacağız. Pik gövde ve kapaklar gibi yan ürünlerin tedariki ile dışa bağımlılığımızı azaltarak lojistik faaliyetinden kaynaklanan karbon emisyonlarımızı önemli bir miktarda düşüreceğiz. Atık yönetimi süreçlerimizi dögüsel ekonomi ve sıfır atık ilkeleri merkezinde tekrar değerlendirerek doğrusal atık yönetimi odağından çıkmayı hedefliyoruz.

Tedarik zincirimizdeki her bir halkayı önemsiyor ve başta satınalma olmak üzere tüm süreçlerimizde karşılıklı sorumluluk politikasını benimsiyoruz. 2023 yılı için en büyük hedeflerimizden biri tüm tedarikçilerimizi sosyal, çevresel ve yönetim faaliyetlerini değerlendirerek seçmek olacaktır.

VOLT MOTOR 35 YAŞINDA

1987 yılında monofaze elektrik motoru üretimine başlayarak motor sektöründe öncü ve güvenilir olma yolunda sağlam temelleri atılan şirketimizin 35. Yıl coşkusunu tüm çalışanlarımızla birlikte eğlenerek kutladık. Firmamızda büyük özveri ile Güçlü Gelecek için emek veren herkese sonsuz teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Ahmet SANCAK
Genel Müdür



VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDASÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİKURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞUİNSAN
SORUMLULUĞUTOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

İklim krizi ile mücadelede çevremizdeki tüm aktörleri dahil edeceğimiz bir uyum sürecini kurgulamak zorundayız. Bu, çıktıların kısa zamanda anamlanmasının olası olmadığı uzun bir süreç. Esas olan; sağlam temellendirilmiş bir adımın yolculuğunun süresi.

Kurumsal sürdürülebilirlik yolculuğunu kurgulamak; şirketimize ve dinamiklerine özgü şekillendirmek ilk planımızdı. 2022 yılının başlarından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne verdiğimiz taahhüt ile sürdürülebilir bir dünyaya geçişte enerji verimliliğinin ve dolayısıyla sektörümüzün önemini vurguladık. Tüm değer zincirimiz dahil olmak üzere yapacağımız iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının sürdürülebilir kalkınma için pozitif etki olacağını öngörüyoruz. Bu doğrultuda bizim için önemli olan tedarik, yasal şartlara uyum, enerji, çeşitlilik, kapsayıcılık gibi odak konuları üzerinde komiteye bağlı alt çalışma grupları oluşturduk. Alt çalışma grupları olarak her üç ayda bir toplanarak akışı devamlı kılmak için kısa-orta-uzun vadeli hedefler yarattık.

Volt Motor olarak sürdürülebilirliği iş modeli olarak tanımlayan ve kültür zeminine yaymaya çalışan adımlarımız ve üst yönetim desteğimiz sayesinde faaliyetlerimizde ivme kazandık. Rapor yılında; işbaşı eğitim programına çevre ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin eklenmesi, su tüketimlerinin ve karbon ayak izi takibinin dijital olarak izlenmesi, sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması gibi çevresel sürdürülebilirlik faaliyetleri gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik Raporlamasının içeriğinin zenginleştirilmesi ve gerçek amacını koruyabilmesi için yapılan çalışmaların şeffaflık ve gerçekçilik ile kamuoyuna duyurulması önceliğimizdir. Birinci raporumuz olan 2021 Volt Motor Sürdürülebilirlik Raporu ile SKD Türkiye'nin PwC Türkiye iş birliği ile finansal olmayan raporlamaların kalitesini artırmak ve üçüncü bir taraf olarak ilkeler, içerik ve deneyim başlıkları altında değerlendirmek amacıyla yürüttüğü Reporting Matters Türkiye Projesi'ne katıldık. Genel puan değerlendirmemiz %62,5 olarak raporlandı. Bu proje sayesinde bir sonraki dönem raporlamamızı hazırlama sürecimize dahil edeceğimiz notlar ve tavsiyeler edindik.

Yenilikçi ve ilklere imza atan azimli çalışmalarımız, şirketimizi ve gezegenimizi daha çok yaşamayı arzu ettiğimiz bir anlayış ile 2022 yılı Volt Motor'un sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir tarih olarak kalacaktır.



Aylin TANRIKULU KILIÇ
SEÇ Yöneticisi ve Sürdürülebilirlik Lideri



VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR

HAKKINDA

BİR BAKIŞTA VOLT ELEKTRİK MOTOR

İHRACAT DÜNYA HARİTASI DAĞILIMI

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

VİZYON, MİSYON, DEĞERLER, MANİFESTO

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak 1987 yılında monofaze ve trifaze elektrik motoru imalatı faaliyetine başladık. Ana üretim tesisimiz toplamda 70.000 m² yüzölçümüne sahip entegre işletmeler ile İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlandırılmıştır.

Rapor yılı içerisinde 650'den fazla çalışanımız ile üç ayrı şube ve bir ana üretim tesisimizde dinamik ve canlı bir iş akışını yöneterek; laminasyon, bobinaj, preshane, kalıphane, enjeksiyon, talaşlı imalat, montaj, pik üretim ve döküm üretim sahalarımızla beş farklı ürün grubumuz odağında 550.000 eşdeğer adet elektrik motoru imal ettik.

2011 yılında SAYA Grup iştirakleri arasına katılarak elektrik motoru üreticileri sektöründe başarılı çalışmalarla fark yaratmaya devam ediyoruz. 2022 yılında 21 ülkeye ve Türkiye'nin dört bir yanına ürünlerimizi ilettik.

2022 yılında 650+ çalışanımızla sosyal ve ekonomik başarıların devamlılığını sürdürme hedefimiz devam etti.



VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

Günümüzde beş farklı ürün grubunda faaliyetlerimizi sürdürerek müşterilerimizin ihtiyaçlarına karşılık veriyoruz.

1 Fazlı Asenkron Motorlar

3 Fazlı Asenkron Motorlar

Senkron Relüktans

Senkron Motorlar

Sabit Miknatıslı Senkron Motorlar

Özel Motorlar



Müşteri memnuniyetini esas alarak yurt içinde ve yurt dışında makine-ekipman, madencilik, demir-çelik, enerji, mermer, hayvancılık, tarım ve ambalaj sektörlerine yönelik üretim gerçekleştiriyoruz. Her geçen gün hızla büyüyerek, dünya standartlarındaki ürün-hizmet kalitemiz ve sürdürülebilir başarı hedefimiz ile küresel bir şirket olma yolunda, Turquality Programı rehberliğinde, mükemmellik yolculuğumuzu sürdürmekteyiz.

Ürünlerimiz küresel olarak kullanılan elektrik enerjisi tüketimini düşürmek ve enerji verimliliğini arttırmak amacıyla yüksek enerji verimliliği sınıflarında üretilmektedir.

2022 yılının ikinci yarısında faaliyete açtığımız Lojistik Merkezi'miz ana üretim tesisimize yakın konumlu olması gibi pek çok avantajı ile ürün taşımaya yönelik operasyonlarımızın yönetiminin kolaylaşmasını sağladı.

2022 yılının son aylarında deneme çalışmalarına başladığımız Döküm Şube'mizin faaliyetleri ile birlikte ana ürün parçalarının hammadde süreçlerindeki dışa bağıllığımızı azaltmayı hedefliyoruz.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

BİR BAKIŞTA VOLT ELEKTRİK MOTOR

RAKAMLARLA VOLT ELEKTRİK MOTOR

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

35

35 SENEDİR motor sektöründe tecrübe

650+

650+ çalışan

45.000 m²

45.000 m² üretim alanına ek;

70.000 m²

Yaklaşık 70.000 m² yüzölçümüne sahip entegre tesisler

%35

Kurulu GES gücü ile beslenen yarı mamül tesisinin toplam enerjisinin %35i yenilenebilir nitelikte

550.000+

550.000+ eşdeğer adet elektrik motoru üretimi

21

21 ÜLKEYE ihracat

100+

100+ yeni AR-GE ve İyileştirme projesi

19,6

Ortalama 19,6 saat Çalışan Başına Eğitim

21 ÜLKEYE İHRACAT

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER



KİLOMETRE TAŞLARI

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

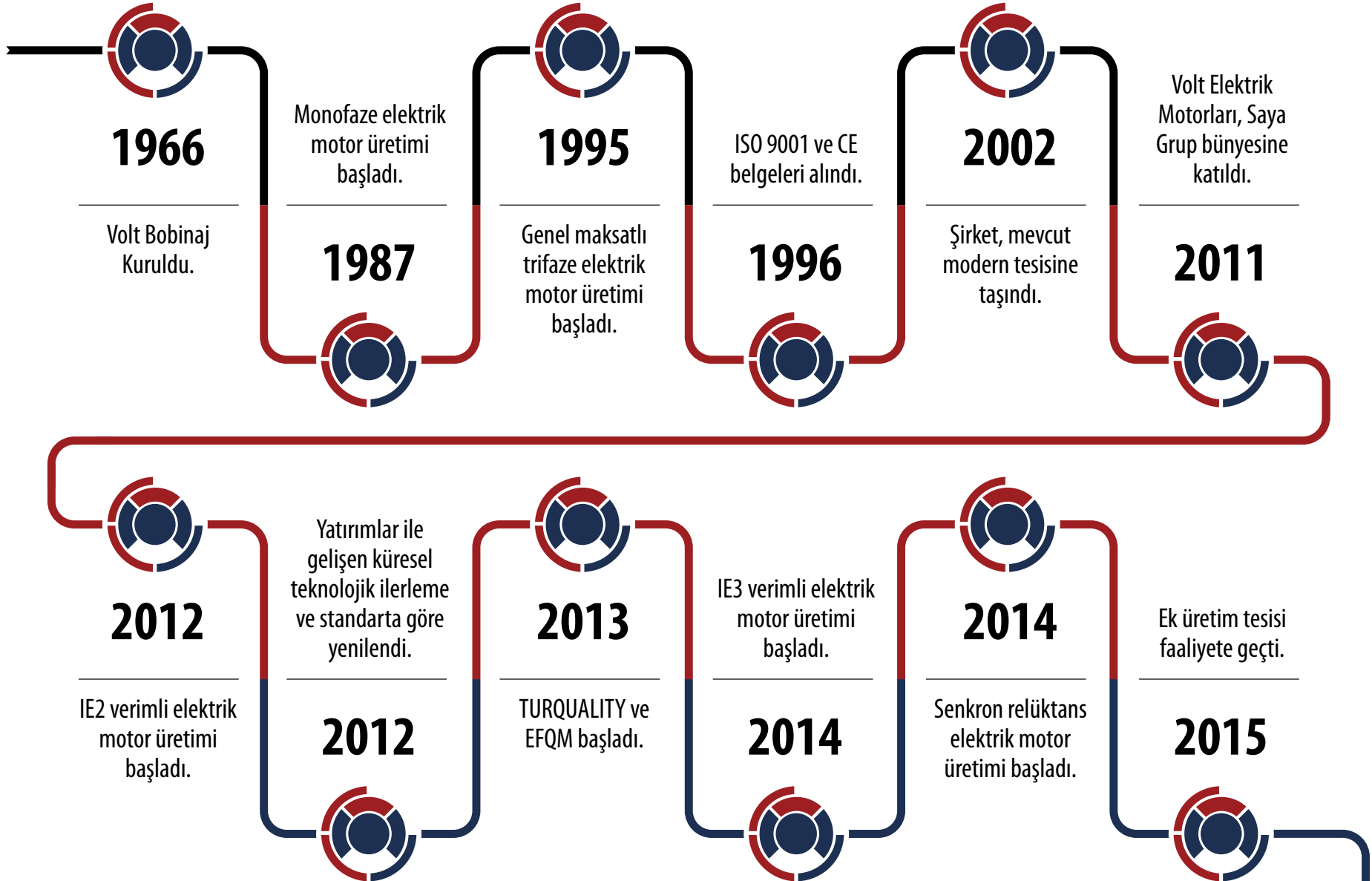
İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



KİLOMETRE TAŞLARI

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



2015

Küresel ticaret alanında pazar varlığı artış gösterdi.

Volt Elektrik Motorları ve Voltsan Kalıp birleşti.

2016



2017

Dünyanın en verimli motor serisi VoltPro'nun üretimi başladı.

IE4 ve IE5 verimli elektrik motor üretimi başladı.

2017



2017

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kuruldu.

Volt Elektrik Motorları TURQUALITY markası oldu.

2019



2020

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.

Duman tahliye motoru üretimi başladı.

2021



2021

Ar-Ge Merkezi tescil sürecini tamamlayarak faaliyetlerine başladı.

PERYÖN İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi kategorisinde finalist olundu.

2021



2022

Lojistik Merkezi ve Döküm İşletmesi Merkezi açılışı yapıldı.

GES projesi devreye alındı.

İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

YENİ ŞUBELERİMİZ



2022 yılının ikinci yarısında faaliyete açtığımız Lojistik Merkezi'miz ana üretim tesisimize yakın konumlu olması gibi pek çok avantajı ile ürün taşımaya yönelik operasyonlarımızın yönetiminin kolaylaşmasını sağladı.

2022 yılının son aylarında deneme çalışmalarına başladığımız Döküm Şube'mizin faaliyetleri ile birlikte ana ürün parçalarının hammadde süreçlerindeki dışa bağıllığımızı azaltmayı hedefliyoruz.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VİZYON, MİSYON, DEĞERLER ve MANİFESTO

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

VİZYONUMUZ

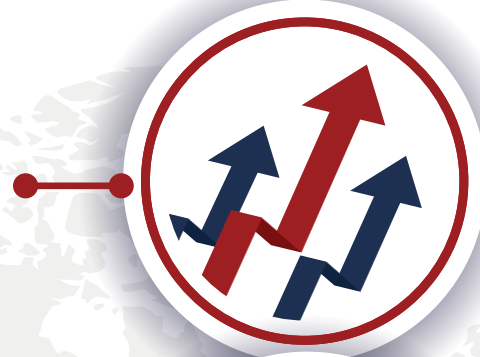
Dijital ve yenilikçi çözümlerle Avrupa'nın en büyük 5 markasından biri olmak.

MİSYONUMUZ

Ürettiği teknolojik ve çevre dostu ürünler ile istihdam ve ihracatın gelişimine katkıda bulunmak.

DEĞERLERİMİZ

- Güvenilirlik
- Faydalı olmak
- İnsana Değer, Liyakat
- Küresel Rekabet



Volt Elektrik Motorları olarak;

Saya Grup misyonundan aldığımız güçle, iş yapış süreçlerimizden paydaşlarımızla iletişimimize kadar attığımız her adımda dört temel değerimizi öne çıkarıyoruz:

Güvenilirlik

- ▶ İş süreçlerimizde "etik değerler", her şeyin önündedir.
- ▶ Dürüstlük, şeffaflık, adil olmak, temelimizdir.
- ▶ İtibarımız, en büyük hazinemiz. Onu özenle koruruz.
- ▶ Güvene dayalı ilişki kurarız ve verdiğimiz sözleri tutarız.
- ▶ Başarı için, "çok çalışma", "mütevazılık", "tasarruf" ve "disiplin" şarttır.

Faydalı olmak

- ▶ İşimizde, topluma ve tüm paydaşlarımıza fayda sağlar, değer yaratırız.
- ▶ Paydaşlarımızın beklentilerini, doğru ihtiyaçlar oranında karşılarız.
- ▶ Daha güzel bir geleceğe odaklanır, çevreye ve topluma karşı sorumlu davranırız.
- ▶ Kurumsal vatandaşlık ilkesiyle; öncelikle "sağlık, kültür-sanat ve eğitim" alanlarında, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri üretiriz.

İnsana Değer, Liyakat

- ▶ İnsan, en önemli değerdir. "Yol arkadaşlarımız" ile ilişkimiz; "güvene, sevgiye, saygıya" dayalıdır; varlıklar' ve emekleri çok değerlidir.
- ▶ Yetkin, dürüst, doğru insanlarla çalışmak; temel ilkemizdir ve onların mesleki deneyimlerini sürekli geliştirmek, işimizin parçasıdır.
- ▶ İşimizde, insana yönelik kararlarımızda; "Liyakat, farklılıklara saygı, adalet" belirleyicidir.
- ▶ Bunun kişilere değil, ilkelere bağlılığını sağlarız. Çalışanlarımızın memnuniyeti çok önemlidir.
- ▶ Buna uygun davranırız.

Küresel Rekabet

- ▶ İnsana, doğaya saygılı rekabet anlayışımız, sürdürülebilir ve küreseldir.
- ▶ İşimizi, "maliyet, kalite, zaman" üçlüsünde, en etkin şekilde geliştiririz.
- ▶ İş adımlarımız; bulunduğumuz sektörlerde, değişime öncülük eder; yenilikçi fikirlere açıktır; yeni girişimci aksiyonları cesaretle destekleriz.
- ▶ Bilgi akışımızda, uygulamalarımızda; evrensel netlik, yalınlık hakimdir.
- ▶ Kalite çıtamız; ulusal ve uluslararası standartların, en üst çizgisindedir.
- ▶ İşimizi en hızlı şekilde sonuçlandırmak, temel iş yapma biçimimizdir. Esnek bir yapılanmada, karar süreçlerimizde iş çevikliğine" sahibizdir.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOMUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve ÖNEMLİLİK MATRİSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

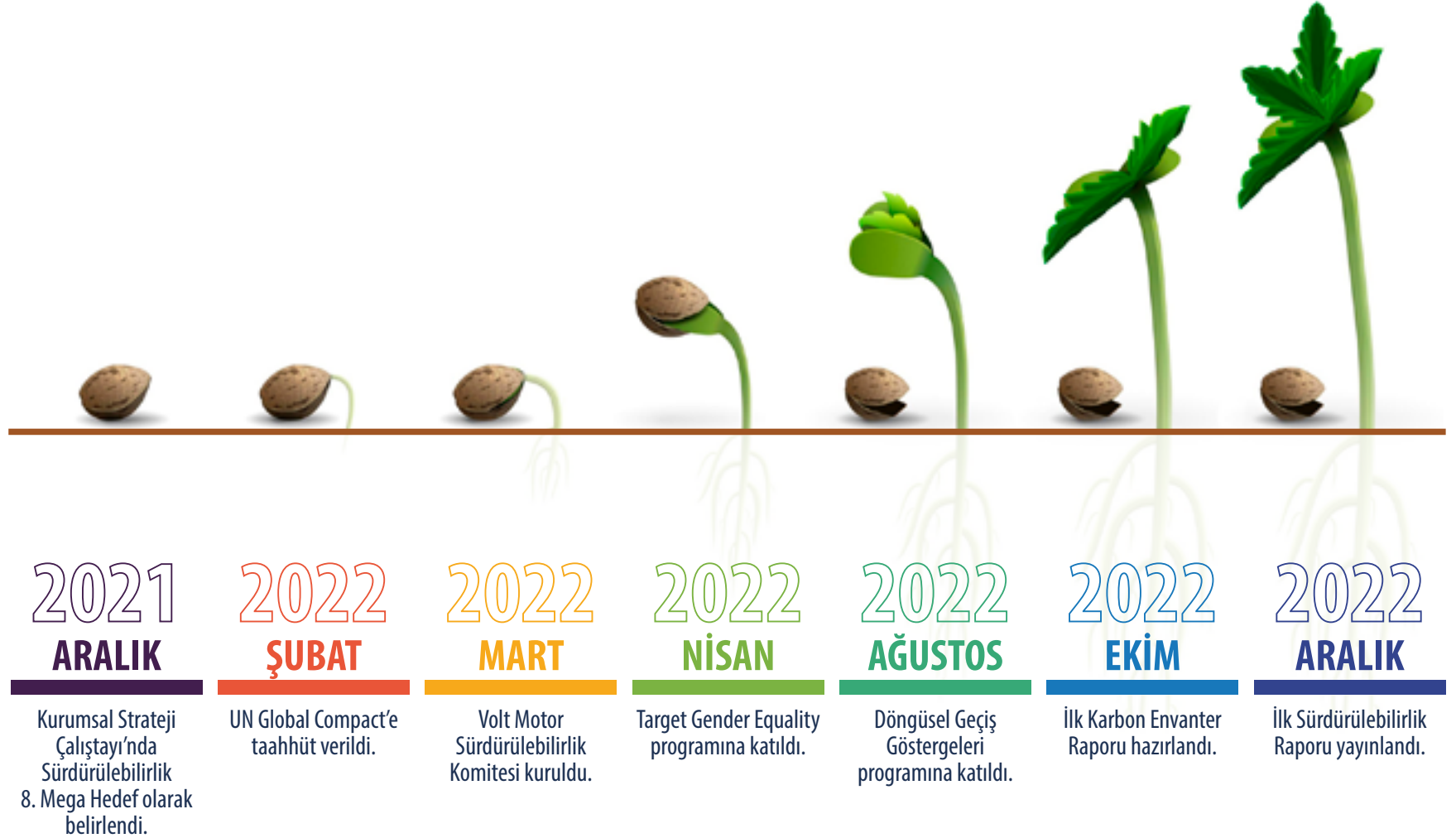
GELECEK PLANI VE HEDEFLERİMİZ

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOMUZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

Saya Grup misyonumuzdan aldığımız güçle, attığımız her adımda Dört Temel değerimizi öne çıkarıyoruz:

- Faydalı Olmak
- İnsana Değer, Liyakat
- Küresel Rekabet
- Güvenilirlik

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleştiriyoruz.

Mevcut kaynaklarımızı toplum, çevre ve şirketlerimiz için en verimli şekilde kullanmaya çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizde sürdürülebilir karlılık hedefliyoruz; çalışmalarımızı İnovasyon ve Ar-Ge ile şekillendiriyor, İstihdam ve İhracat ile destekliyoruz.

“Sermaye Ötesi Değerlerimiz”den aldığımız güçle imzamızı attığımız her işte Geleceğe Değer Katmak için çalışıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzda ekonomik, çevresel ve sosyal risk ve fırsatları karar mekanizmalarımızda değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirliği kurumsal ana stratejimize entegre ederek uzun vadede tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Bu amaç doğrultusunda oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi olarak alt çalışma grupları halinde ayrı odaklı konular ile çalışmalarımızı yönetiyoruz.

Aralık 2021 itibariyle kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi sektör gereklilikleri, tedarikçi zinciri, ilgili mevzuatlar kapsamında değişiklikler önceliğinde çalışma yapısı oluşturduk. Komitede Genel Müdürümüz de dahil olmak üzere farklı departmanlardan çalışma arkadaşlarımız bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları:

Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının genel şirket stratejileri ile hizalanmasını sağlamak, Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi süreç, uygulama ve projeler geliştirmek izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,

Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,

Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,

Şirketimizin ilgili faaliyetlerine ilişkin, iklim değişikliğini de kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamaktır.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

Beş farklı odak noktasına sahip güncel alt çalışma gruplarımız ile çeşitli uzmanlıklar kapsayıcılığında sürdürülebilirliğe hizmet ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları

1. Çeşitlilik, Hakkanियet, Kapsayıcılık ve Sosyal Çalışma Grubu:

Toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş, nitelikli ve eşit eğitim, özel grupların birlikte çalışabilmesi konularında kurum içi ve kurum dışı paydaşların yararlanabileceği olanakların yaratılması üzerine projeler yürütüyoruz. İnsan Kaynakları, SEÇ, Pazarlama departmanlarından çalışma arkadaşlarımız katkı sağlamaktadır.

2. Enerji ve Çevre Çalışma Grubu:

Yenilenebilir enerji kaynakları, erişilebilir ve temiz enerji alternatifleri, su ve atıksu yönetimi, emisyon optimizasyonu, döngüsel ekonomi gibi konular odağında yenilikçi çözümler üretmek üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Üretim, SEÇ, Bakım Onarım ekiplerinden çalışma arkadaşlarımız bu grup projelerini yürütmektedir.

3. Sürdürülebilir Tedarik Çalışma Grubu

Paydaşların sürdürülebilirlik yaklaşımları, düşük emisyonlu lojistik faaliyetleri, sürdürülebilir tedarik zinciri konuları özelinde tüm paydaşlarla çalışma yürütüyoruz. Proje ve planlar Planlama, Satınalma, SEÇ departmanlarından çalışma arkadaşlarımız öncülüğünde gerçekleştirilmektedir.

4. Yeşil Ar-Ge Çalışma Grubu

İnovatif ürün araştırmaları, SKA'lara uyumlu projeler, alternatif hammadde çalışmaları gibi odaklar üzerinde Ar-Ge, SEÇ departmanları işbirliğinde projeleri detaylandırıyoruz.

5. Mevzuat ve Diğer Şartlara Uyum Çalışma Grubu

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve öngörülen uygulamalarına yönelik sektörel çalışma ve araştırmaları yürüttüğümüz; İhracat, Pazarlama, Ürün Yönetimi ve SEÇ birimlerinin işbirliğinde desteklenen çalışma grubumuzdur.

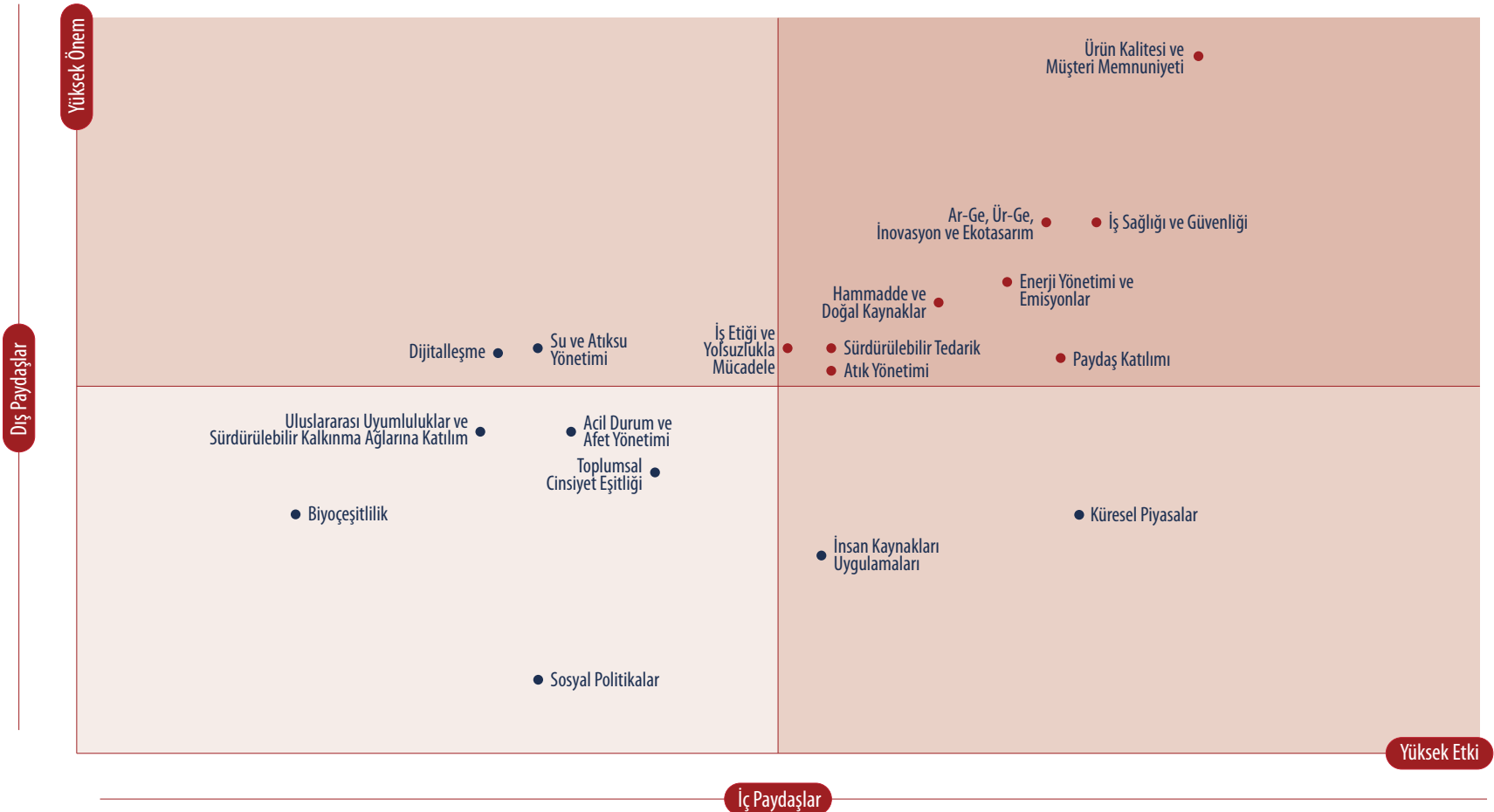
Sürdürülebilirlik Politikamıza [bağlantıdan](#) ulaşabilirsiniz.

ÖNEMLİLİK MATRİSİ

Sürdürülebilirlik unsurlarımız; iç ve dış paydaşlarımızın gözünde etki-önem açısından öncelik durumuna göre içeren, Danışmanlarımızın, Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimizin görüşleri ve sektör raporları dikkate alınarak 18 sürdürülebilirlik unsuru belirlenmiştir. Bir önceki raporda oluşturduğumuz Önemlilik Matrisimizi öncül konularımızı belirlemek amacıyla yapılan anket sonuçlarını tekrar kullanıyoruz.

Ankette, Volt Elektrik Motorları'nın mevcut iç ve dış paydaşlarından 18 sürdürülebilirlik unsurunu Volt Elektrik Motorları'nın faaliyetleri açısından etki durumuna göre (1 ile 5 arasında) puanlamaları istenmiştir. Volt Elektrik Motorları için son derece önemli/etkili görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, en az derecede önemli/etkili görülen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlanmıştır. Önemlilik matrisi çalışmamızda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın Volt Elektrik açısından önceliği de değerlendirilmiştir.

Katılım süreci boyunca Paydaş Kapsayıcılığı İlkesi uygulanmıştır.



VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler tarafından hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, sürdürülebilir bir gelecek için küresel sorunlara karşı iş birliği içinde çalışmaları ve harekete geçmeleri için yapılan bir eylem çağrısıdır. Volt Elektrik Motor olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) destekliyoruz.

Rapor yılı faaliyetlerimize yönelik şirketimizin belirgin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini yansıtan çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik odaklarımız;

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- Enerji Yönetimi
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sürdürülebilir Tedarik
- İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele
- Atık Yönetimi
- Paydaş Katılımı

Çok Yüksek Öncelikli Konularımız:

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji Yönetimi
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Sürdürülebilir Tedarik
- İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele
- Atık Yönetimi
- Paydaş Katılımı



VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

GELECEK PLANI VE HEDEFLERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

Rapor yılı içerisinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne verdiğimiz taahhülle küresel ölçekteki sorumluluklarımızı sağlam bir sürdürülebilir iş modeli altyapısı ile entegre ediyoruz.



VOLT MOTOR KURUMSAL STRATEJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

MEGA*	SKA	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	AVRUPA YEŞİL MUTABAKAT VİZYONU
Kültürel Dönüşüm	 	<ul style="list-style-type: none">İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadeleİnsan Kaynakları Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none">Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite Geliştirme
Operasyonel Mükemmellik	 	<ul style="list-style-type: none">Ürün Kalitesiİş Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none">Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite GeliştirmeUzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler
Tedarik Zinciri Yönetimi		<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir Tedarik	<ul style="list-style-type: none">Uzun Süre Dayanan Döngüsel ÜrünlerKüresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi
Dijitalleşme		<ul style="list-style-type: none">Dijitalleşme	<ul style="list-style-type: none">Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi
Volt A.Ş Kurulumu	 	<ul style="list-style-type: none">Müşteri MemnuniyetiSürdürülebilir Tedarik	<ul style="list-style-type: none">Geleceğe Dönük İşler & Geçiş Dönemi için Kapasite GeliştirmeKüresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi
Sürdürülebilirlik	    	<ul style="list-style-type: none">Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Hakkaniyet ve Sosyal UygulamalarÇevre ve EnerjiSürdürülebilir TedarikYeşil AR-GEMevzuat ve Diğer Şartlara Uyum	<ul style="list-style-type: none">Temiz Enerji Üretimi, Yenilikçi Enerji TeknolojileriYenilenmiş, Enerji Verimli BinalarUzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler
Globalleşme		<ul style="list-style-type: none">Küresel Piyasalar	<ul style="list-style-type: none">Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi

* 3.1 Bölümünde Ayrıntılı Bilgileri Olan Strateji Çalışmayı Çıktılarımızdır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

Çok Yüksek Öncelikli Konularımız:

ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	AR-GE, ÜR-GE, İNOVASYON VE EKOTASARIM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	
ENERJİ YÖNETİMİ	HAMMADDE VE DOĞAL KAYNAKLAR	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK	İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
ATIK YÖNETİMİ	PAYDAŞ KATILIMI		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2023-2025 HEDEFLERİ	2022 GERÇEKLEŞEN	2030 HEDEFLERİ
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyet	Mevcut müşteri portföyüne yeni müşterilerin eklenmesi, Ulusal-uluslararası müşteri memnuniyet skorunun artması, Kurumsal politika belgelerinin oluşturulması/web sitesinde yayımlanması,	Yeni Pazar arayışı çalışmaları ile yeni müşteri portföyü bir önceki seneye kıyasla %11,6 artmıştır. Yurtdışı müşteri memnuniyet skoru 2021 çıktısına kıyasla azalma göstermiştir. Bunun sebebi olarak ilk kez çalışılan firmaların özel beklentilerini bütünsel ürün yolculuğunu kaybetmek istememe strateji gösterilebilmektedir.	2023 yılında hedef belirlenecektir.
Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile uyumlu iklim-nötr sürdürülebilir ürün geliştirme hibelerine ve fonlarına (AB, KOSGEB, TÜBİTAK vb.) katılımın en az 2 katına çıkarılması, Ar-Ge Merkezi kapsamındaki projelerde sürdürülebilirlik ve döngüsellik odaklı proje sayısının artırılması	"Volt Motor Eğitim Yılı" olarak planlanan 2023 yılında kültürel dönüşümün desteklenmesi temel hedeflerden biridir. İş Güvenliği'ne yönelik yeni 12 iyileştirme projesi hayata geçerek emniyetli ortam sağlanması için çalışmalar yapılmıştır.	İş Sağlığı ve Güvenliği anlamında tüm dönüşümleri tamamlayarak Sıfır İş Kazası hedefine ulaşmak.
Enerji Yönetimi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini tamamlamak, Tarla GES projelerini hayata geçirmek,	Talaşlı İmalat ve Enjeksiyon bölümlerinin bulunduğu tesisimizin çatısına GES kurulumu tamamlanmış olup kurulu binada kullanılan enerjinin %35'ini karşılıyor.	Kullandığımız elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etmek.
Hammadde ve Doğal Kaynaklar Atık Yönetimi	Sıfır Atık uygulamalarının tüm operasyon ve üretim alanlarında yaygınlaştırılması, Atık metal miktarının ürüne dönüştürülen yüzdesinin her yıl artırılması,	Bilinçlendirme çalışmaları ve eğitimler ile uygulamanın disiplini sağlama çalışmaları yapılmıştır.	2023 yılında hedef belirlenecektir.
Sürdürülebilir Tedarik	Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması, Kurumsal satın alma prosedürlerinin ESG/sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi, Tedarikçi risk analizi geliştirilmesi,	Önemli tedarikçilerin risk haritası çıkarılarak; yüksek riskli ana tedarikçilerimize yöneltilmek üzere ESG Anketi soruları hazırlanmıştır.	Tedarikçi seçimlerini ESG kriterlerine göre belirleyerek değerlendirmek.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2023-2025 HEDEFLERİ	2022 GERÇEKLEŞEN	2030 HEDEFLERİ
İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	İç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması, Haksız rekabetin önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinin verilmesi,	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi SAYA Kampüs uygulaması üzerinden tüm çalışanlara verilmiştir.	2023 yılında hedef belirlenecektir.
Paydaş Katılımı	Yeni ulusal/uluslararası kurumsal üyeliklere başvuru yapılması, Sürdürülebilirlik inovasyonu için sektörel iş birliklerinin ve döngüsel iş modelleri için ortaklık sayısının artırılması,	Grup bazında UNGC ve SKD Türkiye oluşumlarına katılım gösterildi.	2023 yılında hedef belirlenecektir.
Su ve Atıksu Yönetimi	Su stresi yüksek faaliyet ve üretim alanlarının belirlenmesi, Kaynak bazında su kullanım miktarının ve deşarj edilen atıksu miktarının azaltılması, Su kullanım verimliliğinin artırılması,	Üretim alanındaki önemli su tüketim noktalarına dijital su sayacı eklenerek su kullanımının ölçülebilir olması sağlanmıştır.	Tedarik zincirini de içine alacak şekilde tüm su stresli alanlarda faaliyetlerden kaynaklanan su tüketiminin azaltılması
Dijitalleşme	Anlık ve sürekli takibi yönünde yürütülen çalışmalar ile izlenebilirliğin, verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetilmesi, Üretim proseslerinde otomasyona geçilmesi, Dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin oranının artırılması	Makine Ekipman Verimliliği (OEE), Enerji Tüketim Verileri ve Karbon Ayak İzi dijital olarak izlenebilir ve hesaplanabilir yazılımlar aracılığı ile raporlanmaktadır.	Yıllık operasyonel maliyet azaltımı, Endüstri 4.0 ve dijitalleşmeye geçiş sürecinin değer zincirinde yaygınlaştırılması
Küresel Piyasalar	Uluslararası pazar varlığının ve ihracat yapılan ülke/bölge/müşteri sayısının artırılması, ESG Skorlama Sistemlerinden birine katılım sağlanarak periyodik olarak not artırımının sağlanması,	Yeni Pazar arayışı çalışmaları devam etmekte ve ilerleme göstermektedir. (%11,6 artış)	EU ETS, EU CBAM, ULUSAL ETS ve diğer küresel ticaret regülasyonlarında karbon-nötr firma avantajlarını rekabet gücüne ve firma itibarına dönüştürmek
İnsan Kaynakları Uygulamaları	Düzenli performans değerlendirme sisteminin %100 tüm çalışanlarda uygulanması, Çalışan bağlılığı oranının artırılması, Great Place To Work belgelendirilmesi başvurusunun yapılması,	Düzenli performans değerlendirme sisteminin %100 tüm çalışanlarda uygulanmıştır. Yıl sonunda Great Place To Work belgelendirilmesi başvurusu için hazırlıklar tamamlanmıştır	2023 yılında hedef belirlenecektir.
Acil Durum ve Afet Yönetimi	Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulması ile önleyici faaliyetler geliştirilerek dirençli sektör yaklaşımına geçişin sağlanması		Bölgesel ve küresel afetlere hazırlık eylem planlarının tedarik zincirini de içine alacak şekilde tüm süreçlere entegre edilmesi
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	UNGC, WBCSD ve alt çalışma gruplarında etkin varlık gösterilmesi	Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) programına katılım sağlandı.	Aktif faaliyet gösterilen yurtdışı ve yurtdışı yerel topluluklarda adil geçiş vizyonu çerçevesinde kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılmalarının güçlendirilmesi
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım		Grup bazında UNGC ve SKD Türkiye oluşumlarına katılım gösterildi.	Ortak amaçlar için küresel iş birliği sayısının artırılması
Sosyal Politikalar	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin kayıt altına alınması,	Pazarlama & Kurumsal İletişim Bülteni iç paydaşlar ile aylık periyotlarda paylaşılmaktadır.	Bölgesel ve yerel risklerin önlenmesinde adil geçiş mekanizmalarının tamamıyla uyumlu sosyal uygulamalar geliştirilmesi, Yerel üreticilere yönelik teknik/mali destek ve geliştirme projelerinin gerçekleştirilmesi,

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Paydaşlarımızla iletişim süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkeleri ile hareket ediyoruz. Paydaş gruplarına özgü ve paydaş talep/beklentileri doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilir ve düzenli iletişim yöntemleri ile paydaşlarımızın görüş ve önerilerini hassasiyetle ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, politika/prosedürlerimizin oluşturulması, karar alma/uygulama süreçlerimizin ve yeni yatırım/projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızdan ilham alıyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Volt Motor Çalışanları	Çevrimiçi canlı yayınlar, web tabanlı seminerler, elektronik posta, tesis içi duyuru afişleri, SAYA Ailem platformu, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Distribütör ve Bayiler	Bayi kataloğu ve reklamlar, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Elektronik posta, elektronik bültenler, toplantılar, çalışma grupları, birebir görüşmeler, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Düzenleyici Otoriteler, Uluslararası Organizasyon ve Girişimler)	Resmi yazışmalar, denetimler, toplantılar, Sürdürülebilirlik Raporu	Belirli aralıklarla
Müşteriler	Kurumsal web sitesi, sosyal medya iletişimi, dijital pazarlama reklamları, toplantılar, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketi, Sürdürülebilirlik Raporu	Belirli aralıklarla
Üniversiteler	Saha ziyaretleri, etkinlik sponsorlukları, teknik okullara eğitim materyali desteği, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Kamuoyu	Dergi ilanları Sosyal medya iletişimi Web site yönetimi Dijital pazarlama reklamları	Aylık Haftada üç gün Sürekli Aylık
İletişim Kuruluşları	İçerik hazırlama	Sürekli

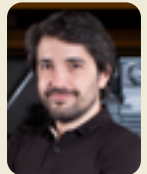
Paydaş Görüşü

2021 Strateji Çalıştay'ında 8. Mega olarak belirlediğimiz ve içselleştirme çalışmalarını günbegün ilerlettığımız Sürdürülebilirlik yolculuğumuz devam ediyor. Kurum stratejilerimiz birbiriyle entegre yapıda işlediğinden Kültürel Dönüşüm hedefimiz tüm operasyonel süreçlerimizde gerçekleşmek üzere sürdürülebilirliği destekliyor. Çevresel, sosyal ve yönetim odağındaki yapılarda faaliyet ve şirket yapımıza göre belirlediğimiz öncelikli konular bulunuyor. Döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği, temiz üretim, yenilenebilir enerji temini gibi önceliklendirdiğimiz konulara yönelik iyi uygulamaların tüm faaliyetlerimize tesir etmesi ve çıktılarının alınması ana hedeflerimizden biridir. Deneyimlediğimiz ve sonuçlarını artırarak devam ettirdiğimiz çalışmaların pozitif etkilerini tüm paydaşlarımızda yaygınlaştıracacağız.

Teknik ve Operasyonel Mükemmellik süreçlerimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Nitelikli Eğitim, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, Sorumlu Üretim ve Tüketim hedeflerine doğrudan fayda sağlamaktadır. Her çalışan ve çalışan adaylarının değerli görüldüğü ve istihdama büyük bir katkı vermemizin temel süreçlerinden biri olan Volt Akademi 2021 yılından beri çalışmalarına devam ediyor. Motor üretimi faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikesiz ve değerli atıkların döngüsel geçişe yönelik fayda bulabileceğimiz endüstriyel simbiyoz uygulamalarını araştırmaya devam ediyoruz. Rapor yılı sürecinde İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği liderliğindeki Döngüsel Geçiş Göstergeleri Programı'na katılım sağlayarak üretim süreçlerimizdeki "Circular Gap" analizimizi değerlendiriyoruz.

Hammadde temininde dışa bağımlılığımızı ve atıklarımızın geri kazanım süreçlerindeki adımları azaltma amaçlarımızı doğrudan gerçekleştiren yeni projemiz PİK Döküm İşletmesi ile hem çevre hem kalite bazındaki prosedürlerimizi yeniliyor. İşletme binamızın çatısında kurulumunu gerçekleştirdiğimiz Güneş Enerjisi panelleri ile enerji teminimizin yaklaşık %35'ini yenilenebilir kaynaktan sağlıyoruz.

Uluslararasıda yaşanan politik olayların yarattığı atmosfer ile ülkemizin içinde bulunduğu risk ve fırsat yarışında sektörümüzün payı oldukça yüksektir. Sınırlı yenilenemeyen enerji kaynaklarının tüm yaşam faaliyetlerine doğrudan etkisi yenilenebilir ve alternatif enerji arayışına talebi artırıyor. Bu talebin karşılanmasında yüksek verimli elektrik motorları da önemli bir teşvik aracı oluyor. Sektörümüzün sürdürülebilir geleceğini öngörüyor ve nihai tüketicimizin yeşil dönüşüm yolculuğunda bir katkımızın olmasından gurur duyuyoruz.



Gökhan YAKAN
Teknik ve Operasyonel Mükemmellik
Genel Müdür Yardımcısı

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU VE İCRA KURULU

STRATEJİ ÇALIŞTAYI

KOMİTELER VE GÖREVLERİ

- SÜREKLİ GELİŞTİRME KOMİTESİ
- DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOMİTESİ
- RİSK KOMİTESİ

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

- ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ
- TURQUALITY

İŞ ETİĞİ VE UYUM

ETİK İLKELERİMİZ

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU VE İCRA KURULU

YÖNETİM KURULU

Unvan	İsim-Soyisim	Sorumluluk Alanı – Sürd. İle ilgisi
Başkan	Haluk SANCAK	Dış İlişkiler Yönetimi (Kamu) Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Kurumsal İletişim Satış ve Pazarlama Yönetimi
Üye	Abdülhamit SANCAK	Dış İlişkiler Yönetimi (Kamu) Stratejik Planlama ve İş Geliştirme İnsan Kaynakları, İş Güvenliği ve Çevre, İdari İşler Kurumsal İletişim Satış ve Pazarlama Yönetimi Yatırım - Teşvik Uluslararası İş Birlikleri
Üye	Cüneyt DEMİRGÜREŞ	Finans
Üye	Sinan ÖZGÜR	Stratejik Planlama ve İş Geliştirme İnsan Kaynakları, İş Güvenliği ve Çevre, İdari İşler Uluslararası İş Birlikleri
Üye	Kadir ERİKLİ	Muhasebe & Maliyet & Bütçe ve Raporlama Bilgi Teknolojileri - Dijitalleşme Süreç ve Prosedür Yönetimi, Kurumsal Risk, İç Denetim Hukuk
Misafir	Harun AÇIKGÖZ	Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Ürün Yönetimi ve Yeni Ürün Geliştirme (Ürün Yönetimi) Yatırım - Teşvik Arge, Kalite Üretim, Planlama (Teknik Operasyonlar) Uluslararası İş Birlikleri
Misafir	Rıdvan ÖZDEMİR	Finans
Misafir	Zeki EKİNCİ	Süreç ve Prosedür Yönetimi, Kurumsal Risk, İç Denetim
Misafir	Maşallah MUTLU	Yatırım - Teşvik

Yönetim Kurulu Başkanımız dahil toplam beş asil ve dört misafir üyeden oluşmakta olup her bir üyenin görev süresi üç yıldır.

Güçler ve yetki ayrılığı ilkesince şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz farklı görev ve sorumluluklara sahiptir. Üst Yönetim kadememizdeki bu net ayırım ile, şirketimizin kurumsal yapısı özelinde her pozisyon için karar alma süreçlerinde yetki sınırlarını çizerek güç ve yetkiler arasında bir denge sağlıyoruz. Yönetim Kurulu'na ek olarak, Genel Müdürümüz tarafından yönetilen bir İcra Kurulumuz bulunmaktadır.

İCRA KURULU

Unvan	İsim-Soyisim
Genel Müdür	Ahmet SANCAK
İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı	Elçin BAŞARKANOĞLU
Teknik ve Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcısı	Gökhan YAKAN
Yurtiçi Satış, Mali İşler ve Satınalma Genel Müdür Yardımcısı	Fatih ARSLAN
İhracat ve Pazarlama Grup Müdürü	Bilal ŞEREFHANOĞLU
İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı	Tarık DİZER
Pik Dökümhane Müdürü	Koray ERSOY
Planlama Müdürü	Hakan CİVAN
Satınalma Müdürü	Kemal YÜCESOY
Üretim Mühendisliği Müdürü	Mehmet USLU
Mali İşler Müdürü	Kutlu CEBECİ
Üretim Müdürü	Atanur İZ
İhracat Satış Müdürü	Oğuzhan TOKGÖZ

Yöneticilerimizin Sorumlulukları

- Etik İlkeleri destekleyen bir kurum kültürü oluşturmasını ve sürdürmesini sağlamak,
- Etik İlkelerin uygulanmasına davranışlarıyla örnek olmak,
- Bağlı çalışanlarını Etik İlkeler konusunda eğitmek,
- Çalışanları, Etik İlkeler ile ilgili soru, şikâyet ve bildirimleri iletmeleri konusunda desteklemek, çalışanların sorunlarını rahatlıkla dile getirebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerekli gördüğünde Etik Kurula en kısa sürede iletmek,
- Sorumluluğunda olan iş süreçlerini etik ilkeler açısından ikileme kalma durumlarının yaşanmayacağı şekilde yapılandırmak,
- Grup değerleri, Etik İlkeleri ve yasalara karşı olan ihlallerde vakit geçirmeden müdahale etmek ve Etik Kurula bildirmek

2022 STRATEJİ ÇALIŞTAYI

Saya Grup koordinasyonu ile Volt Elektrik Motorları'nda stratejik hedeflerimiz ve bu hedeflere bağlı tüm operasyonel çalışmalarımız, şirketimizin geçmişten gelen başarılarını geleceğe taşıyarak sürdürülebilir şekilde şirket ve marka değerini yükselmeyi hedeflemektedir. Strateji çalışmaları planlayarak değer zinciri boyunca tüm paydaşlarımızın geri bildirimlerini göz önünde bulundurarak ve iç paydaşlarımızın direkt katılımı ile içerikleri oluşturuyoruz.

2019 yılından itibaren düzenli aralıklarla organize ettiğimiz strateji çalışmaları ve gözden geçirme toplantılarının en büyük çıktılarında biri; manifestomuz kapsamında Volt Mega Hedeflerimizi belirlemektedir. Çalışma sonucunda Manifestomuzda Volt Mega Hedeflerimizi yedi ana başlıkta topladık.

M1

Kültürel
Dönüşüm

M2

Operasyonel
Mükemmellik

M3

Tedarik Zinciri
Yönetimi

M4

Dijitalleşme

M5

Volt A.Ş
Kurulumu

M6

Sürdürülebilirlik

M7

Globalleşme



Manifesterimize <https://voltmotor.com.tr/manifesto/> adresinden ulaşabilirsiniz.

KOMİTELER ve GÖREVLERİ

Paydaş katılımını sürekli kılmak ve çift yönlü etkileşimlerin çıktılarını doğrudan elde etmek amacıyla kurumsal yönetim gerekliliklerini komiteler üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda;

- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Sürekli Geliştirme Komitesi
- Dijital Dönüşüm Komitesi
- Risk Komitesi

Grupları altında odak noktalarının gelişerek yıllara göre dinamikleştiği komite çalışmalarımız yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi detaylarını 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ başlığı altında inceleyebilirsiniz.

SÜREKLİ GELİŞTİRME KOMİTESİ

Sürekli Geliştirme Komitesi; şirketin varlığını koruyabilmek, gelişmesine ve devamına kaynak olabilmek için, değişen piyasa koşullarına ayak uydurmak, lideri olduğu pazarda rekabet üstünlüğünü koruyabilmek, rekabetçi olduğu pazarlarda avantaj sağlayabilmek, rakip analizlerini yaparak kendi konumunu belirleyebilmek zorunluluğundan ve bunun sonucunda şirket stratejik kararlarına girdi oluşturabilmek amacı ile gerekli çalışmaları yapmak ve üst Komiteye fizibilite raporunu sunmak ve tavsiyelerde bulunmak üzere kurulmuştur.

Sürekli Geliştirme Komitesi; Alt Komite ve Üst Komite olmak üzere iki seviye komiteden oluşmaktadır. Alt Komite toplantıları farklı departmanlardan zorunlu olarak en az altı kişinin katılımı ile gerçekleşir. Göreve yönelik sıklıkta toplanan Alt Komite seçilen ve/ya isteğe bağlı katılımcı müdürlerden oluşan Üst Komiteye bilgi verir.

Şirket içinde çalışılan tüm iyileştirme projelerinin aşamaları etik kurallara bağlı kalarak Sürekli Geliştirme Komitesi odağında takip edilmektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOMİTESİ

Üretim süreçlerini bilgi teknolojileri ile entegre bir yapıda yönetmeyi amaç edinen çalışmaların takibini sağlamak için kurulan Dijital Dönüşüm Komitesi Bilgi Teknolojileri ve Teknoloji Odak Başkanlarının başkanlığında Danışman ve toplam yedi üyeden oluşmaktadır.

Komitenin stratejik amacı; üretimde kalite, hız, esneklik ve maliyet odaklı rekabet üstünlüğünün elde edilmesi ve bunun sonucu olarak müşteri memnuniyetinin artışına yönelik dijitalleşme uygulamalarının gerçekleştirilmesidir.

RİSK KOMİTESİ

Risk Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal ve uyum risklerinin erken tespiti ve risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Risk Komitesi her iki ayda bir toplanmakta ve risk yönetim sürecinin etkinliğini, belirlenen risklerle ilgili gerekli tedbirleri ve aksiyonların uygulanmasını takip etmektedir.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Volt Elektrik Motorları tüzel kişiliği kapsamındaki yönetim sistem belgelerimiz, uygunluk belgelerimiz, uluslararası denklıklarımız ve sertifikalarımızla sürekli kurumsal gelişim ilkesini benimsemekteyiz.

Etkin veri izleme, risk yönetimi, hedef belirleme, strateji planlama süreçlerimize katkı sağlamakla birlikte kurum içi faaliyetlerimizin yönetimini sistematik kılmaktadır.

Faaliyetlerimizde kendi belirlediğimiz şirket içi standartlarımızın yanı sıra uluslararası kalite ve iş yönetim standartlarını da uygulamaktayız. Tüm üretim ve tedarik süreçlerimizde ve ürün/hizmetlerimizde entegre yönetim sistemini (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) benimsemekteyiz.

Enerji kaynaklarının verimli kullanılması için ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarımızı 2023 yılı sonunda tamamlamayı planlanmaktadır.

Belgeler	Geçerli Olan Tesisler
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi Satış Operasyon Şubesi Pik Döküm İşletmesi Şubesi
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi Satış Operasyon Şubesi Pik Döküm İşletmesi Şubesi
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi Satış Operasyon Şubesi Pik Döküm İşletmesi Şubesi
TSE Hizmet Yeterlilik Belgesi	Ana Üretim Tesisi
TSE Ürün Uygunluk Belgesi	Ana Üretim Tesisi
TSE EN ISO / IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Belgesi	Ana Üretim Tesisi
AB RoHS'a Uygunluk Beyanı	Ana Üretim Tesisi
REACH Deklarasyonu	Ana Üretim Tesisi
AT Uygunluk Beyanı - CE	Ana Üretim Tesisi

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDASÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİKURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞUİNSAN
SORUMLULUĞUTOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

Ticaret Bakanlığı tarafından verilen TURQUALITY®, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmalarımızın, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.

Uluslararası marka olma hedefi olan, Türkiye'nin en bilinen markalarının ve en fazla ihracat yapan firmalarının yer aldığı şampiyonlar ligi olarak da bilinen uluslararası düzeyde kurumsallaşma ve markalaşma programı olan firmalara verilir. Volt Elektrik Motorları olarak, Turquality programı kapsamına 1 Temmuz 2013 yılında Marka ve bir üst seviyesi olan 22 Ocak 2019 yılında da Turquality programına kabul edildik. Sektörümüzde Turquality programına giren ilk ve tek firmayız.

Volt elektrik motorları
®
TURQUALITY

Paydaş Görüşü

Volt Motor'un sürdürülebilirlik çalışmalarını sektörde ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlarken öncü olduğunu ve disiplinli olarak devam ettirdiğini takip ediyorum. Yeşil Dönüşüm ilkeleri, dijitalleşme, insan hakları kavramları Volt Motor tüm süreçlerine başarılı bir şekilde dahil etti.

Sürdürülebilirlik çalışmaları ile, Şirketin çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan sürdürülebilirlik hedeflerini belirliyor ve bu hedeflere nasıl ulaşmayı planlıyor. Bu, enerji verimliliği, atık azaltma, karbon ayak izini azaltma ve doğal kaynakların korunması gibi konuları içeriyor.

Yeşil Dönüşüm İlkeleri ile; işletmenin çevre dostu ve sürdürülebilir uygulamaları geçişini sağladı. Bu ilkelerle enerji tasarrufu, yenilenebilir enerji kullanımı, sürdürülebilir ürün tasarımı ve tedarik zinciri yönetimi gibi alanları içerdi.

Dijitalleşme ile, Şirketin dijitalleşme süreçleri, iş süreçlerini verimli hale getirdi, enerji tasarrufu sağlama ve çevresel etkileri azaltma potansiyeline sahip olabildi. Dijitalleşme, süreç otomasyonu, uzaktan çalışma ve enerji yönetimi gibi konuları hayata geçirdi.

İnsan Hakları ile, Şirketin insan haklarını koruma ve saygıya taahhüdü çok önemlidir. Bu, tedarik zinciri etikleri, çalışan hakları, eşitlik ve çeşitlilik politikaları gibi alanları içerebilir.

Raporlama ve Şeffaflık ile, Şirketin sürdürülebilirlik performansını raporlamakta ve raporu her yıl düzenli kamuyla paylaşma konusunda web sitesi üzerinden önemlidir. Şeffaflık, şirketin sürdürülebilirlik çabalarının izlenmesini ve değerlendirilmesini kolaylaştırır. Volt Motor bu süreci başarılı şekilde yürütmektedir.



Selda KEZER
Pazarlama ve Marka Danışmanı

İŞ ETİĞİ VE UYUM - ETİK İLKELERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

Saya Grup Değerlerinden beslenen, sorumlu olduğumuz kurum iş yapış şeklini belirleyen Etik İlkelerimiz:

1. Güvenilir ve Dürüst Olmak,
2. Şirket İtibarını Korumak,
3. Çıkar İlişkilerinden Kaçınmak,
4. Bilgi Gizliliğine Özen Göstermek,
5. Paydaşlara Karşı Sorumlu Olmak

Değerlerimiz çatısında birleştirilen “Etik İlkelerimiz” tüm iç ve dış paydaşlarımızı kapsayan etkin ve güvenli iletişimin bir rehberidir. Etik İlkelerimizi bilmek ve uygulamak tüm çalışanlarımızın öncelikli sorumluluğudur.

Şirketimizde işe başlayan çalışma arkadaşlarımıza iki saat eğitim süreli “Etik Eğitimi” verilmektedir. Eğitimi iç eğitimden olarak görevlendiren ekipler vermektedir.

Volt Elektrik Motorları olarak benimsediğimiz “Saya Grup - Etik İlkeler Kitapçığı”na <https://www.sayagrup.com.tr/assets/katalog/etik-ilkeler-tr.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımız, Etik İlkelerin ihlal edildiği durumları öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine, durum doğrudan bağlı olmayan yönetici ile ilgili ise, şirket Etik Temsilcisi’ne, Etik Hattına ve/veya Şirket Genel Müdürü’ne, olayla ilgili bir adım atılmaz ve sonuç alınamaz ise Etik Kurula direkt bildirmekle yükümlüdürler.

Çalışanlarımızın Etik Kurul Bildirim Yetkilisine ulaşabilmesi için tahsis edilmiş bildirim kanalları şunlardır;

- Saya Grup ve Şirketleri Etik Hat Bildirim Platformu olan <https://www.sayagrup.com.tr/tr/etik-ilkeler> linkinden erişilebilecek e-form (Etik Form)
- etik@sayagrup.com.tr mail adresi
- 0531 101 15 55 numaralı telefon hattı (Gelen Çağrılar Saya Grup Etik Temsilcisi tarafından yönetilmektedir.)
- Şirket Etik Temsilcisine yazılı veya sözlü bildirim

Saya Grup ve Şirketleri kurumsal web sitelerinde yer alan “Etik Formumuz” sadece çalışanlar değil, tüm paydaşlarımız tarafından doldurularak etik ihlalinde bulunabilmektedir. Etik hattımız mevcut olup bu hatta gelen çağrılar İç Denetim Müdürümüz tarafından gizlilik çerçevesinde yürütülmektedir.



RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER



Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında rüşvete, yolsuzluğa veya herhangi bir maddi-manevi çıkara dayalı olarak görevi kötüye kullanma ve kayırmacılık gibi eylemlere kesinlikle tolerans göstermiyor, ilgili bir durumda “Çıkar Dengesinin Korunması Politikamız” doğrultusunda hareket ediyoruz. Söz konusu politika belgesinde hediye alma/verme ve ağırhlama, siyasi faaliyet ve bağış esaslarımız yer almaktadır.

Rapor yılı içerisinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunda tüm çalışanlarımızın SAYA Kampüs üzerinden bilgilendirme ve farkındalık eğitimine katılımı sağlanmıştır. Eğitimin içeriğinde yolsuzluğun tanımı, türleri ve bireysel/kurumsal sonuçları gibi hususlar bulunmaktadır.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

İNOVASYON

AR-GE / TASARIM STRATEJİLERİMİZ

DİJİTALLEŞME

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

İNOVASYON

IE4 ve IE5 verim sınıfına sahip elektrik motoru üretimi ile tüm müşterilerimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda sorumlu üretim ve tüketim faaliyetlerine destek veriyoruz.



Tüm yatırımlarımızı ürün odaklı ilerleterek Ar-Ge ekibimizle birlikte enerji tüketimini azaltmak, yüksek performans ile yüksek verimlilik sağlamak adına sürekli olarak iyileştirmeler yapıyor, yöntemler geliştiriyoruz.

Çeşitli projelerimizde ilgili alanlarda uzmanlaşmış akademisyenlerle ortak çalışmalar yaparak teşvik ve destek programlarını takip ediyor, proje başvuruları gerçekleştiriyoruz.

Patentlenebilir ve faydalı model olabilecek fikirler için araştırmalar yapıyor, başvuru süreçlerini yönetiyoruz.

2021 yılında devreye aldığımız Volt AR-GE Merkezimiz aktif olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Yenilikçi ve sürekli gelişen bir kurum kültürünü sağlamayı hedef edinen Volt Ar-Ge Merkezi olarak kısa, orta ve uzun vadeli belirlediğimiz Ar-Ge/Tasarım Stratejilerimizi gerçekleştirmek için çalışmaya devam ediyoruz.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

AR-GE/TASARIM STRATEJİLERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

Kısa vadede; Müşteri taleplerine yönelik ürün geliştirme ve iyileştirme projeleri gerçekleştirmek, Verimlilik artırma ve proses iyileştirme projeleri gerçekleştirmek, Müşteri talepleri doğrultusunda yapılabirlik ve fonksiyonellik projeleri geliştirmek, Tasarım personellerinin bireysel ve ekip halinde gelişimlerini sağlamak

Orta vadede; Katma değeri yüksek ve rekabetçi ürün geliştirme projeleri gerçekleştirmek, Türkiye ve bölgede sektörde üretim kalitesi ve teknoloji alanında lider olmak, Teknoloji ve tasarım yatırımlarında sektörde lider olmak, Üniversite, Araştırma Merkezleri ve Tasarım Merkezleri ile ortak nitelikli projeler gerçekleştirmek, Sürdürülebilir ve yenilikçi ürün ve prosesler geliştirmek, Tasarım personellerinin kalifikasyonlarını ve eğitim seviyelerini yükseltmek, Nitelikli personel yetiştirmek ve tasarımcı istihdamını artırmak, Pazar payını artıracak inovatif ürünler geliştirmek ve Pazara girebilmek için yeni stratejiler geliştirmek, Sektörde ilgili alanlarda Türkiye, Avrupa ve Dünya'da gerçekleştirilen fuar, konferans, seminer ve çalıştaylara katılarak farklı ürün ve teknolojileri geliştirerek beklentileri analiz etmek ve yeni projeler gerçekleştirmek, Firma içerisinde mevcut ürün ve müşteri taleplerinden bağımsız geleceğe yönelik Avrupa ve Dünya'da farkındalık sağlayacak ürün ve teknolojilere odaklanmış bir araştırma grubu oluşturmak.

Uzun vadede; Avrupa ve Dünyada sektörde rekabetçi bir firma olmak, Uluslararası Araştırma Merkezleri ve Enstitülerle ortak proje ve çalışmalar gerçekleştirmek, Üniversite ve Araştırma Merkezleri ile ortak teknolojik altyapılar oluşturmak, Tam otomasyonlu mükemmel üretim sistemleri tasarlamak, Global bir Marka olarak Pazardaki yerimizi güçlendirecek çalışmalar yapmak.

Paydaş Görüşü

Şirketimiz, belirlediği hedefler kapsamında, tek taraflı faaliyetlerden ziyade tedarikçilerini ve müşterilerini de içine alacak şekilde yeni ürün devreye alma, tedarik, üretim, yatırım, satış sonrası hizmet süreçleri ile birlikte kümülatif olarak ele alınan sürdürülebilirlik anlayışına uygun adımlar atmaktadır ve bu noktada sürekli gelişimi gözetmektedir.

Son yıllarda özellikle Avrupa pazarındaki mevcut ve potansiyel müşteriler ile ilişkilerimizde kalite yönetim sistemleri gündemleri kapsamında ürünün performansı, kalitesi, üretimi gibi konuların yanında sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmalar, bu bağlamdaki yatırım kararları, "Yeşil Mutabakat"a uyumluluk faaliyetleri, insan hakları ve benzeri konular ön plana çıkmaktadır. İlgili beklentilere hazır olma ve bunları karşılama hali tercih edilirlilik noktasında belirleyici olmaktadır. Bu konu, 2021 yılından itibaren bütünlük olarak ele alınmaktadır ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nde oluşturulan alt çalışma grupları ile karbon ayak izi ölçümü, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu, üretim tesislerindeki GES kurulumları, Sıfır Atık projesi gibi çalışmalara başlanmıştır ve günümüzde yeni gündemler oluşturularak devam etmektedir. Tüm faaliyetleri kapsayan Karbon Ayak İzi Envanter Raporu üzerine çalışmalar yapılarak, karbon nötr olma yolundaki stratejiyi geliştirmeye yönelik öncelikli adımlar atılmaktadır. Sektördeki öncü firmalardan biri olarak gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar ile rakiplerimizin de sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tetiklemeyi ve sektörde toplam faydayı artırmayı hedefliyoruz.

Türkiye'de sanayide kullanılan elektriğin yaklaşık %70'i elektrik motorları tarafından tüketilmektedir. Enerji tüketimi tarafındaki bu yüksek oran nedeniyle uyum çalışmaları ürünlerin verimlilik regülasyonları ile zorunlu olarak sektörde hızlı bir değişime neden olmuştur. Volt Motor olarak ürün portföy yönetimimizi ilgili regülasyon ve yönetmelikleri sürekli takip ederek, uyum sağlayacak şekilde şekillendirmektediriz. Sektördeki tüm oyuncuların bu noktada zamanında aksiyon aldığı ve uyum sağladığı gözlemlenmektedir.

Bununla birlikte elektrik motorunun kullandığı tüm sektörlerde enerji verimliliğini artırmaya yönelik teşvik programları oluşturulmuş ve sanayide elektrik motorları kaynaklı enerji tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

Elektrik motoru sektöründe ürünün uyum süreci yanında motor üretiminde kullanılan malzemeler açısından da değerlendirmek önemli bir noktadır. Elektrik motorları çelik, alüminyum ve bakır olmak üzere üç ana hammadde üretilmektedir. Tedarik zinciri olarak ele aldığımızda bu malzemeler karbon yoğun sektörler olarak kabul edilen ve ilk etkilenecek sektörler olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum kriterlerini yerine getirmedikleri durumda bu elektrik motorları sektörünü de etkileyecektir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının ürün ve portföy yönetimi süreçlerinde müşteri beklentilerini karşılama noktasında bizlere avantaj sağlamaktadır. İlgili kapsamda takip ettikleri regülasyon ve yönetmeliklere hazır ya da aşına olma hali Volt Motor' u tercih edilirlilikte ön plana çıkarmaktadır.

Volt Motor olarak, faaliyetlerimizi "Dijital ve yenilikçi çözümlerle Avrupa'nın en büyük beş markasından biri olmak" vizyonuna ulaşma hedefiyle, sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı odağında yürütmemiz gerekliliği kaçınılmaz bir gerçektir. Bu doğrultuda rakiplerimizden önce atılan adımlarla birlikte rekabet üstünlüğünün elde edileceğini düşünmekteyim.

Şirket stratejilerinin birbirini beslediği ve bir bütün olarak ele alındığı düşünüldüğünde Yeşil Dönüşüm ilkelerinin gerekliliklerini stratejik planlamaya dahil etmek şirketimizin geleceği için oldukça önemli bir adımdır.

Ürünün kendisi kadar, ürünün üretiminde kullanılan teknolojiler, tesisler ve makineler de bu dönüşüme katkı sağlamaktadır. Bu açıdan değerlendirildiğinde karbon ayak izini düşürmek adına sektördeki tüm oyuncuların ilgili alanlarda yatırımlarına başladığı görülmektedir. Volt Motor olarak trendi izleme ve yakalama noktasında öncü aksiyonlarımızla uyum sürecine hızlı adaptasyon sağlayarak, özellikle Avrupa pazarında mevcut pazar payını koruma ve artırma, yeni müşteri ya da pazarlara girme gibi ticari boyutlardaki olası riskleri minimize etmekteyiz.



Burcu ÜZTOSKA
Ürün Yönetimi Yöneticisi

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

Proje	Amaç	SKA Faydalar
Rework Hastanesi	İç uygunsuzluklar sebebiyle montaj bandındaki çalışanların uzayan işçilik süresini minimize etmek amacı ile ara kontrol alanı kurulmuştur.	8 İNSANA YAKIŞSIZ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Sac Hammaddesinin Kullanım İhtiyacının Minimize Edilmesi	Standart ebatlarda kullanılan sac hammaddenin işlem gördükten sonra proses atığı olarak meydana gelen hurda metalin azaltılması sağlanmıştır.	12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Pas Problemi Görülen Mamüllerin Prosesine Tekrar Kazandırılması	Talaşlı İmalat sahasında pas problemi görülen mamüllerin kumlama prosesine tekrar kazandırılması sağlanmıştır.	12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Laminasyon Bölümü Sarf Malzeme Giderlerinin İyileştirilmesi	Laminasyon Bölümünde, uygun olmayan yağlama sistemlerinin kullanılmasından kaynaklı olarak ortaya çıkan ekstra maliyetlerin, preslere uygun yağlama sistemlerinin kurularak sarf malzeme maliyetlerinin iyileştirilmesi amaçlanmıştır.	12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Tıg(Gtaw) Kaynağı Elektrod Bileme İşlemlerinin İyileştirilmesi	Uygulamaya geçirilen sistem ile; • Operatörün, bileme işlemi için çalışma alanı dışına çıkması engellenerek zaman kazancı sağlanmıştır. • Bileme işlem süresi azaltılmıştır. • Elektroda uygun açılar verilerek kalite hatalarının önüne geçilmiştir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 8 İNSANA YAKIŞSIZ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Pres 4 Hurda Atık Sisteminin İyileştirilmesi	Uygulamaya geçirilen sistemde; geliştirilmiş hurda kasası, lineer kızak mekanizması ve makaslı yük platformu kullanılarak hurda boşaltma işlemleri yapılmaktadır. Lift sistemi aktif olduktan sonra, öncesinde yaşanan; ISG risk faktörleri, konveyör arıza sebebi ile yaşanan duruşlar, hurda kasası temizlikleri ve ekstra mesailer gibi kayıplar artık yaşanmamaktadır.	8 İNSANA YAKIŞSIZ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Hurda Edilmiş Stator Ve Gövdelerin Üretime Kazandırılması	Kopuk kaçak ve diğer sebeplerden dolayı çeşitli güçteki statorlar ve gövdeleri sargılar sökülüp yeniden sarım yapılmış gövde ve statorlar geri kazanım yapılmıştır.	12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM
Paketleme Birimi Omt Kaynak Prosesinde Süre Optimizasyonu Ve Kapasite Artışı	OMT tezgahında kaynak operasyon sayısının 8'den 4'e düşürülmesi, hem standart sürede iyileşme sağlayacak hem kapasite arttırımı sunacak hem de sarf malzeme iyileşmesi sağlayacaktır.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU LÖRETİM VE TÜKETİM

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

















İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

Proje	Amaç	SKA Faydalar
Magnet Free Motor Geliştirilme Projesi	Yürütücüsü olduğumuz projede iklim krizine karşı çözüm olarak görülen elektrikli araçların ve dolayısıyla elektrik motorları ihtiyacının artacağı öngörüsü ile motorda bulunan nadir kaynaklardan olan neodim miktarısına alternatif kaynaklar gerekecektir. Devam eden projede beklenen sonuç elektrikli araçlar için mıknatıssız bir çekiş motoru sistemi tasarlamaktır.	  
F400 Duman Tahliye Motoru Geliştirme ve Devreye Alma	F400 duman tahliye motorlarımız yangın anında insanların kaçış noktalarından zehirli gazları uzaklaştıran motorlar olup yüksek sıcaklığa karşı dayanıklıdır. Mevcut ürün gamımızdaki F300 duman tahliye motorları 300°C sıcaklığa 2 saat boyunca dayanabiliyorken, bir üst versiyonu olan F400 duman tahliye motorlarımız ise 400°C sıcaklığa 2 saat boyunca dayanabilmektedirler. Bu projemiz TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı kapsamında desteklenmektedir. Projede KANAT BOYA (Kanat Boyacılık Tic. ve San. A.Ş.) ile bir Ar-Ge iş birliğimiz bulunmakta olup ayrıca bir adet KOBİ ölçeğindeki şirket de proje konsorsiyumunda yer alıyor. 2023 yılında faal olmasına yönelik çalışmalar devam ediyor.	 
Monofaze IE2 Projesi	TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı kapsamında desteklenmekte olan bu projemiz hayata geçmiştir.	 
Volt Atölye	BİGG Sinerji konsorsiyumuna dahil olarak girişimci adaylarının girişimcilik eğitimlerini almasını, TÜBİTAK 1512 desteği için başvuruları yapmasına ve TÜBİTAK tarafından destek alan girişimcilere mentörlük faaliyetlerini yürüttüğümüz projedir.	  
Scotter Motoru Geliştirilmesi Projesi	Şehir içi mobility faaliyetlerinin yaygınlaşması ve karbon azaltımının gerçekleştirilmesi amacıyla yerli scotter motoru geliştirilmesi projesidir.	 
İstanbul Proje Akademisi	Ülkemizin yurt dışı fonlarından yararlanma kapasitesinin artırılması, birlikte iş yapma kültürünün geliştirilmesi ve katma değerli ürün geliştirme faaliyetlerinin hız kazandırılması amacı ile gerçekleşen eğitimlere katılım sağladık.	 
Uv Kürleme Özellikli Vernik Geliştirme Projesi	Proje; vernikleme prosesinin geleneksel olarak yapılan ısı ile kürlendirme işlemi yerine UV veya ultrasonik ses ile yapılmasını amaçlamaktadır. Projenin çıktılarında; enerji sarfiyatı ve proses süresinin azaltılması ve ürünün tescillenmesi bulunmaktadır.	 

DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



Dijitalleşme

İşgücü verimlilik verilerinin Qlik programına taşınması

Volt PMI ile BEAM entegrasyonu

Kanban Sistemi Barkod Uygulaması

Zaman Etüt Çalışmalarının Dijitalleştirilmesi

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

ÇEVRE SORUMLULUĞU

FAALİYETLERİMİZİN YEŞİL DÖNÜŞÜME KATKISI

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

SERAGAZI EMİSYONLARI YÖNETİMİ

ENERJİ YÖNETİMİ

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

HAMMADDE, DOĞAL KAYNAKLAR VE ATIK YÖNETİMİ

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

ÇEVRE SORUMLULUĞU

Tarihte sanayinin iklime etkisi ve bu etkinin değerlendirilmesinin bir çıktısı olarak bugün ve yakın gelecekte iklimin sanayiye etkisini de konuşuyoruz. Elektrik motoru üretimi sektöründe de gözle görülür şekilde değişen ve artan ürün talebini sanayinin pozitif değişimi örneği olarak bizzat yaşıyoruz. Sanayi üzerindeki yoğun iklim etkisini azaltmaya yönelik çalışmaların en önemlilerinden biri de enerji verimliliğidir. Değişen ve yenilenen makine parkurlarında yüksek verim sınıfına sahip elektrik motoru kullanımı gün geçtikçe daha çok tercih edilmektedir. Nihai ürünümüzün tüketicilere ulaştığı noktada iklim pozitif bir değişimin parçası olduğumuz için gururluyuz.

Avrupa Birliği, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koyarken; aynı zamanda sanayisinin dönüşümünü gerektiren yeni bir büyüme stratejisi benimseyeceğini ve tüm politikalarını iklim değişikliği ekseninde yeniden şekillendireceğini açıklamıştır.

Volt Elektrik Motorları olarak sorumlu üretim ve iklim kriziyle mücadele ve uyum çalışmalarımız kapsamında operasyonel süreçlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı azaltarak ve enerji verimliliği projelerimizi hayata geçirerek düşük karbonlu ekonomiye geçişimizi hızlandırmayı hedefliyoruz.

Volt Motor 25000 m²'si kapalı alan olmak üzere 70000 m²'lik bir alanda faaliyet göstermektedir. Tesisin kurulu olduğu alan ve çevresinde tesisin faaliyetlerinden etkilenen habitat ve ekosistem ya da korunan, yüksek biyoçeşitliliğe sahip veya restore edilen habitat tespit edilmemiştir.

Tesisin faaliyet alanında REDDATA BOOK'a göre endemik tür ya da Bern Sözleşmesi'ne göre koruma altına alınan tür bulunmamaktadır.



FAALİYETLERİMİZİN YEŞİL DÖNÜŞÜME KATKISI

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

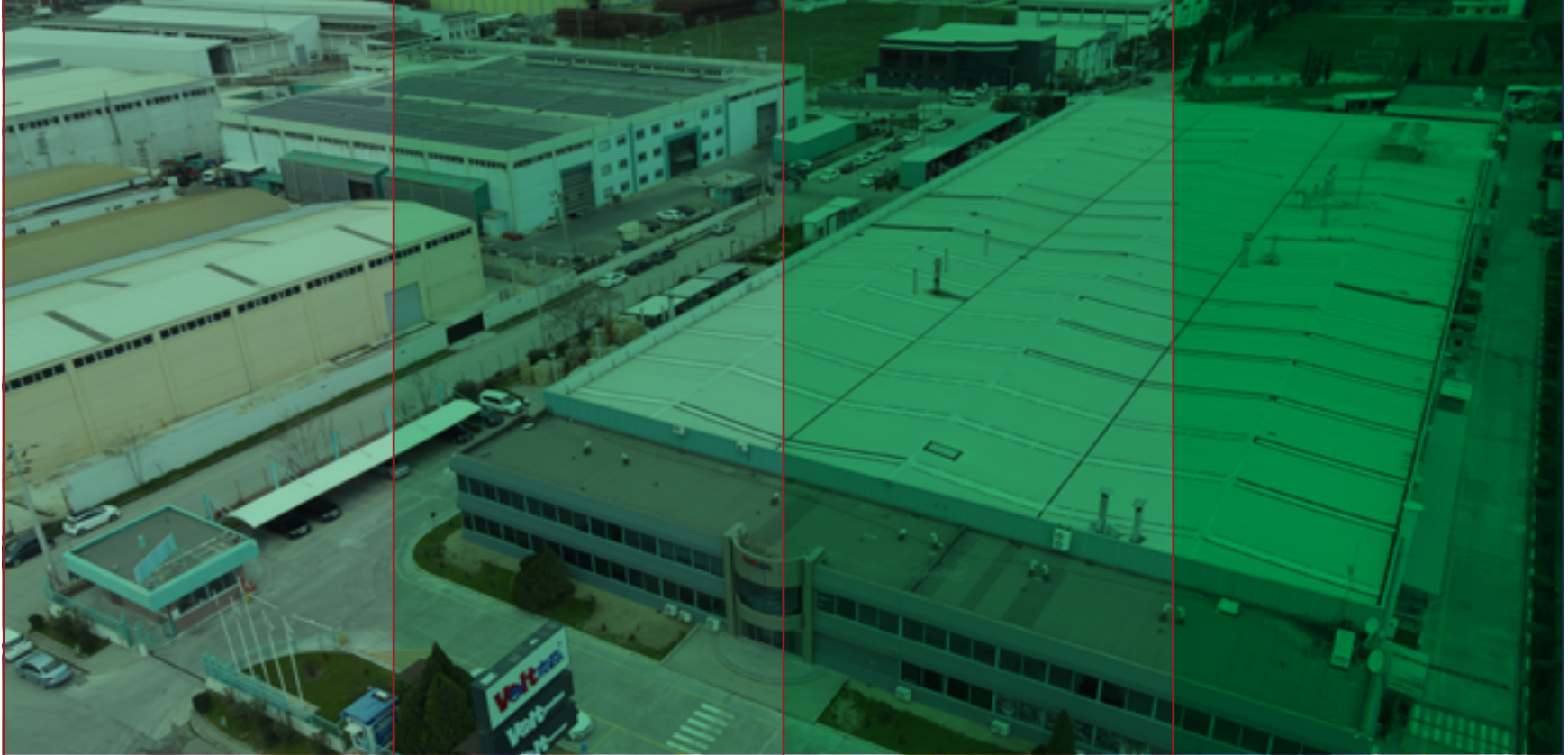
İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



Üretim sermayemizi oluşturan tesis-proses-ekipman yatırımlarımızdan sağladığımız verim ile hem ekonomik açıdan hem de çevre ve insan gücü açısından fayda sağlıyoruz.

2022 yılı içerisinde tamamlanmasını planladığımız büyük projelerimizi hayata geçirecek, sorumlu üretim kapsamında dönüşümlere imza attık. Sürdürülebilirlik odağında planladığımız faaliyetler için belirlediğimiz hedef yatırım miktarımızı gerçekleştirdik.

Yaklaşık 6,3 milyon TL'lik yatırım ile GES santralimizi ve yaklaşık 1 milyon TL'lik yatırım ile Döküm Üretim Şubemizi dahil ettik.

Döküm Üretim Şubesi'ne beslenecek ana üretimden kaynaklanan atık metaller ile geri dönüşümü yaklaşık %40 oranda azalarak geri kazanıma dönüştürülmesi gerçekleşecektir.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

“SAYA Grup - Etik İlkeler Kitapçığı”nda yer alan “İş Ortaklarımıza ve Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız” çerçevesinde iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi dürüst ve adil şekilde yürütüyor, iş ortaklarımızın seçimi sürecinde şeffaf ve tarafsız davranıyor, yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özeni gösteriyoruz.

Çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımızdan biri olan Sürdürülebilir Tedarik uygulamalarını “Satın Alma Prosedürümüz” doğrultusunda yönetiyoruz.

Tedarikçilerimizin performanslarını optimize etmek ve satın alma süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla tedarikçilerimize Tedarik Planlama Birimimiz aracılığı ile “Tedarikçi Değerlendirme Formları” ile birlikte her ay düzenli geri bildirimlerde bulunuyoruz. Tedarikçi Performans Değerlendirme Raporlarımız kurum içerisinde de paylaşılmaktadır.

Tedarikçi denetimleri kurum içi olarak yapılmakta olup Kalite Birimimizce planlanmaktadır. Tedarikçi Değerlendirme Formu’nda hedef puan altında kalan tedarikçilere periyodik denetimler gerçekleştiriyoruz.

Etkin tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu satın alma yaklaşımı kapsamında, tedarikçilerimizin iş yapış şekillerinin “Volt Elektrik Motorları Tedarikçi Kalite Güvence El Kitabı”ımızda yer alan davranış kuralları ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

VOLT Tedarikçi Değerlendirme Soru Listesi üzerinden matris yapıdaki formatta geri bildirim yapılmaktadır. Matris yapıdaki operasyonel/kalite/çevre/İSG kapsamındaki faaliyetlere ilişkin bulgular aksiyon takip listesinde Tedarik Geliştirme Aksiyonları olarak haftalık/aylık/çeyrek bazlı takip edilip, yerinde doğrulama ile kapatılmaktadır. Tedarikçi Değerlendirme Soru Listesi’ne yalnızca “Sürdürülebilirlik” kapsamında sorular da eklemeyi hedefliyoruz.

2022 yılı hedeflerimizden biri olan Tedarikçi Onay ve Performans Değerlendirme süreçlerinin dijital dönüşüm kapsamında SAP yazılımı üzerinden tamamlamayı gerçekleştirdik.



VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

SERA GAZI EMİSYONLARI YÖNETİMİ

Net sera gazı emisyon azaltımı odaklı bir takvim oluşturabilmek adına 2021 yılında başladığımız kurumsal sera gazı envanterimizi uluslararası protokollere uygun olarak belirleme çalışmalarımıza bu rapor yılında da devam ettik.

Şirketimizin sera gazı envanter hesaplama yaklaşımında uluslararası kabul gören IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) ile ISO 14064-1:2018 standardını referans aldık.



Sera Gazı Salımı (TonCO ₂ e)	2022	Oran (%)
Kapsam 1	2.377,62	2,16
Kapsam 2	3.058,66	2,79
Kapsam 1+2	5.436,27	4,95
Kapsam 3	104.375,58	95,05
Kapsam 1+2+3 (Toplam)	109.811,85	100

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonlarımız (2021 Yılı)					
Sera Gazı Emisyonları*	t CO ₂	t CH ₄	t N ₂ O	t CO ₂ e	Oran (%)
Kapsam 1	2.619.90	1,396790	7,905589	2,629,20	%2,87
Kapsam 2	3425.62	11.008247	1.1556,44	3.437.79	%3.75
Kapsam 3	85.482.39	0,526681	5,00645	85.467,93	%93,37
Toplam	91.527,91	12.93	14,07	91.554,92	%100,00

* ISO 14064-1:2018 Veri doğrulama süreci devam etmektedir.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

ENERJİ YÖNETİMİ

İklim krizi ile mücadele etme yöntemlerinden biri olarak mevcut enerji kaynaklarımızı değerlendirerek dönüştürmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Bu doğrultuda, işletmemizde yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak için 2021 yılında planlamasına başladığımız çatı tipi güneş enerjisi sistemi (GES Santrali) kurulumunu devreye aldık. Hedeflediğimiz 5.500 m² güneş enerjisi alanı ve 1.783 adet güneş paneli ile birlikte

802 kW enerji üretimi gerçekleştirilmektedir. Toplam 1.100.000 kWh/yıl GES enerjisi üretimi ile talaşlı imalat ve enjeksiyon bölümünün elektrik ihtiyacının %30'unu bu sistemden karşılıyoruz.

Yeni yatırımlarımızda enerji verimliliğini desteklemek ve sürdürmek amacıyla tedarik ettiğimiz ekipmanlarda getirdiğimiz en az IE3 verim sınıfı motor zorunluluğu ile sarfiyatımızı azaltıyoruz.



Enerji Tüketimi (Tj)	2022	Yüzde (%)
Doğalgaz	43,97	
Satın Alınan Elektrik	22,75	
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş)	0,003	
Fosil Yakıtlar (Araç Yakıtları ve Jeneratör)	3,090 28×10 ⁶	
Üretimde Isıtma-Soğutma Amaçlı Enerji Tüketimi	8,427 6×10 ⁻⁶	
Toplam	66,723	100

Enerji Tüketimi (Tj)	2021	Yüzde (%)
Doğalgaz	0,178	%0,53
Satın Alınan Elektrik	25,8	%77,43
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş)	-	-
Fosil Yakıtlar (Araç Yakıtları)		
Benzinli Araçlar	0,44	%20,41
Dizel Araçlar	6,36	
Fosil Yakıtlar (Jeneratör)	0,034	%0,10
Üretimde Isıtma-Soğutma Amaçlı Enerji Tüketimi	0,509	%1,53
Toplam	33,321	%100

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

Volt Elektrik Motorları olarak sürdürülebilirlik stratejimizin zeminini kuvvetlendirme isteğimizin ardında doğal kaynak kullanımının takibini ve optimizasyonunu sağlamak bulunmaktadır. İşletmemizin operasyonel işlemleri için gereken ve çalışanların kullanması amaçlı çekilen suyu yeraltı kaynaklarından sağlıyoruz.

Endüstriyel atıksu çıkışı üretim bölümlerimizde sadece Talaşlı İmalat ve Enjeksiyon operasyonlarından kaynaklanmaktadır. Endüstriyel atıksular ikincil arıtma sağlayan klasik tipli 10 m³/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisimizde ön arıtmadan geçerek "KOSBİ Atıksuların

Atıksu Altyapı Tesislerine Deşarjında Öngörülen Atıksu Standartları Tablosu" limitlerine uyum sağlamaktadır. Deşarj standart değerlerine getirilen endüstriyel atıksularımızı da KOSBİ altyapısı ile OSB atıksu arıtma tesisine veriyoruz.

Firma genelinde su tüketim miktarlarımızı izleyebilmek adına önemli tüketim noktalarına dijital su sayaçları entegre edilmiştir. Mevcut su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler kullanılan miktarlarının izlenmesi ile belirlenecektir.



2022	Kullanılan Su	Atıksu	2021	Kullanılan Su	Atıksu
Ürün (adet) Başına Su (m ³) Oranı /// (m ³ /adet)	0,104	0,037	Ürün (adet) Başına Su (m ³) Oranı /// (m ³ /adet)	0,73	0,047

2021 yılındaki ürün adet başına kullanılan su miktarının 2022 rapor yılındaki veriye göre daha az olmasının sebebi, iki yeni şubenin açılması sebebiyle gerçekleşen deneme üretimleri ve boya kabini sayısının artmasıdır.

2021 yılında ürün başına meydana gelen atıksu miktarı 47 litre iken; 2022 yılında bu değer 37 litreye düşürülmüştür.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

HAMMADDE, DOĞAL KAYNAKLAR VE ATIK YÖNETİMİ



Doğal Kaynaklar (Ton)	2022
Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)*	2.457.525,99
Yenilenebilir Malzemeler (ton)	
Karton ve kâğıt (ton)	249.172,50
Plastik (ton)	132.434
Metal (ton)	40.354,49
Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)	
Maden (ton)	1.326,55
Vernik (ton)	325.450
Boya (ton)	178.099
Madeni Yağ (ton)	205.462

* Tüketilen Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (Ton)

Adet Ürün Başına Atık Oranı

2022	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)	0,85	7,06
2021	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)	0,78	5,90

Geçtiğimiz seneye oranla rapor yılı içerisinde ürün başına düşen atık miktarımızın artmasının sebebi, iki yeni şubenin açılması sebebiyle gerçekleşen deneme üretimleridir.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

İNSAN SORUMLULUĞU

FIRSAT EŞİTLİĞİ, KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK YAKLAŞIMIMIZ

EĞİTİM, YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

PERFORMANS VE ÜCRETLENDİRME

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

ÇALIŞAN DENEYİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ACİL DURUM, AFET YÖNETİMİ VE DİRENÇLİLİK UYGULAMALARI

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDASÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİKURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞUİNSAN
SORUMLULUĞUTOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

İNSAN SORUMLULUĞU

2025 vizyonundaki hedefimizi “Çalışan Deneyimi Modeli”miz kapsamında her yıl geliştirerek en iyi işveren markalarından birisi haline gelmek ve şirket dönüşürken kültürel dönüşümü de yönetebilmek olarak tanımladık. Nitelikli insan kaynağını sektöre/şirkete uzun vadeli kazandırma yaklaşımımız ve örnek işverenlerden birisi olma motivasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çalışan profelimizde %15 kadın çalışan, %85 erkek çalışan yer almaktadır.

Kadın çalışanlarımızın annelik iznini yasaların gerektirdiği şekilde kullanabilmesi, annelik izni sonrasında işe devamlılıklarında kolaylık sağlanması esastır. İşletmemizde bulunan emzirme odası ile kadın çalışanlarımızın rahatlığı ve memnuniyeti hedeflenmiştir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ, KAPSAYICILIK ve ÇEŞİTLİLİK YAKLAŞIMIMIZ

İyi bir iş ortamı yaratmak ve devamlı kılmak için çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin sorumlulukları SAYA Grup’un genel ilkeler yaklaşımı ile birlikte Etik İlkeler Kitapçığında detaylı olarak açıklanmıştır. Etik İlkeler Kitapçığı’nda belirtilen çalışanların dokunulmazlığına ters düşen hiçbir davranışa tolerans gösterilmez.

Şirketimizde cinsiyet, din, dil, ırk ve benzeri hiç bir ayrımcılığa yer verilmez. Zorla, zorunlu çalıştırma ya da çocuk işçiliğe mutlak suretle tolerans gösterilmez.



EĞİTİM, YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın mesleki/teknik, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları yapıyoruz ve eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz.

Eğitimler	2021	2022
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	0,73	19,6
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	19852	15537

Çalışan başına ortalama eğitim saatinin 2022 yılında bir önceki yıla oranla azalmasının sebebi müşteri beklentilerinin karşılanması amacıyla planlanan üretim akışının gerçekleşmesidir.

Mesleki/Teknik ve Yetkinlik Eğitimleri Konu Başlıkları

- 5S Eğitimleri
- AnyLogic Eğitimi
- Audit Eğitimi
- Bireysel Koçluk Programı
- Değer Akış Haritalaması
- Enerji Yöneticisi Eğitimi
- ISO 14064-1/14046 Karbon Ve Su Ayak İzi Eğitimleri
- İngilizce Eğitimi
- Kaizen Öneri Sistemi
- Patent Ve Fikri Sınai Haklar Eğitimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Sıfır Atık Farkındalık Eğitimi

2021 yılında faaliyetlerine hızla başlayan Volt Akademi eğitim üssümüzdür. Kurgusu ve içerikleri Operasyonel Mükemmellik Bölümü tarafından oluşturulan Volt Akademi'de İnsan Kaynakları ve Volt Akademi eğitmenlerinin ortak çalışmaları ile yeni gelen çalışanlarımızın iş başı eğitimleri ve mevcut çalışanlarımızın dengeleme eğitimleri özel bir program tasarımıyla yönetilmektedir.

Volt Akademi eğitimlerinin 2023 yılındaki hedeflerinden biri; eğitim içeriklerini zenginleştirerek eğitim programının tüm yıla homojen olarak dağılması ve tüm çalışanlara ulaştırılmasını sağlamaktır. Bu hedef ile doğru orantılı; 2023 senesini "Volt Motor Eğitim Yılı" olarak ilan ettik.

«Herkes potansiyeldir» yaklaşımıyla kurguladığımız sistemimizde ana amacımız tüm çalışanların potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlayacak ortamlar yaratmaktır. İlgili süreç sayesinde sahip olduğumuz yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımaya çalışıyoruz.

Kariyer yönetimi süreçlerimizde çalışanlarımızın yeteneklerini keşfetmek, geliştirmek ve sürekli eğiterek katma değer yaratmalarını sağlamak adına çaba harcıyor, sistemlerimizi en etkili şekilde yönetmeye çalışıyoruz.

Volt Kariyer olarak tanımladığımız Kariyer Yönetim Sistemi'nde 6 kariyer bandı, 13 kariyer seviyesi ve 16 farklı unvan bulunmaktadır. Pozisyonların, sorumluluk boyutları, teknik bilgisinin boyutları, karar alma/ inisiyatif kullanma düzeyi, bütçe sorumluluğu, zaman kullanımı, yönetsel sorumluluğu, hedeflerine ulaşmadaki bireysel katkısı, rolün gereklilikleri dikkate alınarak farklı kariyer bant ve seviyeleri için farklı unvanlar söz konusudur.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

PERFORMANS VE ÜCRETLENDİRME

Mavi yaka ve beyaz yaka kadrolar için oluşturulmuş performans yönetim sistemi her yıl planlı ajanda çerçevesinde yönetilmekte, her iki kadro için de hedef belirleme, ara dönem ve yıl sonu olmak üzere üç dönem çalışma yapılmaktadır.

2022 yılındaki en önemli uygulamalarımızdan biri ise, tüm mavi yaka kadroların performans primine dahil edilmesidir. Bu sayede tüm Volt çalışanları prim sistemi kapsamında yer almıştır. Ücret ve yan haklar uygulamaları tarafında global metodolojiler olan Kon Ferry ve Mercer ile çalışıyor, Mercer iş değerlendirme ve Kon Ferry Job Mapping çalışmaları ile organizasyondaki iş büyüklüklerini yıllık gözden geçiriyoruz. Her yıl düzenli olarak ücret araştırmalarına katılıyor piyasa dinamiklerini takip ediyoruz ve ücret artış çalışmalarında kullanıyoruz.

Piyasa karşılaştırmalarında genel piyasa, metal sektörü ve elektrik elektronik sektörlerine öncelik veriyoruz. Ayrıca iş büyüklüğü ve iş ailesi bazında da analizleri derinleştiriyoruz. Piyasa karşılaştırmalarında mevcutta medyayı esas alan sistemimizin 2027 vizyonundaki hedefi rekabetçi olmak adına 3. Çeyrek dediğimiz dilimi hedef almaktır.

“Volt Ücret Prosedürümüz” ile çalışanlarımızın ücret ve yan haklarının bir sistem içerisinde ele alınması ve dengeli – adil olarak uygulanmasını sağlıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ücret konusunda herhangi bir ayırım bulunmaz ve kesinlikle kabul edilmez. Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, objektif verileri göz önünde bulunduruyoruz.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

2022 yılı öncesi dönemde çalışan memnuniyeti anket süreçlerini lokal tedarikçi ve yaklaşımı doğrultusunda ilerletirken yeni dönemde bu işleyişi değiştirdik. Great Place To Work deneyimi ile birlikte yapılan çalışmalar sonucunda skorumuz 47 olarak kaydedildi.

2023 yılı hedeflerimizden biri Great Place To Work ve EVP (Çalışan Değer Önermesi) sürecine tamamiyle dahil olarak sürdürülebilir kültür dönüşümü ve değişiminin önemli bir aracı olarak çalışmaların tamamlanmasıdır. Bu çalışmalarla hedeflenen şirketin stratejik iş modeli ile uyumlu 2024 – 2027 Kültür ve Gelişim Yol Haritasının çıkarılmasıdır.

ÇALIŞAN DENEYİMİ

2018 yılından beri sürdürdüğümüz İK Sorumlum projesi ve “Çalışan Deneyimi Prosedürü”müz ile çalışanlarımızın işe başladığı andan, ayrıldığı güne kadar olan zaman dilimi içerisinde yaşayacağı tüm adımları ve süreçleri dikkate alarak şirket ile olan etkileşimini doğru tanımlamak

ve bu etkileşimler sonucu şirketlerine verdikleri değeri arttırabilmek adına uygulamaları hayata geçiriyoruz. Yaratılan bu ortamlarda çalışanların görüşlerini alarak, sistem ve uygulamaların gelişimi için İnsan Kaynakları ekibine ortam ve fırsat yaratıyoruz.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımızdan biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu ISO 45001:2018 Standardı ve yasal gereklilikler doğrultusunda yönetiyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği'nden sorumlu en yetkili yönetici Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Yöneticisi olup doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmek için çalışıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarımız kapsamında; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, bölüm yöneticileri, saha liderleri ve çalışan temsilcilerimizle birlikte her ay, bir önceki ayda meydana gelen ramak kala, ucuz atlatma, iş kazası olayları sonrası alınan önlemleri, olaylar ile ilgili neden ve sonuç ilişkilerini, alınacak aksiyonların sorumlularını ve aksiyon için termin planları ile hazırladığımız çıktılarını ele alıyoruz.

2022 yılında meydana gelen iş kazalarımızı değerlendirdiğimizde, %33'ünün davranış kaynaklı, %44'ünün durum kaynaklı ve %10'unun hem durum hem davranış kaynaklı olduğu ve %14'ünün iş dışı durum kaynaklı olduğu görülmektedir. 2022 yılında Volt Elektrik Motorları bünyesinde yaşanmış ölümlü bir iş kazası bulunmamaktadır.

İş Kazaları	Oran (%)
Emniyetsiz Durum	44
Emniyetsiz Davranış	33
Emniyetsiz Durum ve Davranış	10
İş Dışı Durum	14

Proses Emniyeti Kapsamında Yapılan İyileştirmeler

İş Güvenliği

Kalıp Bağlama Operasyonunda İş Güvenliği Riskini Minimise Etme

Tezgah Zeminlerinde İyileştirme Yapılması

Ütüleme Presleri Koruma Kafesleri

Yolluk alanın düzenlenmesi

Stator Paketleme Lift Sistemi

Pres 5 Kespak Panosu Ulaşımında isg riski

Stator Paketleme Presleri Koruma Kafesleri

Kalıp Rafı Arka Alan Kapatılması Ve Raf Sabitlemesi

Kalıp Kaydırma Kollarının Revizyonu

Pres Tezgahları Işın Bariyerleri

Forklift Aydınlatmasının Yetersizliği

Laminasyon Zemin İyileştirme

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDASÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİKURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞUİNSAN
SORUMLULUĞUTOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

ACIL DURUM, AFET YÖNETİMİ ve DİRENÇLİLİK UYGULAMALARI

Bölgemizde oluşabilecek her türlü olağanüstü durumda çalışanlarımızın yaralanıp zarar görmesini, üretimin kısmen veya tamamen durmasını, çevrenin olumsuz yönde etkilenmesini önlemek için yapılması gerekenleri önceden planlayıp yapmak veya acil durumda yönetimimizin hızlı ve doğru karar alması için çalışma planının oluşturulması amacıyla "Acil Durum Prosedürü"müz bulunmaktadır.

Tedarik zincirimizde oluşabilecek tüm olağanüstü durumlar risk çalışmalarımızda ayrı ayrı değerlendirilerek risk değerlendirmelerinde etki olasılığına göre önceliklendirilmektedir.



VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

TOPLUM SORUMLULUĞU

ÜYELİKLERİMİZ

ÖDÜLLERİMİZ

ETKİNLİKLERİMİZ

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

ÜYELİKLERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



Global Compact
Network Türkiye

Global Compact Türkiye



SKD Türkiye
(Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)



EMOSAD
(Elektrik Motorları Sanayicileri Derneği)



EBSO
(Ege Bölgesi Sanayi Odası)



EIB
(Ege İhracatçı Birlikleri)



KESİAD
(Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği)



United Nations
Global Compact
UNGC
(United Nations Global Compact)
Rapor yılı itibarıyla, küresel düzeyde en geniş katılımlı kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı (UNGC - United Nations Global Compact)'na imzacısı olduk.

Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoparkı (DEPARK) ve Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO) olarak Volt Motor ile 2022 yılının ikinci yarısından itibaren çok yoğun bir işbirliği içerisinde bulunmaktayız. İş birliğimiz ilk olarak üniversite-sanayi işbirliği kapsamında başlamış ama hızlı bir şekilde bir proje ortaklığına dönüşmüştür. Adı geçen proje ülkemizdeki teknoloji tabanlı girişimleri desteklemek amacıyla TÜBİTAK tarafından kurgulanmış 1512 kodlu Girişimcilik Destek Programı (BiGG) isimli program kapsamında uygulayıcı kuruluş olarak başvurduğumuz projedir. DEPARK, 6550 sayılı kanun ile kurulmuş bir araştırma altyapısı olan İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi ve Volt Motor ile birlikte toplam üç sanayi firması konsorsiyumu ile başvuru BiGG Sinerji isimli projemiz halen başarılı bir şekilde yürütülmektedir.

Volt Motor, "Üniversite-Sanayi İşbirliği" kanalına birim uzmanları ve temas kişileri ataması sebebiyle bu kapsamda en hızlı iletişim kurduğumuz aynı zamanda Üniversite-Sanayi İşbirlikli girişimcilik, araştırma altyapısı, Ar-Ge ve Ür-Ge konularına oldukça fazla öncelik vermesi

sebebiyle de hızlı aksiyon alabildiğimiz ender firmalardan birisidir. Ayrıca şirket politikaları içerisinde özellikle bağlı olduğu Saya Grup ile birlikte, şirket içi girişimcilik faaliyetlerine destek vermeleri ile bu alanda diğer firmalardan öne çıkmaktadır.

Ülkemizin en köklü elektrik motor üretici firmalarından biri olan Volt Motor elektrik motorunun geniş kullanım alanı düşünüldüğünde gerek iç pazar gerekse uluslararası pazardaki faaliyetleri ile ülke ekonomisine, istihdama, tedarik zincirine katkı sağlamakta, diğer tüm paydaşlarıyla birlikte katma değer yaratmaktadır. Aynı zamanda, işbirliklerimiz kapsamında akademik bilginin sektöre transferi konusunda her zaman ortak değer üretme anlayışıyla yaklaşmaktadır.

Doç. Dr. İSTEMİ BERK
Dokuz Eylül Üniversitesi
Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörü

ÖDÜLLERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

Kariyer Fuarı

Volt Elektrik Motorları olarak kariyer.net ana sponsorluğunda düzenlenen İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü'nün sahibi olduk.



2022- Peryön

Değer Yaratan Uygulamalar-Bağlılık, Kültür ve Dönüşüm Yönetimi Mansiyon Ödülü

İnsan Kaynakları birimimiz Peryön İnsana Değer Ödülleri'nde Bağlılık ve Kültürel Dönüşüm Yönetimi ve Büyük Ödül İnsana Değerde Liderlik kategorilerinde şirketimizi temsil ederek Bağlılık ve Kültürel Dönüşüm Yönetimi'nde mansiyon ödülüne hak kazanmıştır.



ETKİNLİKLERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



Kadınlar Günü Videosu
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için sahadaki kadın arkadaşlarımız ile düzenlediğimiz eğlenceli video çekimimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Çanakkale Gezisi
Tüm çalışanlarımıza iç ilanda bulunarak 18 Mart Çanakkale Zaferi'ni yerinde andığımız bir organizasyon düzenledik.



İstanbul Teknik Üniversitesi 23. Yönetim Bilimleri Kongresi
İstanbul Teknik Üniversitesi 23. Yönetim Bilimleri Kongresi etkinliğinin ana sponsoru ve konser sponsoru olarak sektörel bir organizasyonda genç arkadaşlarımızla buluşma fırsatı bulduk.



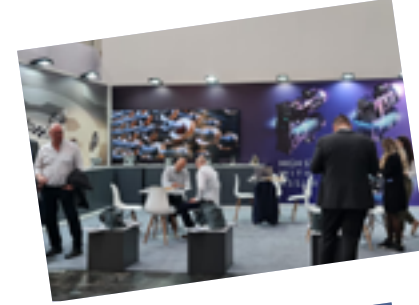
Mutlu Olmak Her Çocuğun Hakkı
Kurum içinde tüm çalışanlarımıza yayınlanan ilan üzerinden Ege Üniversitesi Hastanesi'ndeki küçük arkadaşlarımızın beğenebileceği bir hediyeler oluşturduk.



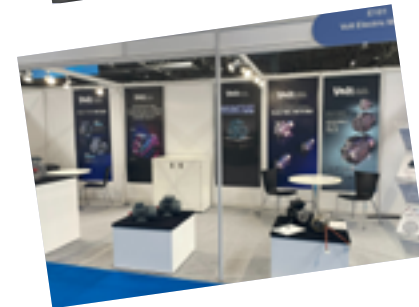
Haydi Çocuklar Robotik Atölyesi'ne"
Volt Akademi liderliğinde planlanan atölyeye katılım için çalışanlarımızın belirli yaş aralığındaki çocukları Bahçeşehir Koleji'nde düzenlenen Robotik Atölyesi'nde eğlenerek öğrendi.



İSG Game
28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Gününe özel çevrimiçi platformda düzenlediğimiz İSG Game adını verdiğimiz eğlenceli ve farkındalık artırıcı bilgi yarışmasına katılan tüm çalışma arkadaşlarımıza hediyeler verdik.



Hannover Messe Fuarı
Uluslararası pazarda değer zinciri paydaşlarımız ile buluşma fırsatı yakalıyoruz.



Subcon Fuarı
Uluslararası pazarda değer zinciri paydaşlarımız ile buluşma fırsatı yakalıyoruz.

ETKİNLİKLERİMİZ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



WIN Fuar



“35. Yıl Kutlaması”
35. Yaşımızı tüm çalışanların katılımı ile İzmir Arena’da düzenlenen akşam yemeği ve eğlenceli etkinliklerle kutladık. Etkinliğin ana temasına tüm çalışanlarımıza kurum içi dijital anket paylaşarak karar verdik.



“Kocaeli Üniversitesi KOU Racing Takımı”
Dünyanın dört bir yanından yüzlerce öğrencinin katılımıyla gerçekleşen Formula Student yarışmasına hazırlanan Kocaeli Üniversitesi KOU Racing Takımının ana sponsorları olduk.



“Volt Spor Akademisi”
Tüm çalışanlarımıza çocuklarına yönelik gerçekleştirdiğimiz uzun dönem basketbol kursu duyurusu açtık. Yaş, sağlık durumu gibi şartları sağlayan çocuklarımız eğitime başladı. Kurs sonunda iki arkadaşımız profesyonel hayat için lisans kazandı.



“Bir Umut Var”
Masalsı Düşler Tiyatrosu’nun düzenlediği çevre ve sürdürülebilirlik konulu “Bir Umut Var” isimli müzikli çocuk oyununa sponsor olduk. Etkinlik tarihinden önce kurum içinde tüm çalışanlarımıza aileleriyle birlikte katılabilmeleri için duyurduk.

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

EKLER

ÇEVRE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI GÖSTERGELERİ

GELECEĞİ
GÜÇLENDİRİYORUZ

ÇEVRE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

Emisyonlar (t CO ₂ -e)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC	PFC	SF ₆	NF ₃	TOPLAM
Kategori 1 (Doğrudan)	2.358,093 ton	1,437 ton	11,612 ton	6,476 ton	0 ton	0 ton	0 ton	2.377,618 ton
Kategori 2 (Dolaylı - Tedarik Edilen Enerji)	3.058,656 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	3.058,656 ton
Kategori 3 (Dolaylı - Ulaşım)	20.577,15 ton	7,855 ton	350,312 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	20.935,317 ton
Kategori 4 (Dolaylı - Firmanın Kullandığı Ürünler)	83.440,264 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	83.440,264 ton
TOPLAM	109.434,164 ton	9,292 ton	361,923 ton	6,476 ton	0 ton	0 ton	0 ton	109.811,855 ton

Su- Atıksu Verileri (GRI 300'ler)	2022
Kaynağına Göre Su Çekimi (m ³)	2022
Şebeke Suyu	-
Yeraltı Suyu	72850
Yüzeysel Su	-
Diğer (Yağmur Suyu vb)	-
Geri Kazanılan Su	-
Toplam	
Şebeke Suyu (%)	-
Yer altı Suyu (%)	100
Yüzeysel Su (%)	-
Geri Kazanılan Su (%)	-
Diğer (%)	-

Atık Su Miktarı (m ³)	2022
Tesis içi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	-
Belediye Arıtma Tesisi Deşarj	-
OSB Arıtma Tesisi Deşarj	26160
Kanalizasyon Şebekesi (Atık Su Kanalı) Doğrudan Deşarj	-
Deniz/Göl/Dere vb Doğal Kaynaklara Deşarj	-
Diğer	-
Toplam	

Atık Verileri (GRI 300'ler)	2022
Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2022
Tehlikeli	596.593
Tehlikesiz	4.945.016

ÇEVRE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2022		
	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı
Ambalaj Atıkları	328.050	328.050	0
Ambalaj Olmayan Atıklar	5.213.559	4.640.906	572.653
Toplam	5.541.609	4.968.956	572.653

TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı (Ton)	2022
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-
Geri Dönüştürülen Atık	22.656
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	-
Toplam	22.656

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı (Ton)	2022
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-
Geri Dönüştürülen Atık	4.939.296
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	-
Toplam	4.939.296

TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)	2022
Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-
Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	-
Diğer Yöntemlerle Bertaraf	573.937
Toplam	573.937

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)	2022
Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-
Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	9,66
Diğer Yöntemlerle Bertaraf	20
Toplam	29,66

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

ÇEVRE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Toplam	0,85	7,06

	2022
Toprağa Giden Atık Miktarı (Yüzde, Ton)	-
Ambalaj Atıkları / Tüm Atıklar (Yüzde, Ton)	6%
Geri Dönüştürülen Atık (Yüzde, Ton)	89,00%
Geri Dönüştürülen Ambalaj Atıkları (Yüzde, Ton)	6%

Doğal Kaynaklar (Ton)	2022
Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)*	2.457.525,99
Yenilenebilir Malzemeler (ton)	
Karton ve kâğıt (ton)	249.172,50
Plastik (ton)	132.434
Metal (ton)	40.354,49
Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)	
Maden (ton)	1.326,55
Vernik (ton)	325.450
Boya (ton)	178.099
Madeni Yağ (ton)	205.462

* Tüketilen Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (Ton)



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER



	Cinsiyete Göre Çalışanlar		2022
	Kadın	Erkek	
Çalışan Sayısı	15%	85%	

Volt Motor Eğitimler		2022
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati		19,6
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)		15537

İşgücü Devir Hızı		2022
Gönüllü İstifa Sayısı / Çalışan Sayısı		20,28

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

GRI ENDEKSİ

KULLANIM BEYANI Volt Elektrik Motor 01.01.2022-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

KULLANILAN GRI 1 GRI 1: Temel Esaslar 2021

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

GRI STANDARDI					
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI	
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Sayfa: 3			
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa: 3			
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Sayfa: 3			
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Sayfa: 4-5			
	2-5 Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.			
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 8			
	2-7 Çalışanlar	Sayfa: 8-50-51-52			
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa: 44			
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 28			
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sayfa: 28			
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 28			
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 28			
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 28			
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 19			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sayfa: 34			
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 30			
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa: 28			
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-		Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 52			
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 52			
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Uygulanmamaktadır.			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 20			
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa: 20			
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 20			
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 33			
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 33			
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Sayfa: 31			
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 56			
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 26			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Uygulanmamaktadır.			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 21			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 22			

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-24		
	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 31		
GRI 416: MÜŞTERİ/TÜKETİCİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (2016)	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		
	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa: 31; 32		
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLER (2016)	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 24		
AR-GE, ÜR-GE, İNOVASYON VE EKOTASARIM					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-24-36-37-38-39		
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-52		
	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 53		
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 53		
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 53		
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 53		
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 53		
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 53		
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 53		
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 53		
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 53		
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 53		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI	
AR-GE, ÜR-GE, İNOVASYON VE EKOTASARIM						
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-24-45-46			
	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 46			
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -	Bilgi kullanılmıyor/ Eksik		
	GRI 302: ENERJİ 2016	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 46		
			Enerji Tüketimindeki Azalış	Sayfa: 46		
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 46			
	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 45-61			
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 45-61			
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 45-61			
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 45			
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 45			
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 45			
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 45			
HAMMADDE VE DOĞAL KAYNAKLAR						
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-44			
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALAR 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 24-44			
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 24-44			
GRI 308: TEDARİKÇİLER-ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016	308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 24-44			
	GRI 414: TEDARİKÇİLER-SOSYAL DEĞERLENDİRME 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 24-44		
414-2		Tedarik zincirinde toplum üzerindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 24-44			

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE SORUMLULUĞU

İNSAN SORUMLULUĞU

TOPLUM SORUMLULUĞU

EKLER

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-44		
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALAR 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 24-44		
GRI 308: TEDARİKÇİLER-ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 24-44		
	308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 24-44		
GRI 414: TEDARİKÇİLER-SOSYAL DEĞERLENDİRME 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 24-44		
	414-2	Tedarik zincirinde toplum üzerindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 24-44		
PAYDAŞ KATILIMI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25-26		
ATIK YÖNETİMİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-24-46		
	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 48-61-62		
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 48-61-62		
	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 48-61-62		
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 48-61-62		
GRI 306: ATIK 2020	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 48-61-62		
İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25-33		
	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 33-34		
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 33-34		
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 33-34		
	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 33		
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 33		

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
SU VE ATIKSU YÖNETİMİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25-47		
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 47		
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 47-61		
GRI 303: SU VE ATIKSULAR 2018	303-3	Su çekimi	Sayfa: 47-61		
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 47-61		
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 47-61		
DİJİTALLEŞME					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25		
	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		
ACİL DURUM VE AFET YÖNETİMİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25-54		
ULUSLARARASI UYUMLULUKLAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AĞLARINA KATILIM					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25-56		
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 20-21-22-25		
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa: 49-51-64		
GRI 303: SU VE ATIKSULAR 2018	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Sayfa: 51		

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
BİYOÇEŞİTLİLİK					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-42		
	304-1	Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen işletme sahaları	Sayfa: 42		
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa: 42		
	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar	Sayfa: 42		
	304-4	IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Sayfa: 42		
KÜRESEL PİYASALAR					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25		
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER (2016)	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 36-37-38		
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 36-37-38		

VOLT ELEKTRİK MOTOR
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

KURUMSAL
YÖNETİM

İNNOVASYON

ÇEVRE
SORUMLULUĞU

İNSAN
SORUMLULUĞU

TOPLUM
SORUMLULUĞU

EKLER

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25		
	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 50-52-64		
GRI 401: İSTİHDAM 2016		Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Sayfa: 50; 52		
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 50		
GRI 406: AYRIMCILIK KARŞITLIĞI 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır		
			Sayfa: 50		
GRI 409: ZORUNLU İŞÇİLİK 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır		
	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 50-63		
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 51-64		
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimini verilen çalışan sayısı	Sayfa: 51-64		
SOSYAL POLİTİKALAR					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 21-22-25		
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakalarının toplam sayısı ve alınan önlemler	Raporlama dönemi içinde vaka bulunmamaktadır.		
	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 54-58-59		
GRI 413: YEREL TOPLUMLAR 2016	413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Raporlama dönemi içinde olumsuz etkisi olan operasyon bulunmamaktadır.		



Volt Elektrik Motorları Sürdürülebilirlik Raporu 2022

Hazırlayan:

Aslı Turan - Volt Elektrik Motorları

Rapor Gözden Geçirme:

Earth Academy Türkiye

Prof. Dr. Şevin Gürarda

Dr. Sezin Baysal Berkup

Tasarım:

Sürdürülebilirlik Ajansı