



2024 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

RAPOR HAKKINDA.....	3
YÖNETİM MESAJI	10
KURUMSAL PROFİL (BİR BAKIŞTA VOLT).....	15
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	27
İNOVASYON ve DİJİTALLEŞME.....	38
ÇEVRE.....	44
İNSAN VE TOPLUM.....	53
EKLER.....	61



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

BİR BAKIŞTA
VOLT

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

İNNOVASYON VE
DİJİTALLEŞME

ÇEVRE

İNSAN VE
TOPLUM

EKLER



01 | Rapor Hakkında



Rapor Hakkında

Volt WEG Grup'un yayımladığı dördüncü Sürdürülebilirlik Raporu olan bu rapor, **GRI** (Küresel Raporlama İnisiyatifi) **Standartları** "Temel" raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

01.2024 – 11.2024 takvim aralığı içindeki sürdürülebilirlik uygulamalarımız ile değer zincirimiz açısından önem taşıyan önceliklere yönelik çözümlerimizi ve çevresel ve sosyal performanslarımızı yansıtmaktadır.





2024 Yılında WEG Grubuna Dahil Olma Sürecimiz

2024 yılı, şirketimiz için önemli bir dönüm noktası olmuştur. **Bu yılın sonunda uluslararası alanda tanınan WEG Grubu'na katılarak küresel ölçekteki stratejik hedeflerimize adım atmış bulunmaktayız.**

Bu birleşme, yalnızca ticari büyümemizi hızlandırmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilirlik alanında daha geniş bir etki yaratma potansiyelimizi de artırmıştır.

WEG Grubu ile gerçekleştirdiğimiz entegrasyon süreci, öncelikle tüm operasyonel süreçlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde gözden geçirmemizi ve bu doğrultuda yenilikçi çözümler geliştirmemizi gerektirmiştir. Bu geçiş dönemi, şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını global bir perspektiften ele alarak, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi pekiştirdiğimiz kritik bir aşama olmuştur.

Süreçlerin entegrasyonu, WEG Grubu'nun küresel sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu bir şekilde yürütülmekte olup, bu uyum, çevresel etkilerimizi minimize etmek, kaynak verimliliğimizi artırmak ve tedarik zinciri süreçlerimizi daha şeffaf hale getirmek adına önemli bir fırsat sunmaktadır.

Hem yerel hem de küresel anlamda iş yapış biçimlerimizin bu geçiş dönemine adapte edilmesi, sürdürülebilir iş modelleri oluşturma ve çevresel etkiyi azaltma konusunda kararlı adımlar atmamızı sağlamaktadır.



2024 yılı Aralık ayından itibaren, şirketimiz tüm raporlama süreçlerini WEG Grubu'nun küresel sürdürülebilirlik çerçevesi altında yapacak olup, **sürdürülebilirlik performansımız ve ilerlemelerimiz WEG Grubu'nun belirlediği raporlama standartlarına uygun olarak izlenecektir.**

Bu süreç, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine daha kapsamlı ve global bir bakış açısıyla yaklaşmamıza olanak tanıyacak ve daha şeffaf bir raporlama mekanizması oluşturacaktır.

2024 sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili görüş ve önerilerinizi **Guclu.Gelecek@voltmotor.com.tr** adresinden bizlerle paylaşabilirsiniz.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımıza ve sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki periyodik uygulamalarımızın tümüne **<https://voltmotor.com.tr/surdurulebilirlik/>** adresinden ulaşabilirsiniz.



Minnetle...

2024 yılı Aralık ayında aramızdan ayrılan sevgili **Aylin Tanrıku Kılıç**'ı derin bir özlem ve minnetle anıyoruz.

Şirketimizde sürdürülebilirlik yaklaşımının temellerini atan ve bu vizyonu yaşamının her alanına içtenlikle yansıtan Aylin Hanım'ın hatırası, yolculuğumuzda yaşamaya devam edecek...





İyi ki'lerle Dolu Bir Yolculuk

2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilir ve yüksek verimli motor teknolojileri geliştirme vizyonumuz doğrultusunda önemli bir adım daha attık. **Brezilya merkezli, global ölçekte faaliyet gösteren enerji ve otomasyon devi WEG S.A. ile gerçekleştirdiğimiz anlaşma kapsamında, şirketimiz Volt Elektrik Motorları'nın hisselerinin tamamı WEG tarafından satın alınmıştır.**

Bu stratejik ortaklık, yalnızca şirketimizin büyümesi ve küresel pazarlara entegrasyonu açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik alanında ortaya koyduğumuz vizyonun uluslararası ölçekte daha geniş bir etki yaratması açısından da büyük önem taşımaktadır.

Volt WEG Grup olarak, 1987 yılından bu yana çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen, **yüksek enerji verimliliğine sahip ürünler üretmeyi ilke edindik.** Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz IE3, IE4 ve IE5 sınıfı motorlarımız, enerji tüketimini

azaltan ve karbon ayak izini düşüren çözümler sunmaktadır. **WEG'in bilgi birikimi ve küresel deneyimi ile birleşen bu vizyonumuz, sürdürülebilir teknolojilerin daha fazla sektöre ulaşmasını sağlayacaktır.**

İzmir'deki üretim tesisimiz, stratejik coğrafi konumu sayesinde Avrupa, Orta Doğu, Orta Asya ve Kuzey Afrika pazarlarına açılan bir lojistik üs haline gelirken, bu birleşmeyle birlikte sürdürülebilir üretim anlayışımızı bölgesel değil, küresel ölçekte yaygınlaştırma fırsatı elde etmiş bulunuyoruz.

Geleceğe daha temiz, daha verimli ve daha yenilikçi adımlar atarken; çevreye, topluma ve iş ortaklarımıza karşı sorumluluğumuzu da artırarak sürdürüyoruz. **Bu önemli birleşme, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine giden yolda bir dönüm noktası niteliğindedir.**



14 Yıllık Güç Birliği

Volt WEG Grup olarak bugün ulaştığımız noktada, geçmişimizin ve birlikte inşa ettiğimiz değerlerin bizler için ne denli kıymetli olduğunu çok iyi biliyoruz.

Bu bağlamda, 2011 yılından bu yana şirketimizin yönetimini üstlenen **SAYA Holding**'e en içten teşekkürlerimizi sunmak isteriz.

SAYA Holding bünyesinde geçirdiğimiz 14 yıl boyunca yalnızca üretim kapasitemizi artırmakla kalmadık; aynı zamanda kurumsal değerlerimizi, sürdürülebilirlik anlayışımızı ve teknolojiye olan bakış açımızı da derinleştirme fırsatı bulduk. Bu süreçte, çevresel etkileri minimize eden ürünler geliştirmekten, kaynak verimliliğini esas alan üretim modellerine geçişe kadar birçok yenilikçi adımı birlikte attık.

SAYA Holding'in vizyoner yaklaşımı sayesinde Ar-Ge Merkezimizi kurduk, uluslararası sertifikasyonlarımızı artırdık ve enerji verimliliği yüksek motorlarımızı daha geniş pazarlara ulaştırdık. Bugün geldiğimiz noktada, Volt markası yalnızca Türkiye'de değil, küresel ölçekte de sürdürülebilir teknolojilerin güçlü bir temsilcisi hâline gelmişse, bunda SAVA Holding'in bize sağladığı destek ve güven ortamının büyük payı vardır.

Bu yolculuğun her adımında bizlerle birlikte yürüyen, bize rehberlik eden ve sürdürülebilir büyümeye olan inancını hiç kaybetmeyen **SAYA Holding** ailesine teşekkür ediyor; yeni döneme onların mirasını taşıyarak ve bu değerleri daha da ileriye taşıma sorumluluğuyla adım atıyoruz.



02 | Yönetim Mesajları



Yönetim Mesajları

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, Volt WEG Motor için yalnızca çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekten ibaret değildir; aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerimize yön veren, organizasyonel kültürümüzü dönüştüren ve insan odaklı yönetim anlayışımızı güçlendiren temel bir yaklaşımdır.

1 Aralık 2024 tarihinde WEG'in küresel yapısına katılmamız, sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha da pekiştirmiştir. Bu geçiş süreci, özellikle 2024 yılı boyunca Türkiye ekonomisinde yaşanan dalgalanmalara ve belirsizliklere rağmen, bizim için yalnızca operasyonel bir adaptasyon dönemi değil; aynı zamanda küresel düzeyde sürdürülebilirlik stratejilerimizi pekiştirme ve daha sağlam bir ekonomik temele oturtma fırsatı olmuştur. 2024 yılı başındaki döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve artan enflasyon oranları gibi ekonomik faktörler, süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirme yönünde bizi teşvik etti. Bu dönemde, çevresel etkilerimizin yanı sıra ekonomik sürdürülebilirliğimizi de güçlendirmeye yönelik stratejik adımlar attık.

2024 yılının ilk 11 ayında, Türkiye'deki ekonomik belirsizliklere rağmen, sürdürülebi-

lirlik hedeflerimiz doğrultusunda kurumsal stratejilerimizi sağlam bir şekilde yeniden yapılandırdık. Geçiş sürecimizde, yerel ekonomik zorluklarla başa çıkarken, aynı zamanda kaynak verimliliğini ve süreçleri sadeleştirerek maliyet etkinliğimizi artırmaya yönelik adımlar attık. Bu, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmadı; finansal sürdürülebilirliğimizi de sağlama aldık. Ekonomik değişkenlik, tedarik zinciri yönetimimizi ve operasyonel verimliliğimizi daha güçlü bir temele oturtmamızı sağladı.

Türkiye'deki ekonomik dalgalanmalar, döviz kurlarındaki artış ve genel enflasyon baskıları, bizleri daha çevik ve esnek iş modelleri geliştirmeye zorladı. Bu koşullara rağmen, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışanlarımızın daha fazla katılımını ve iç süreçlerde verimlilik artışını sağlamak için önemli adımlar attık. Bu sürecin sonunda, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli ekonomik dayanıklılığını güçlendirdik.

Küresel ölçekte elektrifikasyon, otomasyon ve dijitalleşme alanındaki liderliğimizi güçlendirme hedefimiz, çevresel ve sosyal etkilerimizi göz önünde bulundurarak, iş yapış

biçimlerimizi dönüştürmemizi sağladı. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda Türkiye ekonomisinin dinamikleri de bu dönüşümün bir parçası haline geldi. Ekonomik dalgalanmalar, bizleri daha çevik ve esnek çözümler geliştirmeye, operasyonel süreçleri iyileştirmeye ve daha kapsayıcı bir iş gücü kültürü oluşturmaya yönlendirdi.

Bu dönüşümün merkezinde ise insan kaynağımız yer alıyor.

İnsan ve Kültür Direktörlüğü olarak, sürdürülebilirlik stratejilerinin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda kurumsal yapıya ve kültüre entegre edilmesini sağlamak amacıyla çok boyutlu çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda;

- Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katılımını teşvik ediyor,
- Farkındalık artırıcı eğitim ve iletişim programları geliştiriyor,
- Sosyal sürdürülebilirliği güçlendiren iç süreçler ve uygulamalar tasarlıyoruz.

2024 boyunca geçirdiğimiz geçiş süreci, yerel ve küresel ekonomik koşulların da etkisiyle sürdürülebilirlik politikalarının yalnızca



yönetim katında değil, tüm organizasyonel seviyelerde sahiplenilmesini sağladı. Ekonomik belirsizliklerin yarattığı baskılara rağmen, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik bilincine daha derinden entegre olmalarını sağladık. Bu süreç, aynı zamanda iş gücü esnekliğimizi ve organizasyonel dayanıklılığımızı güçlendirdi.

Ayrıca, çeşitliliği destekleyen insan kaynakları politikalarımızla daha kapsayıcı bir organizasyon yapısı inşa ederken, etik değerleri ve şeffaf yönetişimi esas alan bir liderlik anlayışıyla kurumsal sorumluluğumuzu pekiştiriyoruz.

İş yapış şeklimizi, **sadelik, verimlilik ve yenilikçilik** ilkeleri doğrultusunda sürekli iyileştiriyor; çevresel etkimizi azaltırken aynı zamanda operasyonel mükemmelliği sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik yalnızca çevreye duyarlılıkla sınırlı değildir; ekonomik ve toplumsal etkileriyle birlikte tüm değer zincirini etkileyen bütünsel bir yaklaşımdır.

Bu vizyonla;

- Enerji verimliliğini önceleyen üretim sistemleri kuruyor,
- Döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize entegre ediyor,
- Etik tedarik zinciri yönetimi ile sorumlu kaynak kullanımını garanti altına alıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı, GRI (Global Reporting Initiative) standartları doğrultusunda raporlayarak şeffaflık ilkemizi sürdürüyoruz. Sadece güçlü yönlerimizi değil, gelişim alanlarımızı da açıkça ortaya koyuyor; paydaşlarımızla olan güven ilişkisini sürekli ve sağlıklı kılmak için hesap verebilirliği önceliklendiriyoruz.

Dünyada sürdürülebilirliğin önemi her geçen gün artarken; karbon ayak izinin azaltılması, kapsayıcı organizasyon yapılarının teşviki ve döngüsel ekonomik modellerin benimsenmesi artık sektörümüzde de yeni bir standart haline gelmiştir. Volt WEG Motor olarak, bu dönüşümün sadece bir parçası değil, **öncüsü** olmayı hedefliyoruz.

Bu rapor, yalnızca bir performans değerlendirmesi değil; nasıl bir kurum olmak istediğimizi, hangi değerleri savunduğumuzu ve geleceğe hangi ilkelerle yürümeyi taahhüt ettiğimizi gösteren stratejik bir ifadedir.

Daha yaşanabilir bir gelecek için çıktığımız bu yolda, birlikte üretmeye, birlikte öğrenmeye ve birlikte değer yaratmaya devam edeceğiz. Siz değerli paydaşlarımızı da bu dönüşümün bir parçası olmaya davet ediyoruz.

Saygılarımla,



Elçin Başarkanoğlu
İnsan ve Kültür Direktörü



Sürdürülebilirlik Kurulu'ndan Mesaj

2024 yılı, şirketimiz açısından stratejik bir kırılma noktası olmuştur. Bu yılın Aralık ayı itibarıyla uluslararası ölçekte faaliyet gösteren WEG Grubu'na dahil olarak, küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle tam uyumlu bir dönüşüm sürecine adım atmış bulunmaktayız. Bu entegrasyon, sadece finansal ve operasyonel **açılardan değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonumuzun yeniden yapılandırılması açısından da kritik bir gelişmedir.**

WEG Grubu ile yürütülen entegrasyon süreci kapsamında, tüm operasyonel yapı ve kurumsal süreçlerimiz sürdürülebilirlik ilkele-ri doğrultusunda yeniden değerlendirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır. Çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların daha etkin kullanılması, şeffaf raporlama sistemlerinin kurulması ve sosyal sorumluluk alanında kalıcı değer yaratılması gibi çok boyutlu hedefler, bu sürecin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Şirketimiz Sürdürülebilirlik Kurulu olarak, bu dönüşüm sürecinde sürdürülebilirlik stratejilerimizin ana eksenini oluşturan kritik öncelik alanlarını belirlemiş bulunmaktayız. Lojistik faaliyetlerde çevresel

etkilerin azaltılmasını hedefleyen yeşil lojistik uygulamaları, bu alanların başında gelmektedir. Karbon salımını minimize eden taşıma modelleri, enerji verimli depo yönetimi ve dijital lojistik izleme sistemleriyle bu alandaki dönüşüm hızla sürdürülmektedir.

Aynı şekilde, sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma hedefimiz doğrultusunda; tedarikçi değerlendirme kriterlerimizi çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle yeniden tanımlıyoruz. Tedarikçilerimizle karşılıklı sürdürülebilirlik taahhütleri oluşturarak, tüm tedarik zincirinde izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve performans takibini içeren entegre sürdürülebilirlik mekanizmaları kuruyoruz.

Ar-Ge süreçlerimiz ise sürdürülebilirlik odaklı inovasyonu destekleyecek şekilde yeniden kurgulanmaktadır. Ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkiyi azaltan, enerji ve kaynak verimliliğini artıran teknolojilere yönelik projeler **önceliklendirilmekte;** Ar-Ge birimlerinde sürdürülebilirlik kriterleri proje onay süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

Kurumsal kültür ve insan kaynağı entegrasyonu da sürdürülebilirlik perspektifinden ele

alınmakta; tüm çalışanlarımız için sürdürülebilirlik eğitim programları, iç iletişim politikaları, performans ve yetenek **yönetimi uygulamalarıyla farkındalık ve katılım artırılmaktadır. Çalışan bağlılığı ve kapsayıcılık politikaları ile sosyal sürdürülebilirlik alanındaki etkimiz derinleştirilmektedir.**

Bununla birlikte, yeşil yatırımların ve çevre uyumlu teknolojilerin teşviki amacıyla finansal ve yapısal mekanizmalar üzerinde çalışıyoruz. Sürdürülebilir projelere yönelik iç teşvik sistemleri, iş ortaklarımızla ortak finansman modelleri ve sürdürülebilirlik temelli yatırım kriterleriyle bu alandaki etkimizi ölçeklendiriyoruz.

Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil; aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımının temel dinamiği olarak konumlandığımızı göstermektedir. Şirketimiz, bu dönüşüm sürecinde tüm paydaşlarını birlikte düşünmeye, birlikte üretmeye ve birlikte sorumluluk almaya davet etmektedir. Geleceği şekillendirmek için bugün attığımız her adım, yalnızca bugünün değil, yarının da sürdürülebilirliğini güvence altına alma hedefimizi yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu Üyeleri



Üyelerden Mesajlar



Kurumsal sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri olan **finansal sürdürülebilirliği**; sağlıklı kârlılık rasyoları, nakit akış performansı, sürdürülebilir yatırımların toplam içindeki payı, yeşil finansman kullanım oranı ve karbon vergisi gibi çevresel yüklerin finansal etkilerini izleyerek ölçümlüyoruz.

Kutlu CEBECİ
Mali İşler Müdürü



Sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, ortak bir değer olarak görerek; günlük iş yapış biçimlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi ve tüm çalışanlarımız ile paydaşlarımız arasında farkındalığın yüksek, katılımın gönüllü, davranışların ise sorumlu olduğu içselleştirilmiş bir kültür oluşturmayı hedefliyoruz.

İrem UŞÜMEZ
Kültür ve Gelişim Kıdemli Uzmanı



Rapor yılındaki sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük başarılarımızdan biri olarak Ufuk Avrupa İbot4crm projesine dahil olarak elektrikli araç motoru teknolojilerinde oyunun kurallarını değiştiren çözümler sunuyoruz.

N. Berkcan SARIEL
OEM ve Satış Uzmanı



Rapor yılı içinde bobin sarım sürecinde bakır tel atığını %35 oranında azaltarak hem %30 enerji tasarrufu hem de 11.458 ton CO₂ salımının önlenmesini sağlayan yıldız projemiz ve örnekleri şirketimizin sıfır atık ve sürdürülebilir üretim vizyonunun güçlü bir örneğidir.

Şükran TÜTÜNCÜ
Metot Uzmanı



Gelecek süreçlerimizde kaynak verimliliğini en üst düzeye çıkararak, enerji tüketimini ve atık üretimini minimuma indirecek proaktif yaklaşımlar geliştirerek, şirketimizin çevresel ayak izini sürekli olarak azaltmayı hedefliyoruz.

Kadircan SEZER
Bakım Onarım Kıdemli Uzmanı



Sürdürülebilirlik bizler için gelecek kuşakların yaşam kalitesinden ödün vermeden, bugünün enerji ihtiyaçlarını yüksek verimli ve uzun ömürlü elektrik motorlarıyla karşılamaktır.

M. Taha ÇETİNER
Arge Müdürü



2024 yılı itibarıyla sürdürülebilir tedarik zinciri stratejilerimizi güçlendirmek amacıyla, kritik hammadde tedarikçilerimizi belirleyip, tedarikçi performansını ve sürdürülebilirlik uyumunu değerlendirmek için anketler oluşturup saha ziyaretleri gerçekleştirdik.

Selen KORKMAZ
Satınalma Uzmanı



Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada çalışanlarımızın sürece dahil olma fırsatları sunarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları benimsemelerini sağlıyoruz. Böylece, her biri stratejilerimizin uygulanmasında aktif paydaşlar olarak katkı sağlıyor ve bu süreç, kişisel ve profesyonel gelişimlerine olumlu yansıyor.

Gülşah FALAY
İş Güvenliği Uzmanı



03 | Bir Bakışta Volt



Volt Hakkında

Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, 1987 yılında **monofaze ve trifaze elektrik motoru** üretimiyle sektöre giriş yapmıştır. Bugün, İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan **70.000 m²** alanda kurulu modern üretim tesisimizde, güçlü altyapımız ve deneyimli kadromuzla elektrik motoru üretimini sürdürüyoruz.

2011 yılında **SAYA Holding** bünyesine katılarak, sektördeki yerimizi sağlamlaştırmış ve ürün çeşitliliğimizi artırarak global pazarda kendimize güçlü bir konum edinmiş olduk. 2024 yılı itibarıyla, ürünlerimizi **25 ülkeye** ulaştırıyor, her geçen yıl büyüyen bir ihracat hacmi ile küresel pazarlarda daha fazla yer edinmek için yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Rapor döneminde, **650'den fazla çalışanımızla**, üretim tesislerimizde verimli bir iş akışı sağladık. Laminasyon, bobinaj, preshane, kalıphane, enjeksiyon, talaşlı imalat, montaj, pik üretim ve döküm üretim sahalarımızda, toplamda **500.000'den fazla elektrik motoru** üretimi gerçekleştirdik. Üretim süreçlerimizde, ürün kalitesine verdiğimiz önemin yanı sıra, **enerji verimliliği** ve **çevresel sürdürülebilirliği** ön planda tutarak, yüksek verimli motorlar üretmeye devam ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla, ürünlerimizin enerji verimliliği sınıflarını daha da iyileştirerek, **IE5 sınıfına kadar ulaşan motorlar** üretmeye başladık. Bu adım, çevresel etkileri azaltma ve elektrik enerjisi tüketimini düşürme yönündeki kararlılığımızın bir göstergesidir. Ayrıca, şirket içi enerji yönetim sistemi ile **ISO 50001** standardına uygun olarak enerji kullanımımızı optimize etmeye, kaynak verimliliğimizi artırmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımıza enerji verimliliği üzerine düzenlediğimiz eğitimlerle, **çevresel sürdürülebilirliği güçlendiriyor** ve enerji maliyetlerini azaltmak adına önemli adımlar atıyoruz.

Ürünlerimizin tasarımında ve üretiminde, sürdürülebilir yöntemler kullanarak doğal kaynakları etkin şekilde değerlendiriyor, üretim süreçlerinde kirliliği minimize ediyoruz. Çevre odaklı üretim anlayışımızla, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, **güvenli ve kaliteli elektrik motorları** üretmeye devam ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla, **Turquality Programı rehberliğinde**, müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutarak, küresel pazarlara yönelik üretimimizi sürdürüyor ve sürdürülebilir başarı hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. İhracat yaptığımız ülke sayısını artı-

arak, başta **Avrupa ve Orta Doğu pazarları** olmak üzere küresel ölçekte daha fazla talep gören bir marka olmayı hedefliyoruz.

Sektördeki yenilikçi çalışmalarımızı devam ettirirken, **2024 yılı itibarıyla küresel bir oyuncu** olma yolunda önemli adımlar atıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, **makine-ekipman, madencilik, demir-çelik, enerji, mermer, hayvancılık, tarım** ve **ambalaj** gibi pek çok sektöre yönelik üretimlerimize devam ediyoruz.

Her geçen yıl büyüyerek,
sürdürülebilir başarı
hedefimiz doğrultusunda
dünya standartlarında
hizmet ve ürün
kalitemizle sektöre yön
vermeye devam ediyoruz.



RAKAMLARLA VOLT WEG GRUP

2024 YILINDA

37

37 SENEDİR motor sektöründe tecrübe

650+

650+ çalışan

45.000 m²45.000 m² üretim alanı**70.000 m²**Yaklaşık 70.000 m² yüzölçümüne sahip entegre tesisler**%35**

Kurulu GES gücü ile beslenen yarı mamül tesisinin toplam enerjisinin %35i yenilenebilir nitelikte

500.000+

500.000+ eşdeğer adet elektrik motoru üretimi

1

1 fazlı motorlar kategorisinde tüketicilerin ve işletmelerin en çok tercih ettiği marka

25

25 ÜLKEYE ihracat

Turquality

Sektörün İlk ve Tek Turquality Markası

200+

200+ yeni AR-GE ve İyileştirme projesi

21.5

Ortalama 21.5 saat Çalışan Başına Eğitim



Gezegeneimize Verimlilik Sağlıyoruz





Kilometre Taşlarımız

1966

Volt Bobinaj
Kuruldu.



1987

Monofaze elektrik
motor üretimi başladı.

1995

Genel maksatlı trifaze
elektrik motor üretimi
başladı.

1996

ISO 9001 ve CE
belgeleri alındı.

2002

Şirket, mevcut
modern tesisine
taşındı.

2011

Volt Elektrik
Motorları, **Saya
Holding** bünyesine
katıldı.

2012

IE2 verimli elektrik
motor üretimi başladı.

Yatırımlar ile gelişen **küresel
teknolojik ilerleme** ve
standarta göre yenilendi.

2012

2013
TURQUALITY ve
EFQM başladı.

2014

IE3 verimli elektrik
motor üretimi başladı.

2014

Senkron
relüktans elektrik
motor üretimi
başladı.



2017

Dünyanın en
verimli motor
serisi **VoltPro'nun**
üretimi başladı.

2016

Volt Elektrik Motorları ve
Voltsan Kalıp birleşti.

2015

Küresel ticaret
alanında **pazar varlığı**
artış gösterdi.

2015

Ek üretim tesisi
faaliyete geçti.



Kilometre Taşlarımız

2017

IE4 ve IE5 verimli elektrik motor üretimi başladı.

2017

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kuruldu.

2019

Volt Elektrik Motorları **TURQUALITY** markası oldu.

2020

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.

2021

Duman tahliye motoru üretimi başladı.

2021

Ar-Ge Merkezi tescil sürecini tamamlayarak faaliyetlerine başladı.

2021

PERYÖN İşveren Markası, **Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi** kategorisinde finalist olundu.

2022

Lojistik Merkezi ve Döküm İşletmesi Merkezi açılışı yapıldı.

2022

GES projesi devreye alındı.

2022

İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

2023

ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi alındı.

2023

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kuruldu.

2024

Müşteri çözümlerine yönelik **Volt Servis** kuruldu.

2024

Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'ne taahhütte bulundu.

2024

Volt Elektrik Motorları **WEG grubu** arasına katıldı.





Vizyon, Misyon, Değerlerimiz

MİSYON

Ürettiği **teknolojik** ve **çevre dostu ürünler** ile istihdam ve ihracatın gelişimine katkıda bulunmak.

VİZYON

Dijital ve **yenilikçi** çözümlerle marka değerini artırmak.

DEĞERLER

İş yapış süreçlerimizden paydaşlarımızla iletişimimize kadar attığımız her adımda **dört temel değerimizi öne çıkarıyoruz**

GÜVENİRLİLİK

- İş Süreçleri “**etik değerler**”, her şeyin önündedir.
- **Dürüstlük, şeffaflık, adil olmak**, temelimizdir.
- İtibarımız, en büyük hazinemiz. Onu özenle koruruz.
- Güvene dayalı ilişki kurarız ve verdiğimiz sözleri tutarız.
- Başarı için, “**çok çalışma**”, “**mütevazılık**”, “**tasarruf**” ve “**disiplin**” şarttır.

İNSANA DEĞER, LİYAKAT

- İnsan en önemli değerdir. “**Yol arkadaşlarımız**” ile ilişkimiz; “**güvene, sevgiye, saygıya**” dayalıdır; **varlıklar** ve **emekleri** çok değerlidir.
- Yetkin, dürüst, doğru insanlarla çalışmak; temel ilkelerimizdir ve onların mesleki deneyimlerini sürekli geliştirmek, işimizin bir parçasıdır.
- İşimizde, insana yönelik kararlarımızda; “**Liyakat, farklılıklara saygı, adalet**” belirleyicidir.
- Bunun kişilere değil, ilkelere bağlılığını sağlarız. **Çalışanlarımızın memnuniyeti çok önemlidir.**
- Buna uygun davranırız.

FAYDALI OLMAK

- İşimizde, topluma ve tüm paydaşlarımıza fayda sağlar, değer yaratırız.
- Paydaşlarımızın beklentilerini, doğru ihtiyaçlar oranında karşılarız.
- Daha güzel bir geleceğe odaklanır, çevreye ve topluma karşı sorumlu davranırız.
- Kurumsal vatandaşlık ilkesiyle; öncelikle “**sağlık, kültür-sanat ve eğitim**” alanlarında, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri üretiriz.

KÜRESEL REKABET

- İnsana, doğaya saygılı anlayışımız, sürdürülebilir ve küreseldir.
- İşimizi, “**maliyet, kalite, zaman**” üçlüsünde, en etkin şekilde geliştiririz.
- İş adımlarımız; bulunduğumuz sektörlerde, değişime öncülük eder; yenilikçi fikirlere açıktır; yeni girişimci aksiyonları cesaretle destekleriz.
- Bilgi akışımızda, uygulamalarımızda; evrensel netlik, yalınlık hakimdir.
- Kalite çitımız; ulusal ve uluslararası standartların, en üst çizgisindedir.
- İşimiz en hızlı şekilde sonuçlandırmak, temel iş yapma biçimimizdir. Esnek bir yapılanmada, **karar süreçlerimizde iş çevikliğine** sahibizdir.



Entegre Yönetim Sistemleri

Volt WEG Grup olarak, şirketimizin tüzel kişiliği çerçevesinde yönetim sistemleri belgeleri, **uygunluk sertifikaları**, uluslararası denklikler ve sertifikalarımız ile **sürekli kurumsal gelişim anlayışını benimsemekteyiz.**

Veri izleme, risk yönetimi, hedef belirleme ve stratejik planlama süreçlerimize etkin bir şekilde katkı sağlarken, kurum içindeki faaliyetlerimizin yönetimini de sistematik hale getiriyoruz. Faaliyetlerimizde, kendi belirlediğimiz iç standartlarımızın yanı sıra, uluslararası kalite ve iş yönetimi standartlarını da titizlikle uygulamaktayız. Üretim ve tedarik süreçlerimizle birlikte tüm ürün ve hizmetlerimizde entegre yönetim sistemini **(ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, ISO 45001, ISO 50001)** aktif olarak kullanıyoruz.





Ticaret Bakanlığı tarafından sağlanan **TURQUALITY®**, Türkiye'nin rekabet gücüne sahip ve markalaşma potansiyeli taşıyan firmaların, üretimden pazarlamaya, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerini yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimle destekleyerek uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla küresel bir oyuncu olabilmelerini sağlamayı amaçlayan devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. **Bu program, Türkiye'nin en tanınmış markalarını ve en fazla ihracat yapan firmalarını bir araya getirerek "şampiyonlar ligi" olarak da bilinir.**

Volt WEG Grup olarak, 1 Temmuz 2013 tarihinde TURQUALITY® markası ile, 22 Ocak 2019 tarihinde ise programın üst seviyesi olan Turquality programına kabul edildik. Bu başarı, sektörümüzde Turquality programına dahil olan ilk ve tek firma olmamızı sağlamıştır.



İş Etiği ve Uyum

Saya Holding Değerlerinden beslenen, sorumlu olduğumuz kurum iş yapış şeklini belirleyen **Etik İlkelerimiz**:

1. Güvenilir ve Dürüst Olmak,
2. Şirket İtibarını Korumak,
3. Çıkar İlişkilerinden Kaçınmak,
4. Bilgi Gizliliğine Özen Göstermek,
5. Paydaşlara Karşı Sorumlu Olmak

Değerlerimiz çatısında birleştirilen **“Etik İlkelerimiz”** tüm iç ve dış paydaşlarımızı kapsayan etkin ve güvenli iletişimin bir rehberidir. Etik İlkelerimizi bilmek ve uygulamak tüm çalışanlarımızın öncelikli sorumluluğudur.

Şirketimizde işe başlayan çalışma arkadaşlarımıza iki saat eğitim süreli **“Etik Eğitimi”** verilmektedir. Eğitimi iç eğitimci olarak görevlendiren ekipler vermektedir.

Volt WEG Grup olarak benimsediğimiz **“Etik İlkeler Kitapçığı”**na <https://sayaholding.com/hakkimizda/etik-ilkeler-ve-etik-bildirimi> adresinden ulaşabilirsiniz.





Etik İlkelerimiz

Çalışanlarımızla, müşterilerimizle, hissedarlarımızla, tedarikçilerimizle, rakiplerimizle ve toplumla ilişkilerimizi düzenleyen Etik İlkelerimiz, hayata geçirdiğimiz tüm operasyonlarımızda hedeflerimizi ve faaliyetlerimizi destekleyen kurallardır. **“Sermaye Ötesi Değerler”** olarak nitelendirilen **“İnsan Merkezli Yaklaşım, “İnnovasyon”, “Çeşitlilik”** ve **“Fayda”** değerlerimiz kurum kültürümüzün önemli bir parçasıdır ve etik ilkelere bağlılığımızın temelini oluşturur. Bu değerler etrafında biçimlenen Etik İlkelerimiz, şirketimiz ve paydaşlarımız arasında güvene dayalı bir ilişki kurmak için yol gösterici bir kılavuz niteliğindedir. Etik İlkelerimizin bilinmesi ve buna uygun olarak hareket edilmesi, tüm çalışanlarımızın öncelikli sorumluluğudur.

Çalışanlarımız, Etik İlkelerin ihlal edildiği durumları öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine, durum doğrudan bağlı olunan yönetici ile ilgili ise, şirket Etik Temsilcisi'ne, Etik Hattına ve/veya Şirket Genel Müdürü'ne, olayla ilgili bir adım atılmaz ve sonuç alınamaz ise Etik Kurula direkt bildirmekle yükümlüdürler.

Saya Holding ve Şirketleri kurumsal web sitelerinde yer alan **“Etik Formumuz”** sa-

dece çalışanlar değil, tüm paydaşlarımız tarafından doldurularak etik ihlalinde bulunabilmektedir. Etik hattımız mevcut olup bu hatta gelen çağrılar İç Denetim Müdürümüz tarafından gizlilik çerçevesinde yürütülmektedir.

Çalışanlarımızın Sorumlulukları

- Her koşulda yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmek,
- Etik İlkelerimizi okumak, içinde yer alan kural, ilke ve değerleri bilmek, anlamak, içselleştirmek ve buna uygun hareket etmek,
- Şirket için geçerli olan genel ve işleriyle ilgili politika, prosedür ve talimatları öğrenmek,
- Sağduyulu davranmak ve hatalı davranışlardan ilk andan itibaren kaçınmak,
- Etik İlkelerin, şirket politikalarının veya yasaların olası ihlallerinde ve diğer başka konularda, endişelerini, tespit ve fikirlerini çekinmeden söylemek,
- Etik soruşturmalarda Şirket Etik Temsilcisi ve Etik Kurul ile iş birliği içinde bulunmak, soruşturma ile ilgili bilgileri gizli tutmak.

Yöneticilerimizin Sorumlulukları

- Yöneticilerden aşağıdaki davranışları sergileyerek Etik İlkeler konusunda iş arkadaşlarını yüreklendirmeleri ve örnek olmaları beklenir.
- Etik İlkeleri destekleyen bir kurum kültürü oluşturmalarını ve sürdürmesini sağlamak,
- Etik İlkelerin uygulanmasına davranışlarıyla örnek olmak,
- Bağlı çalışanlarını Etik İlkeler konusunda eğitmek,
- Çalışanları, Etik İlkeler ile ilgili soru şikayet ve bildirimleri iletmeleri konusunda desteklemek, çalışanların sorunlarını rahatlıkla dile getirebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerekli gördüğünde Etik Kurula en kısa sürede iletmek,
- Sorumluluğunda olan iş süreçlerini etik ilkeler açısından ikilemde kalma durumlarının yaşanmayacağı şekilde yaptırmak,



- Holding değerleri, Etik İlkeleri ve yasalara karşı olan ihlallerde vakit geçirmeden müdahale etmek ve Etik Kurula bildirmek.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında rüşvete, yolsuzluğa veya herhangi bir maddi-manevi çıkara dayalı olarak görevi kötüye kullanma ve kayırmacılık gibi eylemlere kesinlikle tolerans göstermiyor, ilgili bir durumda “**Çıkar Çatışması Politikası**” ve “**Rüşvetle Mücadele Politikası**” doğrultusunda

hareket ediyoruz. Söz konusu politika belgesinde hediye alma/verme ve ağırlama, siyasi faaliyet ve bağış esaslarımız yer almaktadır.

Tüm faaliyetlerimizi “**Güvenilirlik**” değeri kapsamında en yüksek etik standartlara uygun olarak yürütmeyi temel ilke olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin bir imzacısı olarak, “**İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır**” ilkesini (İlke 10) de içeren tüm ilkelere bağlı kalarak bu ilkelere uygun hareket ediyoruz.

- **Sıfır Tolerans:** Rüşvete karşı sıfır tolerans politikası benimsemekteyiz.
- **Uyum ve Yasalara Riayet:** Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasalara uymakla yükümlüdür.
- **Şeffaflık:** Tüm işlemler şeffaf ve denetlenebilir olmalıdır.
- **Etik Davranış:** İş ilişkilerinde yüksek etik standartlar gözetiriz.





RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

BİR BAKIŞTA
VOLT

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

İNOVASYON VE
DİJİTALLEŞME

ÇEVRE

İNSAN VE
TOPLUM

EKLER



04

Sürdürülebilirlik Yönetimi



Sürdürülebilirlik Yönetimi

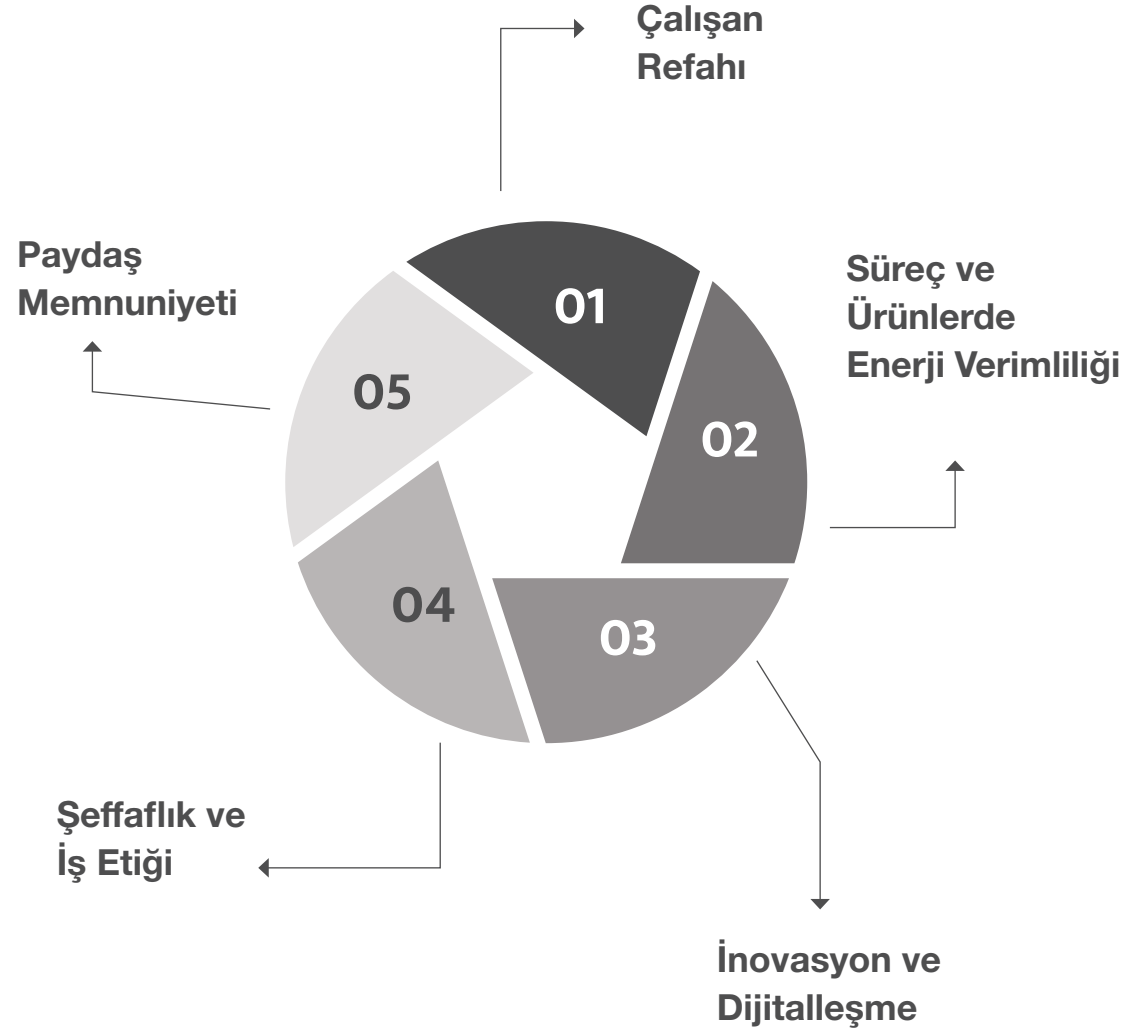
Kurumsal stratejimizin temel bir unsuru olarak, **sürdürülebilirlik odaklı çevresel**, sosyal ve finansal risklerimizi ve önceliklerimizi dikkate alarak uzun, **orta ve kısa vadeli hedefler belirliyoruz**.

Bu hedeflere ulaşmak amacıyla yıllık eylem planları oluşturuyor ve her çeyrek dönemde mevcut durumu değerlendiriyoruz.

Vizyonumuz, sektörümüz ve kapasitemizi değerlendirerek belirlediğimiz beş önceliğin doğrultusunda tüm süreçlerimizi yönetiyoruz. Birbirleriyle ilişkili olan bu beş eksenin her biri, şirketin iş modeli açısından aynı derecede önemli ve değerli bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, gelecek nesillerin kaynaklarını tüketmeden varlığımızı devam ettirme amacı ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde ve 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda;





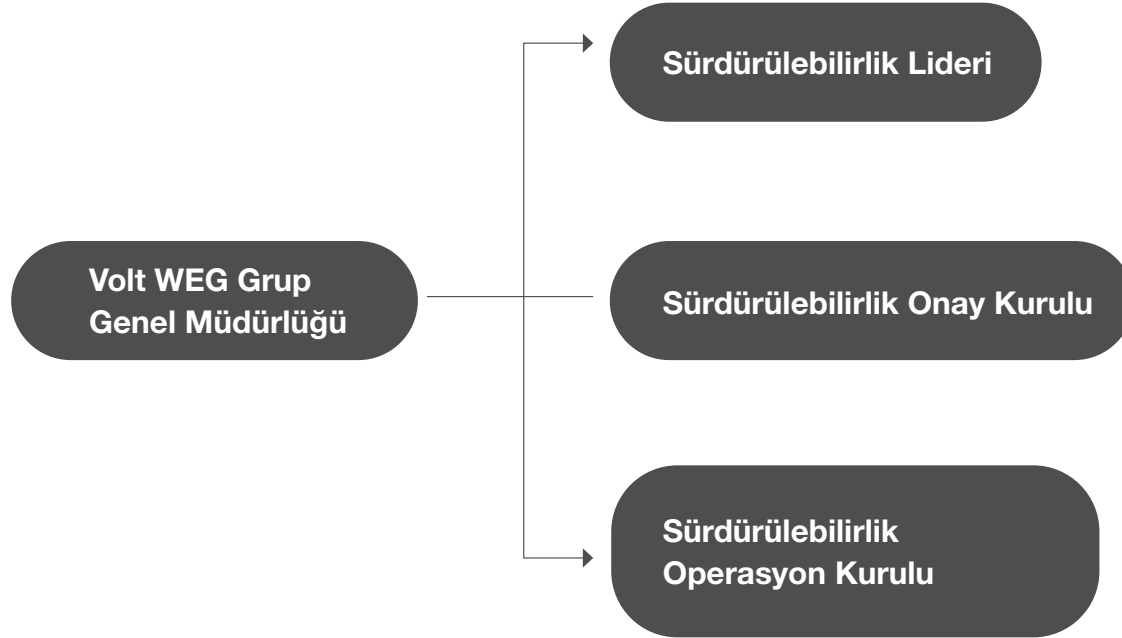
- Sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için taahhüt ettiği ulusal ve uluslararası tüm kural ve ilkeleri tam olarak uygulamak,
- Sürdürülebilirliği; gün geçtikçe tüm faaliyetlerinde yaymaya yönelik bir iş modeli olarak görmek,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında taahhütlerini geliştirmek ve gerçekleştirmek,
- Faaliyetleri ve değer zinciri doğrultusunda 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından doğrudan ve/ya dolaylı olarak etki edilen hedefler odağında kısa, orta ve uzun vade planlar oluşturmak,
- İklim krizine uyumluluğu sağlamak amacıyla enerji verimliliği ve alternatif yenilenebilir enerji kaynakları arayışı için çalışmalar yapmak,
- Yeşil Dönüşüm ilkelerini benimseyerek operasyonel ve yönetim-sel tüm süreçlerde sırasıyla döngüsel ekonomi, geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemlerinin uygulanmasını sağlamak,

- Karbon ayak izinin azaltılması için faaliyet gerçekleştirmeyi ve tüm değer zincirinde pozitif etki yaratmayı amaçlamak,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılığı temel alan, çalışanın her anlamdaki güvenliğini ve refahı için iyi uygulamalar sağlamak,
- Faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini; tüm değer zincirine yönelik doğruluk, şeffaflık ve etik ilkeler çerçevesinde sağlamak,
- Çalışan ve çalışan adaylarına fırsat eşitliği sağlayan bir iş ortamı yaratmak,

Önceliklerimiz doğrultusunda hazırlanan sürdürülebilirlik politikamız şirketimizin küresel düzeydeki sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmesine ve daha sürdürülebilir bir gelecek için aktif bir rol oynamamızda rehberlik ediyor.



Kurul Yapımız



Şirketimizde Sürdürülebilirlik Kurul yapısıyla sürdürülebilirlik stratejilerini belirliyor, uyguluyor ve izliyoruz. Kurul, farklı departmanlardan temsilcilerin yanı sıra üst düzey yöneticilerden oluşuyor ve düzenli toplantılar yaparak sürdürülebilirlik hedeflerini belirliyor, ilerlemeyi takip ediyor ve stratejileri gözden geçiriyoruz.

Dış paydaşlarla etkileşimde bulunarak şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansını artırmak için iş birlikleri kuruyoruz.

Rapor yılı içinde sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunu da revize ettik. Sürdürülebilirlik yönetiminde kritik bir öneme sahip komite işleyişinin daha verimli olması için çalışmalar başlattık. Birbirinden farklı komite yapılarını irdeleyerek iç işleyişimize daha uygun bir organizasyon yaratmaya çalıştık. İrdelenen taslak çalışmalar sonucunda doğrudan Genel Müdürlüğe bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Liderinin tüm süreçleri Onay Kurulu ve Operasyon Kurulu ile birlikte yönetmesine karar verildi. Operasyon Kurulu'nda farklı uzmanlık alanlarına sahip çalışma arkadaşlarımız;



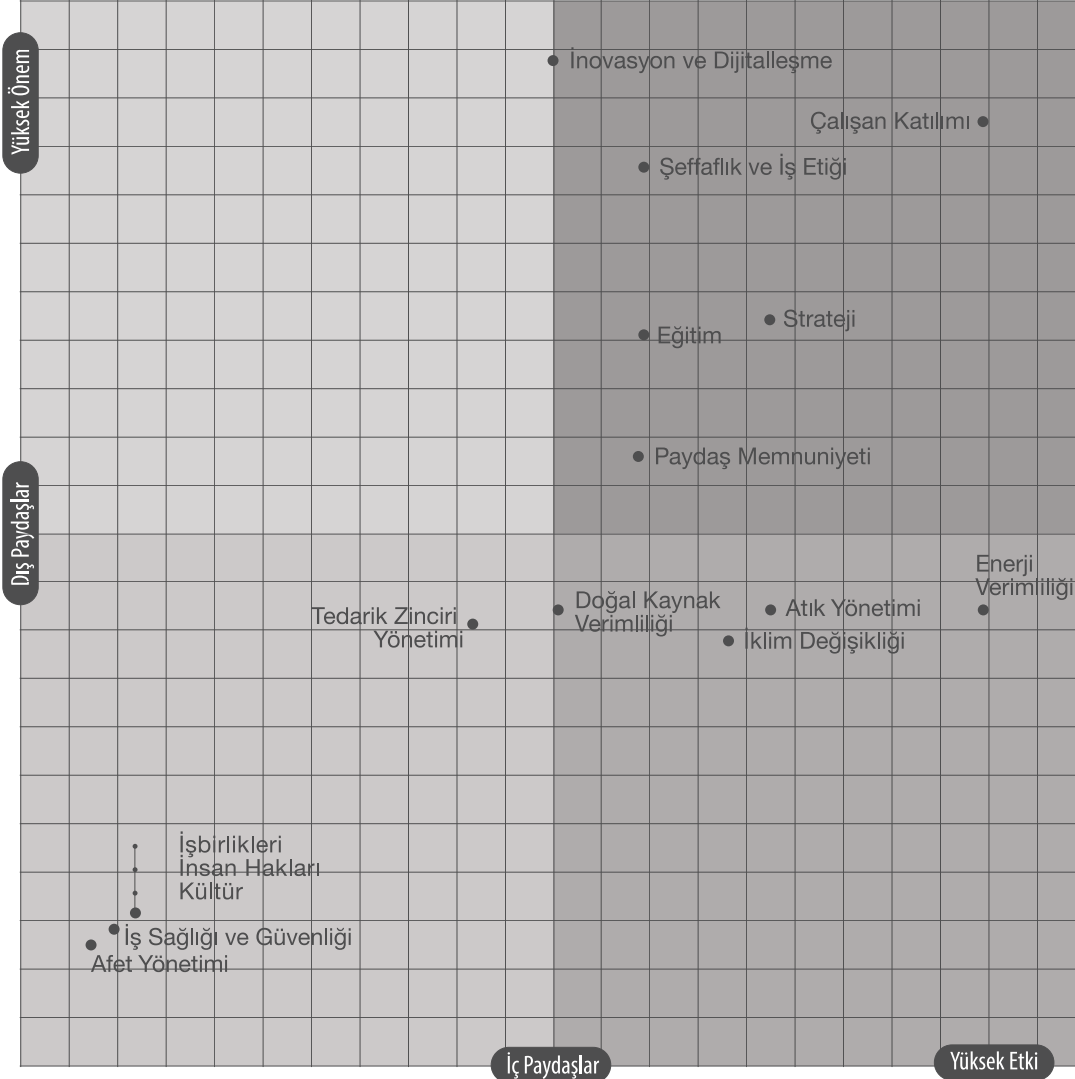
- Çeşitlilik, Hakkaniyet, Kapsayıcılık ve Sosyal
- Enerji ve Çevre
- Sürdürülebilir Tedarik
- Sürdürülebilir Ar-Ge
- Mevzuat ve Diğer Şartlara Uyum
- Sürdürülebilir Finans alanlarında aylık toplantılara katılarak süreçleriyle ilgili gelişmeleri raporlamaktadır. Onay Kurulu ise üç ayda bir toplanarak Operasyon Kurulu çalışmalarına destek olmakta ve ilerlemeyi hızlandırmaktadır.

Rapor yılında yeni kurul yapısı çalışmaları ile birlikte sürdürülebilirlik kurulu toplam altı defa toplanmıştır. Bu toplantılarda alınan 22 karar ve çalışmanın tamamı yıl sonuna kadar tamamlanmıştır.





Önemlilik Matrisi



2023 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi sonucunda şirketimizin karşı karşıya olduğu öncelikli riskleri ve fırsatları sektördeki diğer firmaların sürdürülebilirlik odaklarıyla karşılaştırmalı bir şekilde değerlendirmemizi sağladı. Elde edilen analiz raporunu Üst Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile detaylı bir şekilde inceledik.

Önemlilik matrisi için hazırladığımız anket sorularını, bu analiz raporundaki bulgulara dayanarak oluşturduk. Şirketimizin mevcut sürdürülebilirlik önceliklerini netleştirebilmek amacıyla 120 sorudan oluşan bir anket hazırladık. Katılımcılardan sorulara 1 ile 5 arasında bir değerle yanıt vermelerini istedik. Şirketimiz için en yüksek önceliğe sahip görülen sürdürülebilirlik unsuru 5, öncelikli olmayan unsurlar ise 1 ile puanlandı. Anket sonucunda, toplamda 103 iç ve dış paydaşın görüşleri doğrultusunda bir matris oluşturuldu. Bu süreçte, Paydaş Kapsayıcılığı İlkesi gözetildi.

Alınan yanıtlar ve şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi ışığında, 16 temel sürdürülebilirlik odak noktasını belirledik. Önemlilik matrisi oluşturulurken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın şirketimize olan önceliğini de değerlendirdik. Her yıl, nitel ve nicel analizlerle belirlediğimiz bu konuları gözden geçiriyor, önceliklendirme analizimizi ise her iki yılda bir güncelliyoruz.

Bu analiz sonucunda, öncelikli konularımızı 6 ana başlık altında konsolide ettik ve Yüksek Etki kategorisindeki 3 maddeyi en yüksek öncelikli unsurlar olarak belirledik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR	YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR
Çalışan Katılımı	Şeffaflık ve İş Etiği
Enerji Verimliliği	Paydaş Memnuniyeti
İnnovasyon ve Dijitalleşme	Eğitim





Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

ÖNCELİK	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2024 YILI GERÇEKLEŞEN	2025 YILI HEDEFLERİMİZ	2030 YILI HEDEFLERİMİZ
ÇOK YÜKSEK	ÇALIŞAN KATILIMI	- Çalışan deneyimi alanında uzmanlaşmış bir ekip ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri kapsamında çalışmalar yürütülmüştür. - Kültürel Dönüşüm Projesi'nde ilerlemeler kaydedilmiş olmakla birlikte, geçiş yılı kapsamında ortaya çıkan çeşitli nedenlerden dolayı projenin uygulanması ertelenmiştir.	Kültürel Dönüşüm Projesi kapsamında konu bazlı çalışma grupları oluşturularak alınan taleplere yönelik aksiyon planlamasını sağlamak,	- Bölgemizde ve ülkemizde "İşveren Markası" olmak, "Çalışan Deneyimi" modelimizi gerçekleştirmek,
	ENERJİ VERİMLİLİĞİ	- Farklı ölçeklerde enerji kazanımını hedefleyen projeler hayata geçirilmiştir. - ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamındaki ilk denetim başarıyla gerçekleştirilmiştir. - Enerji verimliliğine yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla çeşitli organizasyonlar ve eğitim programları düzenlenmiştir.	- Planlanan arazi GES projelerinin tamamlamak, - İşletme bünyesinde bulunan motor envanterinin incelenerek verim sınıfına göre önceliklendirilip yenilenmesini sağlamak,	- Planlanan arazi GES projelerinin tamamlanması ile enerji tedarikinde %100'e ulaşmak, - IREC sertifikasyona sahip olmak,



ÖNCELİK	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2024 YILI GERÇEKLEŞEN	2025 YILI HEDEFLERİMİZ	2030 YILI HEDEFLERİMİZ
ÇOK YÜKSEK	İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME	- Tüm ürün gruplarında düzenli kalite kontrol süreçleri uygulanmış; yasal ve sektörel regülasyonlardaki güncellemeler proaktif şekilde takip edilerek süreçlere entegre edilmiştir. - Müşteri taleplerine daha hızlı ve etkin yanıt verebilmek adına dijital platformlar üzerinden talep yönetimi sistemleri devreye alınmış, müşteri geri bildirim döngüleri kısaltılmış ve dijital kanal kullanım oranı artırılmıştır. - Bütçe, satın alma ve üretim gibi kritik süreçlerde dijitalleşme adımları hızlandırılmış; yapay zeka destekli tahminleme sistemleri ve RPA (robotik süreç otomasyonu) uygulamaları sayesinde operasyonel verimlilik ve maliyet avantajı sağlanmıştır. - İnsan Kaynakları ve İdari İşler gibi talep bazlı süreçlerin daha hızlı ve izlenebilir şekilde yönetilmesi amacıyla dijital karekod uygulamaları devreye alınmıştır.	- Ürün standartlarına yurtiçi ve yurtdışında %100 uyumu devam ettirmek, - Müşteri ve müşteri taleplerine dijital çözümler ile daha hızlı ulaşmak, - Bütçe, satınalma ve üretim süreçleri başta olmak üzere dijital kazançlar elde etmek,	- Ürün standartlarına yurtiçi ve yurtdışında %100 uyumu devam ettirmek, - Tüm süreçlerimizde dijital süreçler ile en az %50 verimlilik kazancı sağlamak,



ÖNCELİK	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI	2024 YILI GERÇEKLEŞEN	2025 YILI HEDEFLERİMİZ	2030 YILI HEDEFLERİMİZ
YÜKSEK	ŞEFFAFLIK VE İŞ ETİĞİ	Rapor yılında Ecovadis anketi yapılarak genel skora bağlı olarak aksiyonlar listelenmiştir. Aksiyon planları 2025 yılında iş planı olarak hazırlanacaktır.	Ecovadis sürecine de dahil olacağımızdan üçüncü taraf denetimi gerçekleştirmek,	- Süreç içinde yapılan tüm bildirimlere geri dönüş sağlamak, - Ecovadis ilgili puanı izlemek ve genel skoru en az %5 artırmak,
	PAYDAŞ MEMNUNİYETİ	Satış sonrası hizmetler, 2024 yılının ilk çeyreğinden itibaren profesyonel kadrosunu genişleterek Volt Servis adı altında yenilendi. Yenilemeyle birlikte servis ekibinde toplam 7 kişi görev yapmaktadır. Müşteri taleplerine daha hızlı ve etkin dönüşler yapabilmek amacıyla yeniden yapılandırılan ekip sayesinde müşteri memnuniyeti artmıştır.	Volt Servis uygulamasını sürdürmek ve çalışan, müşteri ve tedarikçi anketlerimizi periyodik olarak gerçekleştirmek,	Müşteri, çalışan ve tedarikçi memnuniyet oranlarını en az %50 artırmak,
	EĞİTİM	Mesleki yetkinlik ve genel bilinçlendirme konulu eğitimlerimiz 2024 yılında çalışan başına 21.5 saat olarak gerçekleşmiştir.	Üniversite ve lise iş birliklerini sayıca en az %50 artırmak,	Üniversite ve lise iş birliklerini sayıca en az %50 artırmak,

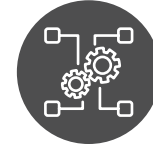


Paydaş İletişimi

Paydaşlarımızla olan iletişim süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerini esas alıyoruz. Her bir paydaş grubuna özel, onların talepleri ve beklentileri doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilir ve düzenli iletişim yöntemleriyle, paydaşlarımızın görüş ve önerilerini özenle dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, politika ve prosedürlerimizin oluşturulması, karar alma süreçlerimiz ve yeni projelerimizin uygulanması gibi alanlarda, paydaşlarımızın katkılarını değerli bir şekilde alarak yön alıyoruz.

ETKİ	PAYDAŞLAR	İLETİŞİM ARACI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Birincil Ekonomik Etki	Çalışanlar	Çevrimiçi canlı yayınlar, web tabanlı seminerler, elektronik posta, tesis içi duyuru afişleri, sürdürülebilirlik raporları	Sürekli
	Tedarikçiler	E-Posta, ziyaretler, toplantılar, kurumsal web sitesi, sosyal medya, sürdürülebilirlik raporları	Sürekli
	Müşteriler	E-Posta, ziyaretler, toplantılar, kurumsal web sitesi, sosyal medya, sürdürülebilirlik raporları	Sürekli
	Holding	E-Posta, ziyaretler, toplantılar, kurumsal web sitesi, sosyal medya, sürdürülebilirlik raporları	Sürekli
İkincil Ekonomik Etki	Distribütör ve Bayiler	E-Posta, ziyaretler, toplantılar, kurumsal web sitesi, sosyal medya, sürdürülebilirlik raporları	Gerektiğinde
	Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Düzenleyici Otoriteler, Uluslararası Organizasyon ve Girişimler)	Resmi yazışmalar, denetimler, toplantılar, sürdürülebilirlik raporları	Gerektiğinde
	Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Elektronik posta, elektronik bültenler, toplantılar, çalışma grupları, sürdürülebilirlik raporları	Gerektiğinde
Gelişim Etkisi	Üniversiteler	Elektronik posta, toplantı, telefon, saha ziyaretleri, etkinlik sponsorlukları, yazılı bildirimler ve beyanlar, sürdürülebilirlik raporları	Gerektiğinde
	Danışmanlar	Elektronik posta, toplantı, telefon, yazılı bildirimler ve beyanlar, sürdürülebilirlik raporları	Gerektiğinde
	Sektörel Topluluklar	Elektronik posta, elektronik bültenler, toplantılar, çalışma grupları, sürdürülebilirlik raporları	Gerektiğinde



05 | İnovasyon ve Dijitalleşme



İnovasyon

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde **inovasyon** yer almakta olup, **çevresel etkiyi azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlama** amacıyla sürekli olarak çeşitli teşvik programları geliştirmektedir.

Bu programlar, endüstriyel süreçlerin optimizasyonu ve çevresel performansın iyileştirilmesi adına yenilikçi çözümler sunarak sektöre değer katmayı hedeflemektedir.

Şirketimiz sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için, mühendislik ve üretim süreçlerinden tedarik zincirine kadar farklı düzeylerde uygulanan inovatif teşvik mekanizmalarıyla verimlilik artışı sağlamaktadır. Bu teşvikler, malzeme verim-

liliği, enerji tüketiminin azaltılması, atık yönetimi ve karbon salınımının minimize edilmesi gibi alanlarda somut iyileştirmeler hedeflemektedir. Ayrıca, programlarımız, sürdürülebilir tasarım ilkelerinin benimsenmesi ve çevresel standartların yükseltilmesi doğrultusunda çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize yönelik sürekli eğitim ve iş birliği fırsatları sunmaktadır.

Bu teşvik mekanizmaları, yalnızca çevresel etkileri optimize etmekle kalmayıp, aynı zamanda operasyonel maliyetlerin düşürülmesine, üretim süreçlerinin hızlandırılmasına ve kaynak kullanımının verimli hale getirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek için sistematik inovasyon yaklaşımları geliştirerek, çevresel ve ekonomik hedeflere paralel olarak endüstriyel verimliliği artırmaya yönelik çözümler üretmekteyiz.





“iBot4CRM” Projesi

8 farklı ülkeden 18 partnerin bulunduğu projede geri dönüştürülebilir mıknatısların ürün üzerinde kullanımının daimiliğini test etmeyi amaçlıyoruz.

“Magnet Free Motor” Projesi

Proje kapsamında, beş farklı ülkeden toplamda 11 ortakla iş birliği yapmaktayız. Bu projedeki temel hedeflerimiz; manyetik kullanımı ortadan kaldırarak nadir toprak elementlerine olan bağımlılığı azaltmak, çevresel etkileri en aza indirmek, geleneksel motorlarla karşılaştırıldığında üretim maliyetlerini düşürmek ve çeşitli aşamaları için patent başvuruları yapmaktır.

“La RAMBLA” Projesi

Elektromanyetik Uyumluluk sorunlarını ele almak için otomatik, süreç ve veri odaklı bir risk yönetim platformu geliştirmek amacıyla geliştirilen projede amacımız sürece uyumlu, enerji verimli ve güvenilir motor üretmektir. Proje sayesinde uzun dönem hedeflerimiz olan sürdürülebilir ve enerji verimli motor çözümlerinde liderliğimizi güçlendirmeye ve Türkiye’nin enerji verimliliği hedeflerine katkıda bulunmaya olanak sağlayacağız.

Satış Sonrası Hizmetlerde Sürdürülebilir Mükemmeliyet

Volt WEG Grup olarak yalnızca yüksek kaliteli ürünler sunmakla kalmayıp, müşterilerimize uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, satış sonrası hizmetlerimiz sürdürülebilir iş modelimizin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. Tamir ve bakım servislerimiz, ürün performansının sürdürülebilirliğini sağlarken, aynı zamanda müşterilerimizin operasyonel verimliliğini artırmakta kritik bir rol oynamaktadır.

Satış sonrası hizmet süreçlerimizi, müşteri memnuniyetini merkezine alan bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Ürünlerin yalnızca teslimat sürecinde değil, kullanım ömrü boyunca maksimum performans göstermesini hedefliyoruz. Bu bağlamda, uzman teknik ekiplerimiz aracılığıyla proaktif ve hızlı çözümler sunarak, kesintisiz destek sağlıyoruz.

Şirketimiz, ürünlerinin uzun ömürlü, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde çalışabilmesi için kapsamlı bakım ve onarım hizmetleri sunmaktadır. Enerji verimliliğini artırmak ve mekanik güvenilirliği sağlamak adına motor yatakları, izolasyon

sistemleri ve yağlama noktalarını düzenli olarak kontrol ediyor, potansiyel arızaları henüz oluşmadan tespit ederek önleyici müdahalelerde bulunuyoruz. Tüm bakım ve onarım süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyor, geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilmiş orijinal yedek parçaların kullanımını önceliklendiriyoruz. Ayrıca, arıza anlarında hızlı müdahale edebilen yaygın servis ağıımız sayesinde, iş sürekliliğini minimum kesintiyle sağlıyor ve müşterilerimize kesintisiz operasyon desteği sunuyoruz.

Volt WEG Grup olarak, bakım süreçlerinde çevreye duyarlı çözümler geliştirerek doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Kullanılan malzemeleri geri dönüştürülebilir özelliklere sahip olacak şekilde seçiyor, enerji verimliliğini artırmaya yönelik son teknoloji uygulamalar ile motor ömrünü uzatıyoruz. Bu sayede hem karbon ayak izimizi azaltıyor hem de müşterilerimize daha düşük enerji maliyetleri sunuyoruz.

Müşterilerimizle sürekli iletişim halinde kalmak adına çok kanallı destek sistemleri sunuyoruz. Telefon, çevrimiçi platformlar ve yerinde destek ile teknik sorunlara hızlı ve



doğru çözümler sağlıyoruz. Ürün kurulumlarını da uzman ekiplerimiz gerçekleştiriyor ve olası operasyonel hataların önüne geçiyoruz.

Müşterilerimize yönelik düzenlediğimiz eğitimler, kullanıcıların motorları daha etkin ve verimli kullanmalarını sağlıyor; bakım ihtiyaçlarını zamanında fark edebilmeleri için bilgi düzeylerini artırıyor. Bu kapsamda çevrimiçi eğitim modülleri, kılavuzlar ve periyodik seminerlerle sürekli bilgi akışı sağlıyoruz.

Şirketimiz için satış sonrası hizmetler yalnızca teknik destek değil, aynı zamanda müşteriyle kurduğumuz uzun vadeli, **güvene dayalı ilişkilerin temelini oluşturmaktadır.**

Her aşamada şeffaflık, hız ve güvenilirlik prensipleriyle hareket ediyor ve müşterilerimize işletmelerinin ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunuyoruz.

Satış sonrası hizmet süreçlerimiz, Volt WEG Grup'un sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen güçlü bir yapıdadır. Bu proje ile:

- **Ürün ömrünü uzatıyoruz,**
- **Enerji verimliliğini artırıyoruz,**
- **Müşteri memnuniyeti ve sadakatini güçlendiriyoruz,**
- **Çevresel etkimizi minimize ediyoruz.**

Şirketimiz, sürdürülebilirlik odaklı iş anlayışıyla sektöründe fark yaratmaya devam etmektedir. Satış sonrası hizmetler alanındaki bu yıldız proje, sürdürülebilir başarı için güçlü bir örnek teşkil etmektedir.





Dijitalleşme

Şirketimizin dijital dönüşüm sürecinde, şeffaf ve standartlaştırılmış iş süreçlerinin benimsenmesi, operasyonel mükemmeliyetin artırılması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması gibi kritik hedeflere odaklanıyoruz.

Bu süreç hem iç işleyişin hem de dışa dönük hizmetlerin daha verimli ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak adına önemli bir adım teşkil etmektedir. Dijital dönüşümle birlikte, şirket içindeki tüm iş süreçlerini daha şeffaf hale getirerek, çalışanlarımızın bilgiye erişimini hızlandırıyoruz. Bu sayede, tüm paydaşlar arasında daha açık bir iletişim ve güçlü bir iş birliği ortamı yaratıyoruz.

Operasyonel mükemmeliyet, sadece süreçlerin hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme ve gelişime dayalı bir yaklaşım gerektiriyor. Bu doğrultuda, operasyonel süreçlerimizi sürekli olarak analiz ediyor, performans ölçümleri yapıyor ve elde edilen veriler ışığında iyileştirme adımları atıyo-





ruz. Bu süreçler sayesinde, kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Verimlilik artışı, sadece maliyetleri azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin genel performansını ve rekabet gücünü de artırıyor. Böylece hem iç operasyonel verimlilik sağlanıyor hem de dışa dönük hizmet kalitesinde belirgin bir iyileşme gözlemleniyor.

Müşteri memnuniyeti, dijital dönüşümün en önemli odaklarından biridir. Müşterilerimizin beklentilerini anlamak, onlara daha iyi hizmet sunmak için ürün ve hizmetlerimizin kalitesini sürekli olarak artırıyoruz. Bu süreçte, müşteri geri bildirimlerine büyük bir önem veriyor ve bu geri bildirimleri sistemli bir şekilde değerlendirerek, sunduğumuz hizmetlerin kalitesini daha da yükseltiyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımız, sadece ürün veya hizmetlerin satışıyla sınırlı kalmayıp, uzun vadeli müşteri ilişkileri kurmayı ve onları memnun etmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, müşteri deneyiminin sürekli olarak iyileştirilmesi adına, her aşamada müşteri geri bildirimlerine dayalı bir döngü oluşturuyoruz. Bu döngü, olası sorunları hızlı bir şekilde tanımlamamıza ve etkili çözümler üretmemize olanak tanıyor. Sürekli iyileştirme anlayışıyla, müşteri şikayetlerini ve taleplerini öncelikli olarak ele alıyor, her türlü olumsuz durumu hızla çözerek müşteri memnuniyetini garanti altına alıyoruz. Bu süreç, yalnızca müşteri sadakatini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlıyor.

Sonuç olarak, dijital dönüşüm sürecimizdeki bu stratejiler, sadece şirket içi operasyonel verimliliği artırmakla kalmayıp, aynı zamanda müşterilerimize daha kaliteli hizmet sunmamızı ve onların beklentilerini karşılamamızı sağlıyor. Dijitalleşme ile gelen şeffaflık, verimlilik ve müşteri odaklılık, şirketimizin geleceğe yönelik başarılarını pekiştirecek temel unsurlar arasında yer alıyor.

Rapor yılında WEG birleşimi ile birlikte gereklilik getiren altyapı denkleştirme ve hazırlama süreçlerini yönettik.



06 | Çevre



Çevre



Sorumlu üretim anlayışımızla çevreye duyarlı bir yaklaşım sergileyerek, çevresel performansımızı artırmak için sürekli olarak yeni projeler geliştiriyor ve üretim süreçlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri minimize etmeye çalışıyoruz.

Yatırım yaparken, her zaman çevresel etkilerimizin potansiyel sonuçlarını dikkate alıyoruz. Çevresel sorumluluğumuzun bilincinde olarak, sera gazı emisyonlarının yönetimi, enerji verimliliği, suyun verimli kullanımı, atıkların azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları, kimyasalların doğru yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması gibi alanlarda aktif çalışmalar yürütüyor, aynı zamanda bu konuda çalışanlarımızı da bilinçlendiriyoruz.

Faaliyetlerimizi, **ISO 14001:2015** Çevre Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde izliyor ve bu süreçte düzenli olarak belgelendirme çalışmalarını gerçekleştiriyoruz. 2021 yılında Yönetim Sistemleri odaklı büyük ölçekli bir iç denetim süreci

yürüttük ve bu süreçten elde edilen çıktılarla, üretim ve yönetim birimlerimizle iş birliği yaparak kısa ve uzun vadeli aksiyon planlarının takibini sağladık. Ayrıca, yıl boyunca tesisimizde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü yetkilileri tarafından çevresel uygunluk denetimleri yapılmıştır.

Şirketimizin çevresel performansını sürekli olarak iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla, çevresel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı ulusal ve uluslararası projeler ile öz kaynak projeleri hayata geçiriyoruz.

Düşük ekolojik ayak izine sahip teknolojilerin kullanılmasıyla sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve elektrifikasyon uygulamalarının işletmemizde yaygınlaşarak ön planda olması, aynı zamanda döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması, öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer almaktadır.



6S ve KAIZEN Uygulamaları

Standartlaştırma ve disiplinli yaklaşımlar sayesinde iş süreçlerindeki hataları en aza indiriyor, üretkenliği ve kaliteyi en üst düzeye çıkarıyoruz. 6S uygulamaları, sürdürülebilir iş yaşamımızın temel unsurlarından biri olarak, çevresel etkilerimizi azaltmakta ve uzun vadeli başarıyı desteklemektedir.

Haftalık ve aylık saha/ofis denetimleriyle çalışan katılımı ve bilinçlendirme düzeyi önemli ölçüde iyileşmiştir. **2024 yılının başında fabrika genel ortalama puanı 65,46 iken, yıl sonunda bu puan 87,75'e yükselmiştir.**

2024 yılında 6S yaklaşımımız 5S'in temel unsurlarına Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) boyutlarını ekleyerek genişletilmiştir. Amacımız, her çeyrek farklı bir odak noktası belirleyerek güvenlik ve verimlilik kültürünü sürekli geliştirmektir. Rapor yılında tüm çalışanlarımızın farkındalıklarını aynı hizaya getirebilmek amacıyla çeyrek dönemlerde farklı temalar belirleyerek müdür ve yönetici seviyesinde iki haftada bir Cuma sabahları saha gezileri düzenledik.

- Güvenli Çalışma
- Standart Çalışma
- Anormal Durumlar
- Çevre ve Enerji olarak belirlediğimiz çeyrek dönem temaları sayesinde sürekli iyileştirme için odak noktalarını şirket kültürüne entegre etmeye çalıştık.

Çalışanların bu sürece katılımını artırmak için stratejiler belirleyerek eğitimler verdik.





Projeler

Bobin Sarım Sürecinde Verimlilik

Çevresel etkilerimizi azaltma ve kaynaklarımızı daha verimli kullanma hedefimiz doğrultusunda 2024 yılı içerisinde hayata geçirdiğimiz **hurda azaltma projesi**, bobin sarımı sürecinde ortaya çıkan **bakır tel atığını minimize etmeye odaklanmıştır**.

Şirketimiz, tek fazlı ve üç fazlı asenkron elektrik motoru üretiminde sektörün önde gelen üreticileri arasında yer almakta; üretimimizin %98'i bu motorlardan oluşmaktadır. Sarım işlemleri, otomatik ve yarı otomatik makinelerin yanı sıra kısmen el sarımıyla da gerçekleştirilmekte olup, tel deformasyonları nedeniyle ortaya çıkan atıklar, bu projede ele alınan temel çevresel sorundur.

Proje kapsamında, üretim sürecinde özellikle paralel tel sayısı yüksek olan motor tiplerinde, tel deformasyonlarından kaynaklanan hurda oranlarının hedeflenen seviyelerin üzerine çıktığı tespit edilmiştir. Yapılan detaylı kök neden analizleri sonucunda, bu durumun temel nedenleri arasında tel makaralarının çıkış noktalarındaki yapısal yetersizlikler, telin ne zaman tükeneceğinin öngörülememesi ve koruyucu donanım eksiklikleri belirlenmiştir. Bu analizler doğrultusunda hem iç üretim süreçlerinde hem de tedarikçi zincirinde bir dizi yapısal ve operasyonel iyileştirme hayata geçirilmiştir.

Tedarikçi firmalarımızla yürütülen teknik iş birliği sayesinde tel makaralarının çıkış kapak çapları genişletilmiş, tel çizilmesini engelleyecek yeni tasarımlar uygulanmıştır. Emaye kaplamayı daha iyi koruyacak tel çeşitlerine geçilmiş, tedarik





zincirindeki kalite kontrol süreçleri yeniden yapılandırılmıştır. Ayrıca, sarım esnasında telin biteceği anı öngörebilen makara sonu tel sensörleri devreye alınarak plansız duruşlar ve buna bağlı hurda oluşumları önlenmiştir. Tüm bu teknik çözümlere ek olarak, operatör kaynaklı sapmaları önlemek amacıyla bobin sarım personeline yönelik tek nokta eğitimleri düzenlenmiş, süreç standardizasyonu sağlanmıştır.

Enerji verimliliği açısından da önemli kazanımlar sağlanmıştır. Bobinaj işlemlerinin SCADA tabanlı uzaktan izleme sistemiyle takip edilmesi sayesinde süreçler optimize edilmiş, sarf edilen enerji miktarı %30 oranında azaltılarak 12,8 kWh'den 8,9 kWh'ye

düşürülmüştür. Hurda oranı %1,44'ten %0,93 seviyesine çekilmiş; paralel tel sayısı fazla olan motor gruplarında tel deformasyonu kaynaklı hurda, toplam hurdanın %35'ini oluştururken, bu oran anlamlı şekilde düşürülmüştür. Ayrıca, plansız setupların %10 oranında önlenmesi sayesinde üretim kapasitesi artırılmış, operasyonel verimlilik sağlanmıştır.

Bu projenin çevresel katkıları da dikkate değerdir. Bakır tel atığında %35 oranında azalma sağlanarak doğal kaynak kullanımında ciddi bir tasarruf elde edilmiş; bu sayede yaklaşık **11,458 ton CO₂ eşdeğeri sera gazı salımının önlenmesine** katkıda bulunulmuştur. Ayrıca, iş gücü planlamasında

sağlanan iyileştirmelerle çalışan verimliliği artmış, mavi yaka personelin iş yükü dengelenmiştir.

Atık azaltma projemiz benimsemiş olduğumuz sıfır atık vizyonunun somut bir yansımasıdır. Atıkları kaynağında azaltmaya yönelik bu stratejik yaklaşımımız, sadece ekonomik verimliliği değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de önceliklendirmemizi sağlamaktadır. Önümüzdeki dönemde bu ve benzeri projelerle çevresel etkilerimizi daha da azaltmak, sürdürülebilir üretim anlayışımızı tüm iş süreçlerimize entegre etmek en öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Kategori	Önceki Durum	Proje Sonrası	İyileşme Oranı
Atık Oranı	%1,44	%0,93	%35↓
Enerji Tüketimi (kWh)	12,8	8,9	%30↓
Plansız Setup Süresi	Yüksek	%10 azaldı	İyileşme
CO ₂ Emisyon Azalımı (ton)	-	11,458	-
Bakır Tel Atığı	Yüksek	%35 azaldı	-



Horizon Project IBOT4CRM – Geri Dönüştürülmüş Mıknatıslarla Üretilen Elektrik Motoru Geliştirme Pilot Uygulaması

Sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi odaklı yenilikçi teknolojilere liderlik etme vizyonumuz doğrultusunda, Avrupa Birliği Horizon Programı kapsamında yürütülen **IBOT4CRM** (Innovative Business Optimization Technologies for Critical Raw Materials) projesinde **Pilot Uygulama Yöneticisi** olarak görev almaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Bu proje, sürdürülebilir otomotiv teknolojileri alanında küresel ölçekte bir ilke imza atmaktadır: **geri dönüştürülmüş mıknatıslarla üretilen bir elektrik motorunun geliştirilmesi ve bu motorun gerçek araçlara entegre edilerek kapsamlı saha testlerine tabi tutulmasını amaçlamaktadır.**

Geleceğin çevreci mobilite çözümlerine katkı sağlamayı amaçlayan bu proje kapsamında, kritik hammaddelerin yeniden kazanımıyla

elde edilen mıknatısların performansı optimize edilerek, yeni nesil elektrik motorlarında kullanılabilirliği kanıtlanmıştır. Bu hem doğal kaynak tüketimini azaltmak hem de nadir toprak elementlerine olan dışa bağımlılığı azaltmak adına önemli bir adımdır.

Şirketimiz bu dönüştürücü Ar-Ge sürecine teknik liderlik etmiş olmak yalnızca stratejik bir sorumluluk değil; aynı zamanda organizasyonumuzun **sürdürülebilir üretim, kaynak verimliliği ve inovasyon odaklı yaklaşımının** somut bir yansımasıdır.

IBOT4CRM Projesi, kritik hammaddelerin döngüsel kullanımını teşvik ederken, ileri seviye motor teknolojileriyle **çevresel ayak izini azaltmayı hedefleyen** otomotiv sektörüne güçlü bir katkı sağlamaktadır.





Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Net sera gazı emisyon azaltımı odaklı bir takvim oluşturabilmek adına 2021 yılında başladığımız kurumsal sera gazı envanterimizi uluslararası protokollere uygun olarak belirleme çalışmalarımıza bu rapor yılında da devam ettik. Şirketimizin sera gazı envanter hesaplama yaklaşımında uluslararası kabul gören IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) ile ISO 14064- 1:2018 standardını referans aldık.

Sera Gazı Salımı (TonCO ₂ e)	2024		2023		2022		2021	
Kapsam1	2.877,95	%2,6	3.341,08	%2,9	2.377,62	%2,16	2.629,20	%2,87
Kapsam2	4.025,54	%3,6	3.988,79	%2,16	3.058,66	%2,79	3.437,79	%3,75
Kapsam3	103.554,83	%93,8	105.385,98	%93,5	104.375,58	%95,05	85.487,93	%93,37
Toplam	110.458,32		112.715,85		109.811,85		91.554,92	

Enerji Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel taşlarından biri, enerji tüketimini verimli bir şekilde yönetmek ve çevresel etkileri minimize etmektir. Son üç yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz enerji tüketimi analizleri, şirketimizin enerji kullanımında gösterdiği iyileşmeleri ve hedeflere yönelik adımları gözler önüne sermektedir. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar, yenilikçi teknolojilerin kullanımı ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelme gibi stratejilerimizle, operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmayı hedefliyoruz. Bu süreçte hem ekonomik hem de çevresel açıdan daha verimli bir enerji kullanımı sağlamayı amaçladık. Son üç yıldır doğalgaz ve elektrik sarfiyatımızda önemli bir iyileşme görüşmesi Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulması ve birçok enerji verimliliği projelerinin gerçekleşmesi ile sağladık.

Enerji Tüketimi (Tj)	2024	Yüzde (%)	2023	Yüzde (%)	2022	Yüzde (%)
Doğalgaz	133,11	85,63	147,54	86,54	146,96	85,3
Satın Alınan Elektrik	19,09	12,28	19,47	11,42	22,75	13,2
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş)	3,23	2,09	3,48	2,04	2,58	1,5
Toplam	155,43	100	170,49	100	172,29	100



Su ve Atıksu Yönetimi

Operasyonlarımızda ve faaliyetlerimizde su tüketimini etkin bir şekilde yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizde, su kıtlığının yaşandığı bir bölgede faaliyet gösterdiğimiz için su yönetimi büyük bir öneme sahiptir. Bu doğrultuda, su tasarrufu sağlayan teknolojiler ve geri dönüşüm yöntemleri kullanarak su kaynaklarımızı koruma ve verimli kullanma hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz. Böylelikle, operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkilerimizi de en aza indiriyoruz.

İşletmemiz için gerekli suyu ve çalışanların kullanımını sağlamak amacıyla yeraltı su kaynaklarından faydalıyoruz. Endüstriyel atık su ise sadece Talaşlı İmalat ve Enjeksiyon üretim bölümlerimizden çıkmaktadır. Bu atıksular, 10 m³/gün kapasiteli, ikincil arıtma yapan klasik tip atıksu arıtma tesisimizde ön arıtım işleminden geçtikten sonra, “KOSBİ Atıksuların Atıksu Altyapı Tesislerine Deşarjında Öngörülen Atıksu Standartları Tablosu”ndaki limitlere uygun hale getirilmektedir. Bu standartlara uygun hale gelen endüstriyel atıksular, KOSBİ altyapısı aracılığıyla OSB atıksu arıtma tesisine deşarj edilmektedir.

Tüm firmada su tüketimimizi izleyebilmek amacıyla, önemli su tüketim noktalarına dijital su sayaçları entegre edilmiştir. Mevcut su tüketiminin azaltılması hedefleri, bu sayaçlar aracılığıyla izlenen su kullanım verileri ile belirlenecektir.



Ürün (adet) Başına Su (m ³) Oranı /// (m ³ /adet)	2024	Kullanılan Su	Atıksu	2023	Kullanılan Su	Atıksu	2022	Kullanılan Su	Atıksu
		0,105	0,033		0,106	0,038		0,104	0,037



Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda doğal kaynakların verimli kullanımını ve atıkların azaltılmasını ön planda tutmaktadır. Hammadde temini süreçlerimizde, çevresel etkileri en aza indirmek için tedarik zinciri yönetimini dikkatle izliyor, sürdürülebilir kaynaklardan temin etmeye özen gösteriyoruz. Aynı zamanda, üretim süreçlerimizde doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla çeşitli tasarruf önlemleri uygulamaktayız.

Atık yönetimi konusunda da kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz; üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkları minimize etmek, geri dönüşüm oranlarını artırmak ve atıkların çevresel etkilerini azaltmak için çeşitli projeler geliştirmekteyiz. Aşağıda, hammadde kullanımı, doğal kaynak tüketimi ve atık yönetimi süreçlerimize ilişkin verilerimizi paylaşarak, bu alandaki performansımızı şeffaf bir şekilde sunuyoruz.

Doğal Kaynaklar (Ton)	2024	2023	2022
Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)*	1.168.965,29	1.172.606,18	1.132.298,54
<i>Yenilenebilir Malzemeler (ton)</i>			
Karton ve kâğıt (ton)	271.288,70	269.672,80	249.172,50
Plastik (ton)	138.330	136.460	132.434
Metal (ton)	40.243,69	41.325,70	40.354,49
<i>Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)</i>			
Maden (ton)	1.335,90	1.335,68	1.326,55
Vernik (ton)	327.560	329.120	325.450
Boya (ton)	182.232	182.232	178.099
Madeni Yağ (ton)	207.975	212.460	205.462
* Tüketilen Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (Ton)			

Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)	2024	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	2023	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	2022	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
		0,87	3,99		1,03	4,9		0,85	7,06



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

BİR BAKIŞTA
VOLT

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

İNNOVASYON VE
DİJİTALLEŞME

ÇEVRE

İNSAN VE
TOPLUM

EKLER



06 | İnsan ve Toplum



İnsan ve Toplum

2025 vizyonumuzda, hedefimizi **“Çalışan Deneyimi Modeli”** çerçevesinde her yıl daha da geliştirerek sektördeki en iyi işveren markalarından biri olmayı ve şirketimizin dönüşüm sürecini kültürel açıdan da başarılı bir şekilde yönetmeyi belirledik. Nitelikli insan kaynağını uzun vadede sektöre ve şirkete kazandırmayı, örnek bir işveren olma amacını güderek çalışmalarımıza devam ediyoruz. **Çalışan profilimizde %15 kadın, %85 erkek oranına sahip bir dağılım mevcuttur.**

Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yaklaşımımız

İyi bir iş ortamı yaratmak ve devamlı kılmak için çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin sorumlulukları SAYA Holding Genel İlkeler yaklaşımı ile birlikte Etik İlkeler Kitapçığında detaylı olarak açıklanmıştır. Etik İlkeler Kitapçığı'nda belirtilen çalışanların dokunulmazlığına ters düşen hiçbir davranışa tolerans gösterilmez.





Eğitim, Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Sürdürülebilir başarının en önemli unsurlarından birinin sürekli eğitim faaliyetleri olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimlerini desteklemek, kariyer planlamalarına katkıda bulunmak amacıyla, her yıl ihtiyaçlara göre eğitim planları hazırlıyor ve bu eğitimlere katılımlarını teşvik ediyoruz.

Eğitimler	2024	2023	2022
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	21,5	30	19,6
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	14695	27263	15537

Rapor yılı boyunca toplamda 14.695 saatlik eğitim vermiş bulunuyoruz ve bu eğitimler, 245 farklı konu başlığında gerçekleştirilmiştir. Eğitim içeriklerimiz, çalışanlarımızın farklı alanlardaki bilgi ve becerilerini geliştirmeyi amaçlayan geniş bir yelpazeye yayılmaktadır.



Eğitim kategorileri ve konu dağılımları şu şekilde özetlenebilir:

Mesleki Teknik: 175 farklı konu başlığında, çalışanlarımızın teknik bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik eğitimlerle destekledik.

Kişisel Gelişim: 24 farklı başlık ile çalışanlarımızın kişisel yetkinliklerini ve genel gelişimlerini artırmaya yönelik eğitimler sunduk.

İş Sağlığı ve Güvenliği: 15 farklı konuda, çalışanlarımızın iş yerinde sağlık ve güvenlik konusunda bilinçlenmelerini sağladık.

Çevre, Enerji ve Sürdürülebilirlik: 5 farklı konuda, çevresel farkındalık ve sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmeye yönelik eğitimler düzenledik.

Dijitalleşme: 6 farklı konu başlığında, dijitalleşme sürecine uyum sağlamak ve dijital becerilerin geliştirilmesi amacıyla eğitimler verdik.

Oryantasyon: 20 farklı başlık ile yeni işe başlayan çalışanlarımıza, şirkete uyum süreçlerini hızlandırmak ve şirket kültürünü tanımlarını sağlamak amacıyla eğitimler sunduk.

Bu eğitimler, çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak ve sürdürülebilir bir başarı için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmak adına büyük bir önem taşımaktadır.

2021 yılında kurduğumuz Volt Akademi, şirketimizdeki teknik ve mesleki gelişim süreçlerini merkezi olarak yöneten eğitim platformumuzdur. Kurgusunu ve içeriklerini Operasyonel **Mükemmellik Bölümümüzün oluşturduğu Volt Akademi’de, İnsan Kaynakları ekibimiz ve alanında yetkin Volt Akademi eğitmenlerimiz tarafından, yeni başlayan çalışanlarımıza yönelik iş-başı eğitimlerinin yanı sıra mevcut çalışanlarımıza yönelik dengeleme ve gelişim programlarını yürütüyoruz. Tüm eğitim içeriklerimizi, iş süreçlerimize ve üretim standartlarımıza entegre olacak şekilde yapılandırıyoruz.**

Volt Akademi kapsamında, oryantasyon sürecindeki yeni çalışanlarımıza ve tesisimizi ziyaret eden misafirlerimize Sanal Gerçeklik (VR) teknolojisiyle desteklenen etkileşimli bir eğitim deneyimi sunuyoruz. Geliştirdiğimiz VR uygulaması aracılığıyla katılımcılar, bir elektrik motorunun üretim süreçlerini başından sonuna kadar deneyimleyebiliyor; üretimde kullanılan istasyonları, ekipmanları ve montaj adımlarını sanal ortamda uygulamalı olarak öğrenebiliyor. Bu sayede, teorik bilgileri pratikle pekiştirdiğimiz, yenilikçi ve yüksek etkileşimli bir öğrenme ortamı oluşturuyoruz.

“Herkes potansiyeldir” anlayışıyla tasarladığımız sistemimizin temel amacı, tüm ça-

lışanlarımıza potansiyellerini en üst düzeye çıkarabilecekleri fırsatlar sunmaktır. Bu süreçte, sahip olduğumuz yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımayı hedefliyoruz.

Kariyer yönetimi süreçlerimizde, çalışanlarımızın yeteneklerini keşfetmeleri, geliştirmeleri ve sürekli eğitimle katma değer yaratmaları için yoğun çaba harcıyor; sistemlerimizi en verimli şekilde yönetmeye özen gösteriyoruz. **Volt Kariyer** adı altında tanımladığımız Kariyer Yönetim Sistemimiz, 6 kariyer bandı, 13 kariyer seviyesi ve 16 farklı unvandan oluşuyor. Pozisyonlarımızı; sorumluluk boyutları, teknik bilgi gereksinimleri, karar alma düzeyleri, bütçe sorumluluğu, zaman yönetimi, yönetsel sorumluluklar ve bireysel hedeflere katkı gibi kriterleri dikkate alarak yapılandırıyor, bu doğrultuda farklı kariyer bantları ve seviyeleri için uygun unvanlar belirliyoruz.

Performans ve ücretlendirme

Mavi yaka ve beyaz yaka kadrolarımız için oluşturduğumuz performans yönetim sistemini, her yıl belirlediğimiz ajanda çerçevesinde yönetiyor; her iki kadro için de hedef belirleme, ara dönem değerlendirmeleri ve yıl sonu değerlendirmelerinden oluşan üç aşamalı bir süreçle yürütüyoruz.



Ücret ve yan haklar uygulamalarımızda, global metodolojilere dayanan Kon Ferry ve Mercer ile işbirliği yapıyoruz. Mercer'ın iş değerlendirme çalışmaları ve Kon Ferry'in Job Mapping çalışmaları ile organizasyonumuzdaki iş büyüklüklerini yıllık olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca, her yıl düzenli olarak ücret araştırmalarına katılarak piyasa dinamiklerini takip ediyor ve bu verileri ücret artışı çalışmalarımızda kullanıyoruz. Piyasa karşılaştırmalarında, genel piyasa, metal sektörü ve elektrik-elektronik sektörlerine öncelik veriyoruz ve iş büyüklüğü ile iş ailesi bazında derinlemesine analizler yapıyoruz. Mevcut sistemimizde piyasa karşılaştırmalarında medyanı esas alırken, 2027 vizyonumuzda rekabetçi olabilmek amacıyla hedeflediğimiz dilim, 3. Çeyrek olarak belirlenmiştir.

“Volt Ücret Prosedürümüz” ile çalışanlarımızın ücret ve yan haklarının sistemli ve dengeli bir şekilde yönetilmesini sağlıyor, adil uygulamalarla bu süreci şeffaf bir şekilde yürütüyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ücret farklılıkları bulunmamaktadır ve herhangi bir ayırım kesinlikle kabul edilmez. Eğitim, tayin ve terfi kararlarında ise yalnızca objektif verilere dayalı değerlendirmeler yapılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri olup, bu

alanı ISO 45001:2018 Standardı ve yasal gereklilikler çerçevesinde sistematik bir şekilde yönetiyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki nihai sorumluluk, Teknik ve Operasyonel Genel Müdür Yardımcımızda olup, bu pozisyon iş sağlığı ve güvenliği performansımıza ilişkin raporlamaları doğrudan Genel Müdürümüze sunmaktadır. Faaliyetlerimizi, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla geliştirdiğimiz etkin yönetim sistemleriyle yürütüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz, her ay düzenli olarak gerçekleştirdiği toplantılarda; Genel Müdürümüz, Genel Müdür Yardımcılarımız, bölüm yöneticilerimiz, saha liderlerimiz ve çalışan temsilcilerimizle birlikte, bir önceki ayda meydana gelen ramak kala (near miss), ucuz atlatma (close call) ve iş kazalarını kapsamlı bir şekilde analiz ediyor. Bu toplantılarda, her bir olayın neden-sonuç ilişkisini derinlemesine inceliyor, alınan önlemleri, sorumlulukları ve aksiyon planlarının takibini yapıyoruz. Ayrıca, alınacak aksiyonların sorumlularını belirliyor, uygulanabilirliğine yönelik termin planları oluşturuyor ve her bir aksiyonun etkinliğini değerlendirerek sistematik bir şekilde iyileştirme sağlıyoruz.

2024 yılında meydana gelen iş kazalarımızı değerlendirdiğimizde, kazaların %18'inin davranış kaynaklı, %66'sının durum kaynaklı ve %16'sının hem durum hem de davranış kaynaklı olduğunu görüyoruz. 2024 yılı içe-

risinde şirketimiz bünyesinde ölümlü bir iş kazası yaşanmamıştır.

Acil Durum, Afet Yönetimi ve Dirençlilik Uygulamaları

Bölgemizde meydana gelebilecek olası olağanüstü durumlar ve afet senaryoları için, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini temin etmek, üretim süreçlerimizin kesintiye uğramasını önlemek ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla, risk analizleri ve önceden belirlediğimiz eylem planları doğrultusunda hazırlıklarımızı yapıyoruz. Acil durumlar sırasında yönetimimizin hızlı ve etkili kararlar alabilmesi için “Acil Durum Prosedürü” çerçevesinde ayrıntılı bir eylem planı oluşturmuş bulunuyoruz ve tüm personelimize bu prosedür doğrultusunda eğitim veriyoruz.

Tedarik zincirimizde yaşanabilecek olağanüstü durumları, kapsamlı risk yönetimi çalışmalarımız çerçevesinde her bir bileşen özelinde değerlendiriyor; riskleri, etki olasılığı, olası sonuçları ve süreçlerimize olan etkilerine göre önceliklendirerek stratejik müdahale planları geliştiriyor ve bu planları sürekli güncelliyoruz. Bu kapsamda, kritik risk senaryoları için alternatif tedarik stratejileri ve kriz yönetimi protokollerimizi belirlemiş durumdayız.



Üyeliklerimiz



United Nations
Global Compact

Global Compact
Türkiye



skdTürkiye

SKD Türkiye
(Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)



EMOSAD
(Elektrik Motorları Sanayicileri
Derneği)



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

EBSO
(Ege Bölgesi Sanayi Odası)



EIB
(Ege İhracatçı Birlikleri)



KESİAD
(Kemalpaşa Sanayici ve
İş İnsanları Derneği)



Etkinliklerimiz

Enerjimiz Yüksek Ama Verimli Olsun!

Enerji Verimliliği Haftası'nı tüm çalışanlarımızla birlikte, eğlenceli aktiviteler ve keyifli yarışmalarla kutladık. Enerji verimliliği konusunda farkındalık yaratmayı amaçladığımız yarışmalarda, sorulara doğru yanıt veren çalışma arkadaşlarımıza enerji tasarrufuna katkı sağlayacak sürpriz hediyeler takdim ettik.



Kaizen Teşekkürleri

Kaizen çalışmaları kapsamında değerli önerilerini bizimle paylaşan çalışma arkadaşlarımıza teşekkür mektuplarımızı ilettik ve katkılarının anısına küçük hediyeler sunduk.

Okul-Sanayi İşbirliklerimiz

Okul-sanayi iş birliği çalışmalarımıza Özel KOSBİ Zülfü Mevlüt Çelik MTAL ile gerçekleştirdiğimiz yeni bir projeyi daha ekledik. Okulun FRC takımı öğrencilerine, takım ruhunu güçlendirmeye yönelik ekip çalışması eğitimi verdik.

Özel KOSBİ Zülfü Mevlüt Çelik MTAL öğrencilerine, staj ve iş imkanlarımız hakkında bilgi vererek üretim yöntemlerimiz ve ürünlerimizin çalışma prensipleri üzerine bir sunum gerçekleştirdik. Seminer sırasında, gönüllü bir öğrencimiz ile birlikte iş görüşmesi simülasyonu yaparak uygulamalı bir deneyim sunduk.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Çevre Topluluğu tarafından düzenlenen Green Summit organizasyonuna ana sponsor olarak katıldık. Etkinlikte, sürdürülebilirlik yolculuğumu-

zu paylaşarak genç katılımcılara kariyer fırsatlarımıza dair bilgi verdik.

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin öğrenci komisyonu EMO-GENÇ'i fabrikamızda ağırladık.





Robotik Kodlama Eğitimleri

Çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına yönelik olarak iki tam gün süren robotik ve kodlama eğitimi düzenledik. Bu etkinlikte, çocukların teknolojiye olan ilgilerini desteklemeyi ve yaratıcılıklarını geliştirmeyi hedefledik.

Volt Akademi 2023 Ödül Töreni

2023 yılı Volt Akademi ödül törenimizi, akademi eğitmenlerimizin ve yöneticilerimizin katılımıyla başarıyla gerçekleştirdik.

Uluslararası Sıfır Atık Günü Etkinliği

Eğlenceli ve öğretici etkinliklerimizle sıfır atık bilincini artırmayı ve geri dönüşüm alışkanlıklarını pekiştirmeyi hedefledik. Çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek hem keyifli vakit geçirdik hem de çevreye duyarlı uygulamalar konusundaki bilgilerimizi tazeledik.



Geleceğin Şehirleri: 2050 Resim Yarışması

Çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına yönelik düzenlediğimiz resim yarışmasının hediyelerini, minik ressamlarımıza ulaştırdık.

Güvenlik Seninle Başlar!

Şirketimizde düzenlediğimiz Çevre ve İş Güvenliği Günü etkinliğinde, bilgi yarışması ve futbol oyunu ile hem çevre ve iş güvenliği konularında bilgilendik hem de keyifli anlar yaşadık.

Kaizen Etkinliği

10. kez düzenlenen TMMOB'un Kaizen Etkinliği'ne dokuz değerli projemizle katıldık. "Çalışan Penceresinden Döngüsel Ekonomiye Kaizen ile Destek" başlıklı panelde yer alarak deneyimlerimizi ve bilgi birikimimizi paylaştık.

Sağlıklı Yaşam ve Etkinlik Kulübü

Şirketimiz, sağlıklı yaşamı ve sosyal sorumluluğu desteklemek amacıyla etkinlik kulübümüz aracılığıyla çeşitli aktiviteler düzenlemektedir. Bisiklet turları, oyun turnuvaları ve barınaklara yapılan destek ziyaretleri gibi etkinliklerle hem çevreye duyarlı hareket etmeyi hem de çalışma arkadaşlarımız arasında güçlü bir dayanışma ve sürdürülebilir

bir yaşam kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Ayrıca, konserler ve maçlar gibi sosyal etkinliklerle hem fiziksel sağlığı hem de toplumla bağlarımızı güçlendirerek sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratıyoruz.





08 | Ekler



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımı (TonCO ₂ e)	2024	
Kapsam1	2.877,95	%2,6
Kapsam2	4.025,54	%3,6
Kapsam3	103.554,83	%93,8
Toplam	110.458,32	

Enerji Tüketimi (Tj)	2024	Yüzde (%)
Doğalgaz	133,11	85,63
Satın Alınan Elektrik	19,09	12,28
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Elektrik) (Güneş)	3,23	2,09
Toplam	155,43	100

**SU- ATIKSU VERİLERİ (GRI 300'ler)**

Kaynağına Göre Su Çekimi (m3)	2024
Şebeke Suyu	-
Yeraltı Suyu	72850
Yüzeysel Su	-
Diğer (Yağmur Suyu vb)	-
Geri Kazanılan Su	-
Toplam	
Şebeke Suyu (%)	-
Yer altı Suyu (%)	100
Yüzeysel Su (%)	-
Geri Kazanılan Su (%)	-
Diğer (%)	-



Atık Su Miktarı (m3)	2024
Tesis içi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	-
Belediye Arıtma Tesisi Deşarj	-
OSB Arıtma Tesisi Deşarj	26570
Kanalizasyon Şebekesi (Atık Su Kanalı) Doğrudan Deşarj	-
Deniz/Göl/Dere vb Doğal Kaynaklara Deşarj	-
Diğer	-
Toplam	26570

Ürün (adet) Başına Su (m³) Oranı /// (m³/adet)	2024
Kullanılan Su	0,105
Atıksu	0,033



Atık Verileri (GRI 300'ler)

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2024
Tehlikeli	497.533
Tehlikesiz	2.527.917

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2024		
	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı
Ambalaj Atıkları	248.588	248.588	0
Ambalaj Olmayan Atıklar	2.776.862	2.279.329	497.533
Toplam	3.025.450	2.527.917	497.533

**TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN**
Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlene Atık Miktarı (Ton)**2024**

Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	-
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-
Geri Dönüştürülen Atık	532.686
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	-
Toplam	532.686

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN
Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlene Atık Miktarı (Ton)**2024**

Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	128.400
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	-
Geri Dönüştürülen Atık	2.399.517
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	-
Toplam	2.527.917

**TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN**
Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)**2024**

Enerji Kazanımsız Atık Yakma

-

Düzenli Depolama Alanına Giden Atık

-

Diğer Yöntemlerle Bertaraf

497.533

Toplam

497.533

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN
Bertaraf Türüne Göre Bertaraf Edilen Atık Miktarı (Ton)**2024**

Enerji Kazanımsız Atık Yakma

-

Düzenli Depolama Alanına Giden Atık

10.27

Diğer Yöntemlerle Bertaraf

20

Toplam

30.27

2024**Toprağa Giden Atık Miktarı (Yüzde,Ton)**

-

Ambalaj Atıkları / Tüm Atıklar (Yüzde, Ton)

8,1%

Geri Dönüştürülen Atık (Yüzde, Ton)

95,00%

Geri Dönüştürülen Ambalaj Atıkları (Yüzde, Ton)

100%

**Doğal Kaynaklar (Ton)****2024**

Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)*	1.168.965,29
<i>Yenilenebilir Malzemeler (ton)</i>	
Karton ve kâğıt (ton)	271.288,70
Plastik (ton)	138.330
Metal (ton)	40.243,69
<i>Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)</i>	
Maden (ton)	1.335,90
Vernik (ton)	327.560
Boya (ton)	182.232
Madeni Yağ (ton)	207.975

* Tüketilen Hammadde Miktarı (ton) = Yenilenebilir Malzemeler (ton) + Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (Ton)

Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı /// (kg/adet)**2024**

Tehlikeli Atık	0,87
Tehlikesiz Atık	3,99



Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2024	
	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	15%	85%

Volt Motor Eğitimler		2024
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati		21,5
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)		14695



GRI İçerik Endeksi

KULLANIM BEYANI		01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.		
KULLANILAN GRI 1		GRI 1: Temel Esaslar 2021		
GRI STANDARDI				
	GRI STANDARLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1	Organizasyonel detaylar	Sayfa: 4,5,6,11,12, 16,17,18, 19,20	
	2-2	Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa: -	
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Sayfa: 4,6	
	2-4	Beyanların yeniden ifadesi	Sayfa: 4,6	
	2-5	Dış denetim		Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.



	2-6	Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 16,17	
	2-7	Çalışanlar	Sayfa: 54,55	
	2-8	Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa: -	
	2-9	Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 11,12,13	
	2-10	En üst yönetim organının seçimi ve atanması		Bilgi gizliliği kapsamında paylaşılmamıştır.
	2-11	En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 11,12,13	
	2-12	En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 11,12,13	
	2-13	Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 11,12,13	
	2-14	En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 11,12,13	
	2-15	Çıkar çatışmaları	Sayfa: 24,25,26	
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 24,25,26	



	2-17	En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Sayfa: 26	
	2-18	En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-	Bilgi gizliliği kapsamında paylaşılmamıştır.
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 56	
	2-20	Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 56	
	2-21	Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu		Uygulanmamaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 28,29	
	2-23	Politika taahhütleri	Sayfa: 28,29	
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 28,29,30	
	2-25	Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 34,35,36	
	2-26	Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 34,35,36	
	2-27	Yasalara ve mevzuata uyum	Sayfa: 24	
	2-28	Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 58	



	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 37	
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri		Uygulanmamaktadır.
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 32	
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 33	
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER				
ÇALIŞAN KATILIMI				
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	



GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 57	
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 57	
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 57	
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 57	
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 57	
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 57	
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 57	
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 57	
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 57	
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 57	



Enerji Yönetimi				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 50	
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -	
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 50	
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Sayfa: 50	
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 50	
Su ve Atıksular				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	



GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 51	
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 51	
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 51,64	
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 51,64	
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 51,64	
Atık				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 52	
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 52	
	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 65	
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 65	
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 65	



Eğitim ve Öğretim				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 55	
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 55	
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Sayfa: 55	
Rekabete Aykırı Davranışlar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 24,25,26	



İstihdam				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 54	
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Sayfa: 54	
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 54	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa: 55	
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Sayfa:	Bilgi gizliliği kapsamında paylaşılmamıştır.



Ayrımcılık Karşılığı				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	Sayfa: 25	
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi		Uygulanmamaktadır.
GRI 407:Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler		Uygulanmamaktadır.
ENERJİ VERİMLİLİĞİ				
Enerji				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	



GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 50	
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -	
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 50	
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Sayfa: 50 50	
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa:	
Su ve Atıksular				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 51	
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 51	
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 51,64	
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 51,64	
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa:	



Emisyonlar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 50	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 50	
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 50	
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 50	



Atık				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 52	
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 52	
	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 65	
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 65	
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 65	
Malzemeler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sayfa: 52	
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sayfa: 52	
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 52	



Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 48	
	308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 48	
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME				
Malzemeler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sayfa: 52	
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sayfa: 52	
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 52	



Enerji				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 50	
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: -	
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 50	
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Sayfa: 50	
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 50	



Su ve Atıksular				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 51	
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 51	
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 51,64	
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 51,64	
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 51,64	



Emisyonlar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 50	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 50	
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 50	
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 50	



Atık				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 52	
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 52	
	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 65	
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 65	
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 65	
Dolaylı Ekonomik Etkiler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 35,39	
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 35,39	



Satınalma Uygulamaları				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 35,39	
Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği (2016)	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 35,39	
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri arasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Sayfa: 35,39	



Pazarlama ve Etiketler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler (2016)	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa: 16	
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Sayfa: 16	
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 16	
YÜKSEK ÖNCELİKLİ GÖSTERGELER				
ŞEFFAFLIK VE İŞ ETİĞİ				
Yolsuzlukla Mücadele				



GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 26	
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 26	
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 26	
Müşteri Gizliliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 418: Müşteri Gizliliği (2016)	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Sayfa: 41	
Rekabete Aykırı Davranışlar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 26	



Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 35,39	
	414-2	Tedarik zincirinde toplum üzerindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 35,39	
Yerel Topluluklar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 59,60	
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sayfa: 59,60	



İstihdam				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 54	
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Sayfa: 54	
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 54	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa: 55	
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı		Bilgi gizliliği kapsamında paylaşılmamıştır.



Ayrımcılık Karşılığı				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	Sayfa: 16	
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi		Uygulanmamaktadır.
GRI 407:Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler		Uygulanmamaktadır.
Zorunlu İşçilik				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi		Uygulanmamaktadır.
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar		Uygulanmamaktadır.



PAYDAŞ MEMNUNİYETİ				
Malzemeler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sayfa: 52	
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sayfa: 52	
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 52	
Müşteri Gizliliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 418: Müşteri Gizliliği (2016)	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Sayfa: 41	



Dolaylı Ekonomik Etkiler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 35,39	
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 35,39	
Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği (2016)	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 35,39	
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri arasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Sayfa: 35,39	



Pazarlama ve Etiketler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler (2016)	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa: 16	
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Sayfa: 16	
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 16	



Enerji

GRI 3: ÖNCELİKLİ
KONULAR 2021

3-3

Öncelikli konuların yönetimi

Sayfa: 31,32,33

GRI 302: Enerji 2016

302-1

Kuruluşun enerji tüketimi

Sayfa: 50

302-2

Kuruluş dışındaki enerji tüketimi

Sayfa: -

302-3

Enerji yoğunluğu

Sayfa: 50

302-4

Enerji Tüketimindeki Azalış

Sayfa: 50

302-5

Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin
Azalması

Sayfa: 50



Su ve Atıksular				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 51	
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 51	
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 51,64	
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 51,64	
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 51,64	



Emisyonlar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 50	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 50	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 50	
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 50	
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 50	



Atık				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sayfa: 52	
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa: 52	
	306-3	Oluşan atık miktarı	Sayfa: 65	
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sayfa: 65	
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Sayfa: 65	
Satınalma Uygulamaları				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 35,39	



İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 57	
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 57	
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 57	
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 57	
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 57	
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 57	
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 57	
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 57	
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 57	
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 57	



Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 48	
	308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 48	
Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 35,39	
	414-2	Tedarik zincirinde toplum üzerindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 35,39	



Eğitim ve Öğretim				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 55	
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 55	
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Sayfa: 55	
Yerel Toplular				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 59,60	
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sayfa: 59,60	



Yolsuzlukla Mücadele				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 26	
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 26	
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 26	
Rekabete Aykırı Davranışlar				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 24,25,26	



Dolaylı Ekonomik Etkiler				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Sayfa: 35,39	
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 35,39	
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım				
-				



Biyçeşitlilik				
EĞİTİM				
Eğitim ve Öğretim				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 31,32,33	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 55	
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa: 55	
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Sayfa: 55	



 Kazım Karabekir Cad. No:84 Kemalpaşa 35735 İZMİR / TÜRKİYE

 +90 (232) 877 10 60 (pbx)

 +90 (232) 877 10 59

 bilgi@voltmotor.com.tr

 **voltmotor.com.tr**

Greenix

TASARIM DANIŞMANLIĞI

 **İstanbul Ofis:** Cemal Ulusoy Caddesi No:57 A Plaza Bahçelievler / İstanbul / Türkiye

 info@greenix.com.tr

 www.greenix.com.tr