

Volt electric motors®

Volt

Volt elektrik motorları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023

SAYA
HOLDING

İÇİNDEKİLER

RAPOR PROFİLİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	04
GENEL MÜDÜR MESAJI	05

VOLT ELEKTRİK MOTOR HAKKINDA

BİR BAKIŞTA VOLT ELEKTRİK MOTOR	06
İHRACAT DÜNYA HARİTASI DAĞILIMI	10
KİLOMETRE TAŞLARIMIZ	11
VİZYON, MİSYON, DEĞERLER, MANİFESTO	13

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU VE İCRA KURULU	14
STRATEJİ ÇALIŞTAYI	15
KOMİTELER VE GÖREVLERİ	16
• SÜREKLİ GELİŞTİRME KOMİTESİ	
• DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOMİTESİ	
• RİSK KOMİTESİ	
KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	17
• ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ	
• TURQUALITY	
İŞ ETİĞİ VE UYUM	19
ETİK İLKELERİMİZ	20
RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	21

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ	22
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ	22
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	23
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ	
VE ÖNEMLİLİK MATRİSİ	26
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA	
AMAÇLARINA KATKIMIZ	27
PAYDAŞ İLETİŞİMİ	29

İNOVASYON

AR-GE ÜR-GE FAALİYETLERİ	32
DİJİTALLEŞME	34

ÇEVRE

FAALİYETLERİMİZİN	
YEŞİL DÖNÜŞÜME KATKISI	39
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ	40
SERAGAZI EMİSYONLARI YÖNETİMİ	42
ENERJİ YÖNETİMİ	43
SU VE ATIKSU YÖNETİMİ	44
HAMMADDE, DOĞAL KAYNAKLAR	
VE ATIK YÖNETİMİ	45

İNSAN

FIRSAT EŞİTLİĞİ, KAPSAYICILIK	
VE ÇEŞİTLİLİK YAKLAŞIMIMIZ	47
EĞİTİM, YETENEK YÖNETİMİ	
VE KARIYER GELİŞİMİ	48
PERFORMANS VE ÜCRETLENDİRME	50
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ	51
ÇALIŞAN DENEYİMİ	52
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	53
ACİL DURUM, AFET YÖNETİMİ	
VE DİRENÇLİLİK UYGULAMALARI	55

TOPLUM

ÜYELİKLERİMİZ	57
ÖDÜLLERİMİZ	58
ETKİNLİKLERİMİZ	58

EKLER

Rapor Profili

Volt Elektrik Motorları'nın yayımladığı üçüncü Sürdürülebilirlik Raporu olan bu rapor, GRI (Küresel Raporlama İnisyatifi) Standartları "Temel" raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır. 01.2023 – 12.2023 takvim yılı içindeki sürdürülebilirlik etkinliklerimizi yansıtmaktadır. Birinci Sürdürülebilirlik Raporumuz Aralık 2022'de yayımlanarak sektörümüzde yerelde ilk olma özelliğini taşımaktadır.

Yılda bir tekrarlanacak raporlarımız; şirketimizin stratejik hedeflerine ve öncelikli unsurlarına yönelik tüm iç ve dış paydaşlarımızın etki ve katılımı ile şeffaflık ilkesi doğrultusunda çıktılar verecektir. Rapora ilişkin detaylı bilgi ve sorularınız için Guclu.Gelecek@voltmotor.com.tr iletişim adresinden bize ulaşabilirsiniz.



Değerli Paydaşlarımız,

Küresel risklerin gün geçtikçe tehlike yarattığı bu dönemde sürdürülebilir üretim ve tüketim, dünyamızın kaynaklarını ve çevreyi korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için kritik öneme sahiptir. Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçlar çağrısına uyum göstermek ve tüm faaliyetlerimizin entegrasyonunu sağlamak gerekmektedir.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Kurumsal Strateji Çalıştayımızda sürdürülebilirliği 8. Mega olarak belirlememizin ardından, Volt Motor olarak sürdürülebilirlik ve yeşil kalkınma odaklı çalışmalara hız kazandırdık. Bu önemli kararlar, faaliyetlerimizi yeniden inşa ederek geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakma yolunda önemli adımlar atmaya başladık.

2022 yılının başlarında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taahhüt vererek, sürdürülebilirlik odağında çalışmalarımızı resmi hale getirdik. Bu doğrultuda şirket içi iş iletişimimizi güçlendirmek amacıyla bir komite kurarak, farklı uzmanlık alanlarına sahip çalışanlarımızın fikirlerinden faydalanmaya başladık. Ayrıca, sürdürülebilirlik politikamızı yayınlamaya başladık. Ayrıca, sürdürülebilirlik politikamızı yayınlamaya başladık. Ayrıca, sürdürülebilirlik politikamızı yayınlamaya başladık.

Ürünlerimizin tasarımında geri dönüşüme uygun malzemeler kullanarak ürünlerin ömrünü uzatıyoruz. Ayrıca, üretim süreçlerimizi yenilenebilir enerji kaynaklarına dayandırıyor ve atık yönetimi konusunda titizlikle hareket ediyoruz. Üretim süreçlerinde kullanılan enerjinin etkin bir şekilde kullanılması için yenilikçi teknolojilerin benimsenmesine ve enerji tasarruflu ekipmanların kullanılmasına önem veriyoruz. Üretim tesislerimizde enerji yönetim sistemleri kurulumu sağlayarak sarfiyatımızı rapor ediyor ve enerji israfının önüne geçiyoruz. Ürünlerin tasarımında; dayanıklılığı ve uzun ömürlülüğü ön planda tutuyoruz.

Aynı zamanda, tüketicileri sürdürülebilir ürünlerin faydaları konusunda bilinçlendirmek için pazarlama ve iletişim faaliyetlerine önem veriyoruz. Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek ve paydaşlarımızın sürdürülebilir uygulamaları benimsemesini teşvik etmek şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğundaki en önemli projelerinden biridir.

36 senelik tecrübemiz ve kurulu faaliyet alanımız ile beş farklı ürün grubunda gücümüze güç katmaya devam ediyoruz. Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle faaliyetlerimize devam ederken, aynı zamanda bu bilinci yaymaya yönelik yatırımlara enerji verimli elektrik motorlarını tedarik etmekten memnuniyet duyuyoruz.

Uluslararasıda yaşanan politik olayların yarattığı atmosfer ile ülkemizin içinde bulunduğu risk ve fırsat yarışında sektörümüzün payı oldukça yüksektir. Sınırlı yenilenemeyen enerji kaynaklarının tüm yaşam faaliyetlerine doğrudan etkisi yenilenebilir ve alternatif enerji arayışına talebi artırıyor. Bu talebin karşılanmasında yüksek verimli elektrik motorları da önemli bir teşvik aracı oluyor. Sektörümüzün sürdürülebilir gelecekteki katkısını öngörüyor ve nihai tüketicimizin yeşil dönüşüm yolculuğunda bir katkımızın olmasından gurur duyuyoruz.



Abdülhamit SANCAK
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Dinamik bir rapor yılı içinde sürdürülebilir iş modelimiz ile bağlantılı faaliyetlerimiz de ivmeli olarak ilerledi. 2023 yılında ürünlerimizi Asya, Avrupa, Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere toplam 21 ülkeye ihraç ettik. Özellikle 1 fazlı motorlar kategorisinde tüketicilerin ve işletmelerin en çok tercih ettiği marka olduk. Bu öncülüğü sektörümüzde ilk ve tek Turquality markası olarak da taçlandırıyoruz.

Elektrik motoru üretimi sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, enerji verimliliğini artırmak için sürekli olarak Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz. 2023 yılında tescillenenek sektörde Avrupa'nın en büyük Ar-Ge Merkezi unvanını aldık. Ayrıca Türk Patent'te yayınlanan tescil başvurularına göre elektrik motoru konusunda çalışan ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Ar-Ge merkezi unvanını almış kuruluşlar arasında en fazla fikri ve sınai mülkiyet hak başvurusu yapan Ar-Ge merkezi unvanına sahibiz. Tüm bu çalışmaların ardında 1 Temmuz 2023 itibariyle yürürlüğe giren yönetmeliğe uygun verim sınıflı ürün üretimi yaparak regülasyonlara da sıkı bir şekilde uyum sağlıyoruz.

Tüm bu faaliyetlerimizin birer çıktısı olarak görebildiğimiz Türkiye'nin en kapsamlı resmi olmayan çalışması olarak nitelendirdiğimiz ISO 2023 En Büyük Sanayi Kuruluşları Listesi'nde İkinci 500 sıralamasında yer aldık. Ayrıca bölgemizde yapılan diğer bir kapsamlı çalışma olan EBSO İlk 100 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde 68. Sıradayız.

Gelecekteki gücümüze tam inancımız dünyamızın sürdürülebilir olması için gösterdiğimiz çabaları da ivmelendiriyor. Volt Motor olarak, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla ilerliyoruz. Tüm paydaşlarımızın desteğiyle, daha yeşil ve yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.



Ahmet SANCAK
Genel Müdür

Volt Motor Hakkında

Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak 1987 yılında monofaze ve trifaze elektrik motoru üretimi faaliyetlerine başladık. Ana üretim tesisimiz, toplamda 70.000 m²'lik entegre işletme alanıyla İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunmaktadır.

2011 yılında SAYA Grup bünyesine katılarak, elektrik motoru üreticileri sektöründe başarılı çalışmalarımızla fark yaratmaya devam ediyoruz. 2023 yılında ürünlerimizi Türkiye'nin dört bir yanına ve 21 ülkeye ulaştırdık.

Rapor yılı boyunca, 650'den fazla çalışmamız ile üç ayrı şubemiz ve ana üretim tesisimizde dinamik ve verimli bir iş akışı yöneterek; laminasyon, bobinaj, preshane, kalıphane, enjeksiyon, talaşlı imalat, montaj, pik üretim ve döküm üretim sahalarımızda beş farklı ürün grubumuz için 445.000 eşdeğer adet elektrik motoru ürettik.



Volt Motor Hakkında

Günümüzde beş farklı ürün grubunda faaliyetlerimizi sürdürerek müşterilerimizin ihtiyaçlarına cevap veriyoruz.

1 Fazlı Asenkron
Motorlar

3 Fazlı Asenkron
Motorlar

Senkron
Relüktans

Senkron
Motorlar

Sabit Mıknatıslı
Senkron Motorlar

Özel
Motorlar



Müşteri memnuniyetini esas alarak, yurt içinde ve yurt dışında makine-ekipman, madencilik, demir-çelik, enerji, mermer, hayvancılık, tarım ve ambalaj sektörlerine yönelik üretim gerçekleştiriyoruz.

Her geçen gün hızla büyüyerek, dünya standartlarındaki ürün ve hizmet kalitemiz ile sürdürülebilir başarı hedefimize doğru ilerliyoruz. Turquality Programı rehberliğinde, küresel bir şirket olma yolculuğumuzu mükemmellekle sürdürüyoruz.

Ürünlerimizi dünya genelinde elektrik enerjisi tüketimini azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedefleyerek müşterilerimizin beklentisi doğrultusunda yüksek enerji verimliliği sınıflarında üretiyoruz.

Rapor yılı içerisinde şirketimizde enerji yönetim sistemi kurulum çalışmalarını tamamladık. Bu sistem ile ISO 50001 standardına uygun olarak enerji verimliliğini artırmayı ve kaynakları daha etkin kullanmayı hedefledik. Kurulan enerji yönetim sistemi sayesinde, enerji tüketimimizi izleme, değerlendirme ve optimize etme imkânı elde ettik.

Çalışanlarımıza enerji verimliliği konusunda eğitimler düzenleyerek çevresel sürdürülebilirliği artırma ve enerji maliyetlerimizi azaltma yönünde önemli bir adımlar attık. Şirket olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimize bağlılığımızı ve enerji verimliliği konusundaki kararlılığımızı vurguluyoruz.

Rakamlarla Volt Motor

2023 Yılında,

36

36 SENEDİR
motor sektöründe tecrübe

650

650+ çalışan

45.000

45.000 m² üretim alanı

70.000

Yaklaşık 70.000 m²
yüzölçümüne sahip entegre tesisler

35

Kurulu GES gücü ile beslenen
yarı mamül tesisinin toplam enerjisinin
%35i yenilenebilir nitelikte

550.000

550.000+ eşdeğer adet
elektrik motoru üretimi

1 fazlı motorlar kategorisinde tüketicilerin ve işletmelerin en çok tercih ettiği marka

Rakamlarla Volt Motor

21

21 ÜLKEYE ihracat

1

Sektörün İlk ve Tek
Turquality Markası

500

İSO İkinci 500 Sanayi Şirketi Listesi'nde

68

EBSO İlk 100 Büyük Sanayi Kuruluşu
Listesi'nde 68. Sıralama

2000

200+ yeni AR-GE ve İyileştirme projesi

30

Ortalama 30 saat Çalışan Başına Eğitim

En Fazla Fikri ve Sınai Mülkiyet Hak Başvurusu Yapan Ar-Ge Merkezi*

* Türk Patent'te yayınlanan tescil başvurularına göre elektrik motoru konusunda çalışan ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Ar-Ge merkezi unvanını almış kuruluşlar arasında en fazla fikri ve sınai mülkiyet hak başvurusu yapan Ar-Ge merkezi unvanına sahibiz.

İhracat Dünya Haritası

21 Ülkeye İhracat



Kilometre Taşlarımız

1966

Volt Bobinaj Kuruldu.

1987

Monofaze elektrik motor üretimi başladı.

1995

Genel maksatlı trifaze elektrik motor üretimi başladı.

1996

ISO 9001 ve CE belgeleri alındı.

2002

Şirket, mevcut modern tesisine taşındı.

2011

Volt Elektrik Motorları, Saya Grup bünyesine katıldı.

2012

IE2 verimli elektrik motor üretimi başladı.

2012

Yatırımlar ile gelişen küresel teknolojik ilerleme ve standarta göre yenilendi.

2013

TURQUALITY ve EFQM başladı.

2014

IE3 verimli elektrik motor üretimi başladı.

2014

Senkron relüktans elektrik motor üretimi başladı.

2015

Ek üretim tesisi faaliyete geçti.

2015

Küresel ticaret alanında pazar varlığı artış gösterdi.

2016

Volt Elektrik Motorları ve Voltsan Kalıp birleşti.

Kilometre Taşlarımız

2017

Dünyanın en verimli motor serisi VoltPro'nun üretimi başladı.

2017

IE4 ve IE5 verimli elektrik motor üretimi başladı.

2017

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kuruldu.

2019

Volt Elektrik Motorları TURQUALITY markası oldu.

2020

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.

2021

Duman tahliye motoru üretimi başladı.

2021

Ar-Ge Merkezi tescil sürecini tamamlayarak faaliyetlerine başladı.

2021

PERYÖN İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi kategorisinde finalist olundu.

2022

Lojistik Merkezi ve Döküm İşletmesi Merkezi açılışı yapıldı.

2022

GES projesi devreye alındı.

2022

İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

2023

ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi alındı.

2023

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kuruldu.

Vizyon, Misyon, Değerlerimiz

VİZYONUMUZ

Dijital ve yenilikçi çözümlerle Avrupa'nın en büyük 5 markasından biri olmak.

MİSYONUMUZ

Ürettiği teknolojik ve çevre dostu ürünler ile istihdam ve ihracatın gelişimine katkıda bulunmak.

DEĞERLERİMİZ

- Güvenilirlik
- Faydalı olmak
- İnsana Değer, Liyakat
- Küresel Rekabet



Volt Elektrik Motorları olarak;

Saya Grup misyonundan aldığımız güçle, iş yapış süreçlerimizden paydaşlarımızla iletişimimize kadar attığımız her adımda dört temel değerimizi öne çıkarıyoruz:

Güvenilirlik

- ▶ İş süreçlerimizde "**etik değerler**", her şeyin önündedir.
- ▶ Dürüstlük, şeffaflık, adil olmak, temelimizdir.
- ▶ İtibarımız, en büyük hazinemiz. Onu özenle koruruz.
- ▶ Güvene dayalı ilişki kurarız ve verdiğimiz sözleri tutarız.
- ▶ Başarı için, "**çok çalışma**", "**mütevazılık**", "**tasarruf**" ve "**disiplin**" şarttır.

Faydalı olmak

- ▶ İşimizde, topluma ve tüm paydaşlarımıza fayda sağlar, değer yaratırız.
- ▶ Paydaşlarımızın beklentilerini, doğru ihtiyaçlar oranında karşılarız.
- ▶ Daha güzel bir geleceğe odaklanır, çevreye ve topluma karşı sorumlu davranırız.
- ▶ Kurumsal vatandaşlık ilkesiyle; öncelikle "**sağlık, kültür-sanat ve eğitim**" alanlarında, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri üretiriz.

İnsana Değer, Liyakat

- ▶ İnsan, en önemli değerdir. "**Yol arkadaşlarımız**" ile ilişkimiz; "**güvene, sevgiye, saygıya**" dayalıdır; varlıkları ve emekleri çok değerlidir.
- ▶ Yetkin, dürüst, doğru insanlarla çalışmak; temel ilkemizdir ve onların mesleki deneyimlerini sürekli geliştirmek, işimizin parçasıdır.
- ▶ İşimizde, insana yönelik kararlarımızda; "**Liyakat, farklılıklara saygı, adalet**" belirleyicidir. Bunun kişilere değil, ilkelere bağlılığını sağlarız. Çalışanlarımızın memnuniyeti çok önemlidir. Buna uygun davranırız.

Küresel Rekabet

- ▶ İnsana, doğaya saygılı rekabet anlayışımız, sürdürülebilir ve küreseldir.
- ▶ İşimizi, "**maliyet, kalite, zaman**" üçlüsünde, en etkin şekilde geliştiririz.
- ▶ İş adımlarımız; bulunduğumuz sektörlerde, değişime öncülük eder; yenilikçi fikirlere açıktır; yeni girişimci aksiyonları cesaretle destekleriz.
- ▶ Bilgi akışımızda, uygulamalarımızda; evrensel netlik, yalınlık hakimdir.
- ▶ Kalite çitimiz; ulusal ve uluslararası standartların, en üst çizgisindedir.
- ▶ İşimizi en hızlı şekilde sonuçlandırmak, temel iş yapma biçimimizdir. Esnek bir yapılanmada, karar süreçlerimizde "**iş çevikliğine**" sahibizdir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanımız dahil toplam altı üyeden oluşmakta olup her bir üyenin görev süresi üç yıldır.

İsim-Soyisim	Sorumluluk Alanı
Kadir ERİKLİ Cüneyt DEMİRGÜREŞ	Finansal Performans
Hamit SANCAK Sinan ÖZGÜR	İnsan ve Kültür
Ahmet SANCAK Hamit SANCAK	Satış Performansı
Ahmet SANCAK Harun AÇIKGÖZ	Üretim ve Verimlilik Performansı
Haluk SANCAK Kadir ERİKLİ	Satınalma ve Stok Yönetimi Performansı
Harun AÇIKGÖZ Sinan ÖZGÜR	Süreç Mükemmelliği

Güçler ve yetki ayrılığı ilkesince şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz farklı görev ve sorumluluklara sahiptir. Üst Yönetim kadememizdeki bu net ayrım ile, şirketimizin kurumsal yapısı özelinde her pozisyon için karar alma süreçlerinde yetki sınırlarını çizerek güç ve yetkiler arasında bir denge sağlıyoruz. Yönetim Kurulu'na ek olarak, Genel Müdürümüz tarafından yönetilen bir İcra Kurulumuz bulunmaktadır.

İCRA KURULU

Yönetim Kurulu Başkanımız dahil toplam altı üyeden oluşmakta olup her bir üyenin görev süresi üç yıldır.

Ünvan	İsim Soyisim
Genel Müdür	Ahmet SANCAK
İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı	Elçin BAŞARKANOĞLU
Teknik ve Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcısı	Gökhan YAKAN
İhracat ve Pazarlama Grup Müdürü	Bilal ŞEREFHANOĞLU
Bilgi Teknolojileri Müdürü	Tarık DİZER
Mali İşler Müdürü	Kutlu CEBECİ
Satınalma Müdürü	Kemal YÜCESOY
ARGE Müdürü	Taha ÇETİNER
Üretim Müdürü	Atanur İZ
Bakım Onarım, Kalıphane ve Üretim Mühendisliği Müdürü	Mehmet USLU
Kalite Güvence Müdürü	Rasim YILMAZ
Pik Dökümhane Müdürü	Koray ERSOY
Planlama Müdürü	Hakan CIVAN

Yöneticilerimizin Sorumlulukları

- Etik İlkeleri destekleyen bir kurum kültürü oluşturmasını ve sürdürmesini sağlamak,
- Etik İlkelerin uygulanmasına davranışlarıyla örnek olmak,
- Bağlı çalışanlarını Etik İlkeler konusunda eğitmek,
- Çalışanları, Etik İlkeler ile ilgili soru, şikâyet ve bildirimleri iletmeleri konusunda desteklemek, çalışanların sorunlarını rahatlıkla dile getirebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerekli gördüğünde Etik Kurula en kısa sürede iletmek,
- Sorumluluğunda olan iş süreçlerini etik ilkeler açısından ikilemde kalma durumlarının yaşanmayacağı şekilde yapılandırmak,
- Grup değerleri, Etik İlkeleri ve yasalara karşı olan ihlallerde vakit geçirmeden müdahale etmek ve Etik Kurula bildirmek

Kurumsal Paylaşım Toplantısı

Rapor yılında tüm çalışanlarımızı bir araya getirerek belirlediğimiz kurumsal stratejilerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla bir toplantı düzenledik. Toplantı Yönetim Kurulu Başkanımızın açılış konuşması ve Genel Müdürümüzün yeni yıl değerlendirmesi ile başlayarak, strateji megarlarımızın sahiplerinin paylaşım konuşmaları ile devam etti.

M1

Kültürel
Dönüşüm

M2

Operasyonel
Mükemmellik

M3

Tedarik Zinciri
Yönetimi

M4

Dijitalleşme

M5

Volt A.Ş.
Kurulumu

M6

Sürdürülebilirlik

M7

Globalleşme



Komiteler ve Görevleri

Paydaş katılımını sürekli kılmak ve çift yönlü etkileşimlerin çıktılarını doğrudan elde etmek amacıyla kurumsal yönetim gerekliliklerini komiteler üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda;

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürekli Geliştirme Komitesi

Dijital Dönüşüm Komitesi

Risk Komitesi

Grupları altında odak noktalarının gelişerek yıllara göre dinamikleştiği komite çalışmalarımız yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi detaylarını SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ başlığı altında inceleyebilirsiniz.

SÜREKLİ GELİŞTİRME KOMİTESİ

Sürekli Geliştirme Komitesi; şirketin varlığını koruyabilmek, gelişmesine ve devamına kaynak olabilmek için, değişen piyasa koşullarına ayak uydurmak, lideri olduğu pazarda rekabet üstünlüğünü koruyabilmek, rekabetçi olduğu pazarlarda avantaj sağlayabilmek, rakip analizlerini yaparak kendi konumunu belirleyebilmek zorunluluğundan ve bunun sonucunda şirket stratejik kararlarına girdi oluşturabilmek amacı ile gerekli çalışmaları yapmak ve üst Komiteye fizibilite raporunu sunmak ve tavsiyelerde bulunmak üzere kurulmuştur.

Sürekli Geliştirme Komitesi; Alt Komite ve Üst Komite olmak üzere iki seviye komiteden oluşmaktadır. Alt Komite toplantıları farklı departmanlardan zorunlu olarak en az altı kişinin katılımı ile gerçekleşir. Göreve yönelik sıklıkta toplanan Alt Komite seçilen ve/ya isteğe bağlı katılımcı müdürlerden oluşan Üst Komiteye bilgi verir.

Şirket içinde çalışılan tüm iyileştirme projelerinin aşamaları etik kurallara bağlı kalarak Sürekli Geliştirme Komitesi odağında takip edilmektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOMİTESİ

Üretim süreçlerini bilgi teknolojileri ile entegre bir yapıda yönetmeyi amaç edinen çalışmaların takibini sağlamak için kurulan Dijital Dönüşüm Komitesi Bilgi Teknolojileri ve Teknoloji Odak Başkanlarının başkanlığında Danışman ve toplam yedi üyeden oluşmaktadır.

Komitenin stratejik amacı; üretimde kalite, hız, esneklik ve maliyet odaklı rekabet üstünlüğünün elde edilmesi ve bunun sonucu olarak müşteri memnuniyetinin artışına yönelik dijitalleşme uygulamalarının gerçekleştirilmesidir.

RİSK KOMİTESİ

Risk Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal ve uyum risklerinin erken tespiti ve risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Risk Komitesi her iki ayda bir toplanmakta ve risk yönetim sürecinin etkinliğini, belirlenen risklerle ilgili gerekli tedbirleri ve aksiyonların uygulanmasını takip etmektedir.

Entegre Yönetim Sistemlerine Uyum

Volt Elektrik Motorları tüzel kişiliği kapsamındaki yönetim sistem belgelerimiz, uygunluk belgelerimiz, uluslararası denklıklarımız ve sertifikalarımızla sürekli kurumsal gelişim ilkesini benimsemekteyiz.

Etkin veri izleme, risk yönetimi, hedef belirleme, strateji planlama süreçlerimize katkı sağlamakla birlikte kurum içi faaliyetlerimizin yönetimini sistematik kılmaktadır.

Faaliyetlerimizde kendi belirlediğimiz şirket içi standartlarımızın yanı sıra uluslararası kalite ve iş yönetim standartlarını da uygulamaktayız. Tüm üretim ve tedarik süreçlerimizde ve ürün/hizmetlerimizde entegre yönetim sistemini (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) benimsemekteyiz.

2023 yılı için hedeflediğimiz ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarımızı tamamladık.

Belgeler	Geçerli Olan Tesisler
ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi Satış Operasyon Şubesi Pik Döküm İşletmesi Şubesi
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi Satış Operasyon Şubesi Pik Döküm İşletmesi Şubesi
ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi Satış Operasyon Şubesi Pik Döküm İşletmesi Şubesi
ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi	Ana Üretim Tesisi Yarı Mamül Üretim Şubesi
TSE EN ISO / IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Belgesi	Ana Üretim Tesisi
TSE Hizmet Yeterlilik Belgesi	Ana Üretim Tesisi
TSE Ürün Uygunluk Belgesi	Ana Üretim Tesisi
AB RoHS'a Uygunluk Beyanı	Ana Üretim Tesisi
REACH Deklarasyonu	Ana Üretim Tesisi
AT Uygunluk Beyanı - CE	Ana Üretim Tesisi

Turquality

Ticaret Bakanlığı tarafından verilen TURQUALITY®, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmalarımızın, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.

Uluslararası marka olma hedefi olan, Türkiye'nin en bilinen markalarının ve en fazla ihracat yapan firmalarının yer aldığı şampiyonlar ligi olarak da bilinen uluslararası düzeyde kurumsallaşma ve markalaşma programı olan firmalara verilir. Volt Elektrik Motorları olarak, Turquality programı kapsamına 1 Temmuz 2013 yılında Marka ve bir üst seviyesi olan 22 Ocak 2019 yılında da Turquality programına kabul edildik. Sektörümüzde Turquality programına giren ilk ve tek firmayız.



İş Etiği ve Uyum

Saya Grup Değerlerinden beslenen, sorumlu olduğumuz kurum iş yapış şeklini belirleyen Etik İlkelerimiz:

1. Güvenilir ve Dürüst Olmak,
2. Şirket İtibarını Korumak,
3. Çıkar İlişkilerinden Kaçınmak,
4. Bilgi Gizliliğine Özen Göstermek,
5. Paydaşlara Karşı Sorumlu Olmak

Değerlerimiz çatısında birleştirilen “Etik İlkelerimiz” tüm iç ve dış paydaşlarımızı kapsayan etkin ve güvenli iletişimin bir rehberidir. Etik İlkelerimizi bilmek ve uygulamak tüm çalışanlarımızın öncelikli sorumluluğudur.

Şirketimizde işe başlayan çalışma arkadaşlarımıza iki saat eğitim süreli “Etik Eğitimi” verilmektedir. Eğitimi iç eğitimci olarak görevlendiren ekipler vermektedir.

Volt Elektrik Motorları olarak benimsediğimiz “Saya Grup - Etik İlkeler Kitapçığı”na <https://www.sayagrup.com.tr/assets/katalog/etik-ilkeler-tr.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.



Etik İlkelerimiz

Çalışanlarımız, Etik İlkelerin ihlal edildiği durumları öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine, durum doğrudan bağlı olunan yönetici ile ilgili ise, şirket Etik Temsilcisi'ne, Etik Hattına ve/veya Şirket Genel Müdürü'ne, olayla ilgili bir adım atılmaz ve sonuç alınamaz ise Etik Kurula direkt bildirmekle yükümlüdürler.

Çalışanlarımızın Etik Kurul Bildirim Yetkilisine ulaşabilmesi için tahsis edilmiş bildirim kanalları şunlardır;

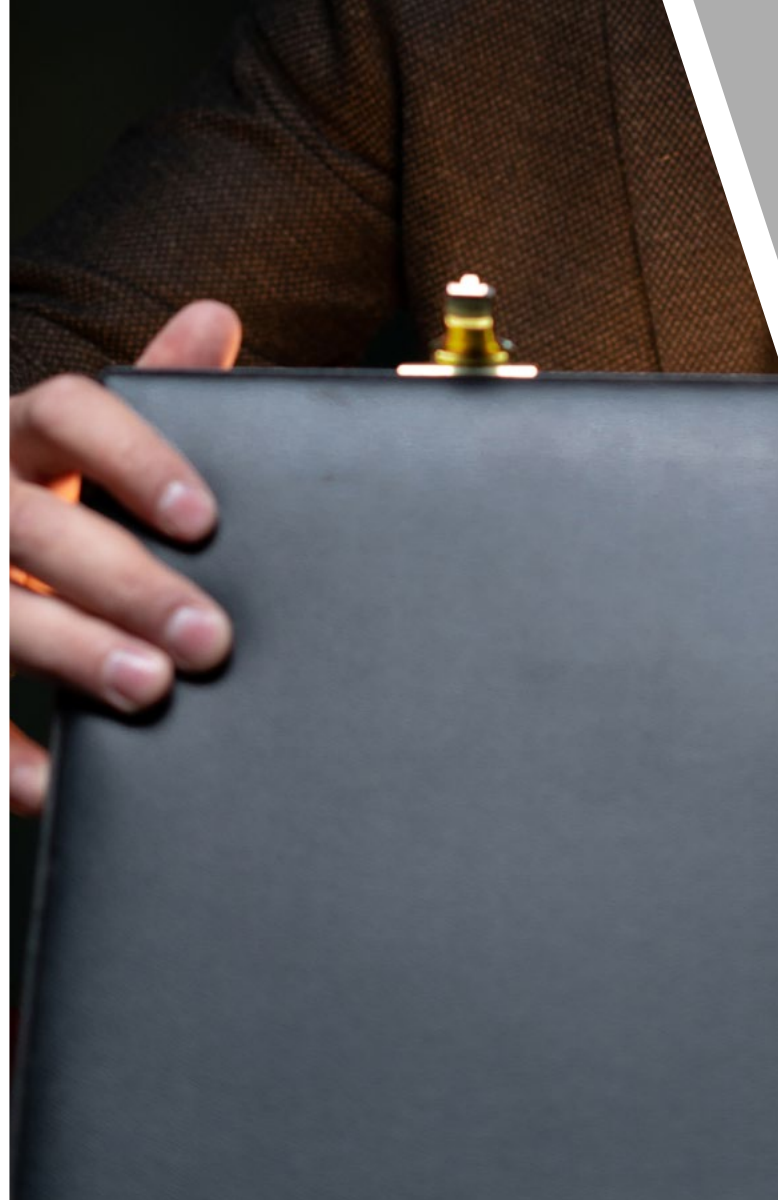
- Saya Grup ve Şirketleri Etik Hat Bildirim Platformu olan <https://www.sayagrup.com.tr/tr/etik-ilkeler> linkinden erişilebilecek e-form (Etik Form)
- etik@sayagrup.com.tr mail adresi
- 0531 101 15 55 numaralı telefon hattı (Gelen Çağrılar Saya Grup Etik Temsilcisi tarafından yönetilmektedir.)

Şirket Etik Temsilcisine yazılı veya sözlü bildirim

- Saya Grup ve Şirketleri kurumsal web sitelerinde yer alan "[Etik Formumuz](#)" sadece çalışanlar değil, tüm paydaşlarımız tarafından doldurularak etik ihlalinde bulunabilmektedir. Etik hattımız mevcut olup bu hatta gelen çağrılar İç Denetim Müdürümüz tarafından gizlilik çerçevesinde yürütülmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında rüşvete, yolsuzluğa veya herhangi bir maddi-manevi çıkarıya dayalı olarak görevi kötüye kullanma ve kayırmacılık gibi eylemlere kesinlikle tolerans göstermiyor, ilgili bir durumda **“Çıkar Dengesinin Korunması Politikamız”** doğrultusunda hareket ediyoruz. Söz konusu politika belgesinde hediye alma/verme ve ağırlama, siyasi faaliyet ve bağış esaslarımız yer almaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Stratejimiz

Kurumsal stratejimizin önemli bir parçası olarak sürdürülebilirlik odaklı çevresel, sosyal ve finansal risklerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda uzun, orta ve kısa vadeli hedef kartlarını belirliyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için yıllık faaliyet planlarını oluşturuyor ve çeyrek dönemlerde mevcut durumu gözden geçiriyoruz. Bu çalışma prensibini geliştirmek amacıyla rapor yılı içinde "Sürdürülebilirlik ve Çevre" departmanı oluşturarak Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetlerini yönetmeyi idealleştirdik.

Politikamız

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırladığımız Sürdürülebilirlik Politikamız ile kuruluşumuzun çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini en aza indirmeyi ve pozitif bir değişim yaratmayı amaçlıyoruz. Bu politika ile işletmemizin faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu olarak yönetmesini sağlıyoruz. Şirketimizin küresel düzeydeki sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmesine ve daha sürdürülebilir bir gelecek için aktif bir rol oynamamızda rehberlik ediyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak; Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, gelecek nesillerin kaynaklarını tüketmeden varlığımızı devam ettirme amacı ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde ve 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda;

Sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için taahhüt ettiği ulusal ve uluslararası tüm kural ve ilkeleri tam olarak uygulamak,

Sürdürülebilirliği; gün geçtikçe tüm faaliyetlerinde yaymaya yönelik bir iş modeli olarak görmek,

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında taahhütlerini geliştirmek ve gerçekleştirmek,

Faaliyetleri ve değer zinciri doğrultusunda 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan doğrudan ve/ya dolaylı olarak etki edilen hedefler odağında kısa, orta ve uzun vade planlar oluşturmak,

İklim krizine uyumluluğu sağlamak amacıyla enerji verimliliği ve alternatif yenilenebilir enerji kaynakları arayışı için çalışmalar yapmak,

Yeşil Dönüşüm ilkelerini benimseyerek operasyonel ve yönetsel tüm süreçlerde sırasıyla dögüsel ekonomi, geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemlerinin uygulanmasını sağlamak,

Karbon ayak izinin azaltılması için faaliyet gerçekleştirmeyi ve tüm değer zincirinde pozitif etki yaratmayı amaçlamak,

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılığı temel alan, çalışanın her anlamdaki güvenliği ve refahı için iyi uygulamalar sağlamak,

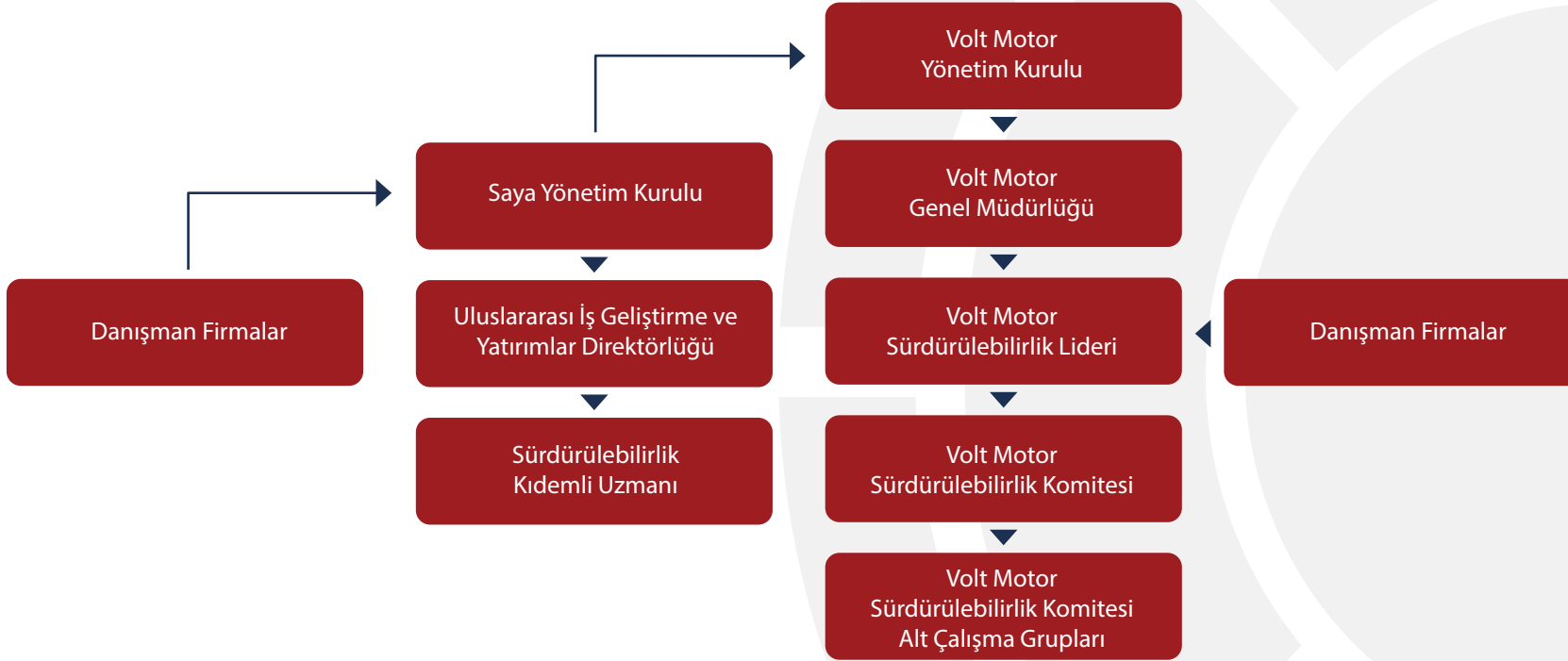
Faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini; tüm değer zincirine yönelik doğruluk, şeffaflık ve etik ilkeler çerçevesinde sağlamak,

Çalışan ve çalışan adaylarına fırsat eşitliği sağlayan bir iş ortamı yaratmak,

Yönetim taahhüdümüzdür.

Volt elektrik motorları

Komitemiz



Şirketimizde Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla sürdürülebilirlik stratejilerini belirliyor, uyguluyor ve izliyoruz. Komitemiz, farklı departmanlardan temsilcilerin yanı sıra üst düzey yöneticilerden oluşuyor ve düzenli toplantılar yaparak sürdürülebilirlik hedeflerini belirliyor, ilerlemeyi takip ediyor ve stratejileri gözden geçiriyoruz. Dış paydaşlarla etkileşimde bulunarak şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansını artırmak için iş birlikleri kuruyoruz.

Komitemiz

Çeşitlilik, Hakkaniyet, Kapsayıcılık ve Sosyal Çalışma Grubu:

Toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş, nitelikli ve eşit eğitim, özel grupların birlikte çalışabilmesi konularında kurum içi ve kurum dışı paydaşların yararlanabileceği olanakların yaratılması üzerine projeler yürütüyoruz. İnsan Kaynakları, SEÇ, Pazarlama departmanlarından çalışma arkadaşlarımız katkı sağlamaktadır.

Enerji ve Çevre Çalışma Grubu:

Yenilenebilir enerji kaynakları, erişilebilir ve temiz enerji alternatifleri, su ve atıksu yönetimi, emisyon optimizasyonu, döngüsel ekonomi gibi konular odağında yenilikçi çözümler üretmek üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Üretim, SEÇ, Bakım Onarım ekiplerinden çalışma arkadaşlarımız bu grup projelerini yürütmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Çalışma Grubu

Paydaşların sürdürülebilirlik yaklaşımları, düşük emisyonlu lojistik faaliyetleri, sürdürülebilir tedarik zinciri konuları özelinde tüm paydaşlarla çalışma yürütüyoruz. Proje ve planlar Planlama, Satınalma, SEÇ departmanlarından çalışma arkadaşlarımız öncülüğünde gerçekleşmektedir.

Yeşil Ar-Ge Çalışma Grubu

İnovatif ürün araştırmaları, SKA'lara uyumlu projeler, alternatif hammadde çalışmaları gibi odaklar üzerinde Ar-Ge, SEÇ departmanları iş birliğinde projeleri detaylandırıyoruz.

Mevzuat ve Diğer Şartlara Uyum Çalışma Grubu

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve öngörülen uygulamalarına yönelik sektörel çalışma ve araştırmaları yürüttüğümüz; İhracat, Pazarlama, Ürün Yönetimi ve SEÇ birimlerinin iş birliğinde desteklenen çalışma grubumuzdur.

Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu

Yeşil fon, tahvil ve krediler kapsamında gelecek dönemde planlanan projelerimizi detaylandırmak ve yeni fırsatları takip etmek amacıyla Finans ve SEÇ departmanları iş birliğinde rapor yılında oluşturulan alt çalışma grubudur. Rapor yılı içinde aylık toplantılarımızın yanı sıra iki tam gün süren bir yıllık çalıştay düzenleyerek sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve aksiyon planlarımızı oluşturduk.

Komitemiz

Genel Müdürümüz Ahmet Sancak'ın da katılımıyla yıllık çalıştayımızı iki oturumda gerçekleştirdik. İlk oturumda sürdürülebilirlik megamızdan ve dünyada yaşanan son trendlerden bahsederek komite üyelerinin hizalanmasını sağladık. Rapor yılı içinde komite alt çalışma gruplarının yaptığı faaliyetleri ve beklentileri aktardık. Komite üyelerine özel bir önceliklendirme anketi oluşturarak oturum sonunda komiteye göre şirketimiz nezdinde önemli görülen konuları belirledik.

- Temiz Üretim
- Enerji Sarfiyatı
- Ürünlerde Enerji Verimliliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Karbon Salım Miktarı
- Dijitalleşme

Farklı bir günde gerçekleştirdiğimiz ikinci oturumda ise şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi ile ilgili güçlü ve gelişime açık yönlerini çalışarak aksiyonlar ürettik. Çalıştay sonrasında toplamda 23 adet kısa vadeli aksiyon planı oluşturduk. Yıl içinde bu aksiyonların tümüyle ilgili gelişmeler kat ettik.



Önemlilik Matrisi



Rapor yılı içerisinde, yeni bir paydaş analizi çalışması gerçekleştirdik. Bu analizde, şirketimizin öncelikli riskleri ve fırsatları ile sektördeki diğer firmaların sürdürülebilirlik odaklarına paralel bir değerlendirme yaptık. Analiz raporunu Üst Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile inceledik. Önemlilik matrisi için hazırlanan anket sorularını, analiz raporunu dikkate alarak oluşturduk.

Önemlilik anketi için, şirketimizin güncel sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek üzere 120 sorudan oluşan bir anket hazırladık. Anket katılımcılarına sorulara 1 ile 5 arasındaki değerlerde yanıt vermelerini talep ettik. Şirketimiz için çok yüksek öncelikli görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, öncelikli görülmeyen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlandı. Toplamda 103 farklı iç ve dış paydaşımızın yanıtlarına göre bir matris oluşturuldu ve katılım süreci boyunca Paydaş Kapsayıcılığı İlkesi gözetildi.

Sorulara verilen yanıtlar ve şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda 16 sürdürülebilirlik odak noktası belirledik.

Önemlilik matrisi çalışmamızda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın şirketimiz açısından önceliğini de değerlendirdik.

Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz ve iki yılda bir olmak üzere önceliklendirme analizimizi güncelliyoruz.

2021 yılında oluşturduğumuz önceliklendirme matrisini WBCSD Reporting Matters metodolojisi kapsamında SKD Türkiye'den aldığımız geri bildirimler doğrultusunda 2022 yılında güncelledik. Öncelikli konularımızı metodolojiye uygun olarak 6 ana başlıkta konsolide ettik ve bu konular arasından 3 maddeyi çok yüksek öncelikli olarak belirledik.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz 2022 İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği bünyesinde Reporting Matters değerlendirmemiz doğrultusunda rapor yazım yılı içinde yapılan önemlilik matrisi anket sonuçlarına göre tekrar değerlendirilerek oluşturulmuştur.

Çok Yüksek Öncelikli Konular



Yüksek Öncelikli Konular



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Öncelikler	Sürdürülebilirlik Odağı	2023 Yılı Gerçekleşen	2024 ve 2025 Yılı Hedeflerimiz	2030 Yılı Hedeflerimiz
Çok Yüksek Öncelikli Konular	Çalışan Katılımı	İnsan Kaynakları talepleri ve İş Güvenliği ramak kala bildirimlerinde çalışanlar ile daha efektif ve hızlı iletişim kurabilmek amacıyla QR kod sistemine geçiş yapılmıştır. Bu sistem ile bildirimlerin sayısı geçmiş seneye oranla yaklaşık %70 oranında artış göstermiştir. Kültürel Dönüşüm Projesi kapsamında çalışanlar arasından konu bazlı çalışma grupları oluşturularak talepler alınmıştır	Kültürel Dönüşüm Projesi kapsamında konu bazlı çalışma grupları oluşturularak alınan taleplere yönelik aksiyon planlamasını sağlamak,	Bölgemizde ve ülkemizde "İşveren Markası" olmak, "Çalışan Deneyimi" modelimizi gerçekleştirmek,
	Enerji Verimliliği	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuştur. Enerji Yönetimi Ekibi oluşturularak ekip üyelerinin görev tanımlarına enerji verimliliğine yönelik maddeler eklenmiştir. Ürünlerimizi Elektrik Motorlarının ve Değişken Hız Sürücülerinin Çevreye Duyarlı Tasarım Gerekliliklerine Dair Tebliğ'e uygun şekilde üretmeye başladık. Operasyon süreçlerinde enerji tüketimi yüksek ekipman ve araçlar belirlenerek süreç sahiplerine bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmiştir. Otonom bakım talimatlarına enerji kullanımı hakkında maddeler eklenmiştir. Tüm çalışanların anahtar performans göstergelerine elektrik ve doğalgaz tüketimleri ile ilgili hedefler eklenmiştir.	Planlanan arazi GES projelerinin tamamlamak, İşletme bünyesinde bulunan motor envanterinin incelenerek verim sınıfına göre önceliklendirilip yenilenmesini sağlamak,	Planlanan arazi GES projelerinin tamamlanması ile enerji tedarikinde %100'e ulaşmak, IREC sertifikasyona sahip olmak,
	İnovasyon ve Dijitalleşme	Ürünlerimizi Elektrik Motorlarının ve Değişken Hız Sürücülerinin Çevreye Duyarlı Tasarım Gerekliliklerine Dair Tebliğ'e uygun şekilde üretmeye başladık. Ar-Ge Merkezimiz Türk Patent'te yayınlanan tescil başvurularına göre elektrik motoru konusunda çalışan ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Ar-Ge merkezi unvanını almış kuruluşlar arasında en fazla fikri ve sınai mülkiyet hak başvurusu yapan Ar-Ge merkezi oldu. Dijital olgunluk puanımızı ölçerek 2018 sonucumuza oranla artırdık.	Ürün standartlarına yurtiçi ve yurtdışında %100 uyumu devam ettirmek, Müşteri ve müşteri taleplerine dijital çözümler ile daha hızlı ulaşmak, Bütçe, satınalma ve üretim süreçleri başta olmak üzere dijital kazançlar elde etmek,	Ürün standartlarına yurtiçi ve yurtdışında %100 uyumu devam ettirmek, Tüm süreçlerimizde dijital süreçler ile kazanç sağlamak,
Yüksek Öncelikli Konular	Şeffaflık ve İş Etiği	Saya Grup ve Şirketleri Etik Hat Bildirim Platformu'nu aktifleştirmek ve kullanılmasını yaygınlaştırmak için iletişim faaliyetleri gerçekleştirdik.	Ecovadis sürecine de dahil olacağımızdan üçüncü taraf denetimi gerçekleştirmek,	Süreç içinde yapılan tüm bildirimlere geri dönüş sağlamak, Ecovadis ilgili puanı izlemek ve artırmak,
	Paydaş Memnuniyeti	Müşteri memnuniyeti anketi çalışması düzenledik. Anket sonuçları 2024 yılı içinde belirlenecektir. Tedarikçi memnuniyet oranı için standartlarına çeşitli çerçevelerde eklemeler yaptık. Kültürel Dönüşüm Projesi kapsamında çalışan memnuniyetini artırmak için yeni fikir alanlar açılarak tartışma ortamı sağladık. Aksiyon planlamalarını gerçekleştirdik.	Tüm anket sonuçları izlenmesi ve gelişime açık yönlerimiz için aksiyon planlaması yapılması,	Müşteri, çalışan ve tedarikçi memnuniyet oranlarını en az %50 artırmak,
	Eğitim	Volt Akademi kapsamında her çalışan başına 30 saat mesleki ve yetkinlik eğitimleri düzenledik. Eğitim programlarına devam eden çalışanlarımıza destekleyici ödüller verdik. Stajyer programlarımızın kontenjanını artırdık.	Üniversite ve lise iş birliklerini sayıca en az %50 artırmak,	Üniversite ve lise iş birliklerini sayıca en az %50 artırmak,

Paydaş İletişimi

Paydaşlarımızla iletişim süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkeleri ile hareket ediyoruz. Paydaş gruplarına özgü ve paydaş talep/beklentileri doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilir ve düzenli iletişim yöntemleri ile paydaşlarımızın görüş ve önerilerini hassasiyetle ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, politika/prosedürlerimizin oluşturulması, karar alma/uygulama süreçlerimizin ve yeni yatırım/projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızdan ilham alıyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Volt Motor Çalışanları	Çevrimiçi canlı yayınlar, web tabanlı seminerler, elektronik posta, tesis içi duyuru afişleri, SAYA Ailem platformu, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Distribütör ve Bayiler	Bayi kataloğu ve reklamlar, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Elektronik posta, elektronik bültenler, toplantılar, çalışma grupları, birebir görüşmeler, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Düzenleyici Otoriteler, Uluslararası Organizasyon ve Girişimler)	Resmi yazışmalar, denetimler, toplantılar, Sürdürülebilirlik Raporu	Belirli aralıklarla
Müşteriler	Kurumsal web sitesi, sosyal medya iletişimi, dijital pazarlama reklamları, toplantılar, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketi, Sürdürülebilirlik Raporu	Belirli aralıklarla
Üniversiteler	Saha ziyaretleri, etkinlik sponsorlukları, teknik okullara eğitim materyali desteği, Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Kamuoyu	Dergi ilanları Sosyal medya iletişimi Web site yönetimi Dijital pazarlama reklamları	Aylık Haftada üç gün Sürekli Aylık
İletişim Kuruluşları	İçerik hazırlama	Sürekli

Paydaş Görüşü

Volt Motor, elektrik motorları sektöründe sürdürülebilirlik ve paydaş iletişimi konularında öncü bir rol üstleniyor. "Güçlü Gelecek" vizyonunu temel alarak 2021 yılında yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu ile sektöre öncülük eden şirket, enerji kaynaklarını yenilenebilir hale getirme ve ürünlerinin karbon ayak izini azaltma hedefleri doğrultusunda üretim süreçlerinde çeşitli iyileştirmeler yapıyor. Sosyal sorumluluk projelerine de büyük önem veren Volt Motor, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak ve çalışan refahını geliştirmek için çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarıyla açık ve şeffaf bir iletişim kurarak sürdürülebilirlik raporu ve web sitesi aracılığıyla faaliyetlerini düzenli olarak paylaşan şirket, çeşitli sivil toplum kuruluşlarının da parçası olarak farklı paydaşlarıyla çeşitli platformlarda bir araya geliyor. Volt Motor'un sürdürülebilirlik stratejisi ve paydaş iletişimi konusundaki öncü çalışmaları, paydaşlarından oluşan zincirdeki her bir halkayı önemseyerek ve onlara değer katarak sektördeki diğer firmalar için örnek teşkil ederken, daha yeşil ve adil bir geleceğe katkıda bulunuyor. Volt Motor, çalışanları, müşterileri, hissedarlar ve tedarikçileriyle beraber oldukça geniş bir paydaş kitlesine sahip. Bu paydaşlarla olan iletişimini doğru yönetmek ve sürdürülebilirlik konusunda tedarikçilerini de güçlendirmek adına tedarikçi ziyaretleri gerçekleştirmeye başladı. Diğer yandan bir özel sektör kurumu olarak toplumu da bir paydaş olarak tanımlamasının göstergesi olarak çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yer alıyorlar. Üniversite ve STK iş birlikleri ile toplumla olan ilişkilerini güçlendiriyorlar.

Volt Motor ekibi teknik açıdan yetkinliklerine artı olarak çok dinamik ve titizlikle faaliyetlerini gerçekleştiren bir ekip. Bu sebeple yaptıkları çalışmalar nitelik açısından çok zengin. Birçok konuda olgunluk seviyesi yüksek bir ekip oldukları için hayata geçirilen sürdürülebilirlik faaliyetleri derinliği olan, yeşil badanadan uzak, kalitesi yüksek çalışmalardan oluşuyor. Sürdürülebilirliği tüm boyutlarıyla içselleştirmiş bir perspektiften çalışmalar devam ettiriliyor. Bu nedenle sürdürülebilirlik kavramı bir kültür olarak en alt kademededen en üst kademeye yayılmış durumda. Bu bakış açısını kazandıktan sonra sürdürülebilirliğin gerektirdiği çalışmaları yapmak yeni iş modelinin doğal bir çıktısı oluyor.

Volt Motor'un sürdürülebilirlik performansını genel olarak değerlendirdiğimizde, son derece zorlu bir sektörde başarı sergilediğini söylemek mümkündür. Volt Motor, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirme konusundaki kararlılığı ile örnek teşkil etmektedir. Holdingimizin bir parçası olmasından büyük mutluluk duyduğumuz bu şirket, sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak ileriye taşımakta kararlıdır. Volt Motor'un bu alandaki ısrarcı ve proaktif yaklaşımı hem sektördeki konumunu güçlendirmekte hem de sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda önemli ilerlemeler kaydetmektedir. Volt Motor dinamik ve nitelikli bir ekip olmanın avantajı olarak sürdürülebilirlik alanındaki regülasyonları yakından takip edebiliyor ve uyumlanabiliyor. Bu bağlamda, Volt Motor'un sürdürülebilirlik stratejilerini ve uygulamalarını sürekli olarak iyileştirme yönündeki taahhüdünü ve çabalarını büyük bir takdirle karşılıyor ve her konuda olduğu gibi sürdürülebilirlik bağlamında da yol arkadaşlığı yapmaktan büyük keyif duyuyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmaları konusunda uzman farklı başlıklarda çalışma gruplarından oluşmaktadır. Ayrıca çeşitli STKlara ilgili konularda çalışma gruplarına dahil olarak yeterliliklerini artırmaktadırlar.



Deniz Deren Önen

SAYA Holding Strateji ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Uzmanı

İNNOVASYON

*"NİHAİ ÜRÜNLERİMİZİ TÜKETİCİLERE SUNDUĞUMUZDA
İKLİM POZİTİF BİR DEĞİŞİMİN PARÇASI OLDUĞUMUZ İÇİN
GURUR DUYUYORUZ."*

Volt elektrik
motorları

Ar-Ge Ür-Ge Faaliyetleri

Geçtiğimiz dönemde, şirketimiz, ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi'ni başarıyla almıştır. Bu belge, laboratuvarlarımızın teknik yeterliliğini ve güvenilirliğini uluslararası standartlara uygun bir şekilde kanıtlamaktadır.

ISO/IEC 17025 standardı, laboratuvarların teknik yeterlilik, kalite yönetimi ve sistemlerin gereksinimlerini belirlemektedir. Bu belge, müşterilerimize ve endüstriye, yüksek kalitede hizmet sunduğumuzu ve test sonuçlarımızın güvenilirliğini garanti ettiğimizi göstermektedir.

Laboratuvarlarımızda gerçekleştirilen testler, ISO/IEC 17025 standartlarına tam uyumluluk göstermektedir. Belge, müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin, uluslararası alanda tanınan bir kalite standardını karşıladığını doğrular. Bu akreditasyon, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin güvenilirliğini ve kalitesini artırırken, müşteri memnuniyetini ve güvenini sağlamada önemli bir adımdır.

ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi'nin alınması, laboratuvarlarımızın test ve ölçüm hizmetlerindeki yüksek kalite ve güvenilirliğini kanıtlamanın yanı sıra, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet avantajı sağlayacaktır. Bu belge, müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin, uluslararası standartlara uygunluğunu garanti etmemize yardımcı olacaktır. Şirketimiz, kalite standartlarını sürekli olarak yükseltmek ve müşterilerimize en iyi hizmeti sunmak adına kararlılığını sürdürecektir.



ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi

**“SEKTÖRÜMÜZDE AVRUPA’NIN EN BÜYÜK
TEST LABORATUVARI VOLT MOTOR İMZALI”**

Ar-Ge Ür-Ge Faaliyetleri

Duman Tahliye Motoru (F 400) Projesi

Duman tahliye motorlarımız, acil durumlarda 400°C sıcaklıkta iki saat boyunca çalışarak duman ve ısıyı tahliye etmek üzere tasarlandı ve kapsamlı testlerden geçti. Bu süreçte, dış kaplama, vernik ve rulman gibi bileşenlerin yangına dayanıklılığını artırmak için çeşitli malzemeler denendi ve optimize edildi. Bu başarılı testler sonucunda, motorların seri üretime geçmesi için gerekli yatırımlar yapıldı ve üretim süreci başlatıldı. Bu yenilikçi ve dayanıklı duman tahliye motorları ile iş merkezleri, fabrikalar, depolar, kapalı otoparklar ve tüneller gibi birçok alanda yangın güvenliğini artırmayı hedefliyoruz.

Scooter Projesi

Elektrikli scooter motorlarımızı Türkiye'deki yerli üretim zorunluluklarını karşılamak amacıyla %30 yerlilik oranıyla tasarladık. 500W gücünde ve 9,1Nm tork üreten bu motorlar,

belirlenen hız limitlerine uygun olarak geliştirdik ve prototipler sahada başarılı sürüş testlerine tabi tutuldu. Projede enerji verimliliği konularında yenilikçi tasarımlar ve analizler gerçekleştirilerek, maliyet etkin ve çevre ile uyumlu çözümler ürettik.

“Investigation Of Permanent Magnet Synchronous Motors With Three Different Slot-Pole Combinations For Scooter Application” isimli bildiri “The 19th International Conference on Machine Design and Production” konferansında yayınlanmıştır. <https://2022.umtik.com/Abstracts.pdf> bağlantısındaki sayfa 129'da makaleye ulaşabilirsiniz.

IE4 Verim Sınıflı Motor Projesi

IEC 60034-30 standardına ve buna bağlı olan yasal düzenlemelere uygun olan IE4 verimlilik sınıfında 280- 315 frame asenkron motorların tasarımı amaçlanmıştır. IE3 verimli motorlardan IE4

verimli motorlara geçiş yaparak dikkate değer enerji tasarrufları sağladık. Motorlarımızın verimliliğini %0.4 ile %0.8 oranında artırarak, yıllık enerji kazançları 2,112 kWh ile 3,200 kWh arasında değişen değerlerde enerji tasarrufu elde ettik. Örneğin, 75 kW gücündeki bir motorun yıllık enerji kazancı 2,496 kWh, 200 kW gücündeki bir motorun ise 3,200 kWh oldu. Bu dönüşümle, enerji maliyetlerimizi önemli ölçüde düşürürken, üretim süreçlerimizin daha çevre dostu olmasını sağladık. IE4 verimli motorlarımız, aynı performansı daha az enerji tüketimiyle sağlayarak hem ekonomik hem de çevresel açıdan büyük avantajlar sunuyor.

IE2 Verim Sınıflı Monofaze Motor Projesi

Rapor yılı içinde enerji verimliliğini artırmak ve çevreye duyarlı çözümler sunmak amacıyla MONOFAZE IE2 Projesi'ni hayata geçirdik. Bu projede, 1 fazlı motorların daha verimli çalışmasını sağlamak

için yeni tasarımlar yaptık. Motorlarımız, uluslararası ve ulusal standartlara uygun olarak geliştirildi ve yüksek verim sınıfında yer alıyor. Alüminyum ve bakır tellerle yapılan özel sarım tasarımlarımız sayesinde enerji kayıplarını en aza indirdik. Ayrıca, motorlarımızın daha sessiz ve titreşimsiz çalışması için özel önlemler aldık. Tüm teknik özellikler ve performans değerleri, katalog ve ölçüm sonuçlarıyla tam uyumlu olacak şekilde tasarlandı. Bu sayede, kullanıcılarımıza hem ekonomik hem de çevre dostu motorlar sunarak sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. IE1 verimli motorlardan IE2 verimli motorlara geçiş yaparak önemli enerji tasarrufları sağladık. Motorlarımızın verimliliğini %2.1 ile %4.0 oranında artırarak yıllık enerji kazançları 10.08 kWh ile 360.00 kWh arasında değişen değerlerde enerji tasarrufu elde ettik. Örneğin, 0.55 kW gücündeki bir motorun yıllık enerji kazancı 88.00 kWh, 1.5 kW gücündeki bir motorun ise 210.00 kWh oldu. Bu geçişle,

enerji maliyetlerimizi önemli ölçüde azaltırken, üretim süreçlerimizin daha çevre dostu olmasını sağladık. IE2 verimli motorlarımız, aynı performansı daha düşük enerji tüketimiyle sağlayarak hem ekonomik hem de çevresel açıdan büyük fayda sunuyor.

IE2 Verim Sınıflı Süt Sağma Motoru Projesi

Süt sağma motorlarımızda yapılan enerji verimliliği iyileştirmeleri sayesinde önemli miktarda enerji tasarrufu sağladık. Motorların verimlilik seviyesini artırarak, her motorun yıllık enerji tüketimini önemli ölçüde azalttık. Örneğin, 1.5 kW gücündeki bir motorun yıllık enerji kazancı 210 kWh'ye kadar çıktı. Bu iyileştirme hem enerji maliyetlerini düşürüyor hem de çevreye olan etkilerimizi azaltıyor. Yeni motorlarımız, süt sağma işlemlerinde aynı performansı sağlarken daha az enerji tüketiyor, böylece daha sürdürülebilir ve ekonomik bir üretim süreci sunuyor.

Dijitalleşme Faaliyetleri

Şirketimizin dijital dönüşüm sürecinde şeffaf standart süreçlerin benimsenmesi, operasyonel mükemmelliğin artırılması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması gibi belirli hedeflere odaklanıyoruz. Bu doğrultuda şirket içindeki iş süreçlerinin şeffaflığını ve erişilebilirliğini artırarak, çalışanlar arasındaki iletişim ve işbirliğini güçlendiriyoruz. Operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getirerek, kaynaklarımızı daha etkin kullanmayı hedefliyor ve hem maliyetleri düşürüyor hem de performansı artırıyoruz.

Müşteri memnuniyeti ise, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini artırarak, müşteri deneyimini iyileştiriyor ve müşteri geri bildirimlerini dikkate alıyoruz. Müşteri odaklı bir yaklaşımla, müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlayarak, onlara daha iyi hizmet sunmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda, olası sorunları hızlı bir şekilde tanımlayıp çözmek için sürekli iyileştirme ve geri bildirim döngüsü oluşturuyoruz.

Dijital Dönüşüm süreçlerimizdeki ana hedeflerimiz;



Dijitalleşme Faaliyetleri

Rapor yılı itibariyle çeşitli teknolojiler kullanılarak dijitalleşme planımızda ilerlemeye devam ettik.

- ✓ Mevcut sistemlerde sadeleşme,
- ✓ Entegrasyon yapılarının tamamen yenilenmesi,
- ✓ Network, güvenlik ve donanım yenilemeleri,
- ✓ Pek çok proje tamamlayarak veya altyapısını hazırlayarak 2024 yılında çalışılabilir altyapılar oluşturduk.

2023 Yılı İçinde Gerçekleştirdiğimiz Öncelikli Projelerimiz;

- ✓ Bulut (Cloud) Geçişi
- ✓ Siber Güvenlik (Cyber Security)
- ✓ VPN & 2FA & Güvenli Bağlantı
- ✓ Yedekleme
- ✓ Felaket Kurtarma
- ✓ SAP Süreçlerini ilgili ekipler ile baştan sona gözden geçirme
- ✓ RPA Destekli Süreçler
- ✓ Paperwork Destekli Onay Süreçleri
- ✓ Güvenilir İleri Raporlama
- ✓ Üretim Süreçlerinde Eksiklerin Giderilmesi & Sadeleşme
- ✓ Entegrasyonların yenilenmesi
- ✓ Teams & Collaboration
- ✓ ISA 95 MES+ERP+PDM Çalışması
- ✓ Dijital Olgunluk Ölçümü

Dijital Olgunluk Puanı

2018 yılında yapılan dijital olgunluk değerlendirmesinin ardından, rapor yılı içinde yapılan son ölçümde şirketimizin dijital olgunluk seviyesinin arttığı gözlemlenmiştir. 2018'de birinci seviyede bulunan dijital olgunluk puanımız, rapor yılı itibariyle üçüncü seviyeye yükselmiştir. Bu süre zarfında dijital altyapımızı güçlendirdik, veri analitiği ve otomasyon teknolojilerini başarıyla entegre ettik ve çalışanlarımızın dijital becerilerini önemli ölçüde geliştirdik. Dijital olgunluk seviyemizdeki bu artış, operasyonel verimliliğimizi artırırken müşteri memnuniyetini de önemli ölçüde iyileştirmiştir. Bu gelişme şirketimizin gelecekteki büyüme ve rekabet avantajı için güçlü bir temel oluşturmaktadır.

Puanın ölçülmesinde altı farklı boyut değerlendirilmiştir.

- Strateji ve organizasyon
- Akıllı fabrika
- Akıllı operasyonlar
- Akıllı ürünler
- Veriye dayalı hizmetler
- Çalışanlar

ÇEVRE

Tarih boyunca endüstrinin iklim üzerindeki etkilerini incelediğimizde, günümüzde ve yakın gelecekte iklimin endüstriye olan etkilerini tartışıyoruz. Elektrik motoru üretim sektöründe yaşadığımız, talebin belirgin şekilde artması endüstrinin olumlu dönüşümünün bir örneğidir. Endüstrideki yoğun iklim etkisini azaltma amacıyla yapılan çalışmalar arasında enerji verimliliği önemli bir yer tutmaktadır. Gelişen ve yenilenen makine parkurlarında, yüksek verimliliğe sahip elektrik motorlarının kullanımı giderek daha fazla tercih edilmektedir. Son ürünlerimizi tüketicilere sunduğumuzda, iklim pozitif bir değişimin parçası olduğumuz için gurur duyuyoruz.

Volt elektrik motorları

6S Denetimleri

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda 6S uygulamalarını hayata geçirerek iş süreçlerimizi daha verimli ve düzenli hale getirmektedir.

Seiri (Sınıflandırma), Seiton (Düzenleme), Seiso (Temizlik), Seiketsu (Standartlaştırma), Shitsuke (Disiplin) ve Safety (Güvenlik) adımlarını içeren bu sistemde, fabrika ortamında gereksiz malzemelerin ayıklanması, iş alanlarının düzenlenmesi ve sürekli temizliğin sağlanması ile hem çalışanlarımızın güvenliğini artırmakta hem de ekipmanların ömrünü uzatarak maliyet tasarrufu sağlamaktadır.

Standartlaştırma ve disiplin adımları sayesinde iş süreçlerimizdeki hataları minimize ederken, üretkenliği ve kaliteyi maksimum seviyeye çıkarmaktayız. 6S uygulamaları, sürdürülebilir iş yaşamımızın temel taşlarından biri olarak, çevresel etkilerimizi azaltmakta ve uzun vadeli başarımızı desteklemektedir.

Yapılan haftalık ve aylık saha/ofis denetimleri ile çalışan katılımı ve bilinçlendirme etkisi olumlu yönde değişmiştir. 2023 yılının başında fabrika genel ortalama puanı 55,03 iken aralık ayı sonunda 77,93 puana yükselmiştir.



KAIZEN Öneri ve Ödüllendirme Sistemi

Şirketimizde sürekli iyileştirme kültürünü teşvik ederek, özellikle üretim ekiplerimizden gelen Kaizen önerilerinin projelendirilmesi ve hayata geçirilmesi, rapor yılında yoğun şekilde gerçekleşmiştir.

Bu katılımcı yaklaşım sayesinde, çalışanlarımızın iş süreçlerine aktif katkı sağlamalarını desteklemekte ve her seviyede yenilikçi fikirlerin önünü açmaktayız. Kaizen önerileri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz projeler, operasyonel verimliliğimizi artırırken maliyetleri düşürmekte ve üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.

Bu projeler, aynı zamanda iş güvenliği ve kalite standartlarımızı yükseltmekte, çevresel etkilerimizi minimize etmeye yardımcı olmaktadır. Üretim ekiplerimizin yaratıcılığı ve iş birliği sayesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimize her geçen gün daha da yaklaşmaktayız.

Kaizen önerisi, öneriyi veren tarafından doldurulduktan sonra ilk amirine iletilir. Nitelikli bulunan öneriler, Etki Yeri Yöneticisi tarafından görüş alınarak OPEX birimine iletilir. Aylık periyotlarla toplanan Kaizen Öneri Değerlendirme Kurulu'nda proje onay nihai kararı vererek süreci başlatıyoruz.

Rapor yılı genelinde toplamda 212 Kaizen Önerisi ile 2.8 milyon ₺ iyileştirme değeri elde ettik.

A3, Önce/Sonra Kaizen, Pratik Problem Çözme proje teknikleri ile

2022 Manage Projeleri

- Kazanç (Alan, süre, maliyet) :45
- İyileştirme (Süreç, kalite) :14
- Üretim Verimliliği: 4
- Görsel Fabrika / 5S / Standartlaştırma :19
- İş Sağlığı ve Güvenliği :11
- Dijitalleşme :3
- Diğer :12

Genellikle üretim saha ekiplerinin fikir ve öneri yaratma alanı daha çok sağlanarak 2022 yılındaki proje sayılarına nazaran rapor yılında çeşitli odaklarda gelen fikirlerin sayısı yükselmiştir.

Onaylanan ve tamamlanan projeler özetle;

2023 Manage Projeleri

- Kazanç (Alan, süre, maliyet) :68
- İyileştirme (Süreç, kalite) :30
- Üretim Verimliliği: 9
- Görsel Fabrika / 5S / Standartlaştırma :32
- İş Sağlığı ve Güvenliği :17
- Dijitalleşme :13
- Enerji Verimliliği ve Çevre: 23
- Diğer :5

Faaliyetlerimizin Yeşil Dönüşüme Etkisi

Türkiye’de net elektrik tüketiminin %47,2si sanayide tüketiliyor. Tüketilen elektriğin %70’den fazlası ise elektrik motorlarından kaynaklanıyor. İmalat sanayi faaliyetlerinde kullanılan elektrik motorları kaynaklı bu tüketim ülkemizin toplam net elektrik tüketiminin yaklaşık %35’ine denk geliyor. Bu nedenle enerji verimliliği yüksek elektrik motorları enerji tüketimi endüstriyel düzeyde olan işletmelere ve doğal kaynak verimliliğine tahmin edilenin çok üstünde fayda sağlıyor.

Şirketimizde yeşil dönüşümün bir parçası olma yolunda 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren ürünlerimizi Elektrik Motorlarının ve Değişken Hız Sürücülerinin Çevreye Duyarlı Tasarım Gerekliliklerine Dair Tebliğ’e uygun şekilde üretmeye başladık.

Paydaş Görüşü

Volt Motor’un sürdürülebilirlik çalışmalarını bir dış göz olarak duydum ve işletme içerisinde çalışmalarını gördüm. Sürdürülebilirlik stratejisini etkili ve gerekli dış panellerde yaymaya çalışmasını etkili buluyorum. Volt Motor’da yalın dönüşüme olan inanç ve irade mükemmel, herkesin katılımı üst seviyede. Yalın süreçlerin davranışa dönüşüm aşamasındayız. Stratejik, Sürdürülebilir ve uzun vadeli öğrenmeye ve gelişime açık yaklaşımlı görüyorum. Yalın dönüşüm için: YÖNETİMİN DESTEĞİ, DÖNÜŞÜME OLAN İNANÇ gereklidir.

Değişim: KİŞİ OLMADIĞI BİRİNE DÖNÜŞMEYE ÇALIŞTIĞI ZAMAN DEĞİL, KENDİSİ OLDUĞU ZAMAN OLUR.



Güray YURDAKUL
Gemba Partner TPS Uzmanı

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

“SAYA Grup - Etik İlkeler Kitapçığı”nda yer alan “İş Ortaklarımıza ve Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız” çerçevesinde iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi dürüst ve adil şekilde yürütüyor, iş ortaklarımızın seçimi sürecinde şeffaf ve tarafsız davranıyor, yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özeni gösteriyoruz.

Önemli sürdürülebilirlik unsurlarımızdan biri olan Sürdürülebilir Tedarik uygulamalarını “Satın Alma Prosedürümüz” doğrultusunda yönetiyoruz.

Tedarikçilerimizin performanslarını optimize etmek ve satın alma süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla tedarikçilerimize Tedarik Planlama Birimimiz aracılığı ile “Tedarikçi Değerlendirme Formları” ile birlikte her ay düzenli geri bildirimlerde bulunuyoruz. Tedarikçi Performans Değerlendirme Raporlarımız kurum içerisinde de paylaşılmaktadır.

Tedarikçi denetimleri kurum içi olarak yapılmakta olup Kalite Birimimizce planlanmaktadır. Tedarikçi Değerlendirme Formu’nda hedef puan altında kalan tedarikçilere periyodik denetimler gerçekleştiriyoruz.

Etkin tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu satın alma yaklaşımı kapsamında, tedarikçilerimizin iş yapış şekillerinin “Volt Elektrik Motorları Tedarikçi Kalite Güvence El Kitabı”ımızda yer alan davranış kuralları ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme Soru Listesi üzerinden matris yapıdaki formatta geri bildirim yapılmaktadır. Matris yapıdaki operasyonel/kalite/çevre/İSG kapsamındaki faaliyetlere ilişkin bulgular aksiyon takip listesinde Tedarik Geliştirme Aksiyonları olarak haftalık/aylık/çeyrek bazlı takip edilip, yerinde doğrulama ile kapatılmaktadır.

Şirketimizde ayrıca düzenli periyotlar ile bayilerimize özel eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimlerde ürün teknik, rework süreci, satış sonrası hizmet yönetimi ve müşteri şikayet yönetim süreci ile ilgili konular önemle anlatılmaktadır.

2023 yılı hedeflerimizden biri olan Tedarikçi Değerlendirme Soru Listesi’ne yalnızca “Sürdürülebilirlik” kapsamında soruların da eklenmesini hayata geçirdik. Listede çevresel, sosyal ve yönetim odaklı toplam 30 adet soru bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde belirlediğimiz önemli hammadde tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik odağında ziyaret edip iyi uygulama örneklerini kapsayan bir ağ oluşturmayı hedefliyoruz.

Volt Motor Değer Zinciri Bileşenleri



Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

2021 yılında başladığımız kurumsal sera gazı envanteri belirleme çalışmalarımıza, uluslararası protokollere uygun şekilde bu rapor döneminde de devam ettik. Şirketimizin sera gazı envanter hesaplama metodolojisinde, uluslararası düzeyde kabul gören IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) ile ISO 14064-1:2018 standardını esas aldık. Net sera gazı emisyon azaltımına yönelik bir takvim oluşturma amacımız doğrultusunda izleme ve iyileştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sera Gazı Salımı (TonCO ₂ e)	2022	Oran (%)	2023	Oran (%)
Kapsam 1	2.377,62	2,16	3.341,08	2,9
Kapsam 2	3.058,66	2,79	3.988,79	3,6
Kapsam 1+2	5.436,27	4,95	7.329,87	6,5
Kapsam 3	104.375,58	95,05	105.385,98	93,5
Kapsam 1+2+3 (Toplam)	109.811,85	100	112.715,85	100

Rapor yılı içinde ısıtma ve soğutma faaliyetlerindeki değişikliklerden kaynaklı olarak eşdeğer karbon emisyonlarında özellikle Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde artış meydana gelmiştir. Ürün ve hammadde taşıma emisyonları ise lojistik ve depo biriminin ürün taşıma planlarını gözden geçirmesi ve alınan kısa vadeli aksiyonları sebebiyle azalmıştır.



Enerji Yönetimi

İklim krizi ile mücadele etme yöntemlerinden biri olarak mevcut enerji kaynaklarımızı değerlendirerek dönüştürmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz. Bu doğrultuda, işletmemizde yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak için 2021 yılında planlamasına başladığımız çatı tipi güneş enerjisi sistemi (GES Santrali) kurulumunu devreye aldık. Hedeflediğimiz 5.500 m² güneş enerjisi alanı ve 1.783 adet güneş paneli ile birlikte yaklaşık bir milyon kW enerji üretimi gerçekleşmektedir. Toplam 1.100.000 kWh/yıl GES enerjisi üretimi ile talaşlı imalat ve enjeksiyon bölümünün elektrik ihtiyacının %30'unu bu sistemden karşılıyoruz.

Yeni yatırımlarımızda enerji verimliliğini desteklemek ve sürdürmek amacıyla tedarik ettiğimiz ekipmanlarda getirdiğimiz en az IE3 verim sınıfı motor zorunluluğu ile sarfiyatımızı azaltıyoruz.

Enerji Tüketimi (Tj)	2022	Oran (%)	2023	Oran (%)
Doğalgaz	43,97	65,9	45,19	66,32
Satın Alınan Elektrik	22,75	34,1	19,47	28,57
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş)	0,003	-	3,48	5,11
Toplam	66,723	100	68,14	100

Rapor yılı içinde üretim içi ısıtma ve soğutma faaliyetlerindeki değişiklik sebebiyle doğalgaz tüketiminde artış meydana gelmiştir. Üretim tesisimizin çatısında kurulu güneş enerji panellerinin işlevselliğini artırmak için yapılan birtakım değişiklikler sayesinde satın alınan elektrik değeri azalarak yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan elektrik miktarı artmıştır.

Paydaş Görüşü

Şirketimiz, enerji verimliliği konusundaki kararlılığını ve sürdürülebilirlik misyonunu en üst düzeyde tutarak hem çevresel etkileri minimize etmeyi hem de operasyonel maliyetleri azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda üretim süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve daha verimli, enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri entegre ediyoruz. Yenilikçi mühendislik çözümlerimiz ve gelişmiş otomasyon sistemlerimiz, enerji tüketimimizi optimize ederken, aynı zamanda yüksek kaliteli ürünler sunmamıza olanak tanımaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için, enerji yönetim sistemlerimizi ISO 50001 standartlarına uygun hale getirdik ve düzenli olarak enerji performansımızı izlemekteyiz. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, karbon ayak izimizi azaltma yolunda önemli adımlar atıyoruz. Enerji verimliliği alanında gerçekleştirdiğimiz projeler, sadece çevreye duyarlılığımızı göstermekle kalmıyor, aynı zamanda sektördeki liderliğimizi pekiştiriyor ve paydaşlarımıza değer katıyor.

Şirketimizin gelişime açık yönlerinden biri ise mevcut enerji verimliliği teknolojilerini daha da ileriye taşımak amacıyla sürekli olarak yeni teknolojik gelişmeleri takip ederek bu alanlarda yatırım yapmaktır. Daha yüksek verimlilik sağlayan ve enerji tüketimini minimize eden yeni nesil teknolojilere geçiş odak noktalarımızdan biri olmalıdır. Ek olarak enerji verimliliği hedeflerimize ulaşmada çalışanlarımızın rolü büyüktür. Bu nedenle, enerji tasarrufu ve verimliliği konusunda farkındalığı artırmak için düzenli eğitim programları ve bilinçlendirme kampanyaları düzenlemekteyiz. Çalışanlarımızın bu konularda daha donanımlı olmaları, enerji verimliliği projelerimizin başarısına doğrudan katkı sağlayacaktır.



Mehmet USLU
Üretim Mühendisliği,
Bakım Onarım ve Kalıphane Müdürü

Su ve Atıksu Yönetimi

Operasyonlarımız ve faaliyetlerimizde su tüketimini verimli bir şekilde yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizde, su kıtlığı yaşayan bir bölgede bulunmamız sebebiyle su yönetimi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, su tasarrufu sağlayan teknolojiler ve geri dönüşüm yöntemleri kullanarak su kaynaklarını koruma ve verimli kullanma hedeflerimizi gerçekleştirmekteyiz. Böylece hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de çevresel etkilerimizi minimize ediyoruz.

İşletmemizin operasyonel işlemleri için gereken ve çalışanların kullanması amaçlı çekilen suyu yeraltı kaynaklarından sağlıyoruz. Endüstriyel atıksu çıkışı üretim bölümlerimizde sadece Talaşlı İmalat ve Enjeksiyon operasyonlarından kaynaklanmaktadır. Endüstriyel atıksular ikincil arıtma sağlayan klasik tipli 10 m³/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisimizde ön arıtmadan geçerek "KOSBİ Atıksuların Atıksu Altyapı Tesislerine Deşarjında Öngörülen Atıksu Standartları Tablosu" limitlerine uyum sağlamaktadır. Deşarj standart değerlerine getirilen endüstriyel atıksularımızı da KOSBİ altyapısı ile OSB atıksu arıtma tesisine veriyoruz.

Firma genelinde su tüketim miktarlarımızı izleyebilmek adına önemli tüketim noktalarına dijital su sayaçları entegre edilmiştir. Mevcut su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler kullanım miktarlarının izlenmesi ile belirlenecektir.



2022	Kullanılan Su	Atıksu
Ürün (adet) Başına Su (m3) Oranı /// (m3/adet)	0,104	0,037
2023	Kullanılan Su	Atıksu
Ürün (adet) Başına Su (m3) Oranı /// (m3/adet)	0,106	0,038

Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

Doğal Kaynaklar (Ton)	2023	2022
Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)*	1.172.606,18	1.132.298,54
Yenilenebilir Malzemeler (ton)		
Karton ve kâğıt (ton)	269.672,80	249.172,50
Plastik (ton)	136.460	132.434
Metal (ton)	41.325,70	40.354,49
Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)		
Maden (ton)	1.335,68	1.326,55
Vernik (ton)	329.120	325.450
Boya (ton)	182.232	178.099
Madeni Yağ (ton)	212.460	205.462

* Tüketilen Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (Ton)

Adet Ürün Başına Atık Oranı

2022	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)	0,85	7,06

2022	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)	1,03	4,9

Geçtiğimiz seneye oranla rapor yılı içerisinde ürün başına düşen tehlikeli atık ve hammadde miktarlarının artmasının sebebi yeni proje denemeleri süreçlerinin artmasıdır.

%
16
KADIN
ÇALIŞAN

%
84
ERKEK
ÇALIŞAN

İNSAN

2025 vizyonundaki hedefimizi "Çalışan Deneyimi Modeli"miz kapsamında her yıl geliştirerek en iyi işveren markalarından birisi haline gelmek ve şirket dönüşürken kültürel dönüşümü de yönetebilmek olarak tanımladık. Nitelikli insan kaynağını sektöre/şirkete uzun vadeli kazandırma yaklaşımımız ve örnek işverenlerden birisi olma motivasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çalışan profilimizde %16 kadın çalışan, %84 erkek çalışan yer almaktadır.

Volt elektrik
motorları

Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız

İyi bir iş ortamı yaratmak ve devamlı kılmak için çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin sorumlulukları SAYA Grup'un genel ilkeler yaklaşımı ile birlikte Etik İlkeler Kitapçığında detaylı olarak açıklanmıştır. [Etik İlkeler Kitapçığı](#)'nda belirtilen çalışanların dokunulmazlığına ters düşen hiçbir davranışa tolerans gösterilmez.



Eğitim, Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın mesleki/teknik, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları yapıyoruz ve eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz.

Eğitimler	2023	2022
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	30	19,6
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	27263	15537

Volt Akademi kapsamında eğitimler ile ilgili 2023 yılı hedeflerimizden biri olan eğitim içeriklerini zenginleştirerek eğitim programının tüm yıla homojen olarak dağılması ve tüm çalışanlara ulaştırılmasını sağlamayı başarıyla gerçekleştirdik. Bu hedef ile doğru orantılı; 2023 senesini "Volt Motor Eğitim Yılı" olarak ilan etmemizle birlikte toplam eğitim saatimiz bir önceki yıla göre %60 artmıştır.

Mesleki/Teknik ve Yetkinlik Eğitimleri Konu Başlıkları

- 5s Görsel Yönetim
- Bütçe Eğitimi
- Döküm Eğitimi
- Fmea Eğitimi
- Kaizen Sürekli İyileştirme
- 6s Eğitimi
- Acil Durum Planı Bilgilendirmesi
- Beam Kullanma Eğitimi
- Bilgi Güvenliği Eğitimi
- Enys Ve Enerji Verimliliği Farkındalık Eğitimi
- Kaizen Eğitimi
- Kaizen Öneri Sistemi
- Maliyet Bilinci Eğitimi
- Opex
- Opex 6s Eğitimi
- Opex Eğitimi
- Otonom Bakım
- Otonom Bakım Eğitimi
- Smed Kuralları
- Temel Bakım Ve Otonom Bakım
- Yalın Liderlik Ve Yalın Hat Yönetimi
- Yalın Üretim Ve İsrarlar Hakkında Genel Bilgilendirme
- 50001: 2008 Yönetim Sistemi İç Denetçi Eğitimi
- Anne Sütü Bilgilendirme
- Elektrik Motorları Ve Verimlilik Eğitimi
- Pazarlamanın Temelleri
- Temel Maliyet Bilinci Eğitimi
- Yerinde Kalite Eğitimi
- Iso 50001 Enerji Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi
- ISO 50001 Standart Ve Ekip Bilgilendirme Eğitimi
- Maliyet Bilinci Eğitimi
- Satış Danışmanları İçin Mağaza Matematiği
- Veri Odaklı Karar Vermek İçin Çerçeveyi Belirleme

Eğitim, Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

2021 yılında faaliyetlerine hızla başlayan Volt Akademi eğitim üssümüzdür. Kurgusu ve içerikleri Operasyonel Mükemmellik Bölümü tarafından oluşturulan Volt Akademi'de İnsan Kaynakları ve Volt Akademi eğitimcilerinin ortak çalışmaları ile yeni gelen çalışanlarımızın iş başı eğitimleri ve mevcut çalışanlarımızın dengeleme eğitimleri özel bir program tasarımıyla yönetilmektedir.



Volt Akademi bünyesinde oryantasyon sürecindeki işe yeni başlayan çalışanlarımıza ve fabrikamızı ziyaret eden misafirlerimize Sanal Gerçeklik gözlüğü uygulaması sunuyoruz. Uygulamada bir elektrik motorunun üretim aşamalarını başından sonuna kadar deneyimleme fırsatı sağlıyoruz. Bu sayede uygulamayı deneyimleme fırsatı bulan kişiler yönlendirmelerle üretim sürecinde kullanılan tüm ekipmanları kullanarak montaj evrelerini sırasıyla takip ediyor ve bir elektrik motorunun üretim aşamaları birebir deneyimlememiş oluyor.

2023 yılında Sürdürülebilir İş Ödülleri Yarışması'na Volt Akademi iş modelimiz ile katılarak finalist olduk.

«Herkes potansiyeldir» yaklaşımıyla kurguladığımız sistemimizde ana amacımız tüm çalışanların potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlayacak ortamlar yaratmaktır. İlgili süreç sayesinde sahip olduğumuz yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımaya çalışıyoruz. Kariyer yönetimi süreçlerimizde çalışanlarımızın yeteneklerini keşfetmek, geliştirmek ve sürekli eğiterek katma değer yaratmalarını sağlamak adına çaba harcıyor, sistemlerimizi en etkili şekilde yönetmeye çalışıyoruz. Volt Kariyer olarak tanımladığımız Kariyer Yönetim Sistemi'nde 6 kariyer bandı, 13 kariyer seviyesi ve 16 farklı unvan bulunmaktadır. Pozisyonların, sorumluluk boyutları, teknik bilgisinin boyutları, karar alma/ inisiyatif kullanma düzeyi, bütçe sorumluluğu, zaman kullanımı, yönetsel sorumluluğu, hedeflerine ulaşmadaki bireysel katkısı, rolün gereklilikleri dikkate alınarak farklı kariyer bant ve seviyeleri için farklı unvanlar söz konusudur.

Performans ve Ücretlendirme

Mavi yaka ve beyaz yaka kadrolar için oluşturulmuş performans yönetim sistemi her yıl planlı ajanda çerçevesinde yönetilmekte, her iki kadro için de hedef belirleme, ara dönem ve yıl sonu olmak üzere üç dönem çalışma yapılmaktadır.

Ücret ve yan haklar uygulamaları tarafında global metodolojiler olan Kon Ferry ve Mercer ile çalışıyor, Mercer iş değerlendirme ve Kon Ferry Job Mapping çalışmaları ile organizasyondaki iş büyüklüklerini yıllık gözden geçiriyoruz. Her yıl düzenli olarak ücret araştırmalarına katılıyor piyasa dinamiklerini takip ediyoruz ve ücret artış çalışmalarında kullanıyoruz. Piyasa karşılaştırmalarında genel piyasa, metal sektörü ve elektrik elektronik sektörlerine öncelik veriyoruz. Ayrıca iş büyüklüğü ve iş ailesi bazında da analizleri derinleştiriyoruz. Piyasa karşılaştırmalarında mevcutta medyayı esas alan sistemimizin 2027 vizyonundaki hedefi rekabetçi olmak adına 3. Çeyrek dediğimiz dilimi hedef almaktır.

“Volt Ücret Prosedürümüz” ile çalışanlarımızın ücret ve yan haklarının bir sistem içerisinde ele alınması ve dengeli – adil olarak uygulanmasını sağlıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ücret konusunda herhangi bir ayırım bulunmaz ve kesinlikle kabul edilmez. Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, objektif verileri göz önünde bulunduruyoruz.



Çalışan Memnuniyeti

2022 yılı öncesi dönemde çalışan memnuniyeti anket süreçlerini lokal tedarikçi ve yaklaşımı doğrultusunda ilerletirken yeni dönemde bu işleyişi değiştirdik. Great Place To Work deneyimi ile birlikte yapılan çalışmalar sonucunda skorumuz 47 olarak kaydedildi.

2023 yılı hedeflerimizden biri Great Place To Work ve EVP (Çalışan Değer Önermesi) sürecine tamamıyla dahil olarak sürdürülebilir kültür dönüşümü ve değişiminin önemli bir aracı olarak çalışmaların tamamlanmasıdır. Bu çalışmalarla hedeflenen şirketin stratejik iş modeli ile uyumlu 2024 – 2027 Kültür ve Gelişim Yol Haritasının çıkarılmasıdır.



Çalışan Deneyimi

2018 yılından beri sürdürdüğümüz İK Sorumlum projesi ve “Çalışan Deneyimi Prosedürü”müz ile çalışanlarımızın işe başladığı andan, ayrıldığı güne kadar olan zaman dilimi içerisinde yaşayacağı tüm adımları ve süreçleri dikkate alarak şirket ile olan etkileşimini doğru tanımlamak ve bu etkileşimler sonucu şirketlerine verdikleri değeri arttırabilmek adına uygulamaları hayata geçiriyoruz. Yaratılan bu ortamlarda çalışanların görüşlerini alarak, sistem ve uygulamaların gelişimi için İnsan Kaynakları ekibine ortam ve fırsat yaratıyoruz.

Genç Yönetim Kurulu

Şirketimizde oluşturduğumuz Genç Yönetim Kurulu, dinamik, genç ve geleceği parlak çalışma arkadaşlarımızdan oluşan, doğrudan genel müdüre bağlı bir ekip olarak faaliyet göstermektedir. Bu ekip, çalışanların iş içindeki sosyal refahlarını artırmayı amaçlayan birçok yenilikçi çalışmaya imza atmaktadır. Çalışanlarımızın çocukları için oluşturduğumuz Volt Spor Akademisi, basketbol ve yüzme gibi çeşitli spor eğitimleri düzenleyerek genç neslin fiziksel ve zihinsel gelişimine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, ekip üyeleri şirket içinde çalışanlarla birebir iletişime geçerek, onların geri bildirimlerini üst yönetime sunumlar aracılığıyla iletmektedir. Düzenledikleri çeşitli etkinliklerle çalışanların ve ailelerinin sosyal katılımını teşvik eden Genç Yönetim Kurulu, şirket içindeki topluluk ruhunu güçlendirmekte ve çalışanların memnuniyetini artırmaktadır.

Genç Yönetim Kurulu rapor yılı içinde 20 farklı proje fikri geliştirmiştir. Bu fikirlerden 5 tanesi çeşitli sebepler ile iptal edilmiş, 7 tanesi tamamlanmış ve 8 tanesi de devam etmektedir. Genç Yönetim Kurulu Üyelerimiz farklı uzmanlık alanlarına sahip çalışma arkadaşlarımızdan oluşmaktadır;

Nuri Berkcan SARIEL – İş Geliştirme ve Proje

Merve USLU – Lojistik İthalat İhracat

Selen TOKTAŞ – Satınalma

Ramazan YENİ – İnsan Kaynakları

Aslı TURAN – Sürdürülebilirlik ve Çevre

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımızdan biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu ISO 45001:2018 Standardı ve yasal gereklilikler doğrultusunda yönetiyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği'nden sorumlu en yetkili yönetici Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Yöneticisi olup doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmek için çalışıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarımız kapsamında; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, bölüm yöneticileri, saha liderleri ve çalışan temsilcilerimizle birlikte her ay, bir önceki ayda meydana gelen ramak kala, ucuz atlatma, iş kazası olayları sonrası alınan önlemleri, olaylar ile ilgili neden ve sonuç ilişkilerini, alınacak aksiyonların sorumlularını ve aksiyon için termin planları ile hazırladığımız çıktılarını ele alıyoruz.

2023 yılında meydana gelen iş kazalarımızı değerlendirdiğimizde, %33'ünün davranış kaynaklı, %44'ünün durum kaynaklı ve %10'unun hem durum hem davranış kaynaklı olduğu ve %14'ünün iş dışı durum kaynaklı olduğu görülmektedir. 2023 yılında Volt Elektrik Motorları bünyesinde yaşanmış ölümlü bir iş kazası bulunmamaktadır.

İş Kazaları 2022	Oran (%)
Emniyetsiz Durum	43,97
Emniyetsiz Davranış	22,75
Emniyetsiz Durum ve Davranış	0,003
İş Dışı Durum	66,723

İş Kazaları 2023	Oran (%)
Emniyetsiz Durum	44
Emniyetsiz Davranış	33
Emniyetsiz Durum ve Davranış	10
İş Dışı Durum	14

Proses Emniyeti Kapsamında Yapılan İyileştirmeler

Rapor yılında çalışanların ramak kala bildirme sıklığını artırmak ve bildirim sonuçlarını daha kolay raporlayabilmek için QR Kod oluşturularak sahada uygun yerlere asılmıştır. Bu kod üzerinden çalışanların fark ettiği ramak kala olaylarını özet bir şekilde anlatmaları talep edilmiştir. Bu bildirimler doğrudan SEÇ birimine iletilerek önleyici aksiyon alınması sağlanmaktadır.

2023 yılı boyunca çalışanlarımızdan bildirilen ramak kala sayısı 117 adettir. Bu bildirimlerden 74 tanesi kısa vadeli aksiyonların alınması ile sonuca ulaşmıştır. 43 bildirim ise yatırım maliyeti gerekliliğinden orta vadede gerçekleştirilmek üzere aksiyonlandırılmıştır.

Ramak kala bildiriminin çeşitlenmesi ve etkinliğinin yayılması amacıyla 2023 yılının ilk çeyreğinde bildirim yapan tüm çalışanlarımıza ödüllendirme yapılmıştır.

RAMAK KALA BİLDİRİM FORMU



RAMAK KALA NEDİR?
HASARA NEDEN OLABİLECEK AMA
NEDEN OLMAMIŞ BİR OLAY İÇİN
KULLANILAN TERİMDİR.



Karekodu cep telefonunuzdan okutarak sahada gözlemlediğiniz "Ramak Kala" olay bildirimini SEÇ ekibine yapabilirsiniz.

Volt elektrik motorları

SAYA GRUP

Acil Durum, Afet Yönetimi ve Dirençlilik Uygulamaları

Bölgemizde oluşabilecek her türlü olağanüstü durumda çalışanlarımızın yaralanıp zarar görmesini, üretimin kısmen veya tamamen durmasını, çevrenin olumsuz yönde etkilenmesini önlemek için yapılması gerekenleri önceden planlayıp yapmak veya acil durumda yönetimimizin hızlı ve doğru karar alması için çalışma planının oluşturulması amacıyla "Acil Durum Prosedürü"müz bulunmaktadır.

Tedarik zincirimizde oluşabilecek tüm olağanüstü durumlar risk çalışmalarımızda ayrı ayrı değerlendirilerek risk değerlendirmelerinde etki olasılığına göre önceliklendirilmektedir.





TOPLUM

Volt elektrik motorları

Üyeliklerimiz



Global Compact
Network Türkiye

Global Compact Türkiye



skd Türkiye

SKD Türkiye
(Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)



EMOSAD
(Elektrik Motorları Sanayicileri Derneği)



EBSO
(Ege Bölgesi Sanayi Odası)



EIB
(Ege İhracatçı Birlikleri)



KESİAD KEMALPAŞA SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

KESİAD
(Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği)



peryon
ODAĞINDA İNSAN VAR
EGE ŞUBESİ

KESİAD
(Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği)

Etkinliklerimiz

Kurumsal Paylaşım Toplantısı

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleşen Kurumsal Paylaşım toplantısında kıdem ve başarı ödüllendirmelerini yaptık. Yönetim Kurulu Başkanımız, Genel Müdürümüz, Genel Müdür Yardımcılarımız ve SEÇ Yöneticimizin odaklarındaki stratejik megalarımız hakkında 2022 yılının incelemesini ve 2023 yılı hedeflerimizi aktardı.



Uluslararası Sıfır Atık Günü

30 Mart 2023 tarihinde Uluslararası Sıfır Atık Günü'nü tüm çalışanlarımızla birlikte eğlenceli bilgi yarışmaları ile kutlayarak konuyla ilgili bilgilerimizi tazeledik.



Dünya Çevre Günü

Sağlıklı Yaşam ve Etkinlik Kulübümüz tarafından Dünya Çevre Günü kapsamında düzenlenen doğa yürüyüşü etkinliği için Balçova Terapi Ormanı'nda buluşarak rotamız üzerinde yaptığımız çevre temizliği ile toplamda 172.480 adım attık.



Etkinliklerimiz

TEKNOFEST İzmir

TEKNOFEST 2023 İzmir organizasyonu kapsamında BİGG Uygulayıcı Kuruluş yetkililerinin katılımıyla gerçekleştirilen panele katılım sağladık.



Kariyer Fuarları

Başta bölgemiz olmak üzere lise ve üniversite işbirliklerine önem veriyor kariyer fuarları gibi buluşma alanlarında genç arkadaşlarımıza iş ve kariyer fırsatlarımızdan bahsediyoruz.



6S Ödüllendirmeleri

6S denetimlerinde şampiyon olan bölümlerimizi Genel Müdürümüz Ahmet Sancak'ın katılımıyla birlikte çalışanlarımızın ödüllendirmelerini ilgili üretim sahalarında birlikte gerçekleştirdik.



Etkinliklerimiz

21. ve 22. Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü



Cumhuriyetin 100. Yılı Kutlamaları

Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı Atatürk'ün bize bıraktığı mirasa sahip çıkarak birlik ve beraberlik içinde gurur ve coşkuyla yaşadık.



Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü

25 Kasım- 16 Aralık Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında çalışanlarımızla Voltmetre alanımızda bir araya geldik.





EKLER

Volt elektrik motorları

Çevre Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımı (TonCO ₂ e)	2023	Oran (%)
Kapsam 1	3.341,08	2,9
Kapsam 2	3.988,79	3,6
Kapsam 1+2	7.329,87	6,5
Kapsam 3	105.385,98	93,5
Kapsam 1+2+3 (Toplam)	112.715,85	100

Enerji Tüketimi (Tj)	2023	Yüzde (%)
Doğalgaz	45,19	66,32
Satın Alınan Elektrik	19,47	28,57
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş)	3,48	5,11
Toplam	68,14	100



Su- Atıksu Verileri (GRI 300'ler)

Kaynağına Göre Su Çekimi (m3)	2023
Şebeke Suyu	-
Yeraltı Suyu	72850
Yüzeysel Su	-
Diğer (Yağmur Suyu vb)	-
Geri Kazanılan Su	-
Toplam	
Şebeke Suyu (%)	-
Yer altı Suyu (%)	100
Yüzeysel Su (%)	-
Geri Kazanılan Su (%)	-
Diğer (%)	-

Atık Su Miktarı (m3)	2023
Tesis içi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	-
Belediye Arıtma Tesisi Deşarj	-
OSB Arıtma Tesisi Deşarj	26570
Kanalizasyon Şebekesi (Atık Su Kanalı) Doğrudan Deşarj	-
Deniz/Göl/Dere vb Doğal Kaynaklara Deşarj	-
Diğer	-
Toplam	26570

2023	Kullanılan Su	Atıksu
Ürün (adet) Başına Su (m3) Oranı /// (m3/adet)	0,106	0,038



Atık Verileri (GRI 300'ler)

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2023
Tehlikeli	502.520
Tehlikesiz	2.182.545

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2023		
	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı
Ambalaj Atıkları	232.380	232.380	0
Ambalaj Olmayan Atıklar	1.950.165	1.950.165	502.520
Toplam	2.685.065	2.182.545	502.520

TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı (Ton)	2023
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-
Geri Dönüştürülen Atık	460.340
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	-
Toplam	460.340

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı (Ton)	2023
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-
Geri Dönüştürülen Atık	2.182.545
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	-
Toplam	2.182.545

TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)	2023
Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-
Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	-
Diğer Yöntemlerle Bertaraf	502.520
Toplam	502.520

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)	2023
Enerji Kazanımsız Atık Yakma	-
Düzenli Depolama Alanına Giden Atık	9,66
Diğer Yöntemlerle Bertaraf	20
Toplam	29,66

	2023
Toprağa Giden Atık Miktarı (Yüzde, Ton)	-
Ambalaj Atıkları / Tüm Atıklar (Yüzde, Ton)	14%
Geri Dönüştürülen Atık (Yüzde, Ton)	89,00%
Geri Dönüştürülen Ambalaj Atıkları (Yüzde, Ton)	14%

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışanlar (2023)	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	%16	%84

Volt Motor Eğitimleri	2023
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	30
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	27263



GRI Endeksi

KULLANIM BEYANI

XXXXXXXXX 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

KULLANILAN GRI 1

GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI STANDARDI

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1	Organizasyonel detaylar	Sayfa: 4, 5, 6, 7		
	2-2	Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa:		
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Sayfa: 3		
	2-4	Beyanların yeniden ifadesi	Sayfa: 3, 4, 5		
	2-5	Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.		
	2-6	Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 6,7, 8, 9		
	2-7	Çalışanlar	Sayfa: 46, 47, 48		
	2-8	Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa:		
	2-9	Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 14		
	2-10	En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sayfa: 14		
	2-11	En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 14		
	2-12	En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 14		
	2-13	Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 14		
	2-14	En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 23		
	2-15	Çıkar çatışmaları	Sayfa: 19		
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 16		
	2-17	En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa: 14		
	2-18	En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-		Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 50		
	2-20	Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 50		
	2-21	Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Uygulanmamaktadır.		
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 28		
	2-23	Politika taahhütleri	Sayfa: 22		
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 22		
	2-25	Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 23, 24		
	2-26	Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 23		
	2-27	Yasalara ve mevzuata uyum	Sayfa: 17, 18		
	2-28	Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 57		
	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 29, 41, 57, 58, 59, 60		
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Uygulanmamaktadır.		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 26		
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 27		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

ÇALIŞAN KATILIMI

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 53		
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 54		
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 53		
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 53, 54		
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 54		
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 53, 54		
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 53, 54		
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 53		
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 53		
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 53		

Enerji Yönetimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 43		
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -		
GRI 302: ENERJİ 2016	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 43		
	302-4	Enerji tüketimindeki Azalış	Sayfa: 43		
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 43		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Su ve Atıksular

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 44		
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 44		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-3	Su çekimi	Sayfa: 44		
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 44		
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 44		

Atık

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 45, 64		
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 45, 64		
GRI 306: Atık 2020	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 45, 64		
	306-4	Bertarafı yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 45, 64		
	306-5	Bertarafı gönderilen atık	Sayfa: 45, 64		

Eğitim ve Öğretim

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 48		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 48		
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimini verilen çalışan sayısı	Sayfa: 48		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Rekabete Aykırı Davranışlar

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 20, 21		

İstihdam

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 65		
GRI 401: İstihdam 2016	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Sayfa: 48, 49		
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 48, 49		

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa: 14		
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Sayfa: -		

Ayrımcılık Karşıtlığı

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	Sayfa: 20, 21		

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa:	Uygulanmamaktadır.	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	Sayfa:	Uygulanmamaktadır.	

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 43		
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -		
GRI 302: Enerji 2016	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 43		
	302-4	Enerji tüketimindeki Azalış	Sayfa: 43		
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 43		

Su ve Atıksular

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 44		
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 44		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-3	Su çekimi	Sayfa: 44		
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 44		
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 44		

Emisyonlar

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 42		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 42		
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 42		
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 42		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Atık

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 45, 64		
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 45, 64		
GRI 306: Atık 2020	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 45, 64		
	306-4	Bertarafaya yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 45, 64		
	306-5	Bertarafaya gönderilen atık	Sayfa: 45, 64		

Malzemeler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sayfa: 45		
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sayfa: 45, 64		
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 45, 64		

Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 40		
	308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 40		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Malzemeler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27
	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sayfa: 45
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sayfa: 45, 64
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 45, 64

Enerji

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27
	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 43
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -
GRI 302: Enerji 2016	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 43
	302-4	Enerji tüketimindeki Azalış	Sayfa: 43
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 43

Su ve Atıksular

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 44
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 44
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-3	Su çekimi	Sayfa: 44
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 44
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 44

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Emisyonlar

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 42		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 42		
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 42		
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 42		

Atık

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 45, 64		
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 45, 64		
GRI 306: Atık 2020	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 45, 64		
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 45, 64		
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 45, 64		

Dolaylı Ekonomik Etkiler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 40, 41		
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 40, 41		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Satınalma Uygulamaları

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 40		

Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği (2016)	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 17, 18		
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Sayfa: 17, 18		

Pazarlama ve Etiketler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler (2016)	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa: 21		
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Sayfa: 21		
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 21		

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

ŞEFFAFLIK VE İŞ ETİĞİ

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 21		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 21		
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 21		

Müşteri Gizliliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 418: Müşteri Gizliliği (2016)	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Sayfa: 20, 21		

Rekabete Aykırı Davranışlar

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 21		

Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 40		
	414-2	Tedarik zincirinde toplum üzerindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 40		

Yerel Toplular

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 57		
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sayfa: 57		

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
İstihdam					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 65		
GRI 401: İstihdam 2016	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Sayfa: 48, 49		
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 48, 49		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa: 14		
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Sayfa: -		
Ayrımcılık Karşıtlığı					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	Sayfa: 20,21		
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Uygulanmamaktadır.		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	Uygulanmamaktadır.		
Zorunlu İşçilik					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Uygulanmamaktadır.		
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	Uygulanmamaktadır.		

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

PAYDAŞ MEMNUNİYETİ

Malzemeler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sayfa: 45		
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sayfa: 45, 64		
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 45, 64		

Müşteri Gizliliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 418: Müşteri Gizliliği (2016)	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Sayfa: 20, 21		

Dolaylı Ekonomik Etkiler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 40, 41		
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 40, 41		

Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği (2016)	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 17, 18		
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Sayfa: 17, 18		

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Pazarlama ve Etiketler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler (2016)	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa: 7		
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Sayfa: 7		
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 33		

Enerji

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 43		
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -		
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 43		
	302-4	Enerji tüketimindeki Azalış	Sayfa: 43		
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 43		

Su ve Atıksular

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 44		
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 44		
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 44		
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 44		
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 44		

YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Emisyonlar

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 42		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 42		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 42		
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 42		
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 42		

Atık

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 45, 64		
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 45, 64		
GRI 306: Atık 2020	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 45, 64		
	306-4	Bertarafı yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 45, 64		
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 45, 64		

Satınalma Uygulamaları

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 40		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

ÇALIŞAN KATILIMI

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27
	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 53
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 54
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 53
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 53, 54
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 54
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 53, 54
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 53, 54
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 53
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 53
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 53

Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 40
	308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 40

Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 40
	414-2	Tedarik zincirinde toplum üzerindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 40

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Eğitim ve Öğretim

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 48		
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 48		
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirim verileri verilen çalışan sayısı	Sayfa: 48		

Yerel Toplular

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 57		
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sayfa: 57		

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 21		
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 21		
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 21		

Rekabete Aykırı Davranışlar

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 21		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
-------------------	-----------------	-------------	---------------	--------------------------------	------------------------------------

Dolaylı Ekonomik Etkiler

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 40, 41		
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 40, 41		

Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım

Biyçeşitlilik

EĞİTİM

Eğitim ve Öğretim

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 27		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 48		
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 48		
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Sayfa: 48		

Volt elektrik motorları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023

Hazırlayan: Aslı Turan - Volt Elektrik Motorları

Tasarım: Sürdürülebilirlik Ajansı